

Arbeitskammer-Betriebsbarometer 2022

Befragung saarländischer Interessenvertretungen

Februar/März 2022

Grundauszählung

Stand: 04.03.2022

Die Erhebung dauerte vom 3. Februar bis 3. März 2022. Sie richtete sich an Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertretungen im Saarland. Insgesamt waren 696 Arbeitnehmervertretungen in die Umfrage einbezogen. Die Befragung erfolgte online mit dem Umfragetool Limesurvey. 156 Interessenvertretungen antworteten. Im Zuge der Nachfassaktion wurde der Fragebogen zusätzlich auch per Post in Papierform verschickt. 42 Arbeitnehmervertretungen füllten den Fragebogen auf diesem herkömmlichen Weg aus. Zum Abschluss der Feldphase lagen 198 auswertbare Fragebögen vor. Das entspricht einer Rücklaufquote von 28,4 Prozent.

Die Antworten wurden in das Programmpaket SPSS - einer Standardsoftware für die statistische Analyse sozialwissenschaftlicher Daten – übertragen und dort ausgewertet. Schriftliche Anmerkungen und Ergänzungen seitens der Befragten wurden getrennt erfasst und dokumentiert.

Ergebnisverzeichnis

1.	Ist Ihre Interessenvertretung ein Betriebsrat, ein Personalrat oder eine Mitarbeitervertretung?	S. 2
2.	Wie groß ist die Belegschaft, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind?	S. 3
3.	Zu welcher Branche bzw. Wirtschaftsgruppe gehört der Betrieb bzw. die Dienststelle, für den/für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind?	S. 4
4.	Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft: Wie bewerten Sie – für das Jahr 2021 – insgesamt gesehen die Situation der Belegschaft, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind, im Hinblick auf die folgenden Aspekte?	S. 6
5.	Arbeitsschwerpunkte der Interessenvertretung: Wie zeitintensiv war Ihr Gremium im Jahr 2021 mit den folgenden Themen befasst?	S. 23
6.	Zusammenarbeit zwischen der Interessenvertretung und dem Arbeitgeber bzw. Dienstherrn: Wie bewerten Sie die folgenden Aspekte der Zusammenarbeit im Jahr 2021?	S. 37
7.	Stärkung der Mitwirkung und Mitbestimmung: Für wie notwendig halten Sie – konkret für Ihre Interessenvertretung – die folgenden Verbesserungsmöglichkeiten?	S. 45
	Anhang: Fragebogen	S. 51

1. Ist Ihre Interessenvertretung ein Betriebsrat, ein Personalrat oder eine Mitarbeitervertretung?

Häufigkeitstabelle für E85 Art der Interessenvertretung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Betriebsrat	118	59,6	59,9	59,9
	Personalrat	62	31,3	31,5	91,4
	Mitarbeitervertretung	17	8,6	8,6	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

2. Wie groß ist die Belegschaft, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind?

Häufigkeitstabelle für E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	weniger 100	38	19,2	19,3	19,3
	100 weniger 250	60	30,3	30,5	49,7
	250 weniger 500	46	23,2	23,4	73,1
	500 und mehr	53	26,8	26,9	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Statistiken

	N		Mittelwert	Summe
	Gültig	Fehlend		
E86 Belegschaftsgröße	197	1	551,12	108571

3. Zu welcher Branche bzw. Wirtschaftsgruppe gehört der Betrieb bzw. die Dienststelle, für den/für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind?

Häufigkeitstabelle für E87 Branche bzw. Wirtschaftszweig

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Automobil- und Zulieferindustrie	17	8,6	8,8	8,8
	Maschinenbau	11	5,6	5,7	14,5
	Stahlindustrie	9	4,5	4,7	19,2
	sonstiges verarbeitendes Gewerbe	11	5,6	5,7	24,9
	Energie-/Wasserversor- gung, Ver-/Entsorgung	11	5,6	5,7	30,6
	Großhandel, Einzelhandel	10	5,1	5,2	35,8
	Verkehr, Logistik, Post-/Kurierdienste	7	3,5	3,6	39,4
	IT-Dienstleistungen	4	2,0	2,1	41,5
	sonstige Information, Medien, Telekommunikation	1	,5	,5	42,0
	Finanz- und Versicherungsdienstlei- stungen	11	5,6	5,7	47,7
	wirtschaftliche, technische Dienstleistungen	3	1,5	1,6	49,2
	öffentliche Verwaltung	46	23,2	23,8	73,1
	Erziehung und Unterricht	14	7,1	7,3	80,3
	Krankenhäuser stationäre Pflege	11	5,6	5,7	86,0
	stationäre Pflege	6	3,0	3,1	89,1
	sonstiges Gesundheits- und Sozialwesen	15	7,6	7,8	96,9
	Kunst, Bibliotheken, Museen, Zoos, Unterhaltung, Sport	1	,5	,5	97,4
	sonstige Dienstleistungen, Interessenvertretunge- n, Kirchen	5	2,5	2,6	100,0
	Gesamt	193	97,5	100,0	
	Fehlend	keine Angabe	5	2,5	
Gesamt		5	2,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für E87R Branche/Wirtschaftsgruppe (rekodiert)

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Produktion/Ver- und Entsorgung	59	29,8	30,6	30,6
	private Dienstleistung	36	18,2	18,7	49,2
	Gesundheits-/Sozialwe- sen	37	18,7	19,2	68,4
	öffentlicher Dienst/Erziehung/Unter- richt	61	30,8	31,6	100,0
	Gesamt	193	97,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	5	2,5		
	Gesamt	5	2,5		
Gesamt		198	100,0		

4. Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft:

Wie bewerten Sie – für das Jahr 2021 – insgesamt gesehen die Situation der Belegschaft, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind, im Hinblick auf die folgenden Aspekte?

Antwortvorgaben: gut (1), eher gut (2), eher schlecht (3), schlecht (4)

Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft (1/3)		Verteilung in Prozent *					Mittelwert
		gut (1)	eher gut (2)	eher schlecht (3)	schlecht (4)	keine Angabe	
53	Personalausstattung, Belegschaftsstärke	8,6	33,3	41,4	15,7	1,0	2,65
54	Lage und Verteilung der Arbeitszeit	24,2	50,5	20,7	4,0	0,5	2,05
55	Arbeitszeiterfassung und -verwaltung	29,3	50,0	15,7	5,1	0,0	1,96
56	Führungskompetenz der Vorgesetzten	4,0	32,8	44,4	18,2	0,5	2,77
57	Entgelt, Einkommen	14,1	46,0	28,3	10,6	1,0	2,36
58	Gewinnung, Bindung von Fachkräften	1,0	23,3	50,5	24,7	0,5	2,99
59	Betriebsklima	8,1	35,4	39,4	16,2	1,0	2,64
60	Beschäftigungssicherheit	48,5	36,9	11,1	3,5	0,0	1,70
61	Betrieblicher Arbeitsschutz im Allgemeinen	33,8	46,5	15,7	3,5	0,5	1,89
62	Betrieblicher COVID-19-Infektionsschutz im Besonderen	47,0	40,9	9,1	3,0	0,0	1,68
63	Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen	30,8	46,0	19,7	3,0	0,5	1,95
64	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	24,2	42,4	25,8	5,5	2,0	2,13
65	Betriebliche Gesundheitsförderung	12,1	31,8	38,4	17,2	0,5	2,61
66	Beratung/Betreuung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit	28,2	35,9	24,2	11,1	0,5	2,18
67	Betriebsärztliche Beratung/Betreuung	21,2	41,9	25,8	10,6	0,5	2,26
68	Weiterbildungsangebot des Betriebes bzw. der Dienststelle für die Beschäftigten im Allgemeinen	16,2	36,9	33,8	12,6	0,5	2,43
69	Weiterbildungsangebot des Betriebes bzw. der Dienststelle für die Führungskräfte im Besonderen	15,7	35,9	33,3	10,6	4,5	2,41
70	Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Privatleben, familienfreundliche Arbeitszeiten	16,2	47,0	28,8	7,6	0,5	2,28
71	Schutz der personenbezogenen Beschäftigtendaten	34,8	48,5	13,1	3,0	0,5	1,84
72	Alters- und altersngerechten Arbeitsbedingungen	10,1	35,4	42,9	11,6	0,0	2,56
73	Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen	46,0	39,4	8,6	5,1	1,0	1,72
74	Wirtschaftliche Lage, finanzielle Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle	30,3	36,9	22,7	8,1	2,0	2,09

* n = 198, z. T. Summenfehler aufgrund von Rundungen

Antwortvorgaben: gut (1), eher gut (2), eher schlecht (3), schlecht (4), nicht gegeben/trifft nicht zu

Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft (2/3)		Verteilung in Prozent *						Mittelwert
Merkmal		hoch/viel (1)	eher hoch/eher viel (2)	eher gering/eher wenig (3)	gering/wenig (4)	nicht gegeben/trifft nicht zu	keine Angabe	
75	Nutzung von Mobilem Arbeiten, Homeoffice	22,2	35,9	22,2	14,6	5,1	0,0	2,31
76	Mehrarbeit, Überstunden	20,2	42,4	25,8	7,6	2,5	1,5	2,22 2,78
77	Kurzarbeit	6,1	3,5	7,1	8,1	74,2	1,0	2,69 2,31
78	Einsatz von Zeit-/Leiharbeiter:innen, Werkvertragsnehmer:innen, Praktikant:innen	3,0	9,6	14,6	34,3	38,4	0,0	3,30 1,70
79	Arbeitsintensivierung und -verdichtung	29,3	48,5	12,1	5,6	4,0	0,5	1,94 3,06
80	Gefährdungen für die Gesundheit	17,2	32,8	27,3	15,7	7,1	0,0	2,45 2,55
81	Belastung durch die Corona-Pandemie (COVID-19)	36,4	32,8	25,3	4,0	1,5	0,0	1,97 3,03

* n = 198, z. T. Summenfehler aufgrund von Rundungen

Ranking nach Mittelwert

Antwortvorgaben: gut (1), eher gut (2), eher schlecht (3), schlecht (4), nicht gegeben/trifft nicht zu

Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft (2/3)		Verteilung in Prozent *						Mittelwert
Rang/Merkmal		hoch/viel (1)	eher hoch/eher viel (2)	eher gering/eher wenig (3)	gering/wenig (4)	nicht gegeben/trifft nicht zu	keine Angabe	
1	Einsatz von Zeit-/Leiharbeiter:innen, Werkvertragsnehmer:innen, Praktikant:innen	3,0	9,6	14,6	34,3	38,4	0,0	3,30 1,70
2	Nutzung von Mobilem Arbeiten, Homeoffice	22,2	35,9	22,2	14,6	5,1	0,0	2,31
2	Kurzarbeit	6,1	3,5	7,1	8,1	74,2	1,0	2,69 2,31
4	Gefährdungen für die Gesundheit	17,2	32,8	27,3	15,7	7,1	0,0	2,45 2,55
5	Mehrarbeit, Überstunden	20,2	42,4	25,8	7,6	2,5	1,5	2,22 2,78
6	Belastung durch die Corona-Pandemie (COVID-19)	36,4	32,8	25,3	4,0	1,5	0,0	1,97 3,03
7	Arbeitsintensivierung und -verdichtung	29,3	48,5	12,1	5,6	4,0	0,5	1,94 3,06

* n = 198, z. T. Summenfehler aufgrund von Rundungen

Antwortvorgaben: positiv (1), eher positiv (2), eher negativ (3), negativ (4), nicht gegeben/trifft nicht zu

Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft (3/3)		Verteilung in Prozent *						Mittelwert
Merkmal		positiv (1)	eher positiv (2)	eher negativ (3)	negativ (4)	nicht gegeben/trifft nicht zu	keine Angabe	
82	Auswirkungen durch die Digitalisierung der Arbeit, durch die Anwendung neuer informationstechnischer Systeme	11,6	51,0	20,7	1,5	14,6	0,5	2,14
83	Auswirkungen durch Veränderungen der Arbeitsorganisation, der Arbeitsabläufe	3,0	41,9	34,3	6,6	12,6	1,5	2,52
84	Auswirkungen von Anforderungen des Umwelt- und Klimaschutzes	3,0	35,4	10,6	7,1	42,4	1,5	2,39

* n = 198, z. T. Summenfehler aufgrund von Rundungen

Ranking nach Mittelwert

Antwortvorgaben: positiv (1), eher positiv (2), eher negativ (3), negativ (4), nicht gegeben/trifft nicht zu

Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft (3/3)		Verteilung in Prozent *						Mittelwert
Rang/Merkmal		positiv (1)	eher positiv (2)	eher negativ (3)	negativ (4)	nicht gegeben/trifft nicht zu	keine Angabe	
1	Auswirkungen durch die Digitalisierung der Arbeit, durch die Anwendung neuer informationstechnischer Systeme	11,6	51,0	20,7	1,5	14,6	0,5	2,14
2	Auswirkungen von Anforderungen des Umwelt- und Klimaschutzes	3,0	35,4	10,6	7,1	42,4	1,5	2,39
3	Auswirkungen durch Veränderungen der Arbeitsorganisation, der Arbeitsabläufe	3,0	41,9	34,3	6,6	12,6	1,5	2,52

* n = 198, z. T. Summenfehler aufgrund von Rundungen

Häufigkeitstabelle für D53 Situation der Belegschaft: Personalausstattung, Belegschaftsstärke

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	17	8,6	8,7	8,7
	eher gut	66	33,3	33,7	42,3
	eher schlecht	82	41,4	41,8	84,2
	schlecht	31	15,7	15,8	100,0
	Gesamt	196	99,0	100,0	
Fehlend	keine Angabe	2	1,0		
	Gesamt	2	1,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D57 Situation der Belegschaft: Entgelt, Einkommen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	28	14,1	14,3	14,3
	eher gut	91	46,0	46,4	60,7
	eher schlecht	56	28,3	28,6	89,3
	schlecht	21	10,6	10,7	100,0
	Gesamt	196	99,0	100,0	
Fehlend	keine Angabe	2	1,0		
	Gesamt	2	1,0		
Gesamt		198	100,0		

**Häufigkeitstabelle für D58 Situation der Belegschaft: Gewinnung, Bindung
von Fachkräften**

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	2	1,0	1,0	1,0
	eher gut	46	23,2	23,4	24,4
	eher schlecht	100	50,5	50,8	75,1
	schlecht	49	24,7	24,9	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D59 Situation der Belegschaft: Betriebsklima

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	16	8,1	8,2	8,2
	eher gut	70	35,4	35,7	43,9
	eher schlecht	78	39,4	39,8	83,7
	schlecht	32	16,2	16,3	100,0
	Gesamt	196	99,0	100,0	
Fehlend	keine Angabe	2	1,0		
	Gesamt	2	1,0		
Gesamt		198	100,0		

**Häufigkeitstabelle für D60 Situation der Belegschaft:
Beschäftigungssicherheit**

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	96	48,5	48,5	48,5
	eher gut	73	36,9	36,9	85,4
	eher schlecht	22	11,1	11,1	96,5
	schlecht	7	3,5	3,5	100,0
	Gesamt	198	100,0	100,0	
Gesamt		198	100,0		

**Häufigkeitstabelle für D61 Situation der Belegschaft: Betrieblicher
Arbeitsschutz im Allgemeinen**

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	67	33,8	34,0	34,0
	eher gut	92	46,5	46,7	80,7
	eher schlecht	31	15,7	15,7	96,4
	schlecht	7	3,5	3,6	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

**Häufigkeitstabelle für D62 Situation der Belegschaft: Betrieblicher
COVID-19-Infektionsschutz im Besonderen**

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	93	47,0	47,0	47,0
	eher gut	81	40,9	40,9	87,9
	eher schlecht	18	9,1	9,1	97,0
	schlecht	6	3,0	3,0	100,0
	Gesamt	198	100,0	100,0	
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D63 Situation der Belegschaft: Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	61	30,8	31,0	31,0
	eher gut	91	46,0	46,2	77,2
	eher schlecht	39	19,7	19,8	97,0
	schlecht	6	3,0	3,0	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D64 Situation der Belegschaft: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	48	24,2	24,7	24,7
	eher gut	84	42,4	43,3	68,0
	eher schlecht	51	25,8	26,3	94,3
	schlecht	11	5,6	5,7	100,0
	Gesamt	194	98,0	100,0	
Fehlend	keine Angabe	4	2,0		
	Gesamt	4	2,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D65 Situation der Belegschaft: Betriebliche Gesundheitsförderung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	24	12,1	12,2	12,2
	eher gut	63	31,8	32,0	44,2
	eher schlecht	76	38,4	38,6	82,7
	schlecht	34	17,2	17,3	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D66 Situation der Belegschaft: Beratung/Betreuung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozenze	Kumulierte Prozenze
Gültig	gut	56	28,3	28,4	28,4
	eher gut	71	35,9	36,0	64,5
	eher schlecht	48	24,2	24,4	88,8
	schlecht	22	11,1	11,2	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D67 Situation der Belegschaft: Betriebsärztliche Beratung/Betreuung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozenze	Kumulierte Prozenze
Gültig	gut	42	21,2	21,3	21,3
	eher gut	83	41,9	42,1	63,5
	eher schlecht	51	25,8	25,9	89,3
	schlecht	21	10,6	10,7	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D68 Situation der Belegschaft: Weiterbildungsangebot für die Beschäftigten im Allgemeinen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozenze	Kumulierte Prozenze
Gültig	gut	32	16,2	16,2	16,2
	eher gut	73	36,9	37,1	53,3
	eher schlecht	67	33,8	34,0	87,3
	schlecht	25	12,6	12,7	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

**Häufigkeitstabelle für D69 Situation der Belegschaft:
Weiterbildungsangebot für Führungskräfte im Besonderen**

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	31	15,7	16,4	16,4
	eher gut	71	35,9	37,6	54,0
	eher schlecht	66	33,3	34,9	88,9
	schlecht	21	10,6	11,1	100,0
	Gesamt	189	95,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	9	4,5		
	Gesamt	9	4,5		
Gesamt		198	100,0		

**Häufigkeitstabelle für D70 Situation der Belegschaft: Vereinbarkeit von
Erwerbstätigkeit und Privatleben**

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	32	16,2	16,2	16,2
	eher gut	93	47,0	47,2	63,5
	eher schlecht	57	28,8	28,9	92,4
	schlecht	15	7,6	7,6	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

