

Pressekonferenz, 25.06.2020



Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

Index-Gute Arbeit Saar 2019

Wie die Beschäftigten ihre
Arbeitsbedingungen beurteilen

Dr. Torsten Brandt

Dr. Matthias Hoffmann

Was Sie erwartet

- Eröffnung: Jörg Caspar, Vorstandsvorsitzender der Arbeitskammer des Saarlandes
- Dr. Torsten Brandt/ Dr. Matthias Hoffmann:
 - Index-Gute Arbeit Saar / DGB-Index Gute Arbeit
 - Vorstellung ausgewählter Ergebnisse
- Fragen und Diskussion

Umfragemethodik

- Repräsentative Umfrage auf Basis von Telefoninterviews
 - 1011 abhängig Erwerbstätigen im Saarland
 - Datenerhebung: Januar – April 2019
 - Arbeitnehmer und Beamte, ab 15 Jahren, mit regelmäßig mindestens 10 Wochenarbeitsstunden (keine Selbständigen, Freiberufler, Auszubildende)
 - Saarland n=71, Oversample Saarland n= 1011
 - Hauptsample n= 6574

Ein Jahr vor
Covid-19



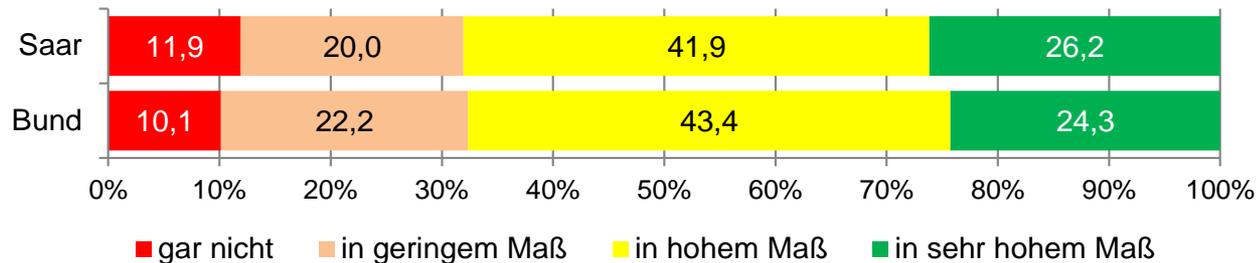
Der Fragebogen

- Soziodemografischen Fragen
- 42 Belastungs-Beanspruchungs-Fragen
- Schwerpunktfragen 2019: Arbeitsintensität
- Exklusive Sonderfragen im Oversample Saarland

Den Befragten ist ihre Arbeit wichtig und sie wollen sie gut machen

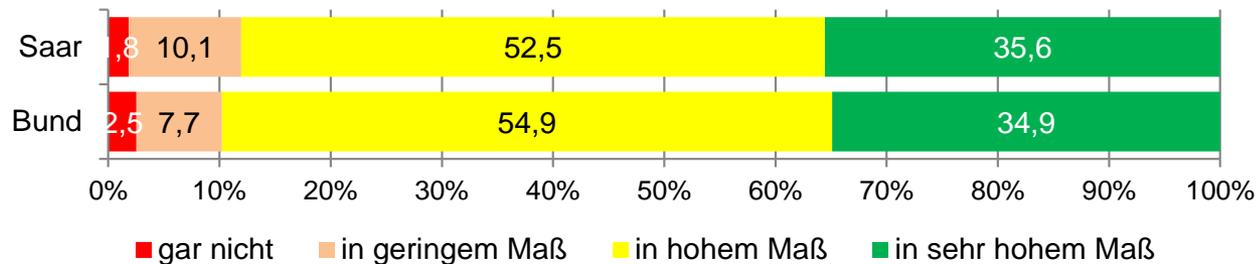
Sinn der Arbeit

Haben Sie den Eindruck, dass Sie mit Ihrer Arbeit einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft leisten?

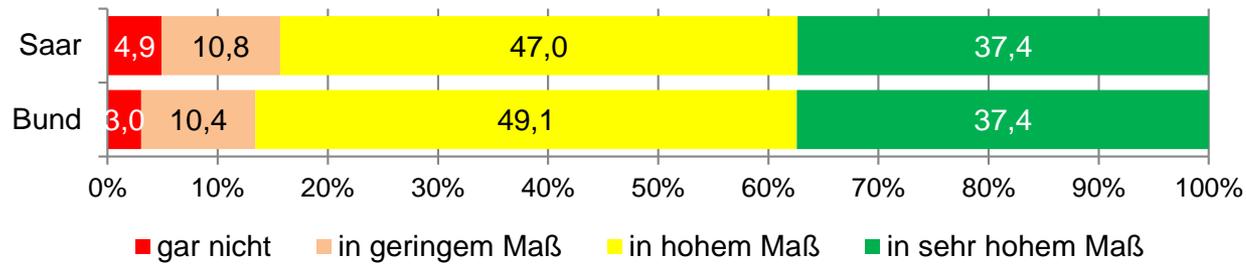


Gültige Angaben in %, Saar, n = 995 / Bund, n = 6.488

Haben Sie den Eindruck, dass Sie durch Ihre Arbeit einen wichtigen Beitrag für Ihren Betrieb leisten?



