

Arbeitskammer-Betriebsbarometer 2022

Befragung saarländischer Interessenvertretungen

Februar/März 2022

Vergleiche nach Merkmal e86r "Größe der Belegschaft" (rekodiert)

Häufigkeitstabelle für E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	weniger 100	38	19,2	19,3	19,3
	100 weniger 250	60	30,3	30,5	49,7
	250 weniger 500	46	23,2	23,4	73,1
	500 und mehr	53	26,8	26,9	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

Stand: 07.03.2022

Ergebnisverzeichnis

1.	Wie groß ist die Belegschaft, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind?	S. 3
2.	Ist Ihre Interessenvertretung ein Betriebsrat, ein Personalrat oder eine Mitarbeitervertretung?	S. 4
3.	Zu welcher Branche bzw. Wirtschaftsgruppe gehört der Betrieb bzw. die Dienststelle, für den/für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind?	S. 5
4.	Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft: Wie bewerten Sie – für das Jahr 2021 – insgesamt gesehen die Situation der Belegschaft, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind, im Hinblick auf die folgenden Aspekte?	S. 6
5.	Arbeitsschwerpunkte der Interessenvertretung: Wie zeitintensiv war Ihr Gremium im Jahr 2021 mit den folgenden Themen befasst?	S. 24
6.	Zusammenarbeit zwischen der Interessenvertretung und dem Arbeitgeber bzw. Dienstherrn: Wie bewerten Sie die folgenden Aspekte der Zusammenarbeit im Jahr 2021?	S. 41
7.	Stärkung der Mitwirkung und Mitbestimmung: Für wie notwendig halten Sie – konkret für Ihre Interessenvertretung – die folgenden Verbesserungsmöglichkeiten?	S. 49

1. Wie groß ist die Belegschaft, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind?

Häufigkeitstabelle für E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	weniger 100	38	19,2	19,3	19,3
	100 weniger 250	60	30,3	30,5	49,7
	250 weniger 500	46	23,2	23,4	73,1
	500 und mehr	53	26,8	26,9	100,0
	Gesamt	197	99,5	100,0	
Fehlend	keine Angabe	1	,5		
	Gesamt	1	,5		
Gesamt		198	100,0		

2. Ist Ihre Interessenvertretung ein Betriebsrat, ein Personalrat oder eine Mitarbeitervertretung?

Bericht

E86 Belegschaftsgröße

Betriebsrat	Mittelwert	561,03
	N	118
	Standardabweichung	1152,69
	Summe	66202
Personalrat	Mittelwert	513,61
	N	62
	Standardabweichung	792,40
	Summe	31844
Mitarbeitervertretung	Mittelwert	651,19
	N	16
	Standardabweichung	769,71
	Summe	10419
Insgesamt	Mittelwert	553,39
	N	196
	Standardabweichung	1020,07
	Summe	108465

keine signifikanten Unterschiede

E86R Belegschaftsgröße (rekodiert) * E85 Art der Interessenvertretung Kreuztabelle

			E85 Art der Interessenvertretung			Gesamt
			Betriebsrat	Personalrat	Mitarbeitervertretung	
E86R Belegschaftsgröße (rekodiert)	weniger 100	Anzahl % von E85 Art der Interessenvertretung	25 21,2%	9 14,5%	4 25,0%	38 19,4%
	100 weniger 250	Anzahl % von E85 Art der Interessenvertretung	35 29,7%	22 35,5%	2 12,5%	59 30,1%
	250 weniger 500	Anzahl % von E85 Art der Interessenvertretung	27 22,9%	15 24,2%	4 25,0%	46 23,5%
	500 und mehr	Anzahl % von E85 Art der Interessenvertretung	31 26,3%	16 25,8%	6 37,5%	53 27,0%
	Gesamt	Anzahl % von E85 Art der Interessenvertretung	118 100,0%	62 100,0%	16 100,0%	196 100,0%

keine signifikanten Unterschiede

3. Zu welcher Branche bzw. Wirtschaftsgruppe gehört der Betrieb bzw. die Dienststelle, für den/für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind?

E86 Belegschaftsgröße * E87R Branche/Wirtschaftsgruppe (rekodiert)

E86 Belegschaftsgröße

Branche/Wirtschaftsgruppe	Mittelwert	
Produktion/Ver- und Entsorgung	N	59
	Standardabweichung	1452,97
	Summe	37079
	Mittelwert	628,46
private Dienstleistung	N	36
	Standardabweichung	285,57
	Summe	12670
	Mittelwert	351,94
Gesundheits-/Sozialwesen	N	37
	Standardabweichung	933,61
	Summe	24790
	Mittelwert	670,00
öffentlicher Dienst/Erziehung/Unterricht	N	61
	Standardabweichung	854,55
	Summe	32737
	Mittelwert	536,67
Insgesamt	N	193
	Standardabweichung	1027,76
	Summe	107276
	Mittelwert	555,83

keine signifikanten Unterschiede

E86R Belegschaftsgröße (rekodiert) * E87R Branche/Wirtschaftsgruppe (rekodiert) Kreuztabelle

E86R Belegschaftsgröße (rekodiert)	Anzahl	% von E87R Branche/Wirtschaftsgruppe (rekodiert)	E87R Branche/Wirtschaftsgruppe (rekodiert)				Gesamt
			Produktion/Ver- und Entsorgung	private Dienstleistung	Gesundheits-/Sozialwesen	öffentlicher Dienst/Erziehung/Unterricht	
weniger 100	14	23,7%	6	7	11	38	
100 weniger 250	18	30,5%	10	9	21	58	
250 weniger 500	14	23,7%	11	6	13	44	
500 und mehr	13	22,0%	9	15	16	53	
Gesamt	59	100,0%	36	37	61	193	
			100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

keine signifikanten Unterschiede

4. Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft:

Wie bewerten Sie – für das Jahr 2021 – insgesamt gesehen die Situation der Belegschaft, für die Sie als Interessenvertretung zuständig sind, im Hinblick auf die folgenden Aspekte?

Antwortvorgaben: gut (1), eher gut (2), eher schlecht (3), schlecht (4)

Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft (1/3)		Mittelwert					Stärke Zus.-hang
		unterschieden nach „Größe der Belegschaft“					
Merkmal		< 100	100 < 250	250 > 500	500 >	insgesamt	
		(n = 38)	(n = 60)	(n = 46)	(n = 53)	(n = 198)	
53	Personalausstattung, Belegschaftsstärke	2,37	2,73	2,62	2,77	2,65	-
54	Lage und Verteilung der Arbeitszeit	1,97	2,10	1,96	2,13	2,05	-
55	Arbeitszeiterfassung und -verwaltung	1,89	2,07	1,85	1,98	1,96	-
56	Führungskompetenz der Vorgesetzten	2,84	2,75	2,74	2,75	2,77	-
57	Entgelt, Einkommen	2,26	2,43	2,26	2,45	2,36	-
58	Gewinnung, Bindung von Fachkräften	3,08	3,07	2,93	2,89	2,99	-
59	Betriebsklima	2,54	2,63	2,69	2,66	2,64	-
60	Beschäftigungssicherheit	1,79	1,70	1,65	1,66	1,70	-
61	Betrieblicher Arbeitsschutz im Allgemeinen *	2,21	1,82	1,83	1,79	1,89	0,200
62	Betrieblicher COVID-19-Infektionsschutz im Besonderen	1,87	1,80	1,54	1,55	1,68	-
63	Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen *	2,29	1,87	1,93	1,87	1,95	0,205
64	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) *	2,53	2,08	2,07	1,96	2,13	0,231
65	Betriebliche Gesundheitsförderung	2,87	2,53	2,65	2,49	2,61	-
66	Beratung/Betreuung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit *	2,53	2,35	1,87	2,00	2,18	0,259
67	Betriebsärztliche Beratung/Betreuung *	2,59	2,38	2,07	2,02	2,26	0,248
68	Weiterbildungsangebot des Betriebes bzw. der Dienststelle für die Beschäftigten im Allgemeinen	2,68	2,42	2,37	2,34	2,43	-
69	Weiterbildungsangebot des Betriebes bzw. der Dienststelle für die Führungskräfte im Besonderen	2,50	2,46	2,43	2,29	2,41	-
70	Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Privatleben, familienfreundliche Arbeitszeiten	2,29	2,31	2,07	2,43	2,28	-
71	Schutz der personenbezogenen Beschäftigten-daten	1,95	1,81	1,83	1,79	1,84	-
72	Alters- und altersgerechten Arbeitsbedingungen	2,47	2,50	2,57	2,70	2,56	-
73	Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen	1,81	1,78	1,54	1,77	1,72	-
74	Wirtschaftliche Lage, finanzielle Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle	2,03	2,15	1,89	2,23	2,09	-

* signifikante Unterschiede, ** hoch signifikante Unterschiede

Antwortvorgaben: hoch/viel (1), eher hoch/eher viel (2), eher gering/eher wenig (3), gering/wenig (4), nicht gegeben/trifft nicht zu

Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft (2/3)		Mittelwert					Stärke Zus.-hang
		unterschieden nach „Größe der Belegschaft“					
Merkmal		< 100 (n = 38)	100 < 250 (n = 60)	250 > 500 (n = 46)	500 > (n = 53)	insgesamt (n = 198)	
75	Nutzung von Mobilem Arbeiten, Homeoffice	2,47	2,31	2,40	2,13	2,31	-
76	Mehrarbeit, Überstunden	2,43	2,26	2,29	1,98	2,22 2,78	-
77	Kurzarbeit	3,10	2,53	2,58	2,67	2,69 2,31	-
78	Einsatz von Zeit-/Leiharbeiter:innen, Werkvertragsnehmer:innen, Praktikant:innen	3,36	3,48	3,32	3,08	3,30 1,70	-
79	Arbeitsintensivierung und -verdichtung	2,19	1,96	1,93	1,74	1,94 3,06	-
80	Gefährdungen für die Gesundheit	2,44	2,57	2,52	2,28	2,45 2,55	-
81	Belastung durch die Corona-Pandemie (COVID-19)	2,05	2,03	1,93	1,88	1,97 3,03	-

