

Dr. Torsten Brandt

Referent für Betriebliche Sozial- und Personalpolitik

Arbeitskammer des Saarlandes



Arbeitskammer des Saarlandes  
**beraten.bilden.forschen.**

# Arbeits- und Gesundheitsschutz – Ergebnisse der Beschäftigten- und der Betriebs- und Personalrätebefragung der Arbeitskammer des Saarlandes

3. Arbeitsschutzkonferenz Saar

„Gesund und sicher Arbeiten im Saarland –  
mit System zum Erfolg“,

Bündnis für Arbeits- und Gesundheitsschutz Saar (BAGS)

22. November, 2017, Saarbrücken

# Was Sie/Euch erwartet:

## 1) Belastungen und Ressourcen aus Beschäftigtensicht

- AK-Beschäftigtenbefragung

## 2) Instrumente des Arbeits- und Gesundheitsschutzes:

Umsetzungsstand, Beratungsleistungen?

- AK-Betriebs- und Personalrätebefragung

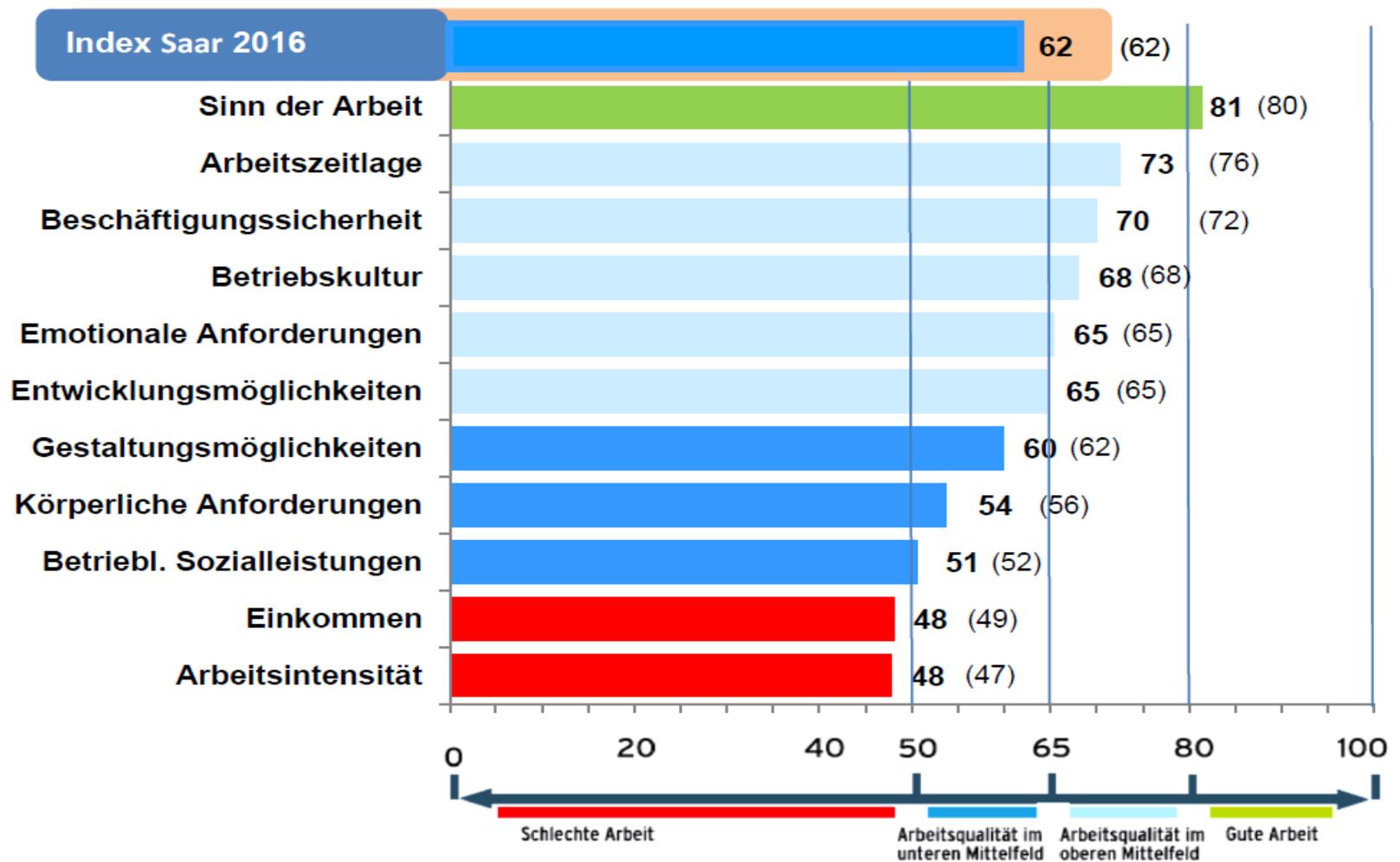
## 3) Fazit: Handlungsprioritäten für den Arbeits- und Gesundheitsschutz im Saarland

# Grundinformationen: AK-Beschäftigtenbefragung „Index Gute Arbeit Saar 2016“

- erste umfassende und repräsentative Beschäftigtenbefragung im Saarland zu Fragen der Arbeitsqualität aus Beschäftigtensicht;
- rund 1.000 abhängig Beschäftigte wurden vom Umfragezentrum Bonn vom Februar bis Mai 2016 telefonisch befragt (2-stufige Zufallsauswahl);
- Repräsentativität der Stichprobe über Gewichtung Datensatz mit Merkmalen der amtlichen Statistik
- Datenauswertung durch AK-Experten; Vergleiche mit Bundesgebiet
- Fragebogen mit 120 Fragen basiert auf dem des DGB-Index Gute Arbeit, der um saarlandspezifische Fragen erweitert wurde:
  - 42 indexbildende Fragen decken 11 Kriterien der Arbeitsqualität ab
  - Saarlandspezifische Sonderfragen, u.a. zu Bleibe- und Abwanderungsgründen, Digitalisierung
  - Soziodemografische Fragen zur differenzierten Auswertung



# Indexwerte nach 11 Kriterien der Arbeitsqualität\*



n = 975 (Saar)