Inwieweit identifizieren Sie sich mit Ihrer Arbeit?

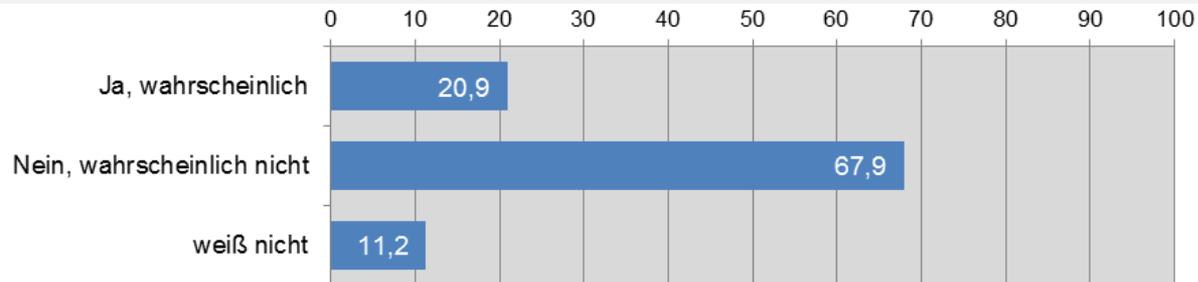


Gültige Angaben in %, Saar, n = 1.001 / Bund, n = 6.532

Quelle: Repräsentativumfrage DGB-Index Gute Arbeit 2019, Oversample Saarland

Arbeitskammer

Wenn Sie die Möglichkeit hätten, würden Sie dann den Arbeitgeber wechseln?

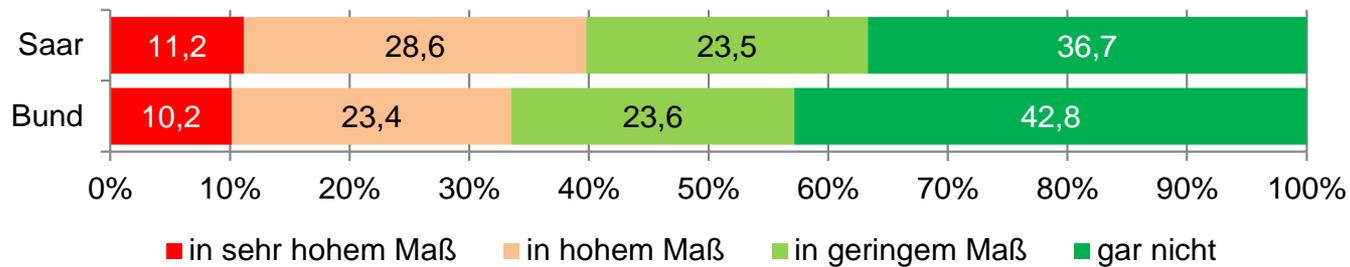


Gültige Angaben in %; n = 1008 (Saar)

Quelle: Repräsentativumfrage DGB-Index Gute Arbeit 2019, Oversample Saarland

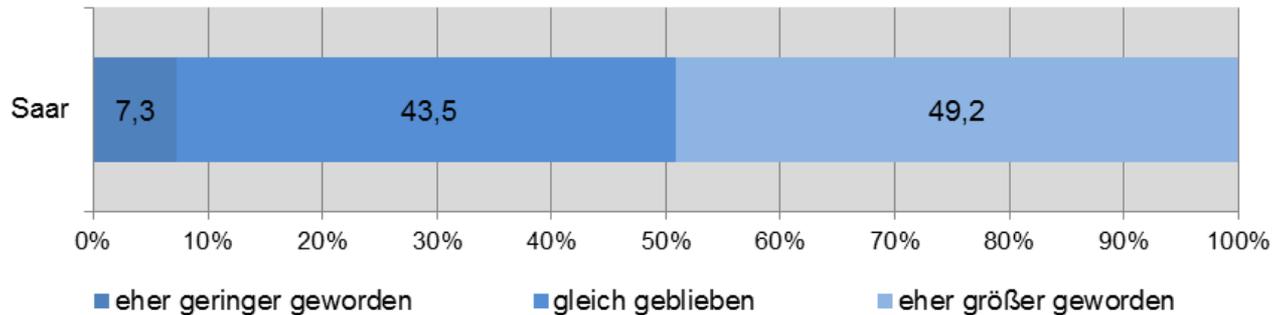
Arbeitskammer

Haben Sie den Eindruck, dass Sie in den letzten 12 Monaten mehr Arbeit in der gleichen Zeit als vorher schaffen müssen?



Gültige Angaben in %, Saar, n = 914 / Bund, n = 5570

Ist alles in allem Ihre Arbeitsbelastung...