* signifikante Unterschiede, ** hoch signifikante Unterschiede

Antwortvorgaben: positiv (1), eher positiv (2), eher negativ (3), negativ (4), nicht gegeben/trifft nicht zu

Situation und Arbeitsbedingungen der Belegschaft (3/3)		Mittelwert					Stärke Zus.-hang
		unterschieden nach „Größe der Belegschaft“					
Merkmal		< 100 (n = 38)	100 < 250 (n = 60)	250 > 500 (n = 46)	500 > (n = 53)	insgesamt (n = 198)	
82	Auswirkungen durch die Digitalisierung der Arbeit, durch die Anwendung neuer informationstechnischer Systeme	2,10	2,14	2,29	2,07	2,14	-
83	Auswirkungen durch Veränderungen der Arbeitsorganisation, der Arbeitsabläufe	2,59	2,45	2,58	2,50	2,52	-
84	Auswirkungen von Anforderungen des Umwelt- und Klimaschutzes	2,78	2,19	2,31	2,47	2,39	-

* signifikante Unterschiede, ** hoch signifikante Unterschiede

D53 Situation der Belegschaft: Personalausstattung, Belegschaftsstärke * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D53 Situation der Belegschaft: Personalausstattung, Belegschaftsstärke	gut	Anzahl	8	1	3	5	17
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	21,1%	1,7%	6,7%	9,4%	8,7%
	eher gut	Anzahl	12	23	17	14	66
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	31,6%	39,0%	37,8%	26,4%	33,8%
	eher schlecht	Anzahl	14	26	19	22	81
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	36,8%	44,1%	42,2%	41,5%	41,5%
	schlecht	Anzahl	4	9	6	12	31
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	15,3%	13,3%	22,6%	15,9%
Gesamt		Anzahl	38	59	45	53	195
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

D54 Situation der Belegschaft: Lage und Verteilung der Arbeitszeit * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D54 Situation der Belegschaft: Lage und Verteilung der Arbeitszeit	gut	Anzahl	12	11	13	11	47
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	31,6%	18,3%	28,9%	20,8%	24,0%
	eher gut	Anzahl	17	34	23	26	100
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	44,7%	56,7%	51,1%	49,1%	51,0%
	eher schlecht	Anzahl	7	13	7	14	41
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	18,4%	21,7%	15,6%	26,4%	20,9%
	schlecht	Anzahl	2	2	2	2	8
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5,3%	3,3%	4,4%	3,8%	4,1%
Gesamt		Anzahl	38	60	45	53	196
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

D55 Situation der Belegschaft: Arbeitszeiterfassung und -verwaltung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D55 Situation der Belegschaft: Arbeitszeiterfassung und -verwaltung	gut	Anzahl	10	13	17	18	58
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	26,3%	21,7%	37,0%	34,0%	29,4%
	eher gut	Anzahl	23	35	20	21	99
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	60,5%	58,3%	43,5%	39,6%	50,3%
	eher schlecht	Anzahl	4	7	8	11	30
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	11,7%	17,4%	20,8%	15,2%
	schlecht	Anzahl	1	5	1	3	10
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2,6%	8,3%	2,2%	5,7%	5,1%
Gesamt		Anzahl	38	60	46	53	197
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

D56 Situation der Belegschaft: Führungskompetenz der Vorgesetzten * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D56 Situation der Belegschaft: Führungskompetenz der Vorgesetzten	gut	Anzahl	3	4	1		8
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7,9%	6,8%	2,2%		4,1%
	eher gut	Anzahl	11	19	14	21	65
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	28,9%	32,2%	30,4%	39,6%	33,2%
	eher schlecht	Anzahl	13	24	27	24	88
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	34,2%	40,7%	58,7%	45,3%	44,9%
	schlecht	Anzahl	11	12	4	8	35
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	28,9%	20,3%	8,7%	15,1%	17,9%
Gesamt		Anzahl	38	59	46	53	196
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

D57 Situation der Belegschaft: Entgelt, Einkommen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D57 Situation der Belegschaft: Entgelt, Einkommen	gut	Anzahl	10	9	5	3	27
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	26,3%	15,5%	10,9%	5,7%	13,8%
	eher gut	Anzahl	13	24	27	27	91
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	34,2%	41,4%	58,7%	50,9%	46,7%
	eher schlecht	Anzahl	10	16	11	19	56
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	26,3%	27,6%	23,9%	35,8%	28,7%
	schlecht	Anzahl	5	9	3	4	21
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13,2%	15,5%	6,5%	7,5%	10,8%
Gesamt		Anzahl	38	58	46	53	195
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

D58 Situation der Belegschaft: Gewinnung, Bindung von Fachkräften * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D58 Situation der Belegschaft: Gewinnung, Bindung von Fachkräften	gut	Anzahl	1			1	2
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2,6%			1,9%	1,0%
	eher gut	Anzahl	7	14	12	13	46
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	18,4%	23,3%	26,7%	24,5%	23,5%
	eher schlecht	Anzahl	18	28	24	30	100
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	47,4%	46,7%	53,3%	56,6%	51,0%
	schlecht	Anzahl	12	18	9	9	48
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	31,6%	30,0%	20,0%	17,0%	24,5%
Gesamt		Anzahl	38	60	45	53	196
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

D59 Situation der Belegschaft: Betriebsklima * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D59 Situation der Belegschaft: Betriebsklima	gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 16,2%	6 10,0%	4 7,5%	16 8,2%	
	eher gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13 35,1%	20 33,3%	18 40,0%	70 35,9%	
	eher schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 27,0%	24 40,0%	23 51,1%	78 40,0%	
	schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 21,6%	10 16,7%	4 8,9%	31 15,9%	
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37 100,0%	60 100,0%	45 100,0%	53 100,0%	195 100,0%

D60 Situation der Belegschaft: Beschäftigungssicherheit * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D60 Situation der Belegschaft: Beschäftigungssicherheit	gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	18 47,4%	30 50,0%	22 47,8%	26 49,1%	96 48,7%
	eher gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 26,3%	21 35,0%	20 43,5%	21 39,6%	72 36,5%
	eher schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 26,3%	6 10,0%	2 4,3%	4 7,5%	22 11,2%
	schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		3 5,0%	2 4,3%	2 3,8%	7 3,6%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	60 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	197 100,0%

D61 Situation der Belegschaft: Betrieblicher Arbeitsschutz im Allgemeinen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D61 Situation der Belegschaft: Betrieblicher Arbeitsschutz im Allgemeinen	gut	Anzahl	9	20	18	20	67
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	23,7%	33,3%	39,1%	38,5%	34,2%
	eher gut	Anzahl	15	32	19	25	91
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	39,5%	53,3%	41,3%	48,1%	46,4%
	eher schlecht	Anzahl	11	7	8	5	31
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	28,9%	11,7%	17,4%	9,6%	15,8%
	schlecht	Anzahl	3	1	1	2	7
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7,9%	1,7%	2,2%	3,8%	3,6%
Gesamt		Anzahl	38	60	46	52	196
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

62 Situation der Belegschaft: Betrieblicher COVID-19-Infektionsschutz im Besonderen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D62 Situation der Belegschaft: Betrieblicher COVID-19-Infektionsschutz im Besonderen	gut	Anzahl	13	24	25	30	92
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	34,2%	40,0%	54,3%	56,6%	46,7%
	eher gut	Anzahl	19	26	17	19	81
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	50,0%	43,3%	37,0%	35,8%	41,1%
	eher schlecht	Anzahl	4	8	4	2	18
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	13,3%	8,7%	3,8%	9,1%
	schlecht	Anzahl	2	2		2	6
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5,3%	3,3%		3,8%	3,0%
Gesamt		Anzahl	38	60	46	53	197
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

D63 Situation der Belegschaft: Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D63 Situation der Belegschaft: Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen	gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 21,1%	22 36,7%	14 30,4%	16 30,8%	60 30,6%
	eher gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	16 42,1%	25 41,7%	21 45,7%	29 55,8%	91 46,4%
	eher schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	12 20,0%	11 23,9%	5 9,6%	39 19,9%
	schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	3 7,9%	1 1,7%		2 3,8%	6 3,1%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	60 100,0%	46 100,0%	52 100,0%	196 100,0%

D64 Situation der Belegschaft: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D64 Situation der Belegschaft: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	4 11,1%	15 25,4%	13 28,9%	16 30,2%	48 24,9%
	eher gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	14 38,9%	26 44,1%	20 44,4%	23 43,4%	83 43,0%
	eher schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13 36,1%	16 27,1%	8 17,8%	14 26,4%	51 26,4%
	schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,9%	2 3,4%	4 8,9%		11 5,7%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	36 100,0%	59 100,0%	45 100,0%	53 100,0%	193 100,0%

D65 Situation der Belegschaft: Betriebliche Gesundheitsförderung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D65 Situation der Belegschaft: Betriebliche Gesundheitsförderung	gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	1 2,6%	9 15,3%	6 13,0%	8 15,1%	24 12,2%
	eher gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	14 36,8%	18 30,5%	12 26,1%	18 34,0%	62 31,6%
	eher schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	12 31,6%	24 40,7%	20 43,5%	20 37,7%	76 38,8%
	schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	8 13,6%	8 17,4%	7 13,2%	34 17,3%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	59 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	196 100,0%

