



Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

AK-Betriebsbarometer 2019

**Schwerpunktthema
„Betriebliche Weiterbildung“
und
Sonderthema „Pflege“**

Tabellenanhang

Inhaltsverzeichnis

Diagramm und Tabellenanhang	12
Themenfeld A: Beschäftigungsentwicklung	12
1. Wie viele Personen sind gegenwärtig in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle beschäftigt?.....	12
3. Welche Entwicklung bezüglich der Beschäftigtenzahl erwarten Sie in den kommenden 12 Monaten?	14
4. Wie hat sich die Zahl der Auszubildenden in den letzten 12 Monaten entwickelt?	14
Themenfeld B: Allgemeine Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle	15
5. Wie schätzen Sie gegenwärtig die folgenden Merkmale Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle ein?	15
6. Wie stark wirken sich gegenwärtig die folgenden Sachverhalte auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle aus?	16
Themenfeld C: Arbeit und Arbeitsgestaltung	17
7. Wie schätzen Sie gegenwärtig die folgenden Sachverhalte für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle ein?	17
Themenfeld D: Gesundheitliche Belastungen für die Beschäftigten	18
8. Sind folgende Belastungen für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle von Bedeutung?.....	18
Themenfeld E: Demografischer Wandel und alternde Belegschaften	19
9. Welche praktische Bedeutung haben zurzeit die folgenden Maßnahmen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?	19
Themenfeld F: Arbeitszeit.....	20
10. Inwiefern waren die folgenden Sachverhalte für die Beschäftigten Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle in den letzten 12 Monaten von Bedeutung?	20
11. Die Einhaltung der...	21
Themenfeld G: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und Aktivitäten des betrieblichen Gesundheitsmanagements	22
12. Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?	22
13. Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung durchgeführt?	22
Themenfeld H: Personalentwicklung und Diversity Management	23
14. Welche praktische Bedeutung haben die folgenden Sachverhalte in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?	23
Themenfeld I: Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf	24
15. Welche praktische Bedeutung haben die folgenden Maßnahmen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?.....	24
16. Sind Ihnen die gesetzlichen Grundlagen zur Freistellungs- und Teilzeitregelung für Beschäftigte	25

17. Werden diese Freistellungs- und Teilzeitregelungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle angewandt?.....25

Themenfeld J: Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes 26

18. Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle regelmäßig Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt?26

19. Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle eine26

20. Hat eine Aufsichtsbehörde in den letzten drei Jahren in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften kontrolliert?.....27

Themenfeld K: Betriebliche Weiterbildung 27

21. Welche praktische Bedeutung haben in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die folgenden Maßnahmen zur Deckung des Fachkräftebedarfs?27

22. Gibt es die folgenden Angebote zur Weiterbildung in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle? ..28

23. Wie wird die vom Arbeitgeber veranlasste Weiterbildung in der Regel finanziert?29

24. Wie häufig findet Weiterbildung für die verschiedenen Beschäftigtengruppen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle statt?.....29

25. Wie schätzen Sie die folgenden Probleme bei der betrieblichen Weiterbildung für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle ein?.....30

26. Wird bei Ihnen das Saarländische Bildungsfreistellungsgesetz in Anspruch genommen?30

27. Der BR/PR/die MAV wird in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle.....31

28. Was trifft in Bezug auf Qualifizierung/betriebliche Weiterbildung auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu?.....31

Themenfeld L: Mitbestimmungs- und Mitwirkungspraxis der Interessenvertretung 32

29.1 Mit welchen Themen war Ihr Gremium in den letzten 24 Monaten befasst?32

29.2 Zu welchem Thema ist eine BV/DV abgeschlossen worden?33

29.3 Zu welchem Thema ist eine BV/DV in den letzten 24 Monaten abgeschlossen worden?34

30. Wie schätzen Sie insgesamt die Situation des Betriebsrats/Personalrats/der Mitarbeitervertretung ein?.....35

31. Wie wurden Interessenkonflikte zwischen Betriebsrat/Personalrat/Mitarbeitervertretung und Arbeitgeberseite bislang gelöst?35

32. Ist Ihr Gremium ein bzw. eine ...?.....36

33. Durch welche Gewerkschaft wird Ihr Betriebsrat/Ihr Personalrat/Ihre Mitarbeitervertretung37

betreut bzw. unterstützt?37

Tabellen nach Branchenzugehörigkeit sortiert..... 38

Themenfeld A: Beschäftigungsentwicklung 38

Tabelle 1: Wie viele Personen sind gegenwärtig in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle beschäftigt?.....38

Tabelle 2: Entwicklung der Beschäftigungszahl in den letzten 12 Monaten38

Tabelle 3: Welche Entwicklung bezüglich der Beschäftigtenzahl erwarten Sie in den kommenden 12 Monaten?	39
Tabelle 4: Wie hat sich die Zahl der Auszubildenden in den letzten 12 Monaten entwickelt?	39
Themenfeld B: Allgemeine Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle	40
Tabelle 5: Wirtschaftliche Lage/Haushaltslage	40
Tabelle 6: Investitionstätigkeit in den eigenen Betrieb/ die eigene Dienststelle	40
Tabelle 7: Zukunftsaussichten für den Betrieb/ die Dienststelle	41
Tabelle 8: Qualität der Produkte und Dienstleistungen	41
Tabelle 9: Preis- und Kostendruck.....	42
Tabelle 10: Innovationsdruck.....	42
Tabelle 11: Steigende Qualifikationsanforderungen	43
Tabelle 12: Steigender Altersdurchschnitt, „Überalterung“ der Belegschaft	43
Tabelle 13: Hoher Krankenstand	44
Tabelle 14: Nicht genug Personal, „dünne Personaldecke“	44
Tabelle 15: Schwierigkeiten, offene Stellen mit Fachkräften besetzen zu können	45
Tabelle 16: Eingeschränkte Unabhängigkeit bei Unternehmens-/ Verwaltungsentscheidungen	45
Tabelle 17: Technische Neuerungen	46
Themenfeld C: Arbeit und Arbeitsgestaltung	46
Tabelle 18: Beschäftigungssicherheit	46
Tabelle 19: soziale Kompetenz der Führungskräfte.....	47
Tabelle 20: Direkte Mitsprache der einzelnen Beschäftigten	47
Tabelle 21: Entgelt, Einkommen.....	48
Tabelle 22: Entgeltgleichheit für Frauen und Männer	48
Tabelle 23: Schutz der personenbezogenen Arbeitnehmerdaten	49
Tabelle 24: Betriebsklima	49
Themenfeld D: Gesundheitliche Belastungen für die Beschäftigten	50
Tabelle 25: Zeitdruck, Stress.....	50
Tabelle 26: Belastungen durch schlechte Ergonomie	50
Tabelle 27: Belastungen durch physikalische Einwirkungen.....	51
Tabelle 28: Belastungen durch gesundheitschädliche Stoffe	51
Tabelle 29: Belastungen auf Grund schlechter Arbeitsorganisation.....	52
Tabelle 30: Emotionale Belastung durch Externe	52
Themenfeld E: Demografischer Wandel und alternde Belegschaften	53
Tabelle 31: Analyse altersbezogener Belegschaftszusammensetzung.....	53
Tabelle 32: Personaleinstellung von Arbeitnehmer/innen älter 55 Jahre.....	53