Quelle: Repräsentativumfrage DGB-Index Gute Arbeit 2016, Oversample Saarland

Arbeitskammer

\* = Bundeswerte in Klammern

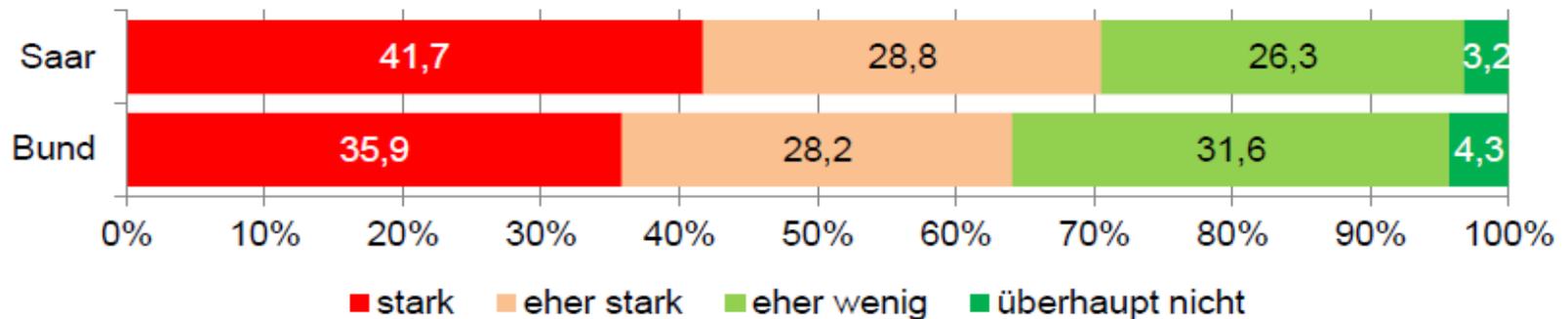
# (1) Arbeitsintensität: Arbeitshetze, Zeitdruck

Wie häufig fühlen Sie sich bei der Arbeit gehetzt oder stehen unter Zeitdruck?



n = 998 (Saar)

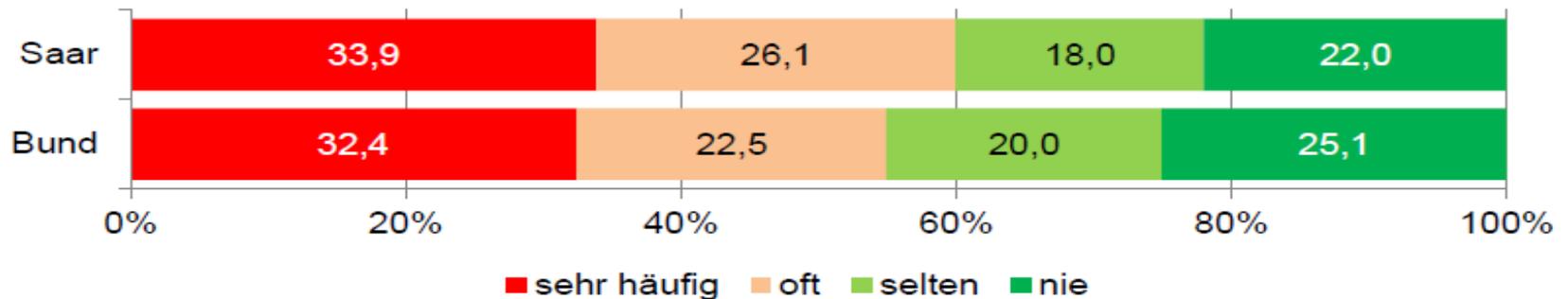
Wie stark belastet Sie das? - Wie häufig fühlen Sie sich bei der Arbeit gehetzt oder stehen unter Zeitdruck?



n = 561 (Saar); n = 2.248 (Bund). Nur Personen, die zuvor „oft“ oder „sehr häufig“ angegeben haben.

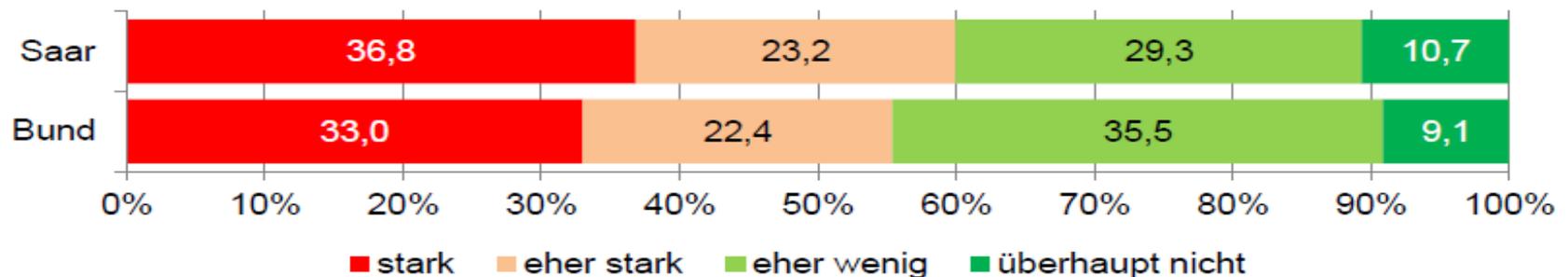
## (2.1) Körperliche Anforderungen: ungünstige Körperhaltung

Wie häufig kommt es vor, dass Sie bei Ihrer Arbeit eine ungünstige Körperhaltung einnehmen müssen, z.B. Arbeiten in der Hocke, im Knien, Arbeiten über Kopf, langanhaltendes Stehen oder Sitzen?



n = 999 (Saar)

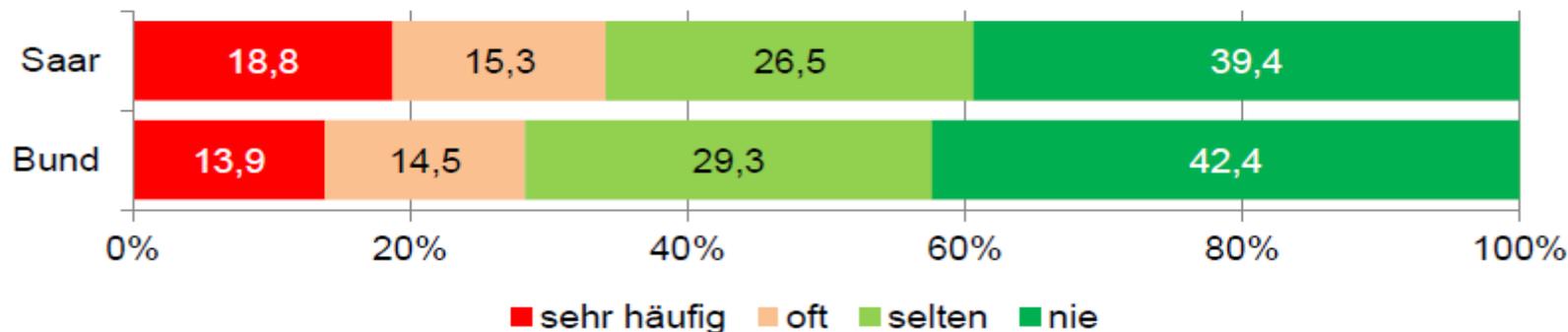
Wie stark belastet Sie das? - Wie häufig kommt es vor, dass Sie bei Ihrer Arbeit eine ungünstige Körperhaltung einnehmen müssen, z.B. Arbeiten in der Hocke, im Knien, Arbeiten über Kopf, langanhaltendes Stehen oder Sitzen?



n = 598 (Saar); n = 2.260 (Bund). Nur Personen, die zuvor „oft“ oder „sehr häufig“ angegeben haben.