D66 Situation der Belegschaft: Beratung/Betreuung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D66 Situation der Belegschaft: Beratung/Betreuung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit	gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 15,8%	18 30,0%	17 37,0%	15 28,8%	56 28,6%
	eher gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	12 31,6%	15 25,0%	20 43,5%	24 46,2%	71 36,2%
	eher schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	14 36,8%	15 25,0%	7 15,2%	11 21,2%	47 24,0%
	schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 15,8%	12 20,0%	2 4,3%	2 3,8%	22 11,2%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	60 100,0%	46 100,0%	52 100,0%	196 100,0%

D67 Situation der Belegschaft: Betriebsärztliche Beratung/Betreuung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D67 Situation der Belegschaft: Betriebsärztliche Beratung/Betreuung	gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	4 10,8%	12 20,0%	12 26,1%	14 26,4%	42 21,4%
	eher gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	15 40,5%	22 36,7%	22 47,8%	24 45,3%	83 42,3%
	eher schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 27,0%	17 28,3%	9 19,6%	15 28,3%	51 26,0%
	schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 21,6%	9 15,0%	3 6,5%		20 10,2%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37 100,0%	60 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	196 100,0%

D68 Situation der Belegschaft: Weiterbildungsangebot für die Beschäftigten im Allgemeinen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D68 Situation der Belegschaft: Weiterbildungsangebot für die Beschäftigten im Allgemeinen	gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	4 10,8%	11 18,3%	9 19,6%	8 15,1%	32 16,3%
	eher gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13 35,1%	21 35,0%	15 32,6%	23 43,4%	72 36,7%
	eher schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 29,7%	20 33,3%	18 39,1%	18 34,0%	67 34,2%
	schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9 24,3%	8 13,3%	4 8,7%	4 7,5%	25 12,8%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37 100,0%	60 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	196 100,0%

369 Situation der Belegschaft: Weiterbildungsangebot für Führungskräfte im Besonderen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D69 Situation der Belegschaft: Weiterbildungsangebot für Führungskräfte im Besonderen	gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 17,6%	8 14,3%	5 10,9%	11 21,2%	30 16,0%
	eher gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 29,4%	23 41,1%	19 41,3%	19 36,5%	71 37,8%
	eher schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13 38,2%	16 28,6%	19 41,3%	18 34,6%	66 35,1%
	schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 14,7%	9 16,1%	3 6,5%	4 7,7%	21 11,2%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	34 100,0%	56 100,0%	46 100,0%	52 100,0%	188 100,0%

D70 Situation der Belegschaft: Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Privatleben * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D70 Situation der Belegschaft: Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Privatleben	gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,4%	10 16,9%	9 19,6%	6 11,3%	32 16,3%
	eher gut	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	16 42,1%	26 44,1%	26 56,5%	24 45,3%	92 46,9%
	eher schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	12 31,6%	18 30,5%	10 21,7%	17 32,1%	57 29,1%
	schlecht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	3 7,9%	5 8,5%	1 2,2%	6 11,3%	15 7,7%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	59 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	196 100,0%

D71 Situation der Belegschaft: Schutz der personenbezogenen Beschäftigtendaten * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D71 Situation der Belegschaft: Schutz der personenbezogenen Beschäftigtendaten	gut	Anzahl	12	25	16	16	69
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	31,6%	42,4%	34,8%	30,2%	35,2%
	eher gut	Anzahl	18	23	23	32	96
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	47,4%	39,0%	50,0%	60,4%	49,0%
	eher schlecht	Anzahl	6	8	6	5	25
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	15,8%	13,6%	13,0%	9,4%	12,8%
	schlecht	Anzahl	2	3	1		6
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5,3%	5,1%	2,2%		3,1%
Gesamt		Anzahl	38	59	46	53	196
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

D72 Situation der Belegschaft: Alters- und altersgerechten Arbeitsbedingungen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D72 Situation der Belegschaft: Alters- und altersgerechten Arbeitsbedingungen	gut	Anzahl	5	6	3	6	20
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13,2%	10,0%	6,5%	11,3%	10,2%
	eher gut	Anzahl	14	25	19	11	69
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	36,8%	41,7%	41,3%	20,8%	35,0%
	eher schlecht	Anzahl	15	22	19	29	85
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	39,5%	36,7%	41,3%	54,7%	43,1%
	schlecht	Anzahl	4	7	5	7	23
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	11,7%	10,9%	13,2%	11,7%
Gesamt		Anzahl	38	60	46	53	197
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

D73 Situation der Belegschaft: Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D73 Situation der Belegschaft: Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen	gut	Anzahl	18	22	25	25	90
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	50,0%	36,7%	54,3%	47,2%	46,2%
	eher gut	Anzahl	11	31	18	18	78
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	30,6%	51,7%	39,1%	34,0%	40,0%
	eher schlecht	Anzahl	3	5	2	7	17
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8,3%	8,3%	4,3%	13,2%	8,7%
	schlecht	Anzahl	4	2	1	3	10
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11,1%	3,3%	2,2%	5,7%	5,1%
Gesamt		Anzahl	36	60	46	53	195
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

D74 Situation der Belegschaft: Wirtschaftliche Lage, finanzielle Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D74 Situation der Belegschaft: Wirtschaftliche Lage, finanzielle Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle	gut	Anzahl	10	19	17	14	60
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	27,8%	32,2%	37,0%	26,9%	31,1%
	eher gut	Anzahl	17	19	18	18	72
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	47,2%	32,2%	39,1%	34,6%	37,3%
	eher schlecht	Anzahl	7	14	10	14	45
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	19,4%	23,7%	21,7%	26,9%	23,3%
	schlecht	Anzahl	2	7	1	6	16
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5,6%	11,9%	2,2%	11,5%	8,3%
Gesamt		Anzahl	36	59	46	52	193
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

75 Situation der Belegschaft: Nutzung von Mobilem Arbeiten * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D75 Situation der Belegschaft: Nutzung von Mobilem Arbeiten	hoch/viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 27,8%	12 20,7%	8 17,8%	13 27,1%	43 23,0%
	eher hoch/eher viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 22,2%	22 37,9%	20 44,4%	21 43,8%	71 38,0%
	eher gering/eher wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9 25,0%	18 31,0%	8 17,8%	9 18,8%	44 23,5%
	gering/wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9 25,0%	6 10,3%	9 20,0%	5 10,4%	29 15,5%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	36 100,0%	58 100,0%	45 100,0%	48 100,0%	187 100,0%

D76 Situation der Belegschaft: Mehrarbeit, Überstunden * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D76 Situation der Belegschaft: Mehrarbeit, Überstunden	hoch/viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9 24,3%	9 16,7%	8 17,8%	13 24,5%	39 20,6%
	eher hoch/eher viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 27,0%	24 44,4%	20 44,4%	30 56,6%	84 44,4%
	eher gering/eher wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 29,7%	19 35,2%	13 28,9%	8 15,1%	51 27,0%
	gering/wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,9%	2 3,7%	4 8,9%	2 3,8%	15 7,9%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37 100,0%	54 100,0%	45 100,0%	53 100,0%	189 100,0%

D77 Situation der Belegschaft: Kurzarbeit * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D77 Situation der Belegschaft: Kurzarbeit	hoch/viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2 20,0%	4 26,7%	3 25,0%	3 25,0%	12 24,5%
	eher hoch/eher viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	1 10,0%	3 20,0%	2 16,7%	1 8,3%	7 14,3%
	eher gering/eher wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	1 10,0%	4 26,7%	4 33,3%	5 41,7%	14 28,6%
	gering/wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 60,0%	4 26,7%	3 25,0%	3 25,0%	16 32,7%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 100,0%	15 100,0%	12 100,0%	12 100,0%	49 100,0%

D78 Situation der Belegschaft: Einsatz von Zeit-/Leiharbeiter:innen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D78 Situation der Belegschaft: Einsatz von Zeit-/Leiharbeiter:innen	hoch/viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	1 4,5%	2 6,9%	1 2,9%	2 5,6%	6 5,0%
	eher hoch/eher viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	3 13,6%	1 3,4%	6 17,6%	9 25,0%	19 15,7%
	eher gering/eher wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 22,7%	7 24,1%	8 23,5%	9 25,0%	29 24,0%
	gering/wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13 59,1%	19 65,5%	19 55,9%	16 44,4%	67 55,4%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	22 100,0%	29 100,0%	34 100,0%	36 100,0%	121 100,0%

D79 Situation der Belegschaft: Arbeitsintensivierung und -verdichtung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D79 Situation der Belegschaft: Arbeitsintensivierung und -verdichtung	hoch/viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 19,4%	18 32,7%	12 27,3%	21 39,6%	58 30,9%
	eher hoch/eher viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	18 50,0%	25 45,5%	25 56,8%	27 50,9%	95 50,5%
	eher gering/eher wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 22,2%	8 14,5%	5 11,4%	3 5,7%	24 12,8%
	gering/wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	3 8,3%	4 7,3%	2 4,5%	2 3,8%	11 5,9%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	36 100,0%	55 100,0%	44 100,0%	53 100,0%	188 100,0%

D80 Situation der Belegschaft: Gefährdungen für die Gesundheit * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D80 Situation der Belegschaft: Gefährdungen für die Gesundheit	hoch/viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 23,5%	7 13,2%	5 10,9%	13 26,0%	33 18,0%
	eher hoch/eher viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9 26,5%	19 35,8%	21 45,7%	16 32,0%	65 35,5%
	eher gering/eher wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 32,4%	17 32,1%	11 23,9%	15 30,0%	54 29,5%
	gering/wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 17,6%	10 18,9%	9 19,6%	6 12,0%	31 16,9%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	34 100,0%	53 100,0%	46 100,0%	50 100,0%	183 100,0%