Gültige Angaben in %, n = 934 (Saar)

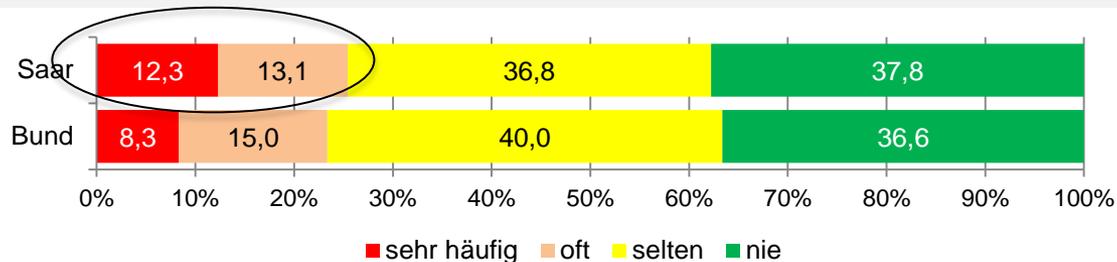
Quelle: Repräsentativumfrage DGB-Index Gute Arbeit 2019, Oversample Saarland

Arbeitskammer



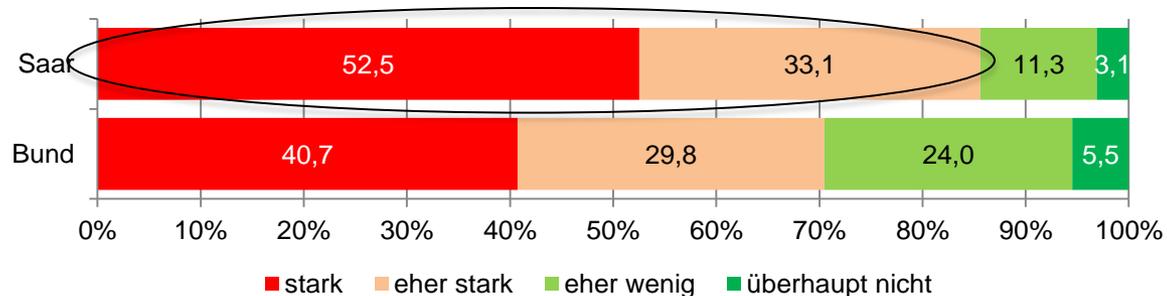
Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

Wie häufig kommt es vor, dass Sie Abstriche bei der Qualität Ihrer Arbeit machen müssen, um Ihr Arbeitspensum zu schaffen?



Gültige Angaben in %, Saar, n = 1.008 / Bund, n = 6.505

Wie stark belastet Sie das? - Wie häufig kommt es vor, dass Sie Abstriche bei der Qualität Ihrer Arbeit machen müssen, um Ihr Arbeitspensum zu schaffen?



n = 257 (Saar); n = 1515 (Bund). Nur Personen, die zuvor „sehr häufig“ oder „oft“ angegeben haben.