**Häufigkeitstabelle für D71 Situation der Belegschaft: Schutz der
personenbezogenen Beschäftigtendaten**

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	69	34,8	35,0	35,0
	eher gut	96	48,5	48,7	83,8
	eher schlecht	26	13,1	13,2	97,0
	schlecht	6	3,0	3,0	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D72 Situation der Belegschaft: Alters- und altersgerechten Arbeitsbedingungen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	20	10,1	10,1	10,1
	eher gut	70	35,4	35,4	45,5
	eher schlecht	85	42,9	42,9	88,4
	schlecht	23	11,6	11,6	100,0
	Gesamt	198	100,0	100,0	
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D73 Situation der Belegschaft: Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	91	46,0	46,4	46,4
	eher gut	78	39,4	39,8	86,2
	eher schlecht	17	8,6	8,7	94,9
	schlecht	10	5,1	5,1	100,0
	Gesamt	196	99,0	100,0	
Fehlend	keine Angabe	2	1,0		
	Gesamt	2	1,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D74 Situation der Belegschaft: Wirtschaftliche Lage, finanzielle Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	60	30,3	30,9	30,9
	eher gut	73	36,9	37,6	68,6
	eher schlecht	45	22,7	23,2	91,8
	schlecht	16	8,1	8,2	100,0
	Gesamt	194	98,0	100,0	
Fehlend	keine Angabe	4	2,0		
	Gesamt	4	2,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D75 Situation der Belegschaft: Nutzung von Mobilem Arbeiten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	hoch/viel	44	22,2	23,4	23,4
	eher hoch/eher viel	71	35,9	37,8	61,2
	eher gering/eher wenig	44	22,2	23,4	84,6
	gering/wenig	29	14,6	15,4	100,0
	Gesamt	188	94,9	100,0	
	Fehlend	nicht gegeben/trifft nicht zu	10	5,1	
	Gesamt	10	5,1		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D76 Situation der Belegschaft: Mehrarbeit, Überstunden

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	hoch/viel	40	20,2	21,1	21,1
	eher hoch/eher viel	84	42,4	44,2	65,3
	eher gering/eher wenig	51	25,8	26,8	92,1
	gering/wenig	15	7,6	7,9	100,0
	Gesamt	190	96,0	100,0	
	Fehlend	nicht gegeben/trifft nicht zu	5	2,5	
	keine Angabe	3	1,5		
	Gesamt	8	4,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D79 Situation der Belegschaft: Arbeitsintensivierung und -verdichtung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	hoch/viel	58	29,3	30,7	30,7
	eher hoch/eher viel	96	48,5	50,8	81,5
	eher gering/eher wenig	24	12,1	12,7	94,2
	gering/wenig	11	5,6	5,8	100,0
	Gesamt	189	95,5	100,0	
	Fehlend	nicht gegeben/trifft nicht zu	8	4,0	
keine Angabe		1	,5		
Gesamt		9	4,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D80 Situation der Belegschaft: Gefährdungen für die Gesundheit

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	hoch/viel	34	17,2	18,5	18,5
	eher hoch/eher viel	65	32,8	35,3	53,8
	eher gering/eher wenig	54	27,3	29,3	83,2
	gering/wenig	31	15,7	16,8	100,0
	Gesamt	184	92,9	100,0	
	Fehlend	nicht gegeben/trifft nicht zu	14	7,1	
Gesamt		14	7,1		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D83 Situation der Belegschaft: Auswirkungen durch Veränderungen der Arbeitsorganisation

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	positiv	6	3,0	3,5	3,5
	eher positiv	83	41,9	48,8	52,4
	eher negativ	68	34,3	40,0	92,4
	negativ	13	6,6	7,6	100,0
	Gesamt	170	85,9	100,0	
Fehlend	nicht gegeben/trifft nicht zu	25	12,6		
	keine Angabe	3	1,5		
	Gesamt	28	14,1		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für D84 Situation der Belegschaft: Auswirkungen von Anforderungen des Umwelt- und Klimaschutzes

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	positiv	6	3,0	5,4	5,4
	eher positiv	70	35,4	63,1	68,5
	eher negativ	21	10,6	18,9	87,4
	negativ	14	7,1	12,6	100,0
	Gesamt	111	56,1	100,0	
Fehlend	nicht gegeben/trifft nicht zu	84	42,4		
	keine Angabe	3	1,5		
	Gesamt	87	43,9		
Gesamt		198	100,0		

5. Arbeitsschwerpunkte der Interessenvertretung:

Wie zeitintensiv war Ihr Gremium im Jahr 2021 mit den folgenden Themen befasst?

Antwortvorgaben: sehr zeitintensiv (1), zeitintensiv (2), weniger zeitintensiv (3), kaum zeitintensiv (4), gar nicht (5)

Befassung der Interessenvertretung im Jahr 2021 (1/2)		Verteilung in Prozent *					keine Angabe	Mittelwert
		sehr zeitintensiv	zeitintensiv	weniger zeitintensiv	kaum zeitintensiv	gar nicht		
Thema		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		
1	Personelle Einzelmaßnahmen (Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Kündigung)	27,3	44,9	16,7	8,1	1,5	1,5	2,10
2	Beschäftigung von Zeit-/Leiharbeiter:innen, Werkvertragsnehmer:innen, Praktikant:innen	4,0	7,6	15,2	36,9	35,4	1,0	3,93
3	Einführung und Anwendung von informationstechnischen Systemen	11,1	26,8	27,3	17,2	15,7	2,0	2,99
4	Neue Arbeitsverfahren und/oder Arbeitsabläufe, Organisation/Reorganisation von Arbeit	13,6	29,8	26,3	19,2	9,1	2,0	2,80
5	Arbeitszeit: Beginn/Ende, Pausen, Verteilung auf die Wochentage, flexible Arbeitszeit, Schichtarbeit	11,6	30,8	23,7	21,2	11,6	1,0	2,90
6	Arbeitszeit: vorübergehende Verlängerung/Verkürzung, Arbeitszeitkonten, Mehrarbeit/ Überstunden	14,6	32,8	21,7	21,2	8,6	1,0	2,76
7	Durchführung von Kurzarbeit	7,6	6,1	8,6	7,1	69,2	1,5	4,26
8	Arbeitszeiterfassung und -verwaltung	8,1	22,7	25,3	25,8	17,2	1,0	3,21
9	Ausgestaltung von Mobiler Arbeit/ Homeoffice	17,2	30,8	27,8	13,1	10,1	1,0	2,68
10	Betriebliche Weiterbildung	1,0	13,1	33,3	33,3	16,7	2,5	3,53
11	Betriebliche Ausbildung	2,5	14,1	28,3	25,3	28,3	1,5	3,64
12	Betrieblicher Arbeitsschutz	13,1	30,8	29,3	20,2	5,1	1,5	2,73
13	COVID-19-Infektionsschutz in der Arbeitsstätte	37,9	42,9	10,1	5,6	2,5	1,0	1,91
14	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	8,1	23,7	33,3	16,7	17,2	1,0	3,11
15	Betriebliche Gesundheitsförderung	2,5	16,7	30,8	29,8	19,2	1,0	3,47

* n = 198, z. T. Summenfehler aufgrund von Rundungen

Antwortvorgaben: sehr zeitintensiv (1), zeitintensiv (2), weniger zeitintensiv (3), kaum zeitintensiv (4), gar nicht (5)

Befassung der Interessenvertretung im Jahr 2021 (2/2)		Verteilung in Prozent *						Mittelwert
		sehr zeitintensiv (1)	zeitintensiv (2)	weniger zeitintensiv (3)	kaum zeitintensiv (4)	gar nicht (5)	keine Angabe	
16	Arbeitsintensivierung und -verdichtung	13,6	32,3	25,8	14,6	11,6	2,0	2,78
17	Umsetzung von Maßnahmen zur Vermeidung bzw. Verringerung von Belastungen und Gefährdungen für die Gesundheit	8,1	31,8	31,8	14,6	12,6	1,0	2,92
18	Gestaltung von alters- und altersgerechten Arbeitsbedingungen	2,5	10,6	29,3	24,7	31,3	1,5	3,73
19	Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Privatleben, familienfreundliche Arbeitszeiten	3,5	16,7	36,4	22,7	19,2	1,5	3,38
20	Personalplanung, Personalbedarf, Beschäftigungssicherung	17,2	36,4	20,2	12,1	12,6	1,5	2,66
21	Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen	0,5	7,1	23,7	28,8	38,4	1,5	3,99
22	Beschäftigtendatenschutz, Regelung von Leistungs- und Verhaltenskontrollen	3,5	20,2	31,3	23,2	20,7	1,0	3,38
23	Leistungsentgelt (Beurteilungen, Zielvereinbarungen, Kennziffern/Akkord, Prämien, Pauschalen)	8,6	17,2	28,8	18,2	26,8	0,5	3,38
24	Interessenausgleich, Sozialplan	4,0	8,1	9,1	18,2	60,6	0,0	4,23
25	Wirtschaftliche Angelegenheiten des Betriebes bzw. der Dienststelle	5,6	20,7	22,7	19,2	31,8	0,0	3,51
26	Grundlegende Veränderungen des Betriebes bzw. der Dienststelle, strategische Fragen	8,6	21,7	25,8	19,2	24,7	0,0	3,30
27	Mitgestaltung der „digitalen Transformation“ im Betrieb bzw. in der Dienststelle	4,0	23,7	25,8	19,2	26,8	0,5	3,41
28	Betrieblicher Umwelt-/Klimaschutz, Ressourcenschonung, „ökologische Transformation“	1,5	6,1	19,2	28,8	43,4	1,0	4,08