D81 Situation der Belegschaft: Belastung durch die Corona-Pandemie * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D81 Situation der Belegschaft: Belastung durch die Corona-Pandemie	hoch/viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	14 36,8%	20 33,9%	17 37,0%	20 39,2%	71 36,6%
	eher hoch/eher viel	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9 23,7%	21 35,6%	16 34,8%	19 37,3%	65 33,5%
	eher gering/eher wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	14 36,8%	14 23,7%	12 26,1%	10 19,6%	50 25,8%
	gering/wenig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	1 2,6%	4 6,8%	1 2,2%	2 3,9%	8 4,1%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	59 100,0%	46 100,0%	51 100,0%	194 100,0%

D82 Situation der Belegschaft: Auswirkungen durch die Digitalisierung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D82 Situation der Belegschaft: Auswirkungen durch die Digitalisierung	positiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 20,7%	8 15,7%	3 7,3%	5 10,9%	22 13,2%
	eher positiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	16 55,2%	28 54,9%	23 56,1%	34 73,9%	101 60,5%
	eher negativ	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 17,2%	15 29,4%	15 36,6%	6 13,0%	41 24,6%
	negativ	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2 6,9%			1 2,2%	3 1,8%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	29 100,0%	51 100,0%	41 100,0%	46 100,0%	167 100,0%

**D83 Situation der Belegschaft: Auswirkungen durch Veränderungen der Arbeitsorganisation * E86R
Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle**

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D83 Situation der Belegschaft: Auswirkungen durch Veränderungen der Arbeitsorganisation	positiv	Anzahl	2	3		1	6
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6,9%	5,7%		2,3%	3,6%
	eher positiv	Anzahl	15	25	20	22	82
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	51,7%	47,2%	46,5%	50,0%	48,5%
	eher negativ	Anzahl	5	23	21	19	68
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	17,2%	43,4%	48,8%	43,2%	40,2%
	negativ	Anzahl	7	2	2	2	13
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	24,1%	3,8%	4,7%	4,5%	7,7%
Gesamt		Anzahl	29	53	43	44	169
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**D84 Situation der Belegschaft: Auswirkungen von Anforderungen des Umwelt- und Klimaschutzes * E86R
Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle**

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
D84 Situation der Belegschaft: Auswirkungen von Anforderungen des Umwelt- und Klimaschutzes	positiv	Anzahl	1	4	1		6
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5,6%	11,1%	3,8%		5,5%
	eher positiv	Anzahl	6	26	17	20	69
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	33,3%	72,2%	65,4%	66,7%	62,7%
	eher negativ	Anzahl	7	1	7	6	21
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38,9%	2,8%	26,9%	20,0%	19,1%
	negativ	Anzahl	4	5	1	4	14
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	22,2%	13,9%	3,8%	13,3%	12,7%
Gesamt		Anzahl	18	36	26	30	110
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

5. Arbeitsschwerpunkte der Interessenvertretung:

Wie zeitintensiv war Ihr Gremium im Jahr 2021 mit den folgenden Themen befasst?

Antwortvorgaben: sehr zeitintensiv (1), zeitintensiv (2), weniger zeitintensiv (3), kaum zeitintensiv (4), gar nicht (5)

Befassung der Interessenvertretung im Jahr 2021 (1/2)		Mittelwert unterschieden nach „Größe der Belegschaft“					Stärke Zus.- hang
		< 100 (n = 38)	100 < 250 (n = 60)	250 > 500 (n = 46)	500 >	insge- samt (n = 198)	
Thema							
1	Personelle Einzelmaßnahmen (Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Kündigung) *	2,45	2,26	2,00	1,79	2,10	0,257
2	Beschäftigung von Zeit-/Leiharbeiter:innen, Werkvertragsnehmer:innen, Praktikant:innen	4,24	3,86	3,98	3,74	3,93	-
3	Einführung und Anwendung von informationstechnischen Systemen *	3,59	2,91	2,93	2,75	2,99	0,239
4	Neue Arbeitsverfahren und/oder Arbeitsabläufe, Organisation/Reorganisation von Arbeit	2,84	3,02	2,89	2,49	2,80	-
5	Arbeitszeit: Beginn/Ende, Pausen, Verteilung auf die Wochentage, flexible Arbeitszeit, Schichtarbeit	3,05	3,02	2,89	2,70	2,90	-
6	Arbeitszeit: vorübergehende Verlängerung/ Verkürzung, Arbeitszeitkonten, Mehrarbeit/ Überstunden *	3,13	2,95	2,50	2,53	2,76	0,218
7	Durchführung von Kurzarbeit	4,51	4,07	4,22	4,32	4,26	-
8	Arbeitszeiterfassung und -verwaltung	3,61	3,22	3,13	3,04	3,21	-
9	Ausgestaltung von Mobiler Arbeit/Homeoffice	2,99	2,62	2,67	2,57	2,68	-
10	Betriebliche Weiterbildung *	3,92	3,54	3,49	3,26	3,53	0,230
11	Betriebliche Ausbildung **	4,37	3,68	3,54	3,11	3,64	0,383
12	Betrieblicher Arbeitsschutz *	3,16	2,72	2,57	2,56	2,73	0,206
13	COVID-19-Infektionsschutz in der Arbeitsstätte *	2,32	2,03	1,80	1,57	1,91	0,276
14	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) **	4,08	3,29	2,76	2,51	3,11	0,475
15	Betriebliche Gesundheitsförderung **	4,08	3,57	3,35	3,06	3,47	0,331

* signifikante Unterschiede, ** hoch signifikante Unterschiede

Antwortvorgaben: sehr zeitintensiv (1), zeitintensiv (2), weniger zeitintensiv (3), kaum zeitintensiv (4), gar nicht (5)

Befassung der Interessenvertretung im Jahr 2021 (2/2)		Mittelwert unterschieden nach „Größe der Belegschaft“					Stärke Zus.- hang
		< 100 (n = 38)	100 < 250 (n = 60)	250 > 500 (n = 46)	500 > (n = 53)	insge- samt (n = 198)	
Thema							
16	Arbeitsintensivierung und –verdichtung **	3,42	2,98	2,53	2,32	2,78	0,336
17	Umsetzung von Maßnahmen zur Vermeidung bzw. Verringerung von Belastungen und Gefährdungen für die Gesundheit **	3,45	3,02	2,87	2,49	2,92	0,288
18	Gestaltung von alters- und altersgerechten Arbeitsbedingungen **	4,58	3,67	3,52	3,34	3,73	0,402
19	Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Privatleben, familienfreundliche Arbeitszeiten **	3,95	3,54	3,28	2,91	3,38	0,338
20	Personalplanung, Personalbedarf, Beschäftigungssicherung **	3,50	2,69	2,30	2,37	2,66	0,348
21	Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen *	4,53	3,89	3,76	3,89	3,99	0,278
22	Beschäftigtendatenschutz, Regelung von Leistungs- und Verhaltenskontrollen **	4,00	3,41	3,07	3,13	3,38	0,296
23	Leistungsentgelt (Beurteilungen, Zielvereinbarungen, Kennziffern/Akkord, Prämien, Pauschalen) *	3,87	3,24	3,43	3,05	3,38	0,214
24	Interessenausgleich, Sozialplan	4,63	4,18	4,15	4,06	4,23	-
25	Wirtschaftliche Angelegenheiten des Betriebes bzw. der Dienststelle *	4,03	3,57	3,52	3,06	3,51	0,256
26	Grundlegende Veränderungen des Betriebes bzw. der Dienststelle, strategische Fragen *	3,82	3,40	3,24	2,87	3,30	0,252
27	Mitgestaltung der „digitalen Transformation“ im Betrieb bzw. in der Dienststelle **	3,95	3,58	3,38	2,89	3,41	0,305
28	Betrieblicher Umwelt-/Klimaschutz, Ressourcenschonung, „ökologische Transformation“ *	4,42	4,08	4,04	3,83	4,08	0,200
ma2	Mitbestimmungsaktivität 2: Anzahl sehr zeitintensive/zeitintensive Befassung **	6,34	7,90	9,65	11,04	8,85	0,317

* signifikante Unterschiede, ** hoch signifikante Unterschiede

A01 IV: Personelle Einzelmassnahmen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A01 IV: Personelle Einzelmassnahmen	sehr zeitintensiv	Anzahl	10	11	12	20	53
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	26,3%	19,3%	26,1%	37,7%	27,3%
	zeitintensiv	Anzahl	11	25	26	27	89
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	28,9%	43,9%	56,5%	50,9%	45,9%
	weniger zeitintensiv	Anzahl	8	16	5	4	33
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	21,1%	28,1%	10,9%	7,5%	17,0%
	kaum zeitintensiv	Anzahl	8	5	2	1	16
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	21,1%	8,8%	4,3%	1,9%	8,2%
	gar nicht	Anzahl	1		1	1	3
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2,6%		2,2%	1,9%	1,5%
Gesamt		Anzahl	38	57	46	53	194
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

A02 IV: Beschäftigung von Leiharbeiter:innen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A02 IV: Beschäftigung von Leiharbeiter:innen	sehr zeitintensiv	Anzahl	1	4		3	8
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2,6%	6,9%		5,7%	4,1%
	zeitintensiv	Anzahl	1	4	5	5	15
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2,6%	6,9%	10,9%	9,4%	7,7%
	weniger zeitintensiv	Anzahl	2	9	9	10	30
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5,3%	15,5%	19,6%	18,9%	15,4%
	kaum zeitintensiv	Anzahl	18	20	14	20	72
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	47,4%	34,5%	30,4%	37,7%	36,9%
	gar nicht	Anzahl	16	21	18	15	70
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	42,1%	36,2%	39,1%	28,3%	35,9%
Gesamt		Anzahl	38	58	46	53	195
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