Tabelle 33: Zusammenstellung altersgemischter Teams	54
Tabelle 34: Bereitstellung von Arbeitsplätzen für Beschäftigte mit Tätigkeitseinschränkung	54
Tabelle 35: Alternsgerechte Gestaltung der Arbeitsplätze	55
Themenfeld F: Arbeitszeit.....	55
Tabelle 36: Unbezahlte Mehrarbeit.....	55
Tabelle 37: Bereitschaftsdienste / Rufbereitschaften	56
Tabelle 38: Spezielle Arbeitszeitmodelle für Eltern	56
Tabelle 39: Spezielle Arbeitszeitmodelle für Pflegende	57
Tabelle 40: Langzeitkonten	57
Tabelle 41: Verlässlichkeit/Vorhersehbarkeit der Arbeitszeit für die Beschäftigten	58
Tabelle 42: Arbeit von zu Hause.....	58
Tabelle 43: Teilzeit nach persönlichem Bedarf der Beschäftigten	59
Tabelle 44: Rückkehr zur Vollzeit nach persönlichem Bedarf der Beschäftigten	59
Tabelle 45: Arbeitszeiterfassung	60
<i>6.2 Die Einhaltung der...</i>	60
Tabelle 46: ...täglich gesetzlichen Höchstarbeitszeit ist gewährleistet.....	60
Tabelle 47: ...gesetzlichen Pausenzeiten ist gewährleistet.....	61
Tabelle 48: ... gesetzlichen Ruhezeit ist gewährleistet	61
Themenfeld G: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und ...	62
Aktivitäten des betrieblichen Gesundheitsmanagements	62
Tabelle 49: Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?	62
Tabelle 50: Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung durchgeführt?	62
Themenfeld H: Personalentwicklung und Diversity Management	63
Tabelle 51: Mitarbeiterjahresgespräch.....	63
Tabelle 52: Mitarbeiterentwicklung	63
Tabelle 53: Gleichstellung von Männern und Frauen.....	64
Tabelle 54: Beschäftigungschancen für Menschen mit Behinderung	64
Tabelle 55: Maßnahmen zur Integration von Migrant/innen	65
Themenfeld I: Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf	65
Tabelle 56: Unterstützung von Arbeitnehmer/innen bei der Kinderbetreuung (über flexible Arbeitszeitregeln hinaus)	65
Tabelle 57: Förderung von Arbeitnehmer/innen in Elternzeit (Kommunikation/Informationsaustausch, Weiterbildung)	66
Tabelle 58: Unterstützung von Arbeitnehmer/innen bei der Pflege von Angehörigen (über flexible Arbeitszeitregeln hinaus)	66

Tabelle 59: Sind Ihnen die gesetzlichen Grundlagen zur Freistellungs- und Teilzeitregelung für Beschäftigte mit Pflegeaufgabe bekannt?.....	67
Tabelle 60: Werden diese Freistellungs- und Teilzeit-regelungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle angewandt?	67
Themenfeld J: Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes	68
Tabelle 61: Gefährdungsbeurteilung: körperliche Belastungsfaktoren (z.B. ergonomische, klimatische Bedingungen, Gefahr-stoffe).....	68
Tabelle 62: Gefährdungsbeurteilung: psychische Belastungsfaktoren (z.B. Arbeitsverdichtung, häufige Störungen und Kontrollen)	68
Tabelle 63: Beratung/Betreuung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit.....	69
Tabelle 64: Betriebsärztliche Beratung/Betreuung.....	69
Tabelle 65: Hat eine Aufsichtsbehörde in den letzten drei Jahren in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften kontrolliert?.....	69
Themenfeld K: Betriebliche Weiterbildung	70
Tabelle 66: Ausbildung	70
Tabelle 67: Weiterbildung/Qualifizierung	70
Tabelle 68: Neueinstellungen	71
Tabelle 69: Leiharbeit	71
Tabelle 70: Werk- und Dienstverträge	72
Tabelle 71: Aufstiegsfortbildung (z.B. Meister, Techniker, Betriebswirt, Fachpflege, beruflicher Abschluss)	72
Tabelle 72: Erhaltungs- und Anpassungsqualifizierung	73
Tabelle 73: Wie wird die vom Arbeitgeber veranlasste Weiterbildung in der Regel finanziert?.....	73
Tabelle 74: Führungskräfte.....	74
Tabelle 75: Facharbeiter/Fachkräfte	74
Tabelle 76: An-/Ungelernte.....	75
Tabelle 77: Hochqualifizierte	75
Tabelle 78: Teilzeitbeschäftigte	76
Tabelle 79: Ungleiche Teilnahmechancen.....	77
Tabelle 80: Weiterbildungsangebot nicht ausreichend bekannt	77
Tabelle 81: Weiterbildungsangebot ist nicht ausreichend	78
Tabelle 82: Im Betrieb fehlen zeitliche Ressourcen für Weiterbildung.....	78
Tabelle 83: Weiterbildungsmotivation der Beschäftigten ist gering	79
Tabelle 84: Wird bei Ihnen das Saarländische Bildungsfreistellungsgesetz in Anspruch genommen?	80
11.5 Der BR/PR/die MAV wird in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle.....	80
Tabelle 85: ... über die Weiterbildungsmaßnahmen informiert	80
Tabelle 86: an der Planung von Inhalt und Umfang der Weiterbildung beteiligt	81