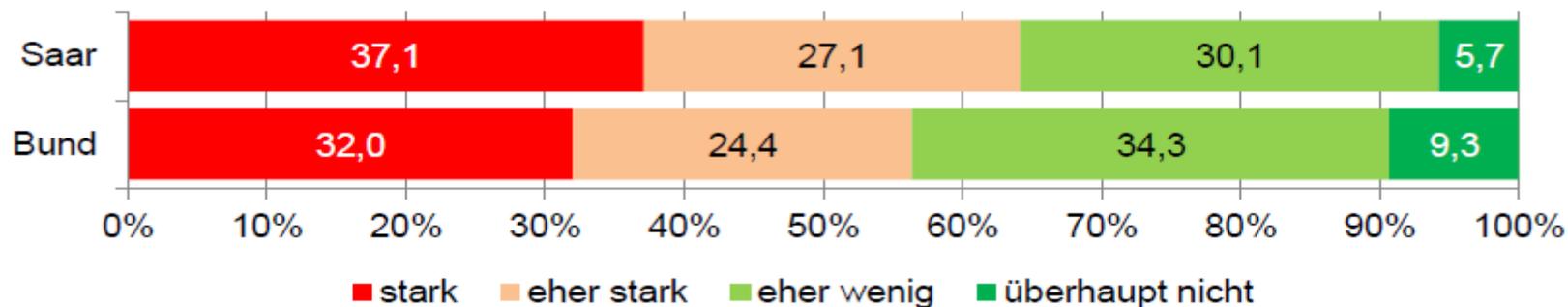
## (2.2) Körperliche Anforderungen: schwer heben, tragen

Wie häufig kommt es vor, dass Sie körperlich schwer arbeiten müssen, z.B. schwer heben, tragen oder stemmen?



n = 999 (Saar)

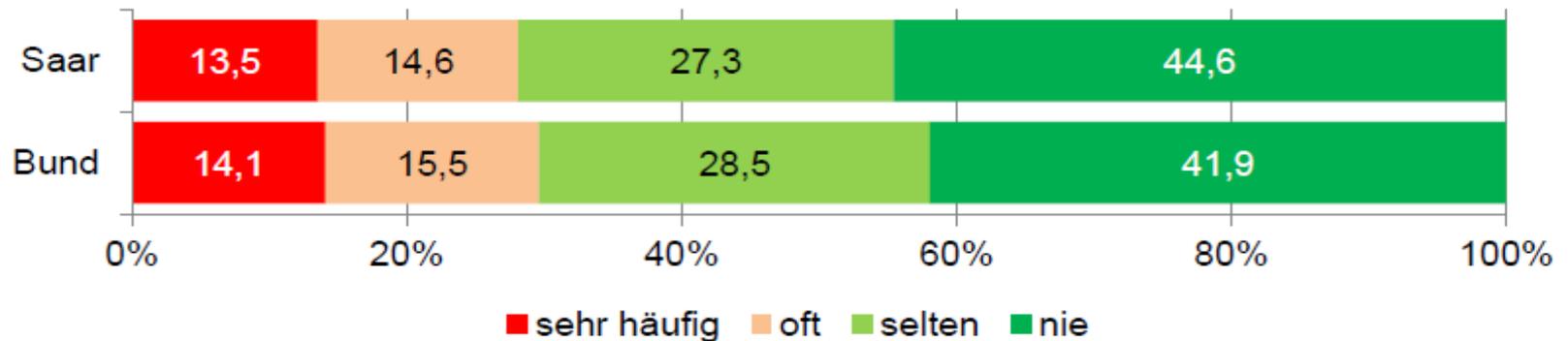
Wie stark belastet Sie das? - Wie häufig kommt es vor, dass Sie körperlich schwer arbeiten müssen, z.B. schwer heben, tragen oder stemmen?



n = 341 (Saar); n = 1.166 (Bund). Nur Personen, die zuvor „oft“ oder „sehr häufig“ angegeben haben.

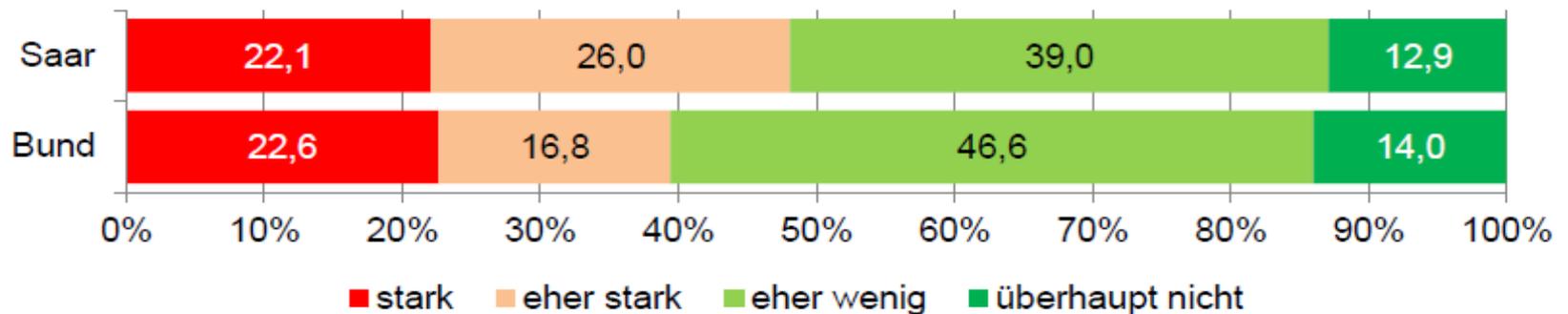
### (3) Emotionale Anforderungen: Gefühle verbergen

Wie häufig verlangt es Ihre Arbeit von Ihnen, dass Sie Ihre Gefühle verbergen?