A03 IV: Einführung und Anwendung von informationstechnischen Systemen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A03 IV: Einführung und Anwendung von informationstechnischen Systemen	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	3 8,1%	9 15,8%	2 4,3%	7 13,2%	21 10,9%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,5%	15 26,3%	17 37,0%	16 30,2%	53 27,5%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9 24,3%	14 24,6%	14 30,4%	17 32,1%	54 28,0%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,9%	10 17,5%	8 17,4%	9 17,0%	34 17,6%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13 35,1%	9 15,8%	5 10,9%	4 7,5%	31 16,1%
Gesamt	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37 100,0%	57 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	193 100,0%	

A04 IV: Reorganisation von Arbeit * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A04 IV: Reorganisation von Arbeit	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 27,0%	6 10,5%	2 4,3%	8 15,1%	26 13,5%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 16,2%	12 21,1%	18 39,1%	23 43,4%	59 30,6%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9 24,3%	19 33,3%	11 23,9%	13 24,5%	52 26,9%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	4 10,8%	15 26,3%	13 28,3%	6 11,3%	38 19,7%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 21,6%	5 8,8%	2 4,3%	3 5,7%	18 9,3%
Gesamt	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37 100,0%	57 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	193 100,0%	

A05 IV: Arbeitszeit: Beginn/Ende usw, * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A05 IV: Arbeitszeit: Beginn/Ende usw,	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	4 10,5%	8 13,8%	5 10,9%	6 11,3%	23 11,8%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	15 25,9%	14 30,4%	20 37,7%	60 30,8%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,4%	12 20,7%	12 26,1%	16 30,2%	47 24,1%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	14 24,1%	11 23,9%	6 11,3%	42 21,5%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,2%	9 15,5%	4 8,7%	5 9,4%	23 11,8%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	58 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	195 100,0%

A06 IV: Arbeitszeit: vorübergehende Verlängerung/ Verkürzung usw. * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A06 IV: Arbeitszeit: vorübergehende Verlängerung/ Verkürzung usw.	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	4 10,5%	7 12,1%	8 17,4%	10 18,9%	29 14,9%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 26,3%	17 29,3%	19 41,3%	18 34,0%	64 32,8%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,4%	12 20,7%	9 19,6%	15 28,3%	43 22,1%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	16 27,6%	8 17,4%	7 13,2%	42 21,5%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 15,8%	6 10,3%	2 4,3%	3 5,7%	17 8,7%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	58 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	195 100,0%

A07 IV: Durchführung von Kurzarbeit * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A07 IV: Durchführung von Kurzarbeit	sehr zeitintensiv	Anzahl	1	8	3	3	15
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2,7%	13,8%	6,5%	5,7%	7,7%
	zeitintensiv	Anzahl	2	2	4	4	12
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5,4%	3,4%	8,7%	7,5%	6,2%
	weniger zeitintensiv	Anzahl	2	6	5	4	17
% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		5,4%	10,3%	10,9%	7,5%	8,8%	
kaum zeitintensiv	Anzahl	4	4	2	4	14	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,8%	6,9%	4,3%	7,5%	7,2%	
gar nicht	Anzahl	28	38	32	38	136	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	75,7%	65,5%	69,6%	71,7%	70,1%	
Gesamt	Anzahl	37	58	46	53	194	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

A08 IV: Arbeitszeiterfassung und -verwaltung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A08 IV: Arbeitszeiterfassung und -verwaltung	sehr zeitintensiv	Anzahl	4	4	4	3	15
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	6,9%	8,7%	5,7%	7,7%
	zeitintensiv	Anzahl	4	12	13	16	45
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	20,7%	28,3%	30,2%	23,1%
	weniger zeitintensiv	Anzahl	7	19	9	15	50
% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		18,4%	32,8%	19,6%	28,3%	25,6%	
kaum zeitintensiv	Anzahl	11	13	13	14	51	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	28,9%	22,4%	28,3%	26,4%	26,2%	
gar nicht	Anzahl	12	10	7	5	34	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	31,6%	17,2%	15,2%	9,4%	17,4%	
Gesamt	Anzahl	38	58	46	53	195	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

A09 IV: Ausgestaltung von Mobiler Arbeit * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A09 IV: Ausgestaltung von Mobiler Arbeit	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,4%	9 15,5%	8 17,4%	10 18,9%	34 17,4%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 26,3%	20 34,5%	13 28,3%	17 32,1%	60 30,8%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 15,8%	18 31,0%	15 32,6%	16 30,2%	55 28,2%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 21,1%	6 10,3%	6 13,0%	6 11,3%	26 13,3%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,4%	5 8,6%	4 8,7%	4 7,5%	20 10,3%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	58 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	195 100,0%

A10 IV: Betriebliche Weiterbildung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A10 IV: Betriebliche Weiterbildung	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		1 1,8%	1 2,2%		2 1,0%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 16,2%	6 10,5%	6 13,3%	8 15,1%	26 13,5%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,9%	22 38,6%	12 26,7%	25 47,2%	66 34,4%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 21,6%	17 29,8%	22 48,9%	18 34,0%	65 33,9%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	16 43,2%	11 19,3%	4 8,9%	2 3,8%	33 17,2%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37 100,0%	57 100,0%	45 100,0%	53 100,0%	192 100,0%

A11 IV: Betriebliche Ausbildung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A11 IV: Betriebliche Ausbildung	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		1 1,8%	1 2,2%	3 5,7%	5 2,6%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,2%	5 8,8%	5 10,9%	13 24,5%	28 14,4%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2 5,3%	19 33,3%	16 34,8%	19 35,8%	56 28,9%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,2%	18 31,6%	16 34,8%	11 20,8%	50 25,8%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	26 68,4%	14 24,6%	8 17,4%	7 13,2%	55 28,4%
Gesamt	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	57 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	194 100,0%	

A12 IV: Betrieblicher Arbeitsschutz * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A12 IV: Betrieblicher Arbeitsschutz	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	1 2,6%	12 20,7%	4 8,7%	9 17,3%	26 13,4%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	15 39,5%	11 19,0%	20 43,5%	15 28,8%	61 31,4%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,2%	19 32,8%	14 30,4%	19 36,5%	57 29,4%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	13 22,4%	8 17,4%	8 15,4%	40 20,6%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 15,8%	3 5,2%		1 1,9%	10 5,2%
Gesamt	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	58 100,0%	46 100,0%	52 100,0%	194 100,0%	

A13 IV: COVID-19-Infektionsschutz * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A13 IV: COVID-19-Infektionsschutz	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 26,3%	19 32,8%	18 39,1%	28 52,8%	75 38,5%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	16 42,1%	26 44,8%	21 45,7%	21 39,6%	84 43,1%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,2%	7 12,1%	5 10,9%	3 5,7%	20 10,3%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	4 10,5%	4 6,9%	2 4,3%	1 1,9%	11 5,6%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	3 7,9%	2 3,4%			5 2,6%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	58 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	195 100,0%

A14 IV: Betriebliches Eingliederungsmanagement * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A14 IV: Betriebliches Eingliederungsmanagement	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		2 3,4%	6 13,0%	8 15,1%	16 8,2%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	4 10,5%	14 24,1%	12 26,1%	17 32,1%	47 24,1%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 21,1%	19 32,8%	17 37,0%	22 41,5%	66 33,8%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,4%	11 19,0%	9 19,6%	5 9,4%	32 16,4%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	19 50,0%	12 20,7%	2 4,3%	1 1,9%	34 17,4%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	58 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	195 100,0%

A15 IV: Betriebliche Gesundheitsförderung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A15 IV: Betriebliche Gesundheitsförderung	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		1 1,7%	1 2,2%	2 3,8%	4 2,1%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	3 7,9%	10 17,2%	7 15,2%	13 24,5%	33 16,9%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,4%	16 27,6%	18 39,1%	20 37,7%	61 31,3%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	12 31,6%	17 29,3%	15 32,6%	15 28,3%	59 30,3%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	16 42,1%	14 24,1%	5 10,9%	3 5,7%	38 19,5%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	58 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	195 100,0%

A16 IV: Arbeitsintensivierung und -verdichtung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A16 IV: Arbeitsintensivierung und -verdichtung	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2 5,3%	7 12,3%	7 15,6%	11 20,8%	27 14,0%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	12 31,6%	12 21,1%	17 37,8%	22 41,5%	63 32,6%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,2%	19 33,3%	14 31,1%	13 24,5%	51 26,4%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 15,8%	13 22,8%	4 8,9%	6 11,3%	29 15,0%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13 34,2%	6 10,5%	3 6,7%	1 1,9%	23 11,9%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	57 100,0%	45 100,0%	53 100,0%	193 100,0%

**A17 IV: Umsetzung von Maßnahmen zur Vermeidung bzw. Verringerung von Gefährdungen * E86R
Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle**

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A17 IV: Umsetzung von Maßnahmen zur Vermeidung bzw. Verringerung von Gefährdungen	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	1 2,6%	5 8,6%	2 4,3%	8 15,1%	16 8,2%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	15 25,9%	16 34,8%	20 37,7%	62 31,8%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,4%	20 34,5%	18 39,1%	18 34,0%	63 32,3%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 21,1%	10 17,2%	6 13,0%	5 9,4%	29 14,9%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	8 13,8%	4 8,7%	2 3,8%	25 12,8%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	58 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	195 100,0%

**A18 IV: Gestaltung von alters- und alternsgerechten Arbeitsbedingungen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle**