Tabelle 87: Es wurde schon einmal eine Bildungsbedarfsanalyse durchgeführt.	82
Tabelle 88: Es werden regelmäßige Mitarbeitergespräche auch zur betrieblichen Weiterbildung geführt.	82
Tabelle 89: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es bezahlte Freistellung von der Arbeit.	82
Tabelle 90: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es unbezahlte Freistellung von der Arbeit.	83
Tabelle 91: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es individuelle Regelungen zur Lage der Arbeitszeit.	83
Tabelle 92: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es individuelle Regelungen zur Reduzierung der Arbeitszeit.	83
Tabelle 93: Betriebliche Weiterbildung findet während der Arbeitszeit statt.	84
Tabelle 94: In Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle gibt es ein Weiterbildungsbudget.	84
Tabelle 95: Wenn ja: Ist das Weiterbildungsbudget ausreichend?	84
Themenfeld L: Mitbestimmungs- und Mitwirkungspraxis der Interessenvertretung	85
Tabelle 96: Informationsverhalten des Arbeitgebers bei wirtschaftlichen Themen und Angelegenheiten	85
Tabelle 97: Beachtung der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Gremiums durch den Arbeitgeber.	85
Tabelle 98: Umsetzung und Einhaltung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber.	86
Tabelle 99: Einbindung des Gremiums in die strategische/langfristige Ausrichtung des Unternehmens bzw. der Dienststelle	86
Tabelle 100: Unterstützung durch Gewerkschaft	87
Tabelle 101: Gespräche/Verhandlungen mit der Arbeitgeberseite	87
Tabelle 102: Einschaltung eines Schlichters/Konfliktmediators oder ähnliches.	88
Tabelle 103: Einschaltung der gesetzlichen Einigungsstelle	88
Tabelle 104: Einschaltung des Arbeitsgerichts/Verwaltungsgerichts (bei PR)/kirchlichen Arbeitsgerichts/Kirchengerichts (bei MAV).	89
Tabelle 105: Ist Ihr Gremium ein bzw. eine ... ?	89
Tabellen nach Betriebsgröße sortiert	90
Themenfeld A: Beschäftigungsentwicklung	90
Tabelle 106: Wie hat sich die Zahl der Beschäftigten insgesamt in den letzten 12 Monaten entwickelt?	90
Tabelle 107: Welche Entwicklung bezüglich der Beschäftigtenzahl erwarten Sie in den kommenden 12 Monaten?	90
Tabelle 108: Wie hat sich die Zahl der Auszubildenden in den letzten 12 Monaten entwickelt?	91
Themenfeld B: Allgemeine Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle	91
Tabelle 109: Wirtschaftliche Lage/Haushaltslage	91

Tabelle 110: Investitionstätigkeit in den eigenen Betrieb/die eigene Dienststelle	92
Tabelle 111: Zukunftsaussichten für den Betrieb/die Dienststelle	92
Tabelle 112: Qualität der Produkte und Dienstleistungen	92
Tabelle 113: Preis- und Kostendruck.....	93
Tabelle 114: Innovationsdruck.....	93
Tabelle 115: Steigende Qualifikationsanforderungen	94
Tabelle 116: Steigender Altersdurchschnitt, „Überalterung“ der Belegschaft	95
Tabelle 117: Hoher Krankenstand	95
Tabelle 118: Nicht genug Personal, „dünne Personaldecke“	95
Tabelle 119: Schwierigkeiten, offene Stellen mit Fachkräften besetzen zu können	96
Tabelle 120: Eingeschränkte Unabhängigkeit bei Unternehmens-/ Verwaltungsentscheidungen (z.B. aufgrund der Konzernstruktur/ nachgeordnete Dienststelle)	96
Tabelle 121: Technische Neuerungen (z.B. im Zusammenhang mit Digitalisierung).....	96
Themenfeld C: Arbeit und Arbeitsgestaltung	97
Tabelle 122: Beschäftigungssicherheit	97
Tabelle 123: soziale Kompetenz der Führungskräfte.....	97
Tabelle 124: Direkte Mitsprache und Beteiligungsmöglichkeiten der einzelnen Beschäftigten	98
Tabelle 125: Entgelt, Einkommen.....	99
Tabelle 126: Entgeltgleichheit für Frauen und Männer (gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit)	99
Tabelle 127: Schutz der personenbezogenen Arbeitnehmerdaten	99
Tabelle 128: Betriebsklima	100
Themenfeld D: Gesundheitliche Belastungen für die Beschäftigten	100
Tabelle 129: Zeitdruck, Stress.....	100
Tabelle 130: Belastungen durch schlechte Ergonomie	100
Tabelle 131: Belastungen durch physikalische Einwirkungen (z.B. Lärm, Vibrationen, Hitze, Kälte, Strahlung, schweres Heben, Tragen)	101
Tabelle 132: Belastungen durch gesundheitsschädliche Stoffe (z.B. gefährliche Chemikalien, Staub, Krankheitserreger)	101
Tabelle 133: Belastungen auf Grund schlechter Arbeitsorganisation.....	101
Tabelle 134: Emotionale Belastung durch Externe (Kunden, Klienten, Patienten, Lieferanten usw.).....	102
Themenfeld E: Demografischer Wandel und alternde Belegschaften ...	102
Tabelle 135: Analyse der altersbezogenen Belegschaftszusammensetzung(Altersstrukturanalyse).....	102
Tabelle 136: Personaleinstellung von Arbeitnehmer/innen, die älter als 55 Jahre sind.....	103
Tabelle 137: Zusammenstellung von altersgemischten Teams.....	104

Tabelle 138: Bereitstellung von Arbeitsplätzen für Beschäftigte mit Tätigkeitseinschränkung.....	104
Tabelle 139: Alternsgerechte Gestaltung der Arbeitsplätze (technische Hilfen u. ä., nicht ausschließlich für „Ältere“).....	104
Themenfeld F: Arbeitszeit.....	105
Tabelle 140: Unbezahlte Mehrarbeit (weder Abgeltung durch Entgelt noch Freizeitausgleich)	105
Tabelle 141: Bereitschaftsdienste und/oder Rufbereitschaften	105
Tabelle 142: Spezielle Arbeitszeitmodelle für Eltern	106
Tabelle 143: Spezielle Arbeitszeitmodelle für Pflegende	106
Tabelle 144: Langzeitkonten (z.B. für Blockfreizeit, Sabbatjahr, Freistellung vor der Rente).....	106
Tabelle 145: Verlässlichkeit/Vorhersehbarkeit der Arbeitszeit für die Beschäftigten (mittel-/langfristige Planung).....	107
Tabelle 146: Arbeit von zu Hause (z.B. Home-Office)	107
Tabelle 147: Teilzeit nach persönlichem Bedarf der Beschäftigten	107
Tabelle 148: Rückkehr zur Vollzeit nach persönlichem Bedarf der Beschäftigten	108
Tabelle 149: Arbeitszeiterfassung	108
<i>6.2 Die Einhaltung der</i>	109
Tabelle 150: ..täglichen gesetzlichen Höchstarbeitszeit ist gewährleistet	109
Tabelle 151: ... gesetzlichen Pausenzeiten ist gewährleistet.....	110
Tabelle 152: ... gesetzlichen Ruhezeiten ist gewährleistet	110
Themenfeld G: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und .	111
Aktivitäten des betrieblichen Gesundheitsmanagements	111
Tabelle 153: Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?	111
Tabelle 154: Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung durchgeführt?	111
Themenfeld H: Personalentwicklung und Diversity Management	112
Tabelle 155: Mitarbeiterjahresgespräch.....	112
Tabelle 156: Mitarbeiterentwicklung	112
Tabelle 157: Gleichstellung von Männern und Frauen.....	113
Tabelle 158: Beschäftigungschancen für Menschen mit Behinderung	113
Tabelle 159: Maßnahmen zur Integration von Migrant/innen	113
Themenfeld I: Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf	114
Tabelle 160: Unterstützung von Arbeitnehmer/innen bei der Kinderbetreuung (über flexible Arbeitszeitregeln hinaus)	114
Tabelle 161: Förderung von Arbeitnehmer/innen in Elternzeit (Kommunikation/Informationsaustausch, Weiterbildung)	114