* n = 198, z. T. Summenfehler aufgrund von Rundungen

Ranking nach Mittelwert

Antwortvorgaben: sehr zeitintensiv (1), zeitintensiv (2), weniger zeitintensiv (3), kaum zeitintensiv (4), gar nicht (5)

Befassung der Interessenvertretung im Jahr 2021		Verteilung in Prozent *					keine Angabe	Mittelwert
Rang/Thema		sehr zeitintensiv (1)	zeitintensiv (2)	weniger zeitintensiv (3)	kaum zeitintensiv (4)	gar nicht (5)		
1	COVID-19-Infektionsschutz in der Arbeitsstätte	37,9	42,9	10,1	5,6	2,5	1,0	1,91
2	Personelle Einzelmaßnahmen (Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Kündigung)	27,3	44,9	16,7	8,1	1,5	1,5	2,10
3	Personalplanung, Personalbedarf, Beschäftigungssicherung	17,2	36,4	20,2	12,1	12,6	1,5	2,66
4	Ausgestaltung von Mobiler Arbeit/ Homeoffice	17,2	30,8	27,8	13,1	10,1	1,0	2,68
5	Betrieblicher Arbeitsschutz	13,1	30,8	29,3	20,2	5,1	1,5	2,73
6	Arbeitszeit: vorübergehende Verlängerung/Verkürzung, Arbeitszeitkonten, Mehrarbeit/ Überstunden	14,6	32,8	21,7	21,2	8,6	1,0	2,76
7	Arbeitsintensivierung und -verdichtung	13,6	32,3	25,8	14,6	11,6	2,0	2,78
8	Neue Arbeitsverfahren und/oder Arbeitsabläufe, Organisation/Reorganisation von Arbeit	13,6	29,8	26,3	19,2	9,1	2,0	2,80
9	Arbeitszeit: Beginn/Ende, Pausen, Verteilung auf die Wochentage, flexible Arbeitszeit, Schichtarbeit	11,6	30,8	23,7	21,2	11,6	1,0	2,90
10	Umsetzung von Maßnahmen zur Vermeidung bzw. Verringerung von Belastungen und Gefährdungen für die Gesundheit	8,1	31,8	31,8	14,6	12,6	1,0	2,92
11	Einführung und Anwendung von informationstechnischen Systemen	11,1	26,8	27,3	17,2	15,7	2,0	2,99
12	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	8,1	23,7	33,3	16,7	17,2	1,0	3,11
13	Arbeitszeiterfassung und -verwaltung	8,1	22,7	25,3	25,8	17,2	1,0	3,21
14	Grundlegende Veränderungen des Betriebes bzw. der Dienststelle, strategische Fragen	8,6	21,7	25,8	19,2	24,7	0,0	3,30
14	Leistungsentgelt (Beurteilungen, Zielvereinbarungen, Kennziffern/Akkord, Prämien, Pauschalen)	8,6	17,2	28,8	18,2	26,8	0,5	3,38
14	Beschäftigtendatenschutz, Regelung von Leistungs- und Verhaltenskontrollen	3,5	20,2	31,3	23,2	20,7	1,0	3,38
17	Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Privatleben, familienfreundliche Arbeitszeiten	3,5	16,7	36,4	22,7	19,2	1,5	3,38
18	Mitgestaltung der „digitalen Transformation“ im Betrieb bzw. in der Dienststelle	4,0	23,7	25,8	19,2	26,8	0,5	3,41
19	Betriebliche Gesundheitsförderung	2,5	16,7	30,8	29,8	19,2	1,0	3,47
20	Wirtschaftliche Angelegenheiten des Betriebes bzw. der Dienststelle	5,6	20,7	22,7	19,2	31,8	0,0	3,51
21	Betriebliche Weiterbildung	1,0	13,1	33,3	33,3	16,7	2,5	3,53
22	Betriebliche Ausbildung	2,5	14,1	28,3	25,3	28,3	1,5	3,64

Ranking nach Mittelwert (Fortsetzung)

Antwortvorgaben: sehr zeitintensiv (1), zeitintensiv (2), weniger zeitintensiv (3), kaum zeitintensiv (4), gar nicht (5)

Befassung der Interessenvertretung im Jahr 2021		Verteilung in Prozent *						Mittelwert
Rang/Thema		sehr zeitintensiv (1)	zeitintensiv (2)	weniger zeitintensiv (3)	kaum zeitintensiv (4)	gar nicht (5)	keine Angabe	
23	Gestaltung von alters- und altersgerechten Arbeitsbedingungen	2,5	10,6	29,3	24,7	31,3	1,5	3,73
24	Beschäftigung von Zeit-/Leiharbeiter:innen, Werkvertragsnehmer:innen, Praktikant:innen	4,0	7,6	15,2	36,9	35,4	1,0	3,93
25	Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen	0,5	7,1	23,7	28,8	38,4	1,5	3,99
26	Betrieblicher Umwelt-/Klimaschutz, Ressourcenschonung, „ökologische Transformation“	1,5	6,1	19,2	28,8	43,4	1,0	4,08
27	Interessenausgleich, Sozialplan	4,0	8,1	9,1	18,2	60,6	0,0	4,23
28	Durchführung von Kurzarbeit	7,6	6,1	8,6	7,1	69,2	1,5	4,26

* n = 198, z. T. Summenfehler aufgrund von Rundungen

Häufigkeitstabelle für A01 IV: Personelle Einzelmassnahmen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	sehr zeitintensiv	54	27,3	27,7	27,7
	zeitintensiv	89	44,9	45,6	73,3
	weniger zeitintensiv	33	16,7	16,9	90,3
	kaum zeitintensiv	16	8,1	8,2	98,5
	gar nicht	3	1,5	1,5	100,0
	Gesamt	195	98,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	3	1,5		
	Gesamt	3	1,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für A02 IV: Beschäftigung von Leiharbeiter:innen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	sehr zeitintensiv	8	4,0	4,1	4,1
	zeitintensiv	15	7,6	7,7	11,7
	weniger zeitintensiv	30	15,2	15,3	27,0
	kaum zeitintensiv	73	36,9	37,2	64,3
	gar nicht	70	35,4	35,7	100,0
	Gesamt	196	99,0	100,0	
	Fehlend	keine Angabe	2	1,0	
	Gesamt	2	1,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für A03 IV: Einführung und Anwendung von informationstechnischen Systemen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	sehr zeitintensiv	22	11,1	11,3	11,3
	zeitintensiv	53	26,8	27,3	38,7
	weniger zeitintensiv	54	27,3	27,8	66,5
	kaum zeitintensiv	34	17,2	17,5	84,0
	gar nicht	31	15,7	16,0	100,0
	Gesamt	194	98,0	100,0	
	Fehlend	keine Angabe	4	2,0	
	Gesamt	4	2,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für A04 IV: Reorganisation von Arbeit

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	sehr zeitintensiv	27	13,6	13,9	13,9
	zeitintensiv	59	29,8	30,4	44,3
	weniger zeitintensiv	52	26,3	26,8	71,1
	kaum zeitintensiv	38	19,2	19,6	90,7
	gar nicht	18	9,1	9,3	100,0
	Gesamt	194	98,0	100,0	
	Fehlend	keine Angabe	4	2,0	
	Gesamt	4	2,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für A21 IV: Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	sehr zeitintensiv	1	,5	,5	,5
	zeitintensiv	14	7,1	7,2	7,7
	weniger zeitintensiv	47	23,7	24,1	31,8
	kaum zeitintensiv	57	28,8	29,2	61,0
	gar nicht	76	38,4	39,0	100,0
	Gesamt	195	98,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	3	1,5		
	Gesamt	3	1,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für A22 IV: Beschäftigtendatenschutz, Regelung von Leistungs- und Verhaltenskontrollen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	sehr zeitintensiv	7	3,5	3,6	3,6
	zeitintensiv	40	20,2	20,4	24,0
	weniger zeitintensiv	62	31,3	31,6	55,6
	kaum zeitintensiv	46	23,2	23,5	79,1
	gar nicht	41	20,7	20,9	100,0
	Gesamt	196	99,0	100,0	
	Fehlend	keine Angabe	2	1,0	
Gesamt		2	1,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für A23 IV: Leistungsentgelt

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	sehr zeitintensiv	17	8,6	8,6	8,6
	zeitintensiv	34	17,2	17,3	25,9
	weniger zeitintensiv	57	28,8	28,9	54,8
	kaum zeitintensiv	36	18,2	18,3	73,1
	gar nicht	53	26,8	26,9	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
	Fehlend	keine Angabe	1	,5	
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für A24 IV: Interessenausgleich, Sozialplan