n = 989 (Saar)

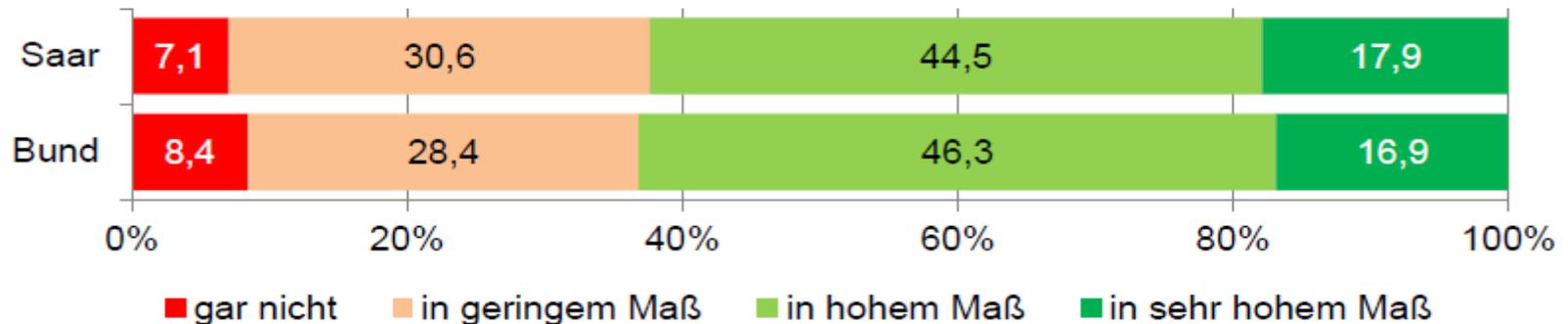
Wie stark belastet Sie das? - Wie häufig verlangt es Ihre Arbeit von Ihnen, dass Sie Ihre Gefühle verbergen?



n = 277 (Saar); n = 1.209 (Bund). Nur Personen, die zuvor „oft“ oder „sehr häufig“ angegeben haben.

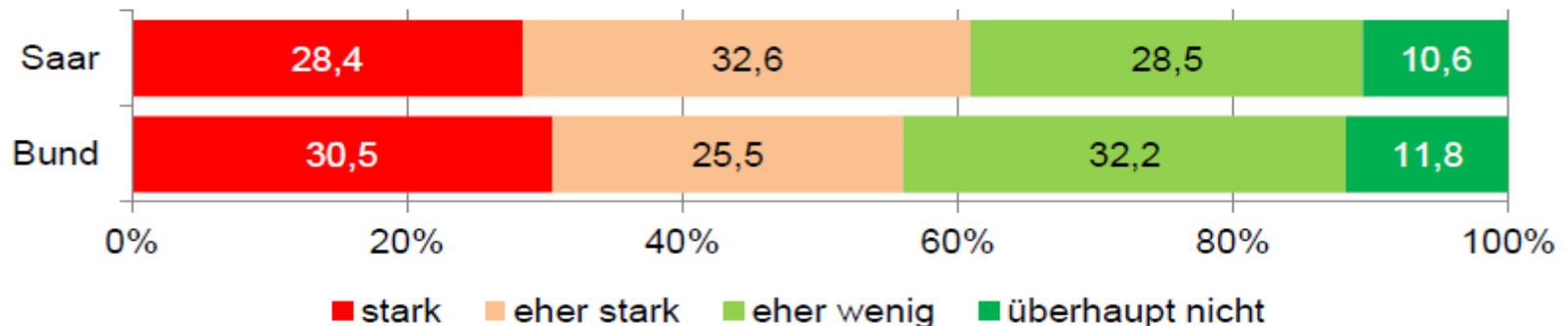
## (4) Betriebskultur: Informationsfluss

Werden Sie rechtzeitig über wichtige Entscheidungen, Veränderungen oder Pläne informiert, die für Sie oder Ihre Arbeit wichtig sind?



n = 998 (Saar)

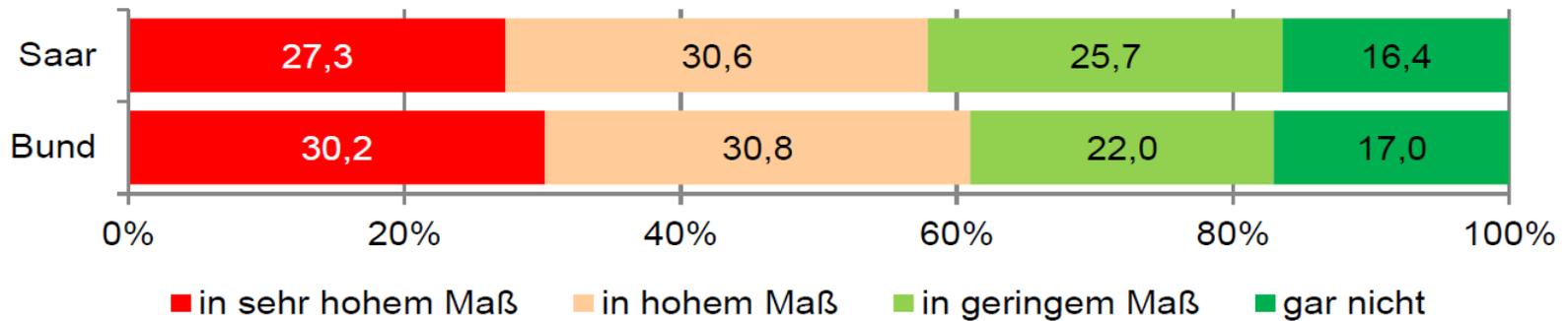
Wie stark belastet Sie das? - Werden Sie rechtzeitig über wichtige Entscheidungen, Veränderungen oder Pläne informiert, die für Sie oder Ihre Arbeit wichtig sind?



n = 376 (Saar). Nur Personen, die zuvor „gar nicht“ oder „in geringem Maß“ angegeben haben.