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A18 IV: Gestaltung von alters- und alternsgerechten Arbeitsbedingungen	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		2 3,5%		3 5,7%	5 2,6%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		7 12,3%	7 15,2%	7 13,2%	21 10,8%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 15,8%	15 26,3%	17 37,0%	20 37,7%	58 29,9%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	4 10,5%	17 29,8%	13 28,3%	15 28,3%	49 25,3%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	28 73,7%	16 28,1%	9 19,6%	8 15,1%	61 31,4%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	57 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	194 100,0%

A19 IV: Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Privatleben * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A19 IV: Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Privatleben	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		3 5,3%		4 7,5%	7 3,6%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2 5,3%	8 14,0%	9 19,6%	13 24,5%	32 16,5%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	19 33,3%	19 41,3%	23 43,4%	72 37,1%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	12 31,6%	9 15,8%	14 30,4%	10 18,9%	45 23,2%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13 34,2%	18 31,6%	4 8,7%	3 5,7%	38 19,6%
Gesamt	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	57 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	194 100,0%	

A20 IV: Personalplanung, Personalbedarf, Beschäftigungssicherung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A20 IV: Personalplanung, Personalbedarf, Beschäftigungssicherung	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	3 7,9%	8 13,8%	11 23,9%	11 21,2%	33 17,0%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	22 37,9%	18 39,1%	21 40,4%	72 37,1%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	3 7,9%	14 24,1%	11 23,9%	12 23,1%	40 20,6%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 15,8%	8 13,8%	4 8,7%	6 11,5%	24 12,4%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	15 39,5%	6 10,3%	2 4,3%	2 3,8%	25 12,9%
Gesamt	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	58 100,0%	46 100,0%	52 100,0%	194 100,0%	

A21 IV: Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A21 IV: Gleichstellung von Frauen, Männern und Diversen	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		1 1,8%			1 ,5%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	1 2,6%	6 10,5%	4 8,7%	3 5,7%	14 7,2%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,2%	10 17,5%	15 32,6%	17 32,1%	47 24,2%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,2%	21 36,8%	15 32,6%	16 30,2%	57 29,4%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	27 71,1%	19 33,3%	12 26,1%	17 32,1%	75 38,7%
	Gesamt	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	57 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	194 100,0%

A22 IV: Beschäftigtendatenschutz, Regelung von Leistungs- und Verhaltenskontrollen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A22 IV: Beschäftigtendatenschutz, Regelung von Leistungs- und Verhaltenskontrollen	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		4 6,9%	2 4,3%	1 1,9%	7 3,6%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 15,8%	7 12,1%	11 23,9%	16 30,2%	40 20,5%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	4 10,5%	19 32,8%	21 45,7%	18 34,0%	62 31,8%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	12 31,6%	17 29,3%	5 10,9%	11 20,8%	45 23,1%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	16 42,1%	11 19,0%	7 15,2%	7 13,2%	41 21,0%
	Gesamt	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	58 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	195 100,0%

A23 IV: Leistungsentgelt * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A23 IV: Leistungsentgelt	sehr zeitintensiv	Anzahl	3	6	3	5	17
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7,9%	10,2%	6,5%	9,4%	8,7%
	zeitintensiv	Anzahl	4	10	9	11	34
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	16,9%	19,6%	20,8%	17,3%
	weniger zeitintensiv	Anzahl	5	21	12	19	57
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13,2%	35,6%	26,1%	35,8%	29,1%	
	kaum zeitintensiv	Anzahl	9	8	9	10	36
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	23,7%	13,6%	19,6%	18,9%	18,4%
	gar nicht	Anzahl	17	14	13	8	52
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	44,7%	23,7%	28,3%	15,1%	26,5%
Gesamt		Anzahl	38	59	46	53	196
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

A24 IV: Interessenausgleich, Sozialplan * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A24 IV: Interessenausgleich, Sozialplan	sehr zeitintensiv	Anzahl	1	3	2	2	8
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2,6%	5,0%	4,3%	3,8%	4,1%
	zeitintensiv	Anzahl	1	5	4	6	16
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2,6%	8,3%	8,7%	11,3%	8,1%
	weniger zeitintensiv	Anzahl	1	5	5	7	18
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2,6%	8,3%	10,9%	13,2%	9,1%	
	kaum zeitintensiv	Anzahl	5	12	9	10	36
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13,2%	20,0%	19,6%	18,9%	18,3%
	gar nicht	Anzahl	30	35	26	28	119
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	78,9%	58,3%	56,5%	52,8%	60,4%
Gesamt		Anzahl	38	60	46	53	197
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

A25 IV: Wirtschaftliche Angelegenheiten * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A25 IV: Wirtschaftliche Angelegenheiten	sehr zeitintensiv	Anzahl		3	3	5	11
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		5,0%	6,5%	9,4%	5,6%
	zeitintensiv	Anzahl	4	12	8	17	41
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	20,0%	17,4%	32,1%	20,8%
	weniger zeitintensiv	Anzahl	7	14	11	13	45
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	18,4%	23,3%	23,9%	24,5%	22,8%
kaum zeitintensiv	Anzahl	11	10	10	6	37	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	28,9%	16,7%	21,7%	11,3%	18,8%	
gar nicht	Anzahl	16	21	14	12	63	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	42,1%	35,0%	30,4%	22,6%	32,0%	
Gesamt		Anzahl	38	60	46	53	197
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

A26 IV: Grundlegende Veränderungen, strategische Fragen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A26 IV: Grundlegende Veränderungen, strategische Fragen	sehr zeitintensiv	Anzahl	1	5	3	8	17
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2,6%	8,3%	6,5%	15,1%	8,6%
	zeitintensiv	Anzahl	8	11	14	10	43
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	21,1%	18,3%	30,4%	18,9%	21,8%
	weniger zeitintensiv	Anzahl	4	15	9	22	50
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	25,0%	19,6%	41,5%	25,4%
kaum zeitintensiv	Anzahl	9	13	9	7	38	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	23,7%	21,7%	19,6%	13,2%	19,3%	
gar nicht	Anzahl	16	16	11	6	49	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	42,1%	26,7%	23,9%	11,3%	24,9%	
Gesamt		Anzahl	38	60	46	53	197
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

A27 IV: Mitgestaltung der "digitalen Transformation" * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A27 IV: Mitgestaltung der "digitalen Transformation"	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	2 5,3%	2 3,3%		4 7,5%	8 4,1%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	3 7,9%	9 15,0%	15 33,3%	19 35,8%	46 23,5%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 21,1%	18 30,0%	9 20,0%	16 30,2%	51 26,0%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,4%	14 23,3%	10 22,2%	7 13,2%	38 19,4%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	18 47,4%	17 28,3%	11 24,4%	7 13,2%	53 27,0%
Gesamt	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	60 100,0%	45 100,0%	53 100,0%	196 100,0%	

A28 IV: "ökologische Transformation" * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
A28 IV: "ökologische Transformation"	sehr zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		2 3,4%		1 1,9%	3 1,5%
	zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	1 2,6%	3 5,1%	4 8,9%	4 7,5%	12 6,2%
	weniger zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	4 10,5%	10 16,9%	9 20,0%	15 28,3%	38 19,5%
	kaum zeitintensiv	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	17 28,8%	13 28,9%	16 30,2%	57 29,2%
	gar nicht	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	22 57,9%	27 45,8%	19 42,2%	17 32,1%	85 43,6%
Gesamt	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	59 100,0%	45 100,0%	53 100,0%	195 100,0%	

MA2R Mitbestimmungsaktivität 2 (Anzahl: sehr zeitintensive/zeitintensive Befassung), rekodiert * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
MA2R Mitbestimmungsaktivität 2 (Anzahl: sehr zeitintensive/zeitintensive Befassung), rekodiert	mit 0 bis 2 Themen	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	8 13,3%	3 6,5%	4 7,5%	26 13,2%
	mit 3 bis 5 Themen	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 15,8%	15 25,0%	4 8,7%	6 11,3%	31 15,7%
	mit 6 bis 8 Themen	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,4%	15 25,0%	16 34,8%	6 11,3%	44 22,3%
	mit 9 bis11 Themen	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,4%	11 18,3%	10 21,7%	9 17,0%	37 18,8%
	mit 12 bis 14 Themen	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6 15,8%	5 8,3%	5 10,9%	16 30,2%	32 16,2%
	mit 15 und mehr Themen	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	1 2,6%	6 10,0%	8 17,4%	12 22,6%	27 13,7%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	60 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	197 100,0%

6. Zusammenarbeit zwischen der Interessenvertretung und dem Arbeitgeber bzw. Dienstherren:

Wie bewerten Sie die folgenden Aspekte der Zusammenarbeit im Jahr 2021?