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	sehr zeitintensiv	8	4,0	4,0	4,0
	zeitintensiv	16	8,1	8,1	12,1
	weniger zeitintensiv	18	9,1	9,1	21,2
	kaum zeitintensiv	36	18,2	18,2	39,4
	gar nicht	120	60,6	60,6	100,0
	Gesamt	198	100,0	100,0	
	Gesamt	198	100,0		

Häufigkeitstabelle für A25 IV: Wirtschaftliche Angelegenheiten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	sehr zeitintensiv	11	5,6	5,6	5,6
	zeitintensiv	41	20,7	20,7	26,3
	weniger zeitintensiv	45	22,7	22,7	49,0
	kaum zeitintensiv	38	19,2	19,2	68,2
	gar nicht	63	31,8	31,8	100,0
	Gesamt	198	100,0	100,0	
	Gesamt	198	100,0		

Häufigkeitstabelle für A26 IV: Grundlegende Veränderungen, strategische Fragen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	sehr zeitintensiv	17	8,6	8,6	8,6
	zeitintensiv	43	21,7	21,7	30,3
	weniger zeitintensiv	51	25,8	25,8	56,1
	kaum zeitintensiv	38	19,2	19,2	75,3
	gar nicht	49	24,7	24,7	100,0
	Gesamt	198	100,0	100,0	
	Gesamt	198	100,0		

Häufigkeitstabelle für A27 IV: Mitgestaltung der "digitalen Transformation"

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	sehr zeitintensiv	8	4,0	4,1	4,1
	zeitintensiv	47	23,7	23,9	27,9
	weniger zeitintensiv	51	25,8	25,9	53,8
	kaum zeitintensiv	38	19,2	19,3	73,1
	gar nicht	53	26,8	26,9	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
	Fehlend	keine Angabe	1	,5	
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für A28 IV: "ökologische Transformation"

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	sehr zeitintensiv	3	1,5	1,5	1,5
	zeitintensiv	12	6,1	6,1	7,7
	weniger zeitintensiv	38	19,2	19,4	27,0
	kaum zeitintensiv	57	28,8	29,1	56,1
	gar nicht	86	43,4	43,9	100,0
	Gesamt	196	99,0	100,0	
	Fehlend	keine Angabe	2	1,0	
	Gesamt	2	1,0		
Gesamt		198	100,0		

6. Zusammenarbeit zwischen der Interessenvertretung und dem Arbeitgeber bzw. Dienstherren:

Wie bewerten Sie die folgenden Aspekte der Zusammenarbeit im Jahr 2021?

Antwortvorgaben: gut (1), eher gut (2), eher schlecht (3), schlecht (4), 2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit

Zusammenarbeit im Jahr 2021 (1/2)		Verteilung in Prozent *						Mittelwert
Aspekt		gut (1)	eher gut (2)	eher schlecht (3)	schlecht (4)	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	keine Angabe	
29	Kommunikation zwischen dem Arbeitgeber bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung (Kommunikationskultur/-klima)	25,8	42,9	14,6	14,6	2,0	0,0	2,19
30	Qualität der Information des Arbeitgebers bzw. Dienstherren zur Durchführung der Aufgaben der Interessenvertretung ("rechtzeitig und umfassend")	11,1	39,9	29,3	18,7	1,0	0,0	2,56
31	Befassung des Arbeitgebers bzw. Dienstherren mit Initiativen, Vorschlägen, Anregungen der Interessenvertretung	10,1	39,4	33,3	14,6	2,0	0,5	2,54
32	Beratung des Arbeitgebers bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung bei Planungen (neue Arbeitsverfahren, Personal, Berufsbildung, ...)	8,1	38,4	27,8	16,7	8,6	0,5	2,58
33	Beratung des Arbeitgebers bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	7,6	28,8	25,8	15,2	21,7	1,0	2,63
34	Einbindung der Interessenvertretung in grundlegende Veränderungsprozesse, strategische Fragen	7,1	30,8	28,8	22,2	11,1	0,0	2,74
35	Beachtung der Mitbestimmungsrechte des Gremiums durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren	16,2	43,9	21,2	14,6	3,0	1,0	2,36

* n = 198, z. T. Summenfehler aufgrund von Rundungen

Antwortvorgaben: gut (1), eher gut (2), eher schlecht (3), schlecht (4), 2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit

Zusammenarbeit im Jahr 2021 (2/2)		Verteilung in Prozent *						Mittelwert
		gut (1)	eher gut (2)	eher schlecht (3)	schlecht (4)	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	keine Angabe	
36	Konstruktive Verhandlung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherrn	19,2	37,9	22,7	10,6	9,1	0,5	2,27
37	Umsetzung und Einhaltung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherrn	20,2	48,5	18,2	8,1	4,5	0,5	2,15
38	Gewährung von zeitlichen Spielräumen für nicht freigestellte Mitglieder des Gremiums	36,4	39,9	9,1	6,1	8,1	0,5	1,83
39	Unterstützung der Interessenvertretung durch Ausstattung, Arbeitsmittel, Nutzung von Infrastruktur	36,4	37,9	12,6	7,1	5,6	0,5	1,90
40	Unterstützung der Interessenvertretung durch Übernahme von Schulungskosten	43,4	35,9	5,1	2,5	13,1	0,0	1,62
41	Unterstützung der Interessenvertretung durch Übernahme von Kosten für Sachverständige	15,2	20,7	8,1	8,1	46,0	2,0	2,17

* n = 198, z. T. Summenfehler aufgrund von Rundungen

Ranking nach Mittelwert

Antwortvorgaben: gut (1), eher gut (2), eher schlecht (3), schlecht (4), 2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit

Zusammenarbeit im Jahr 2021		Verteilung in Prozent *						Mittelwert
Rang/Aspekt		gut (1)	eher gut (2)	eher schlecht (3)	schlecht (4)	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	keine Angabe	
1	Unterstützung der Interessenvertretung durch Übernahme von Schulungskosten	43,4	35,9	5,1	2,5	13,1	0,0	1,62
2	Gewährung von zeitlichen Spielräumen für nicht freigestellte Mitglieder des Gremiums	36,4	39,9	9,1	6,1	8,1	0,5	1,83
3	Unterstützung der Interessenvertretung durch Ausstattung, Arbeitsmittel, Nutzung von Infrastruktur	36,4	37,9	12,6	7,1	5,6	0,5	1,90
4	Umsetzung und Einhaltung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren	20,2	48,5	18,2	8,1	4,5	0,5	2,15
5	Unterstützung der Interessenvertretung durch Übernahme von Kosten für Sachverständige	15,2	20,7	8,1	8,1	46,0	2,0	2,17
6	Kommunikation zwischen dem Arbeitgeber bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung (Kommunikationskultur/-klima)	25,8	42,9	14,6	14,6	2,0	0,0	2,19
7	Konstruktive Verhandlung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren	19,2	37,9	22,7	10,6	9,1	0,5	2,27
8	Beachtung der Mitbestimmungsrechte des Gremiums durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren	16,2	43,9	21,2	14,6	3,0	1,0	2,36
9	Befassung des Arbeitgebers bzw. Dienstherren mit Initiativen, Vorschlägen, Anregungen der Interessenvertretung	10,1	39,4	33,3	14,6	2,0	0,5	2,54
10	Qualität der Information des Arbeitgebers bzw. Dienstherren zur Durchführung der Aufgaben der Interessenvertretung ("rechtzeitig und umfassend")	11,1	39,9	29,3	18,7	1,0	0,0	2,56
11	Beratung des Arbeitgebers bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung bei Planungen (neue Arbeitsverfahren, Personal, Berufsbildung, ...)	8,1	38,4	27,8	16,7	8,6	0,5	2,58
12	Beratung des Arbeitgebers bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	7,6	28,8	25,8	15,2	21,7	1,0	2,63
13	Einbindung der Interessenvertretung in grundlegende Veränderungsprozesse, strategische Fragen	7,1	30,8	28,8	22,2	11,1	0,0	2,74

Häufigkeitstabelle für B29 Zusammenarbeit: Kommunikation

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	51	25,8	26,3	26,3
	eher gut	85	42,9	43,8	70,1
	eher schlecht	29	14,6	14,9	85,1
	schlecht	29	14,6	14,9	100,0
	Gesamt	194	98,0	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	4	2,0		
	Gesamt	4	2,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für B30 Zusammenarbeit: Information

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	22	11,1	11,2	11,2
	eher gut	79	39,9	40,3	51,5
	eher schlecht	58	29,3	29,6	81,1
	schlecht	37	18,7	18,9	100,0
	Gesamt	196	99,0	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	2	1,0		
	Gesamt	2	1,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für B31 Zusammenarbeit: Befassung mit Initiativen, Vorschlägen, Anregungen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	20	10,1	10,4	10,4
	eher gut	78	39,4	40,4	50,8
	eher schlecht	66	33,3	34,2	85,0
	schlecht	29	14,6	15,0	100,0
	Gesamt	193	97,5	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	4	2,0		
	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	5	2,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für B32 Zusammenarbeit: Beratung bei Planungen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	16	8,1	8,9	8,9
	eher gut	76	38,4	42,2	51,1
	eher schlecht	55	27,8	30,6	81,7
	schlecht	33	16,7	18,3	100,0
	Gesamt	180	90,9	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	17	8,6		
	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	18	9,1		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für B33 Zusammenarbeit: Beratung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	15	7,6	9,8	9,8
	eher gut	57	28,8	37,3	47,1
	eher schlecht	51	25,8	33,3	80,4
	schlecht	30	15,2	19,6	100,0
	Gesamt	153	77,3	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	43	21,7		
	keine Angabe	2	1,0		
	Gesamt	45	22,7		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für B34 Zusammenarbeit: Einbindung in grundlegende Veränderungsprozesse