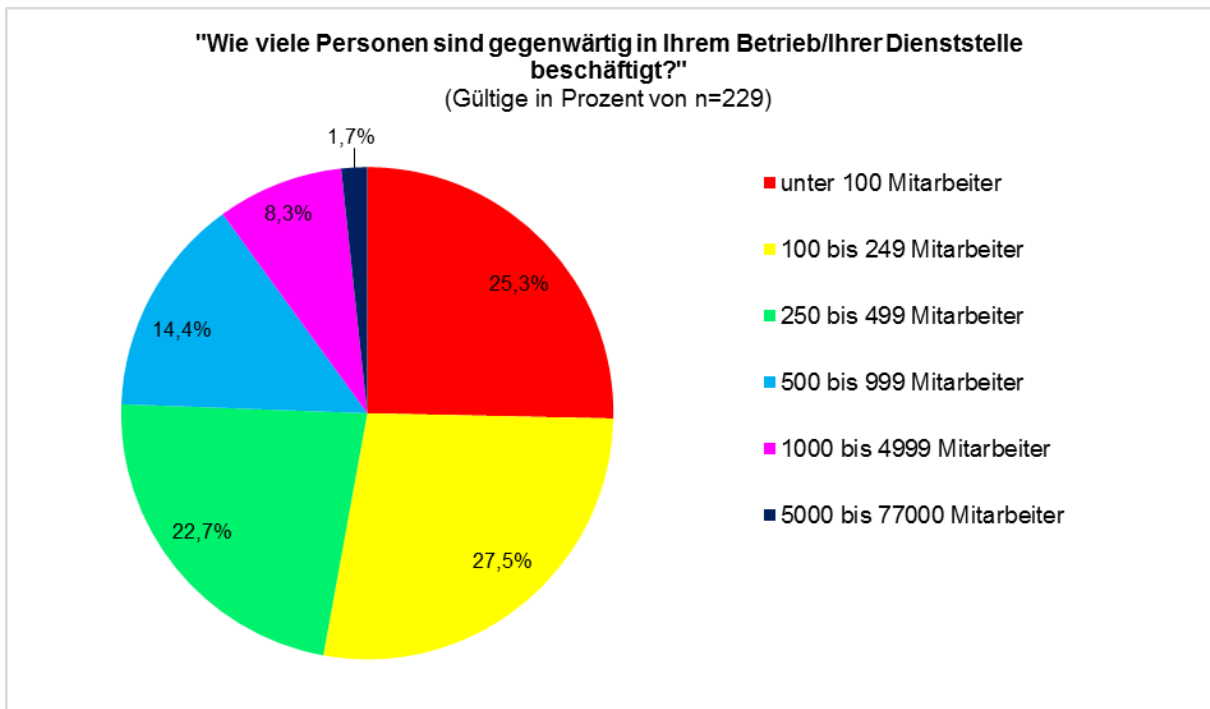
Tabelle 162: Unterstützung von Arbeitnehmer/innen bei der Pflege von Angehörigen (über flexible Arbeitszeitregeln hinaus)	115
Tabelle 163: Sind Ihnen die gesetzlichen Grundlagen zur Freistellungs- und Teilzeitregelung für Beschäftigte mit Pflegeaufgabe bekannt?.....	116
Tabelle 164: Werden diese Freistellungs- und Teilzeitregelungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle angewandt?	116
Themenfeld J: Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes	116
Tabelle 165 Gefährdungsbeurteilung: körperliche Belastungsfaktoren (z.B. ergonomische, klimatische Bedingungen, Gefahrstoffe)	116
Tabelle 166: Gefährdungsbeurteilung: psychische Belastungsfaktoren (z.B. Arbeitsverdichtung, häufige Störungen und Kontrollen)	117
Tabelle 167: Beratung/Betreuung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit.....	117
Tabelle 168: Betriebsärztliche Beratung/Betreuung	117
Tabelle 169: Hat eine Aufsichtsbehörde in den letzten drei Jahren in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften kontrolliert?.....	118
Themenfeld K: Betriebliche Weiterbildung	118
Tabelle 170: Ausbildung	118
Tabelle 171: Weiterbildung/Qualifizierung	118
Tabelle 172: Neueinstellungen	119
Tabelle 173: Leiharbeit	119
Tabelle 174: Werk- und Dienstverträge	119
Tabelle 175: Aufstiegsfortbildung (z.B. Meister, Techniker, Betriebswirt, Fachpflege, beruflicher Abschluss)	120
Tabelle 176: Erhaltungs- und Anpassungsqualifizierung	120
Tabelle 177: Wie wird die vom Arbeitgeber veranlasste Weiterbildung in der Regel finanziert	120
Tabelle 178: Führungskräfte.....	121
Tabelle 179: Facharbeiter/Fachkräfte	121
Tabelle 180: An-/Ungelernte.....	121
Tabelle 181: Hochqualifizierte	122
Tabelle 182: Teilzeitbeschäftigte	122
Tabelle 183: Ungleiche Teilnahmechancen	122
Tabelle 184: Weiterbildungsangebot nicht ausreichend bekannt	123
Tabelle 185: Weiterbildungsangebot ist nicht ausreichend	123
Tabelle 186: Im Betrieb fehlen zeitliche Ressourcen für Weiterbildung.....	123
Tabelle 187: Weiterbildungsmotivation der Beschäftigten ist gering	124
Tabelle 188: Wird bei Ihnen das Saarländische Bildungsfreistellungsgesetz in Anspruch genommen	124
<i>11.5 Der BR/PR/die MAV wird in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle</i>	<i>124</i>