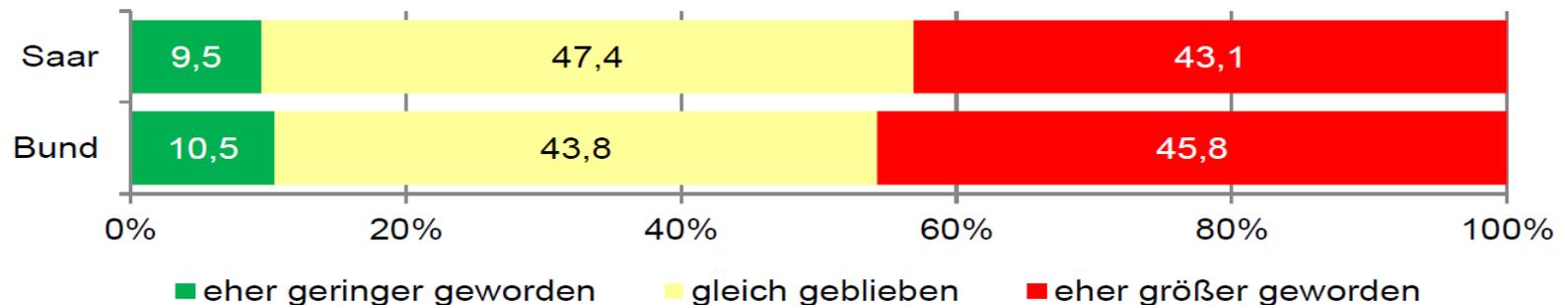
# Digitalisierung: Betroffenheit und Arbeitsbelastung

## In welchem Maß betrifft die Digitalisierung auch Ihre Arbeit?



Nur gültige Angaben; Saar: n = 995; 0,5% kA / Weiß nicht (5 Fälle); Bund: n = 4132; 0,9% kA / Weiß nicht (38 Fälle)  
Quelle: Repräsentativumfrage DGB-Index Gute Arbeit 2016, Oversample Saarland Arbeitskammer

## Durch die Digitalisierung ist alles in allem Ihre Arbeitsbelastung...



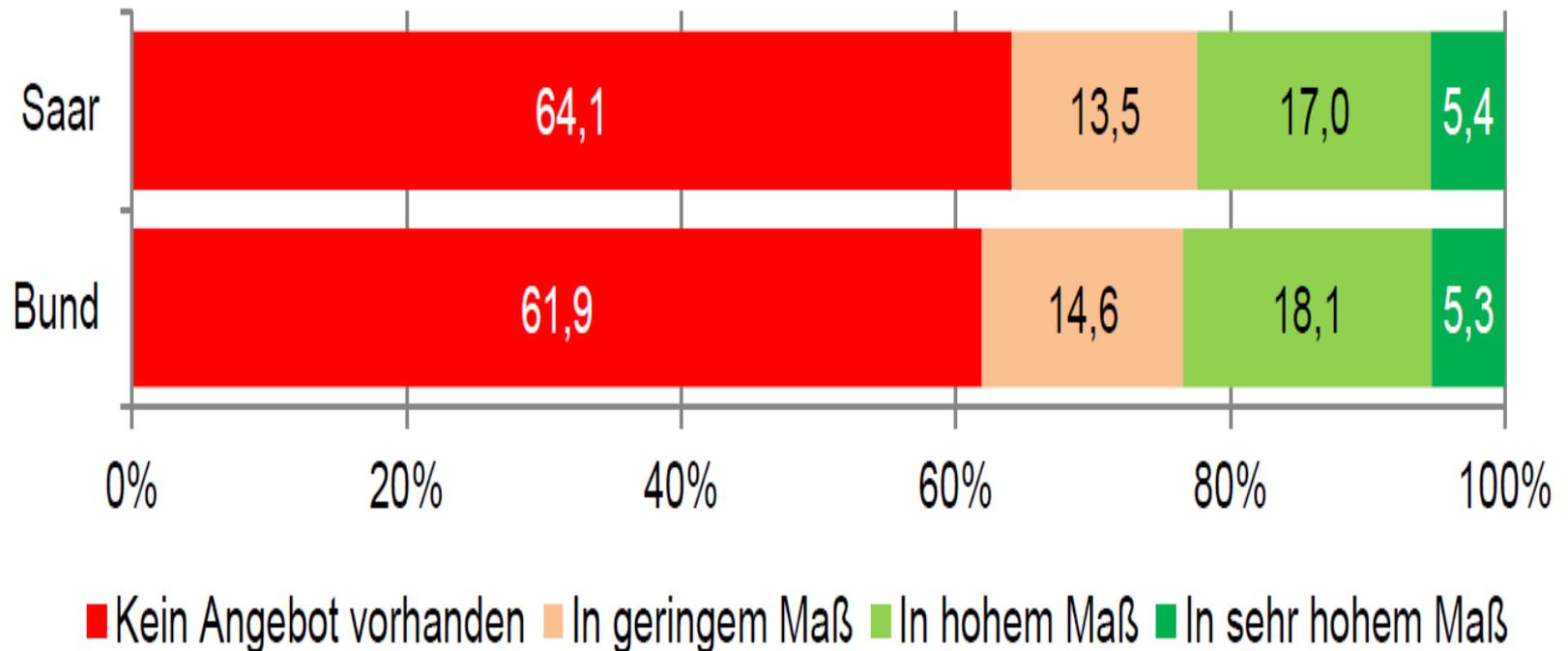
Nur gültige Angaben der Beschäftigten, deren Arbeit „in hohem Maß“ bis „sehr hohem Maß“ von der Digitalisierung betroffen ist (Saar, n = 576, kA / Weiß nicht: n = 4; Bund, n = 2496, kA / Weiß nicht: n = 52)

Quelle: Repräsentativumfrage DGB-Index Gute Arbeit 2016, Oversample Saarland

Arbeitskammer

## 2. Instrumente des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

Angebote zur Gesundheitsförderung vorhanden und ausreichend?



n = 974 (Saar)