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	14	7,1	8,0	8,0
	eher gut	61	30,8	34,7	42,6
	eher schlecht	57	28,8	32,4	75,0
	schlecht	44	22,2	25,0	100,0
	Gesamt	176	88,9	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	22	11,1		
	Gesamt	22	11,1		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für B35 Zusammenarbeit: Beachtung der Mitbestimmungsrechte

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozepte	Kumulierte Prozepte
Gültig	gut	32	16,2	16,8	16,8
	eher gut	87	43,9	45,8	62,6
	eher schlecht	42	21,2	22,1	84,7
	schlecht	29	14,6	15,3	100,0
	Gesamt	190	96,0	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	6	3,0		
	keine Angabe	2	1,0		
	Gesamt	8	4,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für B36 Zusammenarbeit: Konstruktive Verhandlung

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozepte	Kumulierte Prozepte
Gültig	gut	38	19,2	21,2	21,2
	eher gut	75	37,9	41,9	63,1
	eher schlecht	45	22,7	25,1	88,3
	schlecht	21	10,6	11,7	100,0
	Gesamt	179	90,4	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	18	9,1		
	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	19	9,6		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für B37 Zusammenarbeit: Umsetzung und Einhaltung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozepte	Kumulierte Prozepte
Gültig	gut	40	20,2	21,3	21,3
	eher gut	96	48,5	51,1	72,3
	eher schlecht	36	18,2	19,1	91,5
	schlecht	16	8,1	8,5	100,0
	Gesamt	188	94,9	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	9	4,5		
	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	10	5,1		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für B38 Zusammenarbeit: Gewährung von zeitlichen Spielräumen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	72	36,4	39,8	39,8
	eher gut	79	39,9	43,6	83,4
	eher schlecht	18	9,1	9,9	93,4
	schlecht	12	6,1	6,6	100,0
	Gesamt	181	91,4	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	16	8,1		
	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	17	8,6		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für B39 Zusammenarbeit: Unterstützung durch Ausstattung, Arbeitsmittel

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	72	36,4	38,7	38,7
	eher gut	75	37,9	40,3	79,0
	eher schlecht	25	12,6	13,4	92,5
	schlecht	14	7,1	7,5	100,0
	Gesamt	186	93,9	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	11	5,6		
	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	12	6,1		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für B40 Zusammenarbeit: Unterstützung durch Übernahme von Schulungskosten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	86	43,4	50,0	50,0
	eher gut	71	35,9	41,3	91,3
	eher schlecht	10	5,1	5,8	97,1
	schlecht	5	2,5	2,9	100,0
	Gesamt	172	86,9	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	26	13,1		
	Gesamt	26	13,1		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für B41 Zusammenarbeit: Unterstützung durch Übernahme von Kosten für Sachverständige

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	gut	30	15,2	29,1	29,1
	eher gut	41	20,7	39,8	68,9
	eher schlecht	16	8,1	15,5	84,5
	schlecht	16	8,1	15,5	100,0
	Gesamt	103	52,0	100,0	
Fehlend	2021 kein Aspekt der Zusammenarbeit	91	46,0		
	keine Angabe	4	2,0		
	Gesamt	95	48,0		
Gesamt		198	100,0		

7. Stärkung der Mitwirkung und Mitbestimmung:

Für wie notwendig halten Sie – konkret für Ihre Interessenvertretung – die folgenden Verbesserungsmöglichkeiten?

Antwortvorgaben: notwendig (1), eher notwendig (2), eher nicht notwendig (3), nicht notwendig (4)

Bedeutung für die Interessenvertretung		Verteilung in Prozent *					Mittelwert
		notwendig (1)	eher notwendig (2)	eher nicht notwendig (3)	nicht notwendig (4)	keine Angabe	
42	Verbesserung der Kommunikation zwischen dem Arbeitgeber bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung	40,4	27,3	20,7	11,1	0,5	2,03
43	Verbesserung der Information durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren	43,9	30,8	17,2	7,1	1,0	1,87
44	Erweiterung der gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten (Arbeitszeit, Arbeitsorganisation, Informationstechnik, ...)	37,9	31,8	24,7	5,1	0,5	1,97
45	Erweiterung der gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte in personellen Angelegenheiten (Personalplanung, Berufsbildung, Einzelmaßnahmen)	39,4	30,3	24,2	6,1	0,0	1,97
46	Erweiterung der gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten	36,4	25,3	25,3	12,1	1,0	2,13
47	Verbesserung der Einbindung der Interessenvertretung in grundlegende Veränderungsprozesse, strategische Fragen	50,0	32,3	14,6	3,0	0,0	1,71
48	Erweiterung der gesetzlichen Freistellung von Mitgliedern des Gremiums für die Arbeit der Interessenvertretung	33,8	24,2	24,7	16,2	1,0	2,23
49	Erweiterung der Schulungsrechte der Interessenvertretung	21,7	25,8	37,4	15,2	0,0	2,46
50	Verbesserung des Schulungsangebots für die Interessenvertretung	20,2	26,8	38,4	14,6	0,0	2,47
51	Erweiterung der Rechte der Interessenvertretung für die Hinzuziehung von Sachverständigen	24,2	23,7	29,3	22,2	0,5	2,50
52	Verbesserung des Beratungsangebots für die Interessenvertretung durch Sachverständige	25,8	29,8	25,8	18,2	0,5	2,37

* n = 198, z. T. Summenfehler aufgrund von Rundungen

Ranking nach Mittelwert

Antwortvorgaben: notwendig (1), eher notwendig (2), eher nicht notwendig (3), nicht notwendig (4)

Bedeutung für die Interessenvertretung		Verteilung in Prozent *					Mittelwert
Rang/Möglichkeit		notwendig (1)	eher notwendig (2)	eher nicht notwendig (3)	nicht notwendig (4)	keine Angabe	
1	Verbesserung der Einbindung der Interessenvertretung in grundlegende Veränderungsprozesse, strategische Fragen	50,0	32,3	14,6	3,0	0,0	1,71
2	Verbesserung der Information durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren	43,9	30,8	17,2	7,1	1,0	1,87
3	Erweiterung der gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte in personellen Angelegenheiten (Personalplanung, Berufsbildung, Einzelmaßnahmen)	39,4	30,3	24,2	6,1	0,0	1,97
3	Erweiterung der gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten (Arbeitszeit, Arbeitsorganisation, Informationstechnik, ...)	37,9	31,8	24,7	5,1	0,5	1,97
5	Verbesserung der Kommunikation zwischen dem Arbeitgeber bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung	40,4	27,3	20,7	11,1	0,5	2,03
6	Erweiterung der gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten	36,4	25,3	25,3	12,1	1,0	2,13
7	Erweiterung der gesetzlichen Freistellung von Mitgliedern des Gremiums für die Arbeit der Interessenvertretung	33,8	24,2	24,7	16,2	1,0	2,23
8	Verbesserung des Beratungsangebots für die Interessenvertretung durch Sachverständige	25,8	29,8	25,8	18,2	0,5	2,37
9	Erweiterung der Schulungsrechte der Interessenvertretung	21,7	25,8	37,4	15,2	0,0	2,46
10	Verbesserung des Schulungsangebots für die Interessenvertretung	20,2	26,8	38,4	14,6	0,0	2,47
11	Erweiterung der Rechte der Interessenvertretung für die Hinzuziehung von Sachverständigen	24,2	23,7	29,3	22,2	0,5	2,50

* n = 198, z. T. Summenfehler aufgrund von Rundungen

Häufigkeitstabelle für C42 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung der Kommunikation

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	notwendig	80	40,4	40,6	40,6
	eher notwendig	54	27,3	27,4	68,0
	eher nicht notwendig	41	20,7	20,8	88,8
	nicht notwendig	22	11,1	11,2	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für C43 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung der Information

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	notwendig	87	43,9	44,4	44,4
	eher notwendig	61	30,8	31,1	75,5
	eher nicht notwendig	34	17,2	17,3	92,9
	nicht notwendig	14	7,1	7,1	100,0
	Gesamt	196	99,0	100,0	
Fehlend	keine Angabe	2	1,0		
	Gesamt	2	1,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für C44 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der gesetzlichen Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	notwendig	75	37,9	38,1	38,1
	eher notwendig	63	31,8	32,0	70,1
	eher nicht notwendig	49	24,7	24,9	94,9
	nicht notwendig	10	5,1	5,1	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für C45 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der gesetzlichen Mitbestimmungsrechte in personellen Angelegenheiten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	notwendig	78	39,4	39,4	39,4
	eher notwendig	60	30,3	30,3	69,7
	eher nicht notwendig	48	24,2	24,2	93,9
	nicht notwendig	12	6,1	6,1	100,0
	Gesamt	198	100,0	100,0	
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für C46 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der gesetzlichen Mitbestimmungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	notwendig	72	36,4	36,7	36,7
	eher notwendig	50	25,3	25,5	62,2
	eher nicht notwendig	50	25,3	25,5	87,8
	nicht notwendig	24	12,1	12,2	100,0
	Gesamt	196	99,0	100,0	
Fehlend	keine Angabe	2	1,0		
	Gesamt	2	1,0		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für C47 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung der Einbindung in grundlegende Veränderungsprozesse