Tabelle 189: ... über die Weiterbildungsmaßnahmen informiert.	124
Tabelle 190: ... an der Planung von Inhalt und Umfang der Weiterbildung beteiligt.....	125
Tabelle 191: Es wurde schon einmal eine Bildungsbedarfsanalyse durchgeführt.	125
Tabelle 192: Es werden regelmäßige Mitarbeitergespräche auch zur betrieblichen Weiterbildung geführt	125
Tabelle 193: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es bezahlte Freistellung von der Arbeit.....	126
Tabelle 194: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es unbezahlte Freistellung von der Arbeit.....	126
Tabelle 195: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es individuelle Regelungen zur Lage der Arbeitszeit.....	126
Tabelle 196: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es individuelle Regelungen zur Reduzierung der Arbeitszeit	127
Tabelle 197: Betriebliche Weiterbildung findet während der Arbeitszeit statt.	128
Tabelle 198: In Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle gibt es ein Weiterbildungsbudget.....	128
Tabelle 199: Wenn ja: Ist das Weiterbildungsbudget ausreichend?	128
Tabelle 200: Informationsverhalten des Arbeitgebers bei wirtschaftlichen Themen und Angelegenheiten	129
Tabelle 201: Beachtung der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Gremiums durch den Arbeitgeber	129
Tabelle 202: Umsetzung und Einhaltung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber.....	129
Tabelle 203: Einbindung des Gremiums in die strategische/langfristige Ausrichtung des Unternehmens bzw. der Dienststelle	130
Tabelle 204: Unterstützung durch Gewerkschaft	130
Tabelle 205: Gespräche/Verhandlungen mit der Arbeitgeberseite.....	130
Tabelle 206: Einschaltung eines Schlichters/Konfliktmediators oder ähnliches.....	131
Tabelle 207: Einschaltung der gesetzlichen Einigungsstelle	131
Tabelle 208: Einschaltung des Arbeitsgerichts/Verwaltungsgerichts (bei PR)/kirchlichen Arbeitsgerichts/Kirchengerichts (bei MAV).....	131
Tabelle 209: Ist Ihr Gremium ein bzw. eine ...?	132
Tabelle 210: Branchen in 5er Klassifizierung.....	132
Anhang: Fragebogen zum AK-Betriebsbarometer	133

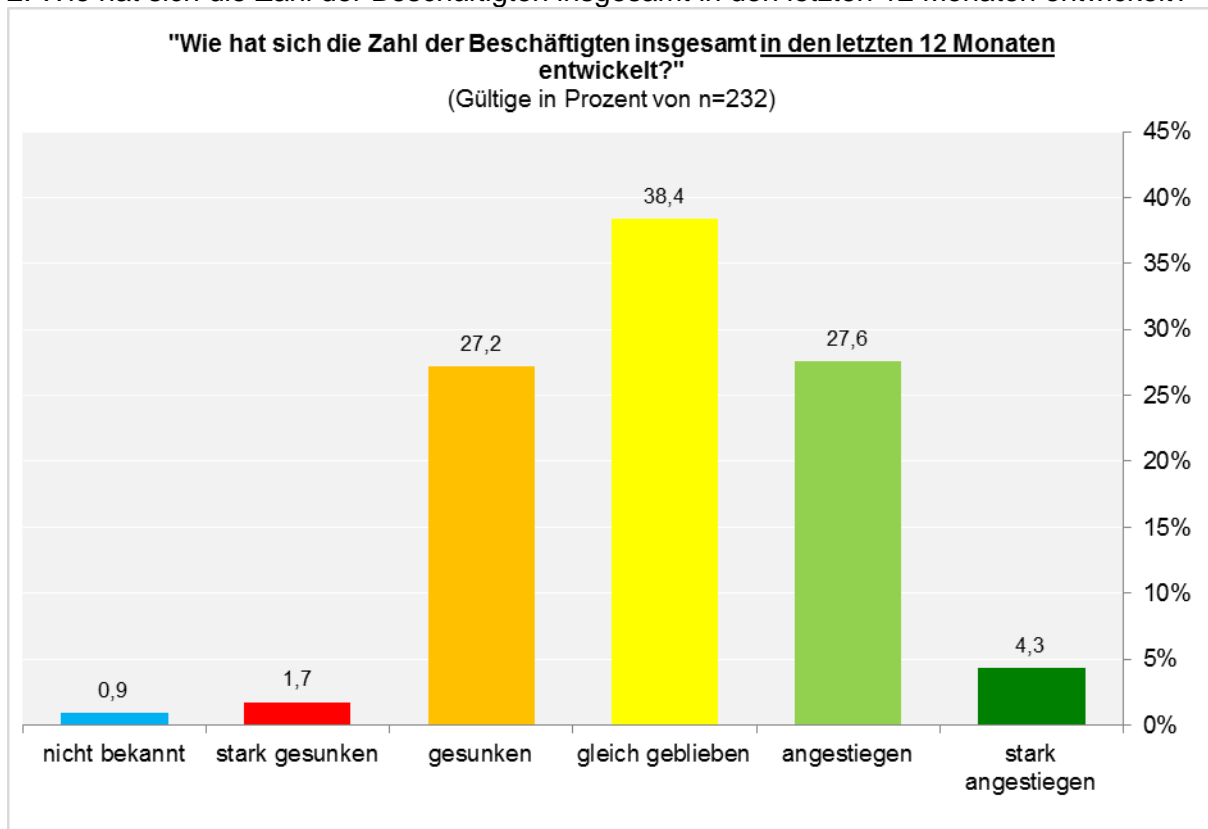
Diagramm und Tabellenanhang

Themenfeld A: Beschäftigungsentwicklung

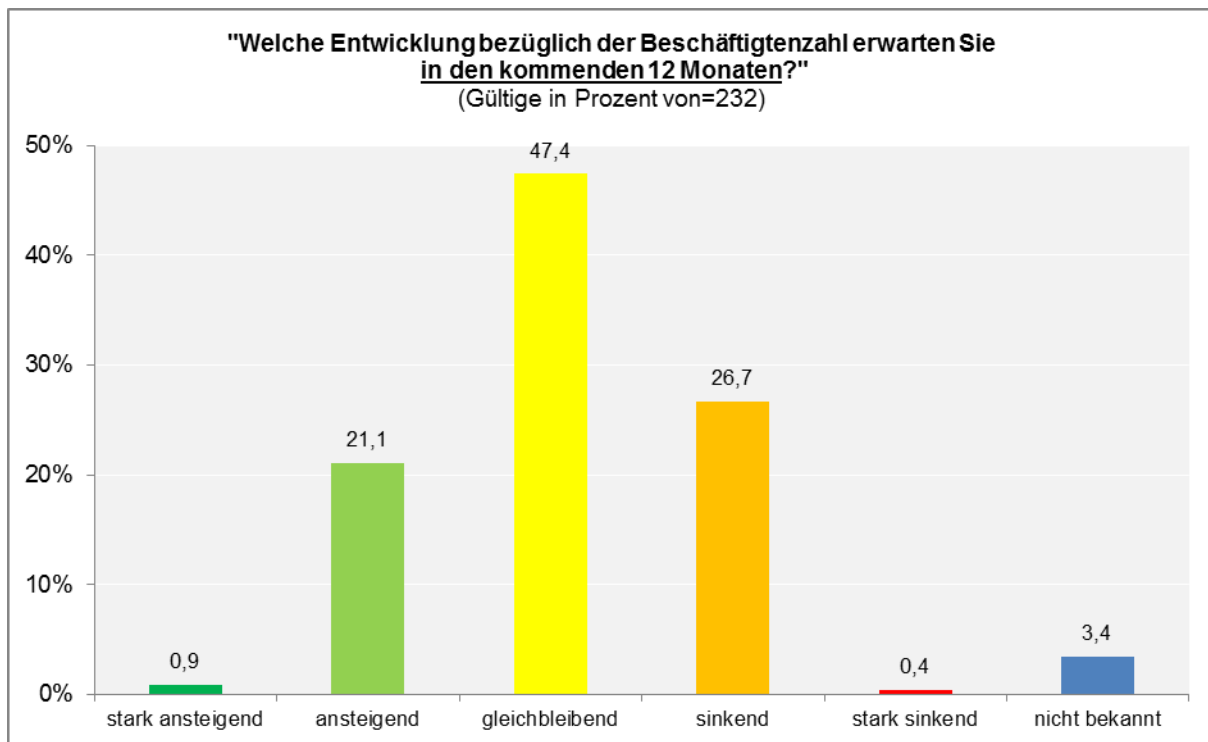
1. Wie viele Personen sind gegenwärtig in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle beschäftigt?