# AK-Betriebs- und Personalrätebefragung „AK-Betriebsbarometer 2017“

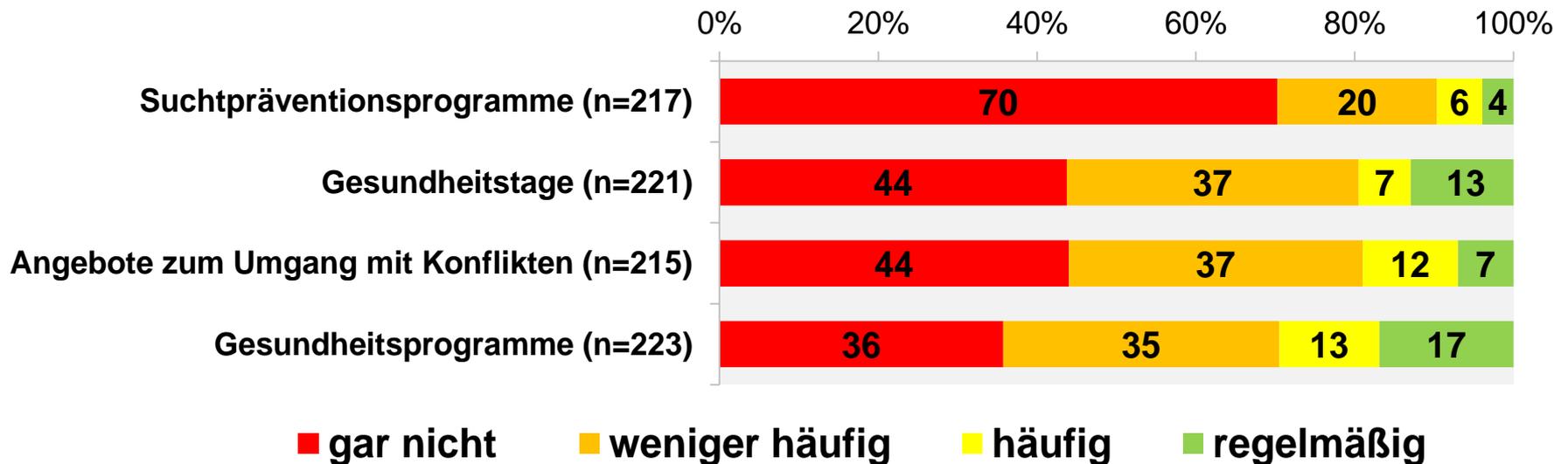
- wird seit über 10 Jahren alle 2 Jahre durch BEST e.V. durchgeführt, zuletzt von Oktober 2016 bis Januar 2017
  - Arbeitnehmervertretung von 787 saarländischen Betrieben wurden kontaktiert: Rücklaufquote 29,4%
  - Datenbasis: Antworten von 231 Arbeitnehmervertretungen (151 Betriebsräte, 62 Personalräte, 14 Mitarbeitervertretungen), die ca. 31% der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten repräsentieren
  - Fragebogen enthält 184 Items zu:
    - Arbeitsbedingungen, Mitbestimmungspraxis
    - Betriebliche Gestaltungsinstrumente der Personal- und Qualifizierungsentwicklung, Arbeits- und Gesundheitsschutz  
Arbeitszeitgestaltung (Schwerpunktthema).
- Zusammen mit der AK-Beschäftigtenbefragung verfügt die AK somit über ein eigenständiges Analyseinstrumentarium zu den Arbeitsbedingungen im Saarland.



# Ergebnisse der AK-Betriebs- und Personalrätebefragung: Maßnahmen Gesundheitsförderung – werden ausgebaut!

## *AK-Betriebsbarometer 2017*

**"Werden die folgenden Maßnahmen der Gesundheitsförderung in Ihrem Betrieb bzw. Ihrer Dienststelle durchgeführt?"**  
(Gültige in Prozent)