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	notwendig	99	50,0	50,0	50,0
	eher notwendig	64	32,3	32,3	82,3
	eher nicht notwendig	29	14,6	14,6	97,0
	nicht notwendig	6	3,0	3,0	100,0
	Gesamt	198	100,0	100,0	
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für C51 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der Rechte für die Hinzuziehung von Sachverständigen

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	notwendig	48	24,2	24,4	24,4
	eher notwendig	47	23,7	23,9	48,2
	eher nicht notwendig	58	29,3	29,4	77,7
	nicht notwendig	44	22,2	22,3	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Häufigkeitstabelle für C52 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung des Beratungsangebots

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	notwendig	51	25,8	25,9	25,9
	eher notwendig	59	29,8	29,9	55,8
	eher nicht notwendig	51	25,8	25,9	81,7
	nicht notwendig	36	18,2	18,3	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Anhang: Fragebogen

Text für den Online-Fragebogen

Arbeitskammer-Betriebsbarometer 2022

Fragebogen

Danke für Ihr Interesse an unserer Umfrage „Arbeitskammer-Betriebsbarometer 2022“.

Bitte beantworten Sie die Fragen jeweils für die Situation im konkreten Zuständigkeitsbereich (Betrieb bzw. Dienststelle) ihrer örtlichen Interessenvertretung.

Kreuzen Sie bitte bei jedem Merkmal diejenige Vorgabe an, die aus Ihrer Sicht insgesamt am besten passt. Füllen Sie den Fragebogen möglichst vollständig aus. Falls ein Merkmal für Ihre Interessenvertretung nicht zutreffen sollte, lassen Sie die Antwortvorgabe frei.

Am Ende der Umfrage können Sie Anmerkungen und/oder Ergänzungen in ein Freitextfeld schreiben. Bitte nennen Sie dort keine Namen oder sonstige Hinweise auf Ihren Betrieb bzw. Ihre Dienststelle, Ihre Person oder andere Personen.

In dieser anonymen Umfrage werden keine persönlichen Informationen über Sie gespeichert. Ihr Zugangsschlüssel wurde zufällig generiert und ist nicht Ihrem Betrieb bzw. Ihrer Dienststelle zugeordnet. Es gibt keinen Weg, den Zugangsschlüssel mit den Umfrageergebnissen zusammenzuführen.

Füllen Sie den Fragebogen nach Möglichkeit in einem Durchlauf aus. Falls es jedoch nötig ist, können Sie die Beantwortung unterbrechen und mit Hilfe eines Kennworts, das Sie festlegen, zu einem späteren Zeitpunkt fortsetzen. Die Umfrage endet am **24. Februar 2022**.

Schon jetzt herzlichen Dank für Ihre Mitwirkung!

Ansprechpartner: ronald.westheide@best-saarland.de

A) Arbeitsschwerpunkte der Interessenvertretung

Wie zeitintensiv war **Ihr Gremium im Jahr 2021** mit den folgenden Themen befasst? (1/4)

Nr.		sehr zeitintensiv	zeitintensiv	weniger zeitintensiv	kaum zeitintensiv	gar nicht
1	Personelle Einzelmaßnahmen (Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Kündigung)	[]	[]	[]	[]	[]
2	Beschäftigung von Zeit-/Leiharbeiter:innen, Werkvertragsnehmer:innen, Praktikant:innen	[]	[]	[]	[]	[]
3	Einführung und Anwendung von informationstechnischen Systemen	[]	[]	[]	[]	[]
4	Neue Arbeitsverfahren und/oder Arbeitsabläufe, Organisation/Reorganisation von Arbeit	[]	[]	[]	[]	[]
5	Arbeitszeit: Beginn/Ende, Pausen, Verteilung auf die Wochentage, flexible Arbeitszeit, Schichtarbeit	[]	[]	[]	[]	[]
6	Arbeitszeit: vorübergehende Verlängerung/Verkürzung, Arbeitszeitkonten, Mehrarbeit/Überstunden	[]	[]	[]	[]	[]
7	Durchführung von Kurzarbeit	[]	[]	[]	[]	[]

Wie zeitintensiv war **Ihr Gremium im Jahr 2021** mit den folgenden Themen befasst? (2/4)

Nr.		sehr zeitintensiv	zeitintensiv	weniger zeitintensiv	kaum zeitintensiv	gar nicht
8	Arbeitszeiterfassung und -verwaltung	[]	[]	[]	[]	[]
9	Ausgestaltung von Mobiler Arbeit/Homeoffice	[]	[]	[]	[]	[]
10	Betriebliche Weiterbildung	[]	[]	[]	[]	[]
11	Betriebliche Ausbildung	[]	[]	[]	[]	[]
12	Betrieblicher Arbeitsschutz	[]	[]	[]	[]	[]
13	COVID-19-Infektionsschutz in der Arbeitsstätte	[]	[]	[]	[]	[]
14	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	[]	[]	[]	[]	[]
15	Betriebliche Gesundheitsförderung	[]	[]	[]	[]	[]

Wie zeitintensiv war **Ihr Gremium im Jahr 2021** mit den folgenden Themen befasst? (3/4)?

Nr.		sehr zeitintensiv	zeitintensiv	weniger zeitintensiv	kaum zeitintensiv	gar nicht
16	Arbeitsintensivierung und -verdichtung	[]	[]	[]	[]	[]
17	Umsetzung von Maßnahmen zur Vermeidung bzw. Verringerung von Belastungen und Gefährdungen für die Gesundheit	[]	[]	[]	[]	[]
18	Gestaltung von alters- und altersgerechten Arbeitsbedingungen	[]	[]	[]	[]	[]
19	Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Privatleben, familienfreundliche Arbeitszeiten	[]	[]	[]	[]	[]
20	Personalplanung, Personalbedarf, Beschäftigungssicherung	[]	[]	[]	[]	[]
21	Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen	[]	[]	[]	[]	[]
22	Beschäftigtendatenschutz, Regelung von Leistungs- und Verhaltenskontrollen	[]	[]	[]	[]	[]

Wie zeitintensiv war **Ihr Gremium im Jahr 2021** mit den folgenden Themen befasst? (4/4)?

Nr.		sehr zeitintensiv	zeitintensiv	weniger zeitintensiv	kaum zeitintensiv	gar nicht
23	Leistungsentgelt (Beurteilungen, Zielvereinbarungen, Kennziffern/Akkord, Prämien, Pauschalen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24	Interessenausgleich, Sozialplan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25	Wirtschaftliche Angelegenheiten des Betriebes bzw. der Dienststelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26	Grundlegende Veränderungen des Betriebes bzw. der Dienststelle, strategische Fragen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27	Mitgestaltung der „digitalen Transformation“ im Betrieb bzw. in der Dienststelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28	Betrieblicher Umwelt-/Klimaschutz, Ressourcenschonung, „ökologische Transformation“	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B) Zusammenarbeit zwischen der Interessenvertretung und dem Arbeitgeber bzw. Dienstherrn (Geschäftsführung/Dienststellenleitung bzw. deren Beauftragte)

Wie bewerten Sie die folgenden Aspekte der **Zusammenarbeit im Jahr 2021**? (1/2)

Nr.		gut	eher gut	eher schlecht	schlecht	2021 kein Aspekt unserer Zusammenarbeit
29	Kommunikation zwischen dem Arbeitgeber bzw. Dienstherrn und der Interessenvertretung (Kommunikationskultur/-klima)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	Qualität der Information des Arbeitgebers bzw. Dienstherrn zur Durchführung der Aufgaben der Interessenvertretung ("rechtzeitig und umfassend")	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31	Befassung des Arbeitgebers bzw. Dienstherrn mit Initiativen, Vorschlägen, Anregungen der Interessenvertretung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32	Beratung des Arbeitgebers bzw. Dienstherrn und der Interessenvertretung bei Planungen (neue Arbeitsverfahren, Personal, Berufsbildung, ...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33	Beratung des Arbeitgebers bzw. Dienstherrn und der Interessenvertretung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34	Einbindung der Interessenvertretung in grundlegende Veränderungsprozesse, strategische Fragen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35	Beachtung der Mitbestimmungsrechte des Gremiums durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherrn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wie bewerten Sie die folgenden Aspekte der **Zusammenarbeit im Jahr 2021**? (2/2)