Quelle: Repräsentativumfrage DGB-Index Gute Arbeit 2019, Oversample Saarland

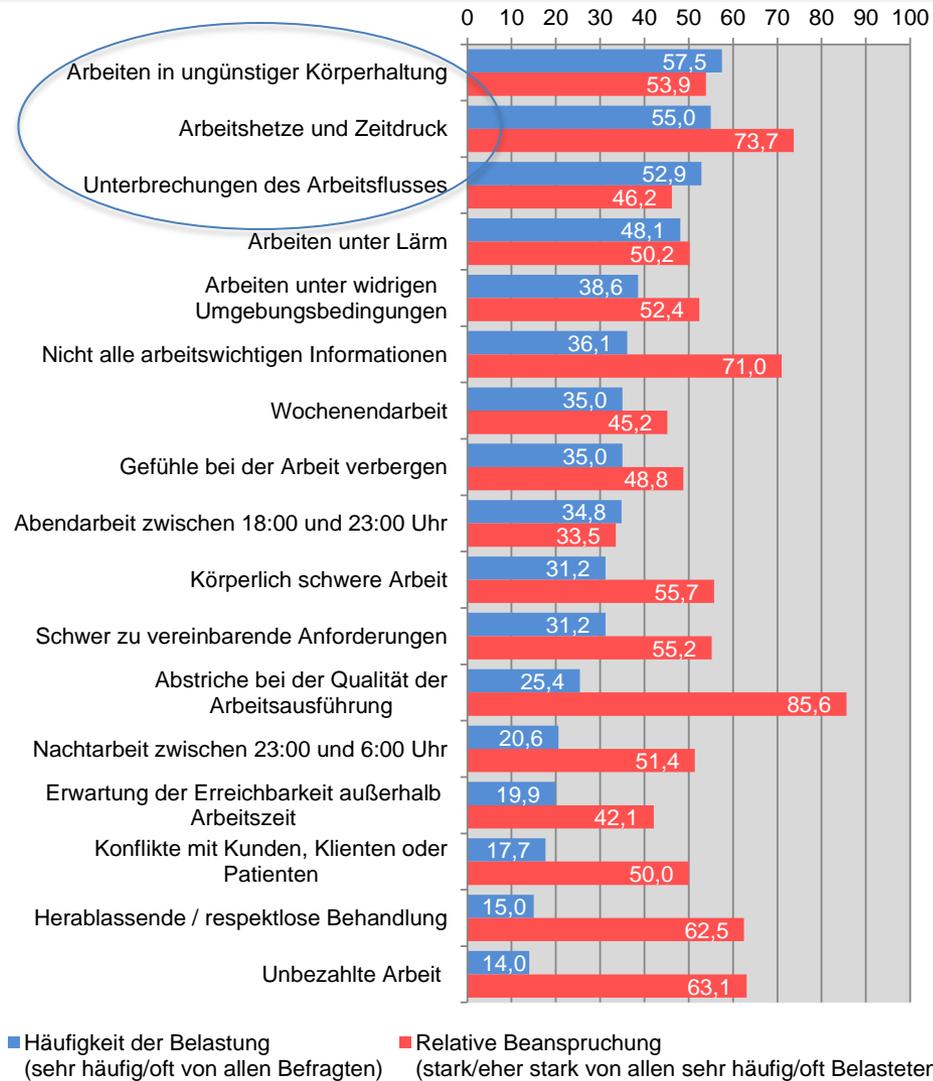
Arbeitskammer



Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

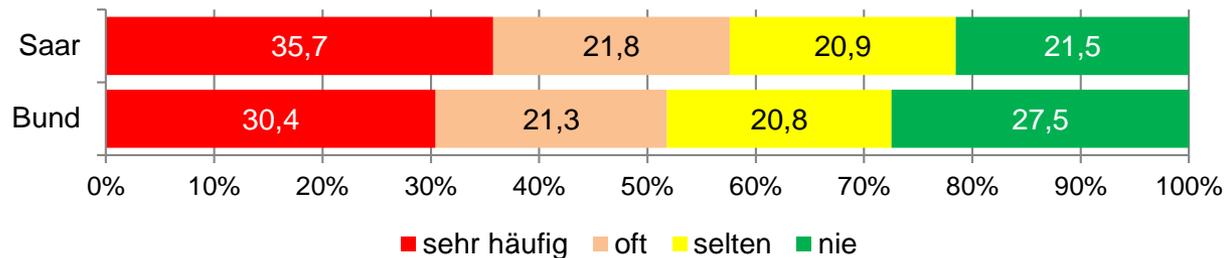
Verteilung von Belastung und Beanspruchung im Saarland 2019

Rangfolge nach Häufigkeit der Belastung, Angaben in gültigen Prozent



Top Drei: Rang 1 „Ungünstige Körperhaltung“

Wie häufig kommt es vor, dass Sie bei Ihrer Arbeit eine ungünstige Körperhaltung einnehmen müssen, z.B. Arbeiten in der Hocke, im Knien, Arbeiten über Kopf, langanhaltendes Stehen oder Sitzen?



Gültige Angaben in %, Saar, n = 1.011 / Bund, n = 6.567

Wie stark belastet Sie das? - Wie häufig kommt es vor, dass Sie bei Ihrer Arbeit eine ungünstige Körperhaltung einnehmen müssen, z.B. Arbeiten in der Hocke, im Knien, Arbeiten über Kopf, langanhaltendes Stehen oder Sitzen?