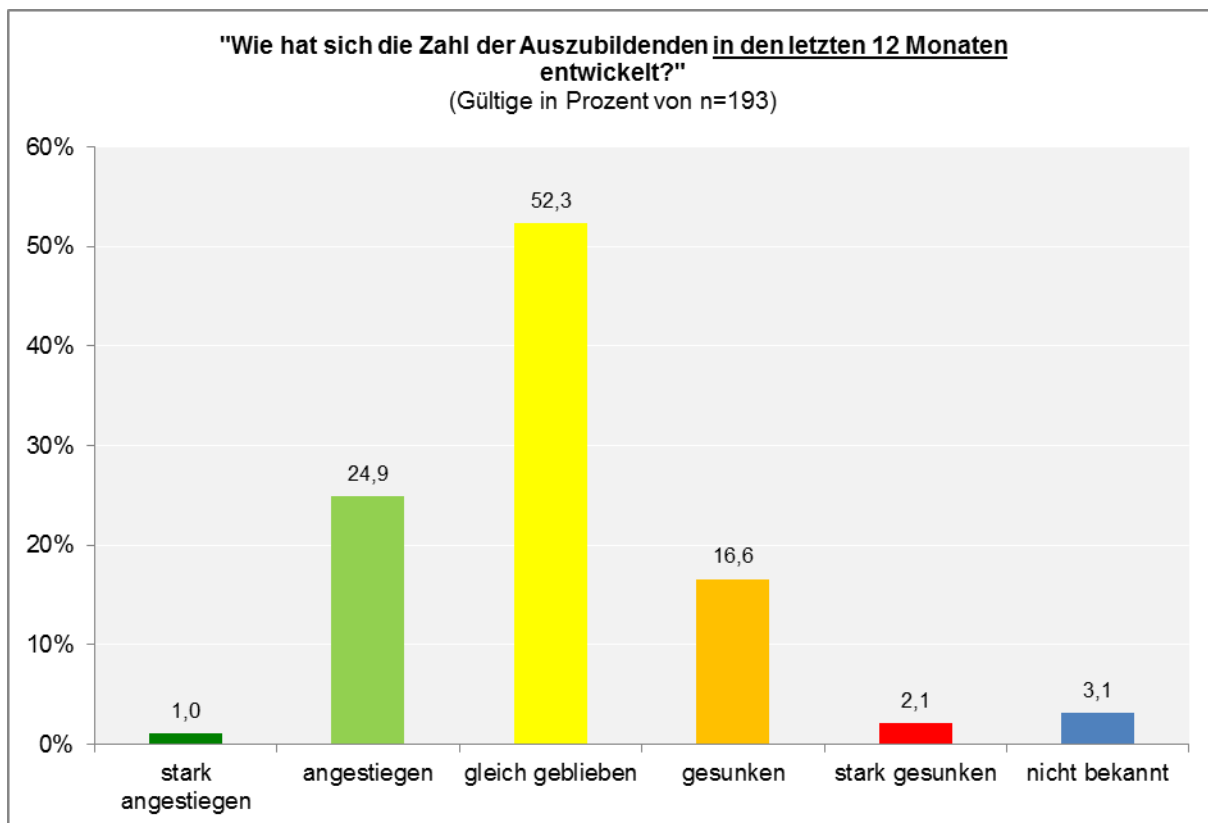
2. Wie hat sich die Zahl der Beschäftigten insgesamt in den letzten 12 Monaten entwickelt?