Nr.		gut	eher gut	eher schlecht	schlecht	2021 kein Aspekt unserer Zusammenarbeit
36	Konstruktive Verhandlung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren	[]	[]	[]	[]	[]
37	Umsetzung und Einhaltung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren	[]	[]	[]	[]	[]
38	Gewährung von zeitlichen Spielräumen für nicht freigestellte Mitglieder des Gremiums	[]	[]	[]	[]	[]
39	Unterstützung der Interessenvertretung durch Ausstattung, Arbeitsmittel, Nutzung von Infrastruktur	[]	[]	[]	[]	[]
40	Unterstützung der Interessenvertretung durch Übernahme von Schulungskosten	[]	[]	[]	[]	[]
41	Unterstützung der Interessenvertretung durch Übernahme von Kosten für Sachverständige	[]	[]	[]	[]	[]

C) Stärkung der Mitwirkung und Mitbestimmung

Für wie notwendig halten Sie – konkret für **Ihre Interessenvertretung** – die folgenden Verbesserungsmöglichkeiten? (1/2)

Nr.		notwendig	eher notwendig	eher nicht notwendig	nicht notwendig
42	Verbesserung der Kommunikation zwischen dem Arbeitgeber bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung	[]	[]	[]	[]
43	Verbesserung der Information durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren	[]	[]	[]	[]
44	Erweiterung der gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten (Arbeitszeit, Arbeitsorganisation, Informationstechnik, ...)	[]	[]	[]	[]
45	Erweiterung der gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte in personellen Angelegenheiten (Personalplanung, Berufsbildung, Einzelmaßnahmen)	[]	[]	[]	[]
46	Erweiterung der gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten	[]	[]	[]	[]
47	Verbesserung der Einbindung der Interessenvertretung in grundlegende Veränderungsprozesse, strategische Fragen	[]	[]	[]	[]

Für wie notwendig halten Sie – konkret für **Ihre Interessenvertretung** – die folgenden Verbesserungsmöglichkeiten? (2/2)

Nr.		notwendig	eher notwendig	eher nicht notwendig	nicht notwendig
48	Erweiterung der gesetzlichen Freistellung von Mitgliedern des Gremiums für die Arbeit der Interessenvertretung	[]	[]	[]	[]
49	Erweiterung der Schulungsrechte der Interessenvertretung	[]	[]	[]	[]
50	Verbesserung des Schulungsangebots für die Interessenvertretung	[]	[]	[]	[]
51	Erweiterung der Rechte der Interessenvertretung für die Hinzuziehung von Sachverständigen	[]	[]	[]	[]
52	Verbesserung des Beratungsangebots für die Interessenvertretung durch Sachverständige	[]	[]	[]	[]

D) Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft

Wie bewerten Sie – für das **Jahr 2021** – insgesamt gesehen die **Situation der Belegschaft**, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind, im Hinblick auf die folgenden Aspekte? (1/5)

Nr.		gut	eher gut	eher schlecht	schlecht
53	Personalausstattung, Belegschaftsstärke	[]	[]	[]	[]
54	Lage und Verteilung der Arbeitszeit	[]	[]	[]	[]
55	Arbeitszeiterfassung und -verwaltung	[]	[]	[]	[]
56	Führungskompetenz der Vorgesetzten	[]	[]	[]	[]
57	Entgelt, Einkommen	[]	[]	[]	[]
58	Gewinnung, Bindung von Fachkräften	[]	[]	[]	[]
59	Betriebsklima	[]	[]	[]	[]
60	Beschäftigungssicherheit	[]	[]	[]	[]

Wie bewerten Sie – für das **Jahr 2021** – insgesamt gesehen die **Situation der Belegschaft**, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind, im Hinblick auf die folgenden Aspekte? (2/5)

Nr.		gut	eher gut	eher schlecht	schlecht
61	Betrieblicher Arbeitsschutz im Allgemeinen	[]	[]	[]	[]
62	Betrieblicher COVID-19-Infektionsschutz im Besonderen	[]	[]	[]	[]
63	Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen	[]	[]	[]	[]
64	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	[]	[]	[]	[]
65	Betriebliche Gesundheitsförderung	[]	[]	[]	[]
66	Beratung/Betreuung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit	[]	[]	[]	[]
67	Betriebsärztliche Beratung/Betreuung	[]	[]	[]	[]
68	Weiterbildungsangebot des Betriebes bzw. der Dienststelle für die Beschäftigten im Allgemeinen	[]	[]	[]	[]

Wie bewerten Sie – für das **Jahr 2021** – insgesamt gesehen die **Situation der Belegschaft**, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind, im Hinblick auf die folgenden Aspekte? (3/5)

Nr.		gut	eher gut	eher schlecht	schlecht
69	Weiterbildungsangebot des Betriebes bzw. der Dienststelle für die Führungskräfte im Besonderen	[]	[]	[]	[]
70	Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Privatleben, familienfreundliche Arbeitszeiten	[]	[]	[]	[]
71	Schutz der personenbezogenen Beschäftigtendaten	[]	[]	[]	[]
72	Alters- und altersgerechten Arbeitsbedingungen	[]	[]	[]	[]
73	Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen	[]	[]	[]	[]
74	Wirtschaftliche Lage, finanzielle Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle	[]	[]	[]	[]

Wie bewerten Sie – für das **Jahr 2021** – insgesamt gesehen die **Situation der Belegschaft**, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind, im Hinblick auf die folgenden Aspekte? (4/5)

Nr.		hoch/viel	eher hoch/eher viel	eher gering/eher wenig	gering/wenig	nicht gegeben/trifft nicht zu
75	Nutzung von Mobilem Arbeiten, Homeoffice	[]	[]	[]	[]	[]
76	Mehrarbeit, Überstunden	[]	[]	[]	[]	[]
77	Kurzarbeit	[]	[]	[]	[]	[]
78	Einsatz von Zeit-/Leiharbeiter:innen, Werkvertragsnehmer:innen, Praktikant:innen	[]	[]	[]	[]	[]
79	Arbeitsintensivierung und -verdichtung	[]	[]	[]	[]	[]
80	Gefährdungen für die Gesundheit	[]	[]	[]	[]	[]
81	Belastung durch die Corona-Pandemie (COVID-19)	[]	[]	[]	[]	[]

Wie bewerten Sie – für das **Jahr 2021** – insgesamt gesehen die **Situation der Belegschaft**, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind, im Hinblick auf die folgenden Aspekte? (5/5)

Nr.		positiv	eher positiv	eher negativ	negativ	nicht gegeben/trifft nicht zu
82	Auswirkungen durch die Digitalisierung der Arbeit, durch die Anwendung neuer informationstechnischer Systeme	[]	[]	[]	[]	[]
83	Auswirkungen durch Veränderungen der Arbeitsorganisation, der Arbeitsabläufe	[]	[]	[]	[]	[]
84	Auswirkungen von Anforderungen des Umwelt- und Klimaschutzes	[]	[]	[]	[]	[]

E) Statistische Einordnung Ihrer Interessenvertretung

Ist Ihre Interessenvertretung ...?

85	ein Betriebsrat	<input type="checkbox"/>	ein Personalrat	<input type="checkbox"/>	eine Mitarbeitervertretung	<input type="checkbox"/>
----	-----------------	--------------------------	-----------------	--------------------------	----------------------------	--------------------------

Wie groß ist die Belegschaft, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind?

86	Anzahl der Beschäftigten (ungefähr):
----	--

Zu welcher Branche bzw. Wirtschaftsgruppe gehört der Betrieb bzw. die Dienststelle, für den/für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind?

87	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei, Bergbau, Gewinnung von Erdöl, Erdgas, Steinen und Erden	<input type="checkbox"/>	Beherbergung, Gastronomie	<input type="checkbox"/>	Krankenhäuser	<input type="checkbox"/>
	Automobil- und Automobilzulieferindustrie	<input type="checkbox"/>	IT-Dienstleistungen	<input type="checkbox"/>	stationäre Pflege	<input type="checkbox"/>
	Maschinenbau	<input type="checkbox"/>	sonstige Information, Medien, Telekommunikation	<input type="checkbox"/>	ambulante Pflege	<input type="checkbox"/>
	Stahlindustrie	<input type="checkbox"/>	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen, Grundstücks- und Wohnungswesen	<input type="checkbox"/>	sonstiges Gesundheits- und Sozialwesen	<input type="checkbox"/>
	sonstiges verarbeitendes Gewerbe	<input type="checkbox"/>	wirtschaftliche, technische, wissenschaftliche Dienstleistungen	<input type="checkbox"/>	Kunst, Bibliotheken, Museen, Zoos, Spiel- und Wettwesen, Unterhaltung, Erholung, Sport	<input type="checkbox"/>
	Energieversorgung, Wasserversorgung, Ver- und Entsorgung	<input type="checkbox"/>	öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung	<input type="checkbox"/>	sonstige Dienstleistungen, Interessenvertretungen, Verbände, kirchliche/ religiöse Vereinigungen	<input type="checkbox"/>
	Baugewerbe	<input type="checkbox"/>	Erziehung und Unterricht	<input type="checkbox"/>	exterritoriale Organisationen und Körperschaften	<input type="checkbox"/>
	Großhandel, Einzelhandel, Instandhaltung von Kfz	<input type="checkbox"/>				
	Verkehr, Logistik, Post-, Kurier-, Expressdienste	<input type="checkbox"/>				
					Das weiß ich nicht.	<input type="checkbox"/>

F Anmerkungen und/oder Ergänzungen

88	
----	--

Geschafft! Vielen Dank für Ihre Mitwirkung!