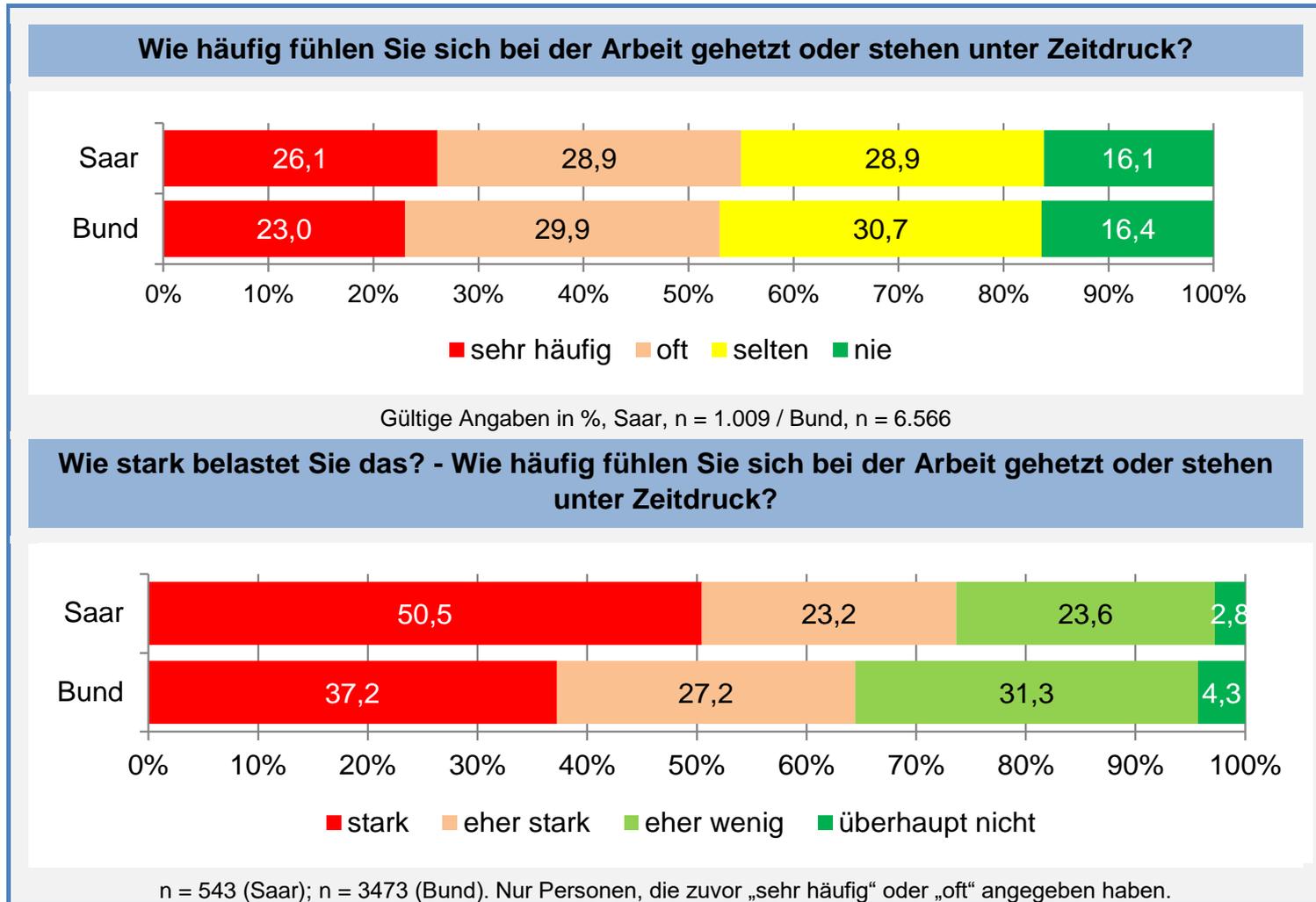


n = 581 (Saar); n = 3396 (Bund). Nur Personen, die zuvor „sehr häufig“ oder „oft“ angegeben haben.

Quelle: Repräsentativumfrage DGB-Index Gute Arbeit 2019, Oversample Saarland

Arbeitskammer

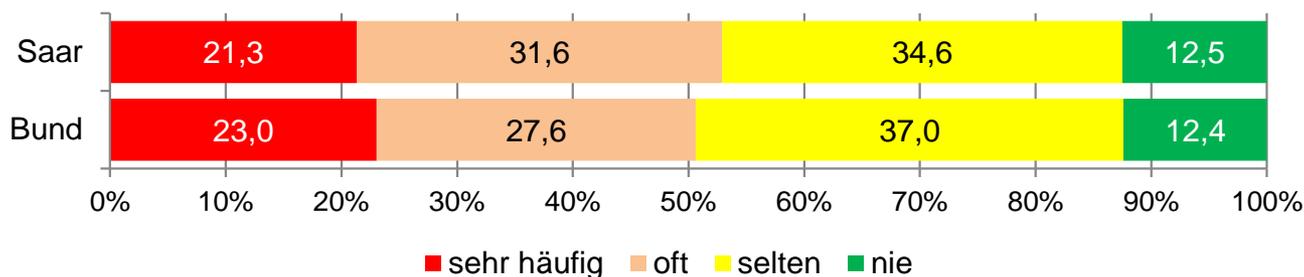
Rang 2: „Hetze und Zeitdruck“



- Zeitdruck/ Hetze auf hohem Niveau
- wird durch die Digitalisierung verschärft

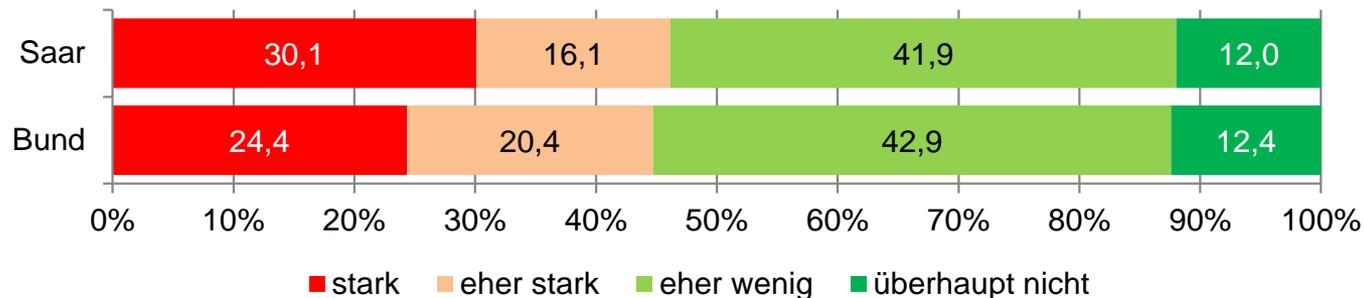
Rang 3: „Störungen und Unterbrechungen“

Wie häufig kommt es vor, dass Sie bei Ihrer Arbeit gestört oder unterbrochen werden, z.B. durch technische Probleme, Telefonate oder Kollegen?