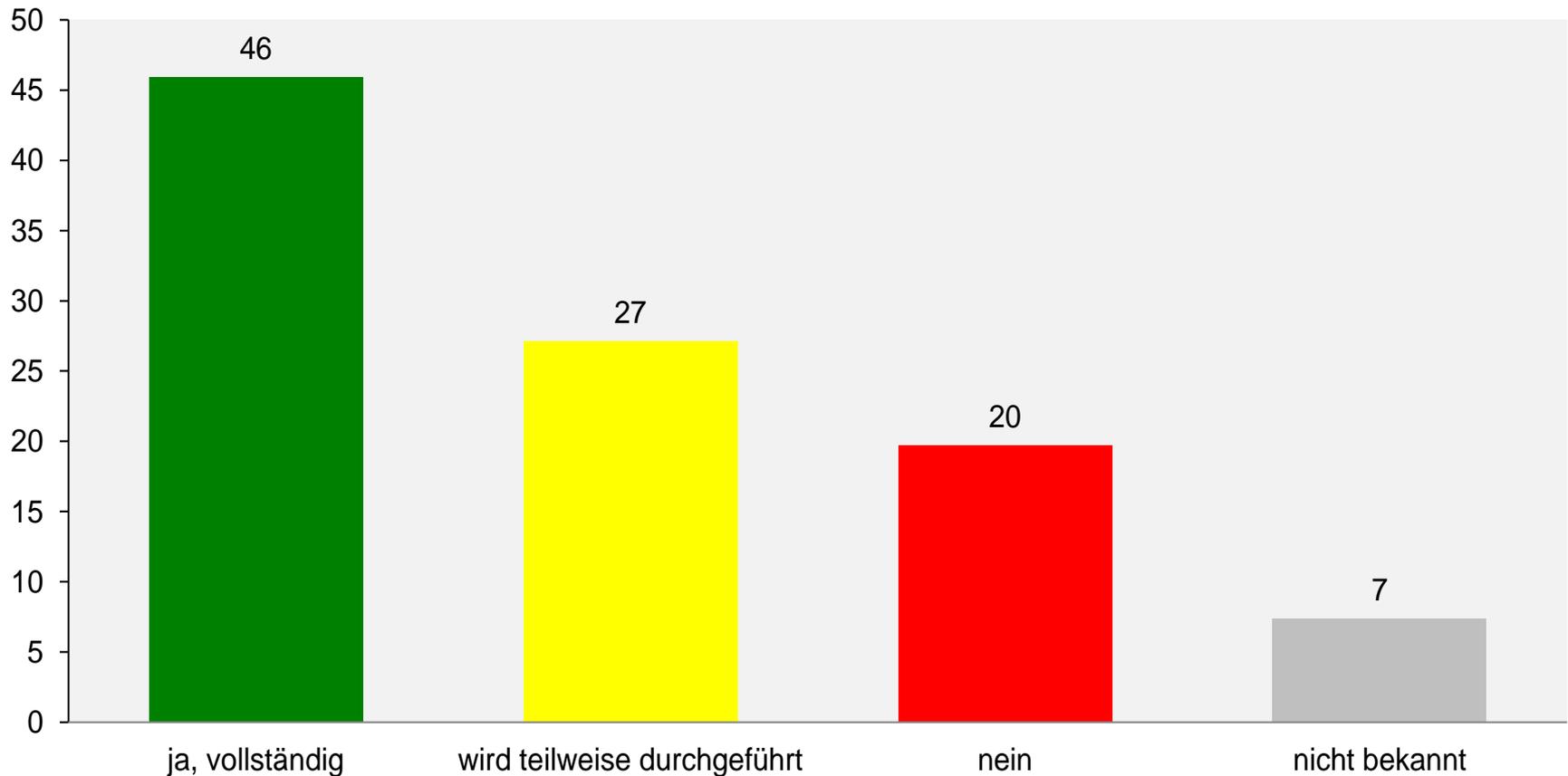
# Umsetzungsstand

## Betriebliche Eingliederungsmanagement

*AK-Betriebsbarometer 2017*

**"Gibt es in Ihrem Betrieb bzw. in Ihrer Dienststelle ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?"**

Gültige in Prozent von n=229



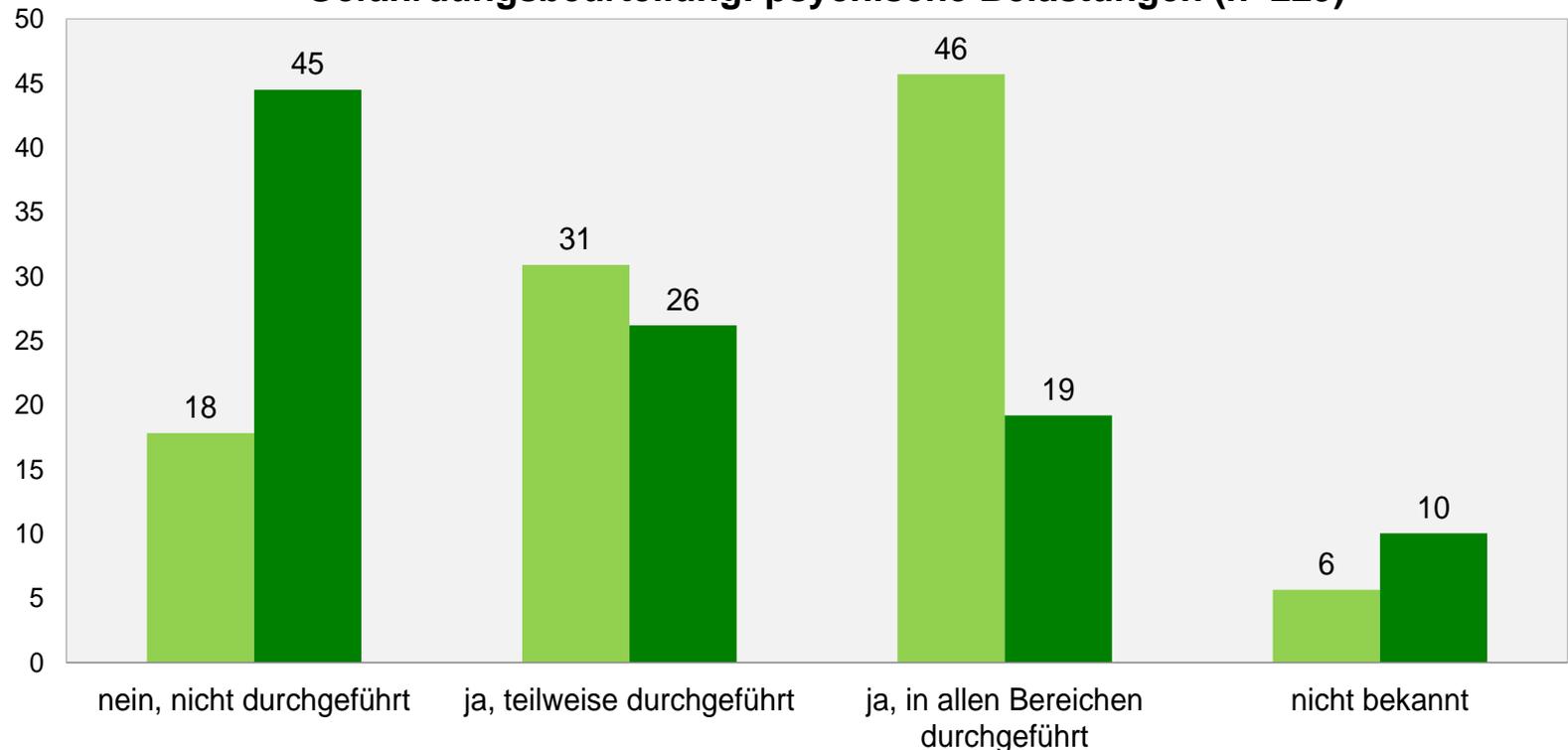
# Umsetzungstand Gefährdungsbeurteilungen

AK-Betriebsbarometer 2017

**"Werden in Ihrem Betrieb bzw. in Ihrer Dienststelle regelmäßig Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt?"**

(Gültige in Prozent)

- Gefährdungsbeurteilung: körperliche Belastungen (n=230)
- Gefährdungsbeurteilung: psychische Belastungen (n=229)



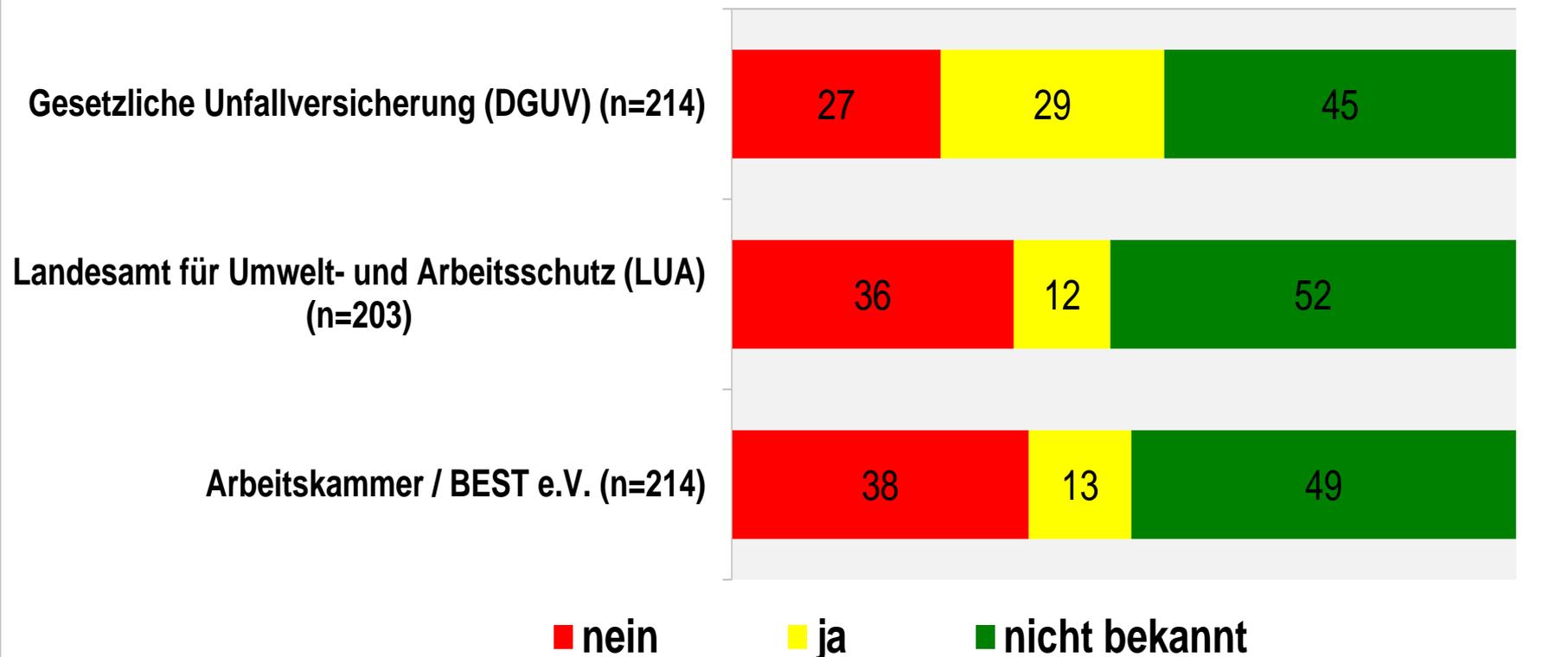
# Beratung zur Gefährdungsbeurteilung: durch wen?