Antwortvorgaben: gut (1), eher gut (2), eher schlecht (3), schlecht (4), 2021 kein Aspekt unserer Zusammenarbeit

Zusammenarbeit im Jahr 2021		Mittelwert unterschieden nach „Größe der Belegschaft“					Stärke Zus.- hang
		< 100 (n = 38)	100 < 250 (n = 60)	250 > 500 (n = 46)	500 > (n = 53)	insge- samt (n = 198)	
29	Kommunikation zwischen dem Arbeitgeber bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung (Kommunikationskultur/-klima) *	2,56	2,19	2,20	1,89	2,19	0,228
30	Qualität der Information des Arbeitgebers bzw. Dienstherren zur Durchführung der Aufgaben der Interessenvertretung ("rechtzeitig und umfassend") *	2,87	2,55	2,59	2,30	2,56	0,209
31	Befassung des Arbeitgebers bzw. Dienstherren mit Initiativen, Vorschlägen, Anregungen der Interessenvertretung	2,68	2,48	2,49	2,51	2,54	-
32	Beratung des Arbeitgebers bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung bei Planungen (neue Arbeitsverfahren, Personal, Berufsbildung, ...)	2,69	2,60	2,64	2,45	2,58	-
33	Beratung des Arbeitgebers bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2,77	2,59	2,84	2,39	2,63	-
34	Einbindung der Interessenvertretung in grundlegende Veränderungsprozesse, strategische Fragen	2,97	2,65	2,77	2,69	2,74	-
35	Beachtung der Mitbestimmungsrechte des Gremiums durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren *	2,81	2,32	2,26	2,14	2,36	0,250
36	Konstruktive Verhandlung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren *	2,66	2,21	2,33	1,95	2,27	0,254
37	Umsetzung und Einhaltung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren	2,33	2,14	2,05	2,12	2,15	-
38	Gewährung von zeitlichen Spielräumen für nicht freigestellte Mitglieder des Gremiums	2,06	1,77	1,86	1,69	1,83	-
39	Unterstützung der Interessenvertretung durch Ausstattung, Arbeitsmittel, Nutzung von Infrastruktur *	2,34	1,91	1,65	1,77	1,90	0,264
40	Unterstützung der Interessenvertretung durch Übernahme von Schulungskosten	1,79	1,65	1,45	1,61	1,62	-
41	Unterstützung der Interessenvertretung durch Übernahme von Kosten für Sachverständige *	2,69	2,48	1,71	2,09	2,17	0,345

* signifikante Unterschiede, ** hoch signifikante Unterschiede

B29 Zusammenarbeit: Kommunikation * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B29 Zusammenarbeit: Kommunikation	gut	Anzahl	7	15	10	19	51
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	19,4%	25,9%	21,7%	35,8%	26,4%
	eher gut	Anzahl	14	24	24	23	85
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38,9%	41,4%	52,2%	43,4%	44,0%
	eher schlecht	Anzahl	3	12	5	9	29
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8,3%	20,7%	10,9%	17,0%	15,0%
	schlecht	Anzahl	12	7	7	2	28
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	33,3%	12,1%	15,2%	3,8%	14,5%
Gesamt		Anzahl	36	58	46	53	193
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

B30 Zusammenarbeit: Information * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B30 Zusammenarbeit: Information	gut	Anzahl	4	5	4	9	22
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	8,6%	8,7%	17,0%	11,3%
	eher gut	Anzahl	9	29	18	23	79
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	23,7%	50,0%	39,1%	43,4%	40,5%
	eher schlecht	Anzahl	13	11	17	17	58
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	34,2%	19,0%	37,0%	32,1%	29,7%
	schlecht	Anzahl	12	13	7	4	36
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	31,6%	22,4%	15,2%	7,5%	18,5%
Gesamt		Anzahl	38	58	46	53	195
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

B31 Zusammenarbeit: Befassung mit Initiativen, Vorschlägen, Anregungen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B31 Zusammenarbeit: Befassung mit Initiativen, Vorschlägen, Anregungen	gut	Anzahl	4	7	4	5	20
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	12,5%	8,9%	9,4%	10,4%
	eher gut	Anzahl	14	23	19	22	78
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	36,8%	41,1%	42,2%	41,5%	40,6%
eher schlecht	Anzahl	10	18	18	20	66	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	26,3%	32,1%	40,0%	37,7%	34,4%	
schlecht	Anzahl	10	8	4	6	28	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	26,3%	14,3%	8,9%	11,3%	14,6%	
Gesamt		Anzahl	38	56	45	53	192
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

B32 Zusammenarbeit: Beratung bei Planungen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B32 Zusammenarbeit: Beratung bei Planungen	gut	Anzahl	3	5	3	5	16
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9,4%	9,6%	6,7%	9,8%	8,9%
	eher gut	Anzahl	12	22	19	23	76
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37,5%	42,3%	42,2%	45,1%	42,2%
eher schlecht	Anzahl	9	14	14	18	55	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	28,1%	26,9%	31,1%	35,3%	30,6%	
schlecht	Anzahl	8	11	9	5	33	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	25,0%	21,2%	20,0%	9,8%	18,3%	
Gesamt		Anzahl	32	52	45	51	180
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

B33 Zusammenarbeit: Beratung in wirtschaftlichen Angelegenheiten * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B33 Zusammenarbeit: Beratung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	gut	Anzahl	2	3	3	7	15
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7,7%	6,8%	7,9%	15,9%	9,9%
	eher gut	Anzahl	9	20	11	17	57
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	34,6%	45,5%	28,9%	38,6%	37,5%
	eher schlecht	Anzahl	8	13	13	16	50
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	30,8%	29,5%	34,2%	36,4%	32,9%
	schlecht	Anzahl	7	8	11	4	30
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	26,9%	18,2%	28,9%	9,1%	19,7%
Gesamt		Anzahl	26	44	38	44	152
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

B34 Zusammenarbeit: Einbindung in grundlegende Veränderungsprozesse * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B34 Zusammenarbeit: Einbindung in grundlegende Veränderungsprozesse	gut	Anzahl	2	5	3	4	14
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	6,9%	9,6%	6,8%	7,8%	8,0%
	eher gut	Anzahl	9	20	14	18	61
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	31,0%	38,5%	31,8%	35,3%	34,7%
	eher schlecht	Anzahl	6	15	17	19	57
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	20,7%	28,8%	38,6%	37,3%	32,4%
	schlecht	Anzahl	12	12	10	10	44
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	41,4%	23,1%	22,7%	19,6%	25,0%
Gesamt		Anzahl	29	52	44	51	176
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

B35 Zusammenarbeit: Beachtung der Mitbestimmungsrechte * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B35 Zusammenarbeit: Beachtung der Mitbestimmungsrechte	gut	Anzahl	4	11	7	10	32
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11,1%	19,6%	15,2%	19,6%	16,9%
	eher gut	Anzahl	11	24	24	28	87
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	30,6%	42,9%	52,2%	54,9%	46,0%
	eher schlecht	Anzahl	9	13	11	9	42
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	25,0%	23,2%	23,9%	17,6%	22,2%
	schlecht	Anzahl	12	8	4	4	28
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	33,3%	14,3%	8,7%	7,8%	14,8%
Gesamt		Anzahl	36	56	46	51	189
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

B36 Zusammenarbeit: Konstruktive Verhandlung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B36 Zusammenarbeit: Konstruktive Verhandlung	gut	Anzahl	5	12	9	12	38
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	14,3%	23,1%	21,4%	24,5%	21,3%
	eher gut	Anzahl	12	21	16	26	75
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	34,3%	40,4%	38,1%	53,1%	42,1%
	eher schlecht	Anzahl	8	15	11	11	45
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	22,9%	28,8%	26,2%	22,4%	25,3%
	schlecht	Anzahl	10	4	6		20
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	28,6%	7,7%	14,3%		11,2%
Gesamt		Anzahl	35	52	42	49	178
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

B37 Zusammenarbeit: Umsetzung und Einhaltung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B37 Zusammenarbeit: Umsetzung und Einhaltung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen	gut	Anzahl	6	11	13	10	40
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	16,7%	19,6%	29,5%	19,6%	21,4%
	eher gut	Anzahl	18	32	19	26	95
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	50,0%	57,1%	43,2%	51,0%	50,8%
	eher schlecht	Anzahl	6	7	9	14	36
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	16,7%	12,5%	20,5%	27,5%	19,3%
	schlecht	Anzahl	6	6	3	1	16
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	16,7%	10,7%	6,8%	2,0%	8,6%
Gesamt		Anzahl	36	56	44	51	187
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

B38 Zusammenarbeit: Gewährung von zeitlichen Spielräumen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B38 Zusammenarbeit: Gewährung von zeitlichen Spielräumen	gut	Anzahl	13	22	15	22	72
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	40,6%	42,3%	34,1%	42,3%	40,0%
	eher gut	Anzahl	10	22	22	25	79
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	31,3%	42,3%	50,0%	48,1%	43,9%
	eher schlecht	Anzahl	3	6	5	4	18
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9,4%	11,5%	11,4%	7,7%	10,0%
	schlecht	Anzahl	6	2	2	1	11
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	18,8%	3,8%	4,5%	1,9%	6,1%
Gesamt		Anzahl	32	52	44	52	180
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

B39 Zusammenarbeit: Unterstützung durch Ausstattung, Arbeitsmittel * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B39 Zusammenarbeit: Unterstützung durch Ausstattung, Arbeitsmittel	gut	Anzahl	8	20	20	24	72
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	22,9%	36,4%	46,5%	46,2%	38,9%
	eher gut	Anzahl	13	24	18	20	75
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37,1%	43,6%	41,9%	38,5%	40,5%
eher schlecht	Anzahl	8	7	5	4	24	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	22,9%	12,7%	11,6%	7,7%	13,0%	
schlecht	Anzahl	6	4		4	14	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	17,1%	7,3%		7,7%	7,6%	
Gesamt		Anzahl	35	55	43	52	185
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

B40 Zusammenarbeit: Unterstützung durch Übernahme von Schulungskosten * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B40 Zusammenarbeit: Unterstützung durch Übernahme von Schulungskosten	gut	Anzahl	12	25	24	25	86
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	41,4%	51,0%	57,1%	49,0%	50,3%
	eher gut	Anzahl	11	19	17	23	70
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37,9%	38,8%	40,5%	45,1%	40,9%
eher schlecht	Anzahl	6	2	1	1	10	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	20,7%	4,1%	2,4%	2,0%	5,8%	
schlecht	Anzahl		3		2	5	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)		6,1%		3,9%	2,9%	
Gesamt		Anzahl	29	49	42	51	171
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

B41 Zusammenarbeit: Unterstützung durch Übernahme von Kosten für Sachverständige * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
B41 Zusammenarbeit: Unterstützung durch Übernahme von Kosten für Sachverständige	gut	Anzahl	3	5	13	9	30
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	18,8%	20,0%	46,4%	26,5%	29,1%
	eher gut	Anzahl	4	9	11	17	41
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	25,0%	36,0%	39,3%	50,0%	39,8%
	eher schlecht	Anzahl	4	5	3	4	16
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	25,0%	20,0%	10,7%	11,8%	15,5%
	schlecht	Anzahl	5	6	1	4	16
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	31,3%	24,0%	3,6%	11,8%	15,5%
Gesamt		Anzahl	16	25	28	34	103
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

7. Stärkung der Mitwirkung und Mitbestimmung:

Für wie notwendig halten Sie – konkret für Ihre Interessenvertretung – die folgenden Verbesserungsmöglichkeiten?