Gültige Angaben in %, Saar, n = 1.011 / Bund, n = 6.560

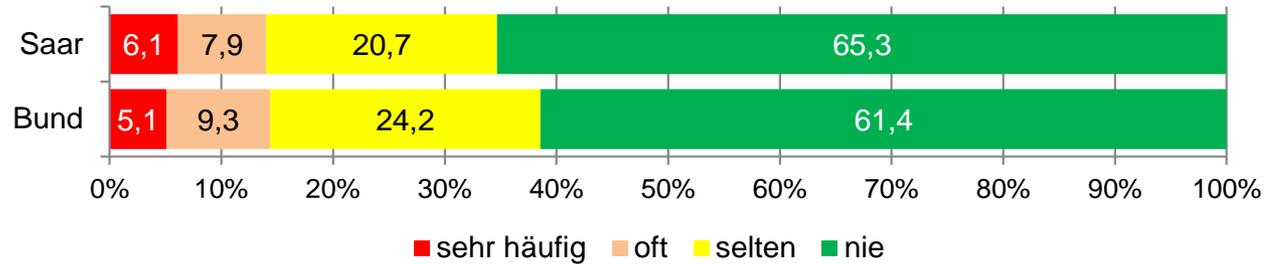
Wie stark belastet Sie das? - Wie häufig kommt es vor, dass Sie bei Ihrer Arbeit gestört oder unterbrochen werden, z.B. durch technische Probleme, Telefonate oder Kollegen?



n = 535 (Saar); n = 3313 (Bund). Nur Personen, die zuvor „sehr häufig“ oder „oft“ angegeben haben.

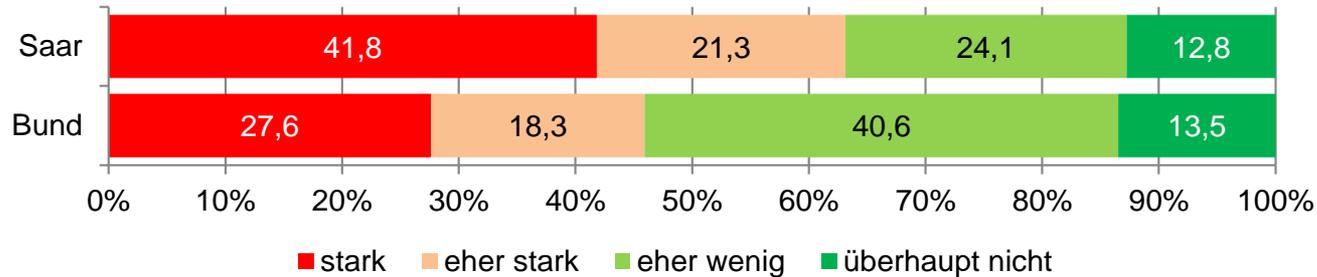
Unbezahlte Arbeit

Wie häufig erledigen Sie außerhalb Ihrer normalen Arbeitszeit unbezahlte Arbeit für Ihren Betrieb?



Gültige Angaben in %, Saar, n = 997 / Bund, n = 6.518

Wie stark belastet Sie das? - Wie häufig erledigen Sie außerhalb Ihrer normalen Arbeitszeit unbezahlte Arbeit für Ihren Betrieb?



n = 141 (Saar); n = 934 (Bund). Nur Personen, die zuvor „sehr häufig“ oder „oft“ angegeben haben.

Quelle: Repräsentativumfrage DGB-Index Gute Arbeit 2019, Oversample Saarland

Arbeitskammer



Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

Unbezahlte Arbeit

Branchenspezifisch

„Sehr häufig oder oft“

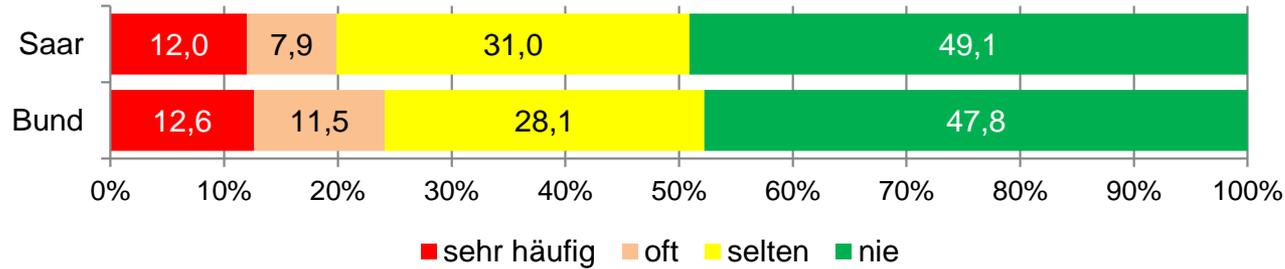
- Information und Kommunikation (42,9%)
- Erziehung und Unterricht (40%)
- Gesundheits- und Sozialwesen (22,3%)
- Einzelhandel (22,2%)
- Baugewerbe (20%)

Wo Arbeitszeit systematisch erfasst wird, wird weniger unbezahlt gearbeitet!