3. Welche Entwicklung bezüglich der Beschäftigtenzahl erwarten Sie in den kommenden 12 Monaten?

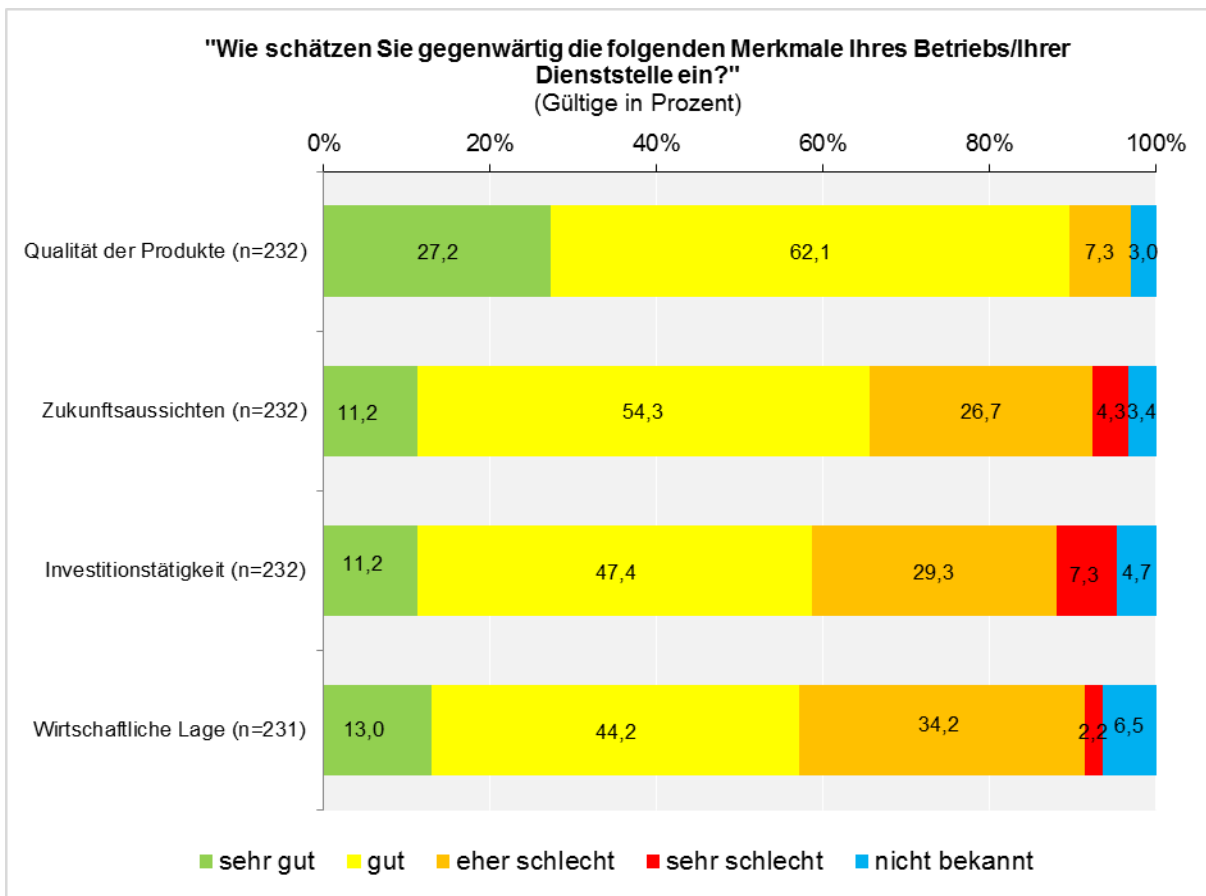


4. Wie hat sich die Zahl der Auszubildenden in den letzten 12 Monaten entwickelt?

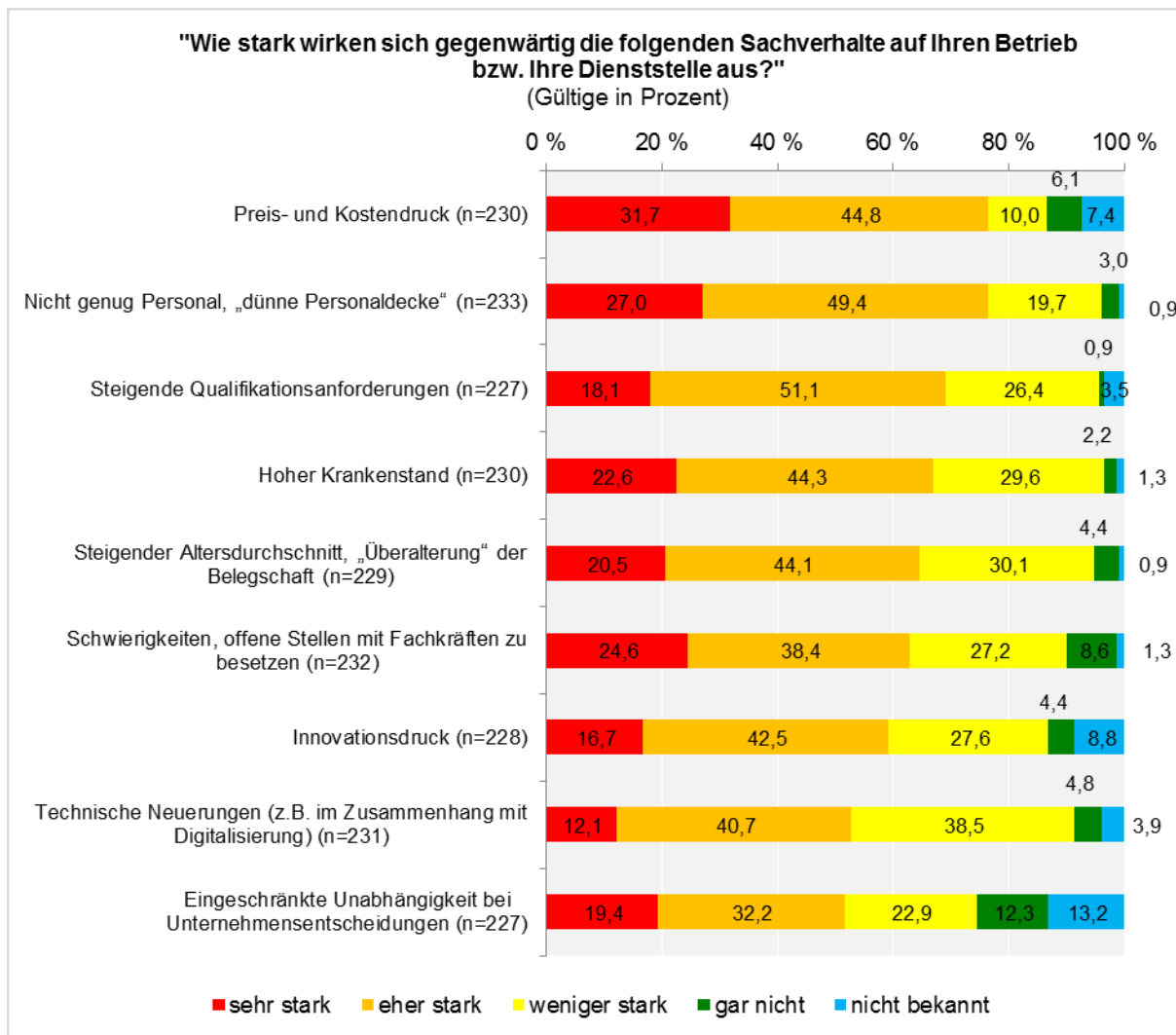


Themenfeld B: Allgemeine Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle

5. Wie schätzen Sie gegenwärtig die folgenden Merkmale Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle ein?