Antwortvorgaben: notwendig (1), eher notwendig (2), eher nicht notwendig (3), nicht notwendig (4)

Bedeutung für die Interessenvertretung		Mittelwert					Stärke Zus.- hang
		unterschieden nach „Größe der Belegschaft“					
Möglichkeit		< 100 (n = 38)	100 < 250 (n = 60)	250 > 500 (n = 46)	500 >	insge- samt (n = 198)	
42	Verbesserung der Kommunikation zwischen dem Arbeitgeber bzw. Dienstherren und der Interessenvertretung	1,97	1,95	1,98	2,21	2,03	-
43	Verbesserung der Information durch den Arbeitgeber bzw. Dienstherren	1,82	1,81	1,80	2,06	1,87	-
44	Erweiterung der gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten (Arbeitszeit, Arbeitsorganisation, Informationstechnik, ...)	1,89	1,97	1,96	2,06	1,97	-
45	Erweiterung der gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte in personellen Angelegenheiten (Personalplanung, Berufsbildung, Einzelmaßnahmen)	1,92	1,98	1,98	2,00	1,97	-
46	Erweiterung der gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2,19	2,22	2,11	2,04	2,13	-
47	Verbesserung der Einbindung der Interessenvertretung in grundlegende Veränderungsprozesse, strategische Fragen	1,68	1,72	1,65	1,77	1,71	-
48	Erweiterung der gesetzlichen Freistellung von Mitgliedern des Gremiums für die Arbeit der Interessenvertretung	2,49	2,22	2,17	2,15	2,23	-
49	Erweiterung der Schulungsrechte der Interessenvertretung	2,42	2,42	2,61	2,43	2,46	-
50	Verbesserung des Schulungsangebots für die Interessenvertretung	2,42	2,35	2,63	2,55	2,47	-
51	Erweiterung der Rechte der Interessenvertretung für die Hinzuziehung von Sachverständigen	2,57	2,48	2,54	2,45	2,50	-
52	Verbesserung des Beratungsangebots für die Interessenvertretung durch Sachverständige	2,27	2,40	2,48	2,32	2,37	-

* signifikante Unterschiede, ** hoch signifikante Unterschiede

C42 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung der Kommunikation * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
C42 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung der Kommunikation	notwendig	Anzahl	19	26	19	15	79
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	50,0%	43,3%	41,3%	28,8%	40,3%
	eher notwendig	Anzahl	8	17	13	16	54
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	21,1%	28,3%	28,3%	30,8%	27,6%
	eher nicht notwendig	Anzahl	4	11	10	16	41
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	18,3%	21,7%	30,8%	20,9%
	nicht notwendig	Anzahl	7	6	4	5	22
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	18,4%	10,0%	8,7%	9,6%	11,2%
Gesamt		Anzahl	38	60	46	52	196
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

C43 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung der Information * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
C43 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung der Information	notwendig	Anzahl	21	28	20	17	86
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	55,3%	47,5%	43,5%	32,7%	44,1%
	eher notwendig	Anzahl	7	19	17	18	61
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	18,4%	32,2%	37,0%	34,6%	31,3%
	eher nicht notwendig	Anzahl	6	7	7	14	34
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	15,8%	11,9%	15,2%	26,9%	17,4%
	nicht notwendig	Anzahl	4	5	2	3	14
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10,5%	8,5%	4,3%	5,8%	7,2%
Gesamt		Anzahl	38	59	46	52	195
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

C44 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der gesetzlichen Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
C44 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der gesetzlichen Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten	notwendig	Anzahl	14	24	18	18	74
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	36,8%	40,7%	39,1%	34,0%	37,8%
	eher notwendig	Anzahl	16	19	12	16	63
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	42,1%	32,2%	26,1%	30,2%	32,1%
eher nicht notwendig	Anzahl	6	10	16	17	49	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	15,8%	16,9%	34,8%	32,1%	25,0%	
nicht notwendig	Anzahl	2	6		2	10	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5,3%	10,2%		3,8%	5,1%	
Gesamt		Anzahl	38	59	46	53	196
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

C45 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der gesetzlichen Mitbestimmungsrechte in personellen Angelegenheiten * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
C45 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der gesetzlichen Mitbestimmungsrechte in personellen Angelegenheiten	notwendig	Anzahl	18	24	17	18	77
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	47,4%	40,0%	37,0%	34,0%	39,1%
	eher notwendig	Anzahl	7	21	14	18	60
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	18,4%	35,0%	30,4%	34,0%	30,5%
eher nicht notwendig	Anzahl	11	7	14	16	48	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	28,9%	11,7%	30,4%	30,2%	24,4%	
nicht notwendig	Anzahl	2	8	1	1	12	
	% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5,3%	13,3%	2,2%	1,9%	6,1%	
Gesamt		Anzahl	38	60	46	53	197
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**C46 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der gesetzlichen Mitbestimmungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten *
E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle**

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
C46 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der gesetzlichen Mitbestimmungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten	notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	14 37,8%	20 33,3%	17 37,8%	20 37,7%	71 36,4%
	eher notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	7 18,9%	17 28,3%	11 24,4%	15 28,3%	50 25,6%
	eher nicht notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 29,7%	13 21,7%	12 26,7%	14 26,4%	50 25,6%
	nicht notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,5%	10 16,7%	5 11,1%	4 7,5%	24 12,3%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37 100,0%	60 100,0%	45 100,0%	53 100,0%	195 100,0%

**C47 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung der Einbindung in grundlegende Veränderungsprozesse * E86R
Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle**

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
C47 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung der Einbindung in grundlegende Veränderungsprozesse	notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	19 50,0%	32 53,3%	22 47,8%	25 47,2%	98 49,7%
	eher notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13 34,2%	16 26,7%	18 39,1%	17 32,1%	64 32,5%
	eher nicht notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,2%	9 15,0%	6 13,0%	9 17,0%	29 14,7%
	nicht notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	1 2,6%	3 5,0%		2 3,8%	6 3,0%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	60 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	197 100,0%

C48 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der gesetzlichen Freistellung * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
C48 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der gesetzlichen Freistellung	notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9 24,3%	22 37,3%	15 32,6%	20 37,7%	66 33,8%
	eher notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9 24,3%	12 20,3%	15 32,6%	12 22,6%	48 24,6%
	eher nicht notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 29,7%	15 25,4%	9 19,6%	14 26,4%	49 25,1%
	nicht notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 21,6%	10 16,9%	7 15,2%	7 13,2%	32 16,4%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37 100,0%	59 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	195 100,0%

C49 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der Schulungsrechte * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
C49 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der Schulungsrechte	notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 21,1%	14 23,3%	8 17,4%	12 22,6%	42 21,3%
	eher notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 26,3%	20 33,3%	9 19,6%	12 22,6%	51 25,9%
	eher nicht notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	16 42,1%	13 21,7%	22 47,8%	23 43,4%	74 37,6%
	nicht notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	4 10,5%	13 21,7%	7 15,2%	6 11,3%	30 15,2%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	60 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	197 100,0%

C50 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung des Schulungsangebots * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
C50 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung des Schulungsangebots	notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	8 21,1%	18 30,0%	5 10,9%	8 15,1%	39 19,8%
	eher notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	11 28,9%	14 23,3%	13 28,3%	15 28,3%	53 26,9%
	eher nicht notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	14 36,8%	17 28,3%	22 47,8%	23 43,4%	76 38,6%
	nicht notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,2%	11 18,3%	6 13,0%	7 13,2%	29 14,7%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	38 100,0%	60 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	197 100,0%

C51 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der Rechte für die Hinzuziehung von Sachverständigen * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert) Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
C51 Stärkung Mitbestimmung: Erweiterung der Rechte für die Hinzuziehung von Sachverständigen	notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	10 27,0%	15 25,0%	9 19,6%	13 24,5%	47 24,0%
	eher notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	5 13,5%	17 28,3%	12 26,1%	13 24,5%	47 24,0%
	eher nicht notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13 35,1%	12 20,0%	16 34,8%	17 32,1%	58 29,6%
	nicht notwendig	Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	9 24,3%	16 26,7%	9 19,6%	10 18,9%	44 22,4%
Gesamt		Anzahl % von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	37 100,0%	60 100,0%	46 100,0%	53 100,0%	196 100,0%

C52 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung des Beratungsangebots * E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)
Kreuztabelle

			E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)				Gesamt
			weniger 100	100 weniger 250	250 weniger 500	500 und mehr	
C52 Stärkung Mitbestimmung: Verbesserung des Beratungsangebots	notwendig	Anzahl	11	15	7	17	50
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	29,7%	25,0%	15,2%	32,1%	25,5%
	eher notwendig	Anzahl	10	21	17	11	59
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	27,0%	35,0%	37,0%	20,8%	30,1%
	eher nicht notwendig	Anzahl	11	9	15	16	51
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	29,7%	15,0%	32,6%	30,2%	26,0%
	nicht notwendig	Anzahl	5	15	7	9	36
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	13,5%	25,0%	15,2%	17,0%	18,4%
Gesamt		Anzahl	37	60	46	53	196
		% von E86R Belegschaftsgroesse (rekodiert)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%