	Arbeitszeit erfasst?	
	Ja	Nein
Unbezahlte Arbeit?		
sehr häufig	5,8 %	7,4 %
oft	5,3 %	17,6 %
selten	19,4 %	25,5 %
nie	69,5 %	49,5 %

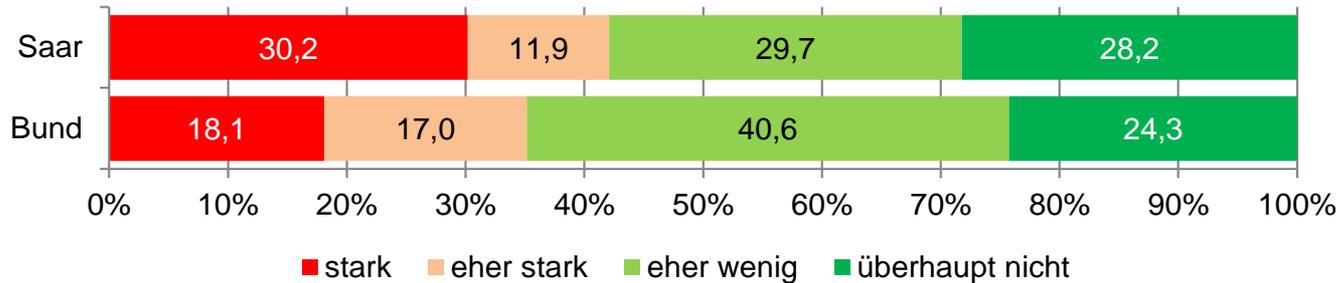
Ständige Erreichbarkeit

Wie häufig wird von Ihnen erwartet, dass Sie außerhalb Ihrer normalen Arbeitszeit, z.B. per E-Mail oder per Telefon, für Ihre Arbeit erreichbar sind?



Gültige Angaben in %, Saar, n = 1.011 / Bund, n = 6.559

Wie stark belastet Sie das? - Wie häufig wird von Ihnen erwartet, dass Sie außerhalb Ihrer normalen Arbeitszeit, z.B. per E-Mail oder per Telefon, für Ihre Arbeit erreichbar sind?



n = 202 (Saar); n = 1579 (Bund). Nur Personen, die zuvor „sehr häufig“ oder „oft“ angegeben haben.

Quelle: Repräsentativumfrage DGB-Index Gute Arbeit 2019, Oversample Saarland

Arbeitskammer

Digitalisierung verschärft die Erwartung ständiger Erreichbarkeit

	Von Digitalisierung betroffen?	
	Ja	Nein
Ständige Erreichbarkeit erwartet?		
sehr häufig	14,6 %	7,1 %
oft	8,5 %	7,1 %
selten	21,7 %	38,0 %
nie	49,8 %	47,9 %

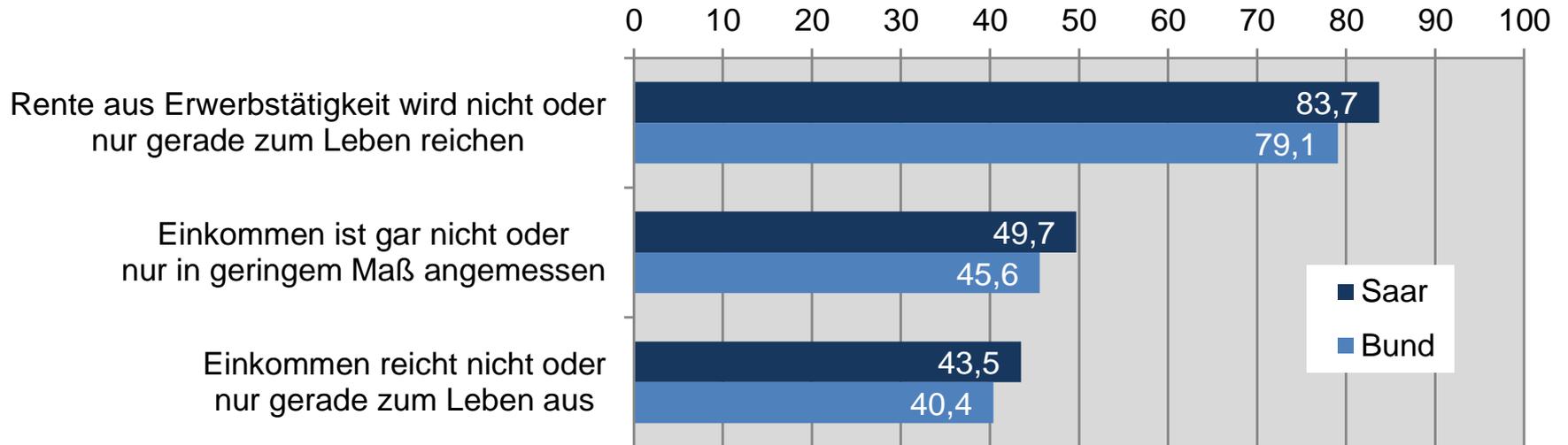
Wo es eine Interessenvertretung gibt, wird „ständige Erreichbarkeit“ seltener erwartet