AK-Betriebsbarometer 2017

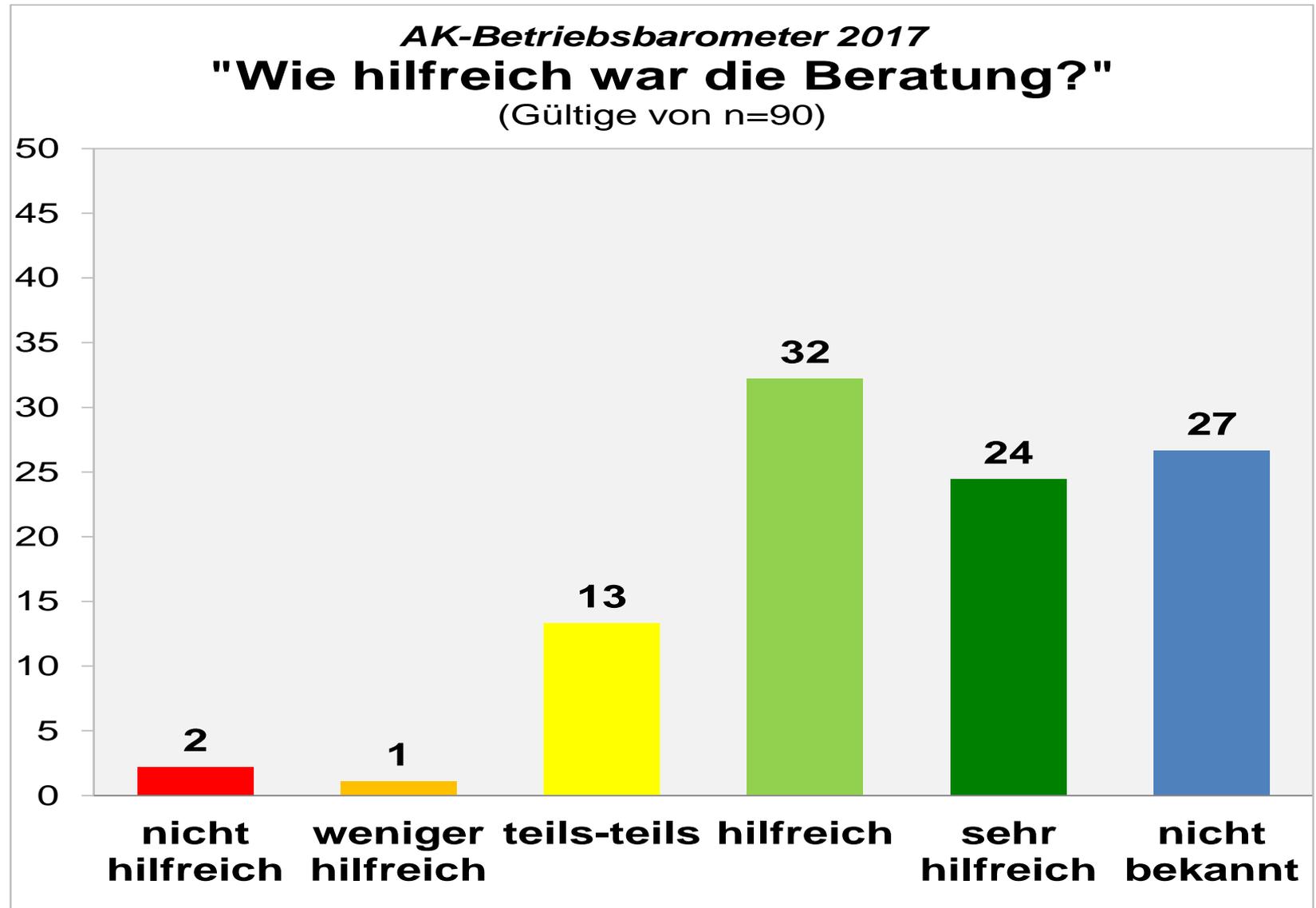
**"Bei welcher der folgenden Institutionen hat Ihr Betrieb bzw. Ihre Dienststelle zwecks Beratung zum Thema Gefährdungsbeurteilung nachgefragt?"**

(Gültige in Prozent)

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



# Beratung zur Gefährdungsbeurteilung: Bewertung?



# Fazit: Handlungsprioritäten für den Arbeits- und Gesundheitsschutz im Saarland

1. Der größte Handlungsbedarf aus Sicht des Arbeits- und Gesundheitsschutzes besteht in folgender Rangfolge hinsichtlich: der **Arbeitsintensität, körperlichen Anforderungen, emotionalen Anforderungen** sowie der **Betriebskultur**.
2. Durch die Digitalisierung ist die Arbeitsbelastung für mehr Beschäftigte eher größer als geringer geworden.
3. Die freiwilligen **Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements** haben zugenommen, können aber die gesetzlich vorgeschriebene **Organisation und Instrumente des Arbeits- und Gesundheitsschutzes** nicht ersetzen.
4. Die vorgeschriebene **betriebliche Organisation des Arbeits- und Gesundheitsschutzes** ist in der Fläche **unzureichend** umgesetzt.
5. **Beratungsangebote zur Gefährdungsbeurteilung werden als hilfreich bewertet: sollten ausgebaut werden!**