	Gibt es einen BR/PR/MAV?	
	Ja	Nein
Ständige Erreichbarkeit erwartet?		
sehr häufig	10,7 %	14,8 %
oft	7,7 %	8,2 %
seltener	28,0 %	37,2 %
nie	53,7 %	39,9 %

Problem: Rente

Einkommen und Rente

Häufigkeit (nicht oder gering ausreichend/angemessen von allen Befragten), gültige Angaben in %



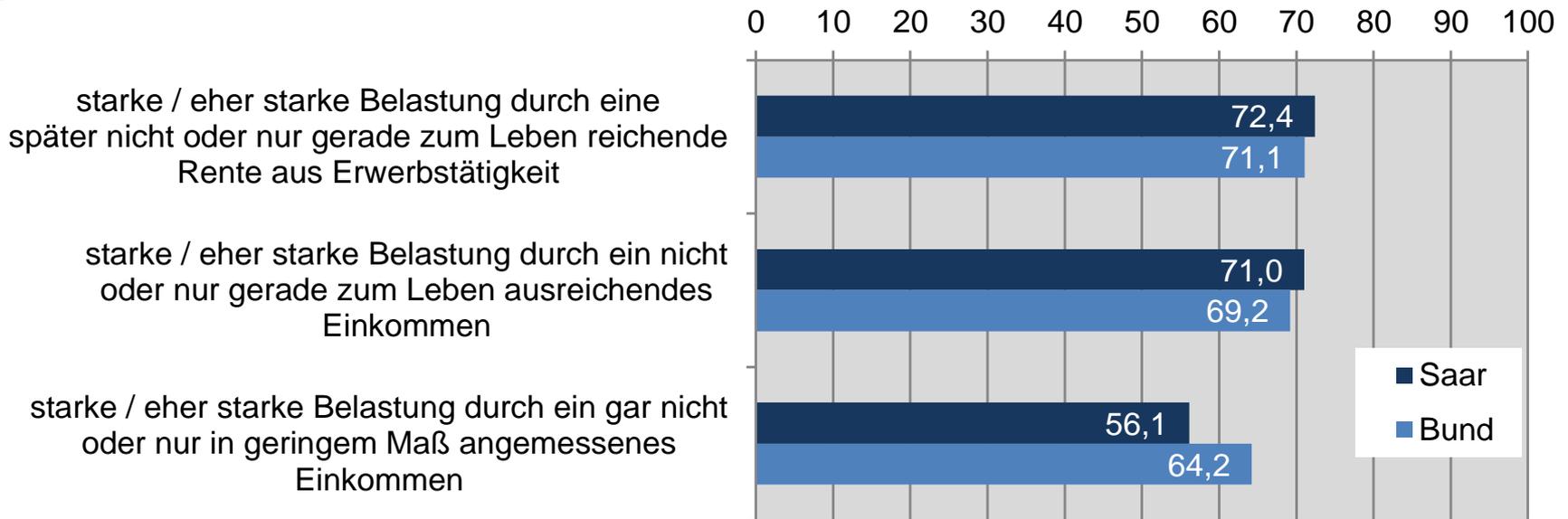
Quelle: Repräsentativumfrage DGB-Index Gute Arbeit 2019, Oversample Saarland

Arbeitskammer

...deshalb starke Belastung

Einkommen und Rente

Relative Beanspruchung (stark/eher stark) von allen Befragten mit fehlenden oder geringen Ressourcen in diesem Bereich, gültige Angaben in %



Quelle: Repräsentativumfrage DGB-Index Gute Arbeit 2019, Oversample Saarland

Arbeitskammer

„Altersarmut ist weiblich“

Teilzeitarbeitende Frauen sind Hauptbetroffene

Filter: Nur Frauen	Teilzeit	Vollzeit
Gesetzliche Rente aus Erwerbstätigkeit		
Es wird nicht ausreichen	62,0 %	41,1 %
Es wird gerade ausreichen	29,4 %	43,5 %
Es wird gut ausreichen	5,1 %	14,0 %
Ich werde sehr gut davon leben können	3,5 %	1,4 %

Forderungen der Arbeitskammer

- „Gute Arbeit“
- Verstärkte Mitbestimmung
- Ausweitung/Kontrolle Arbeits- und Gesundheitsschutz, wirksame Kontrolle, Gefährdungsbeurteilungen
- Systematische Erfassung aller Arbeitszeiten, Recht auf Nichterreichbarkeit
- Eindämmung prekärer Arbeit, Neuausrichtung der Rentenpolitik
- Weiterbildungsangebot stärken, insbesondere für Geringqualifizierte

„Gute Arbeit jetzt“ = Erfolgsfaktor für die Transformation

„Gute Arbeit jetzt“ = Bedingung für angemessene Rente später