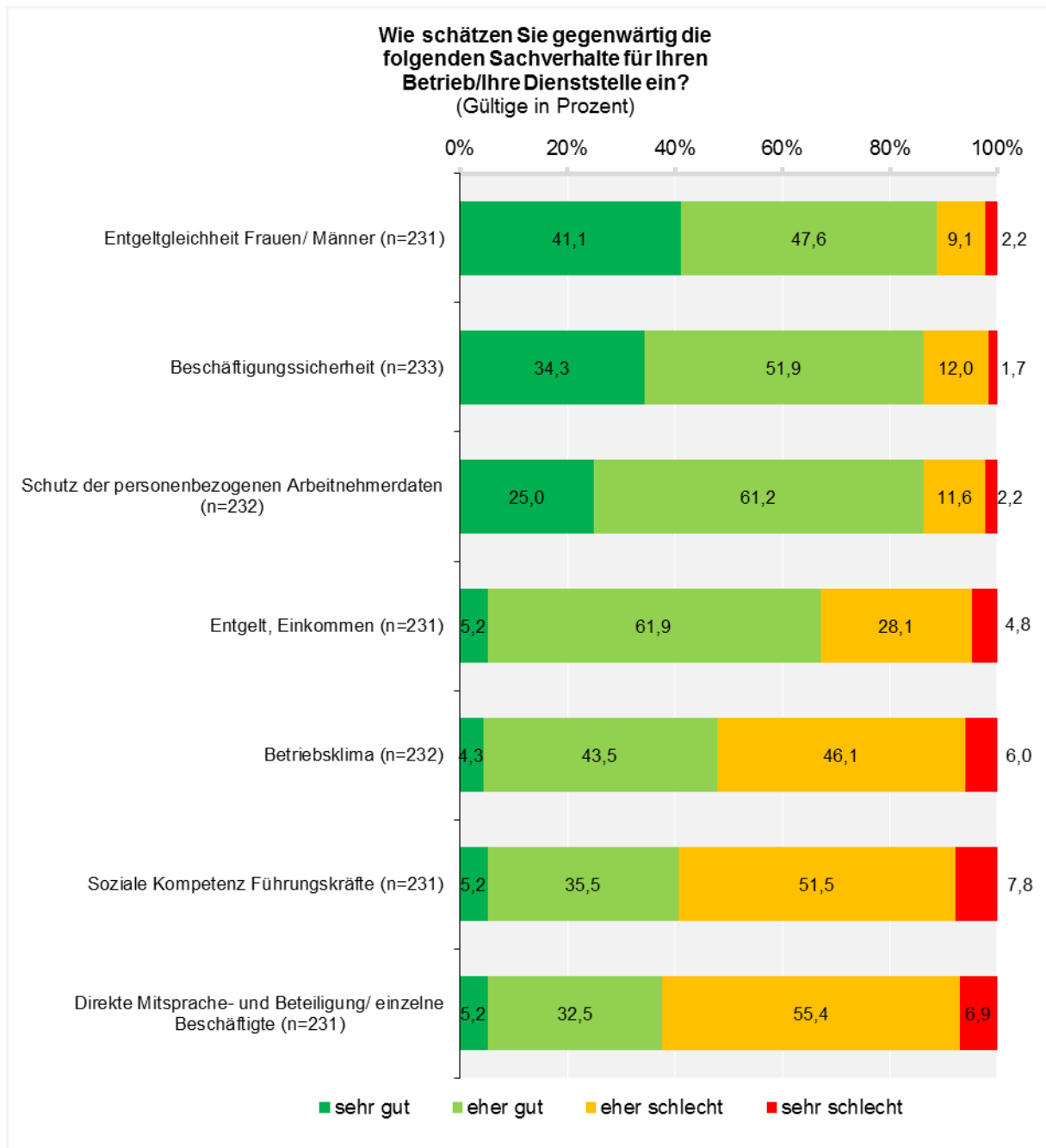


6. Wie stark wirken sich gegenwärtig die folgenden Sachverhalte auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle aus?



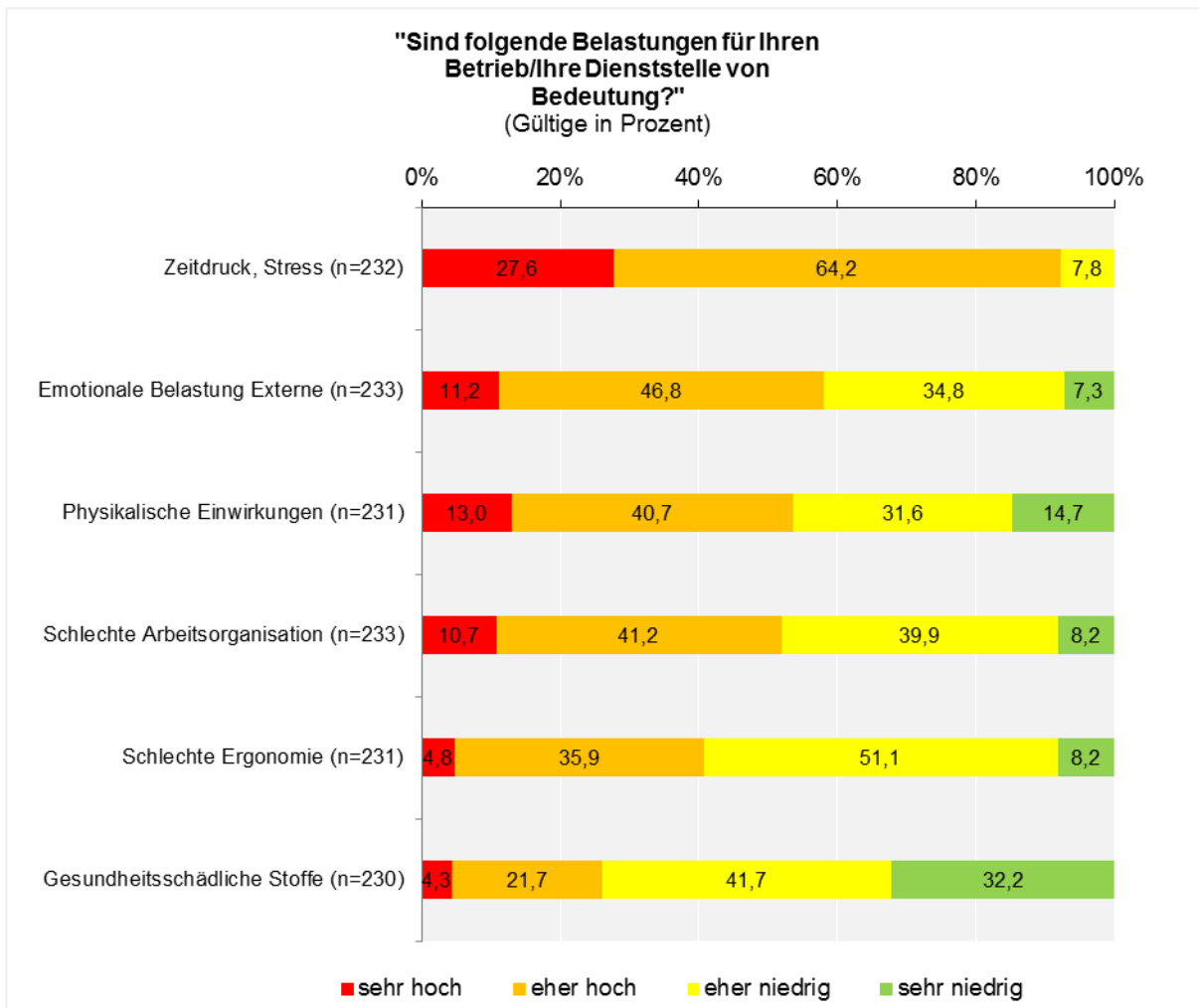
Themenfeld C: Arbeit und Arbeitsgestaltung

7. Wie schätzen Sie gegenwärtig die folgenden Sachverhalte für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle ein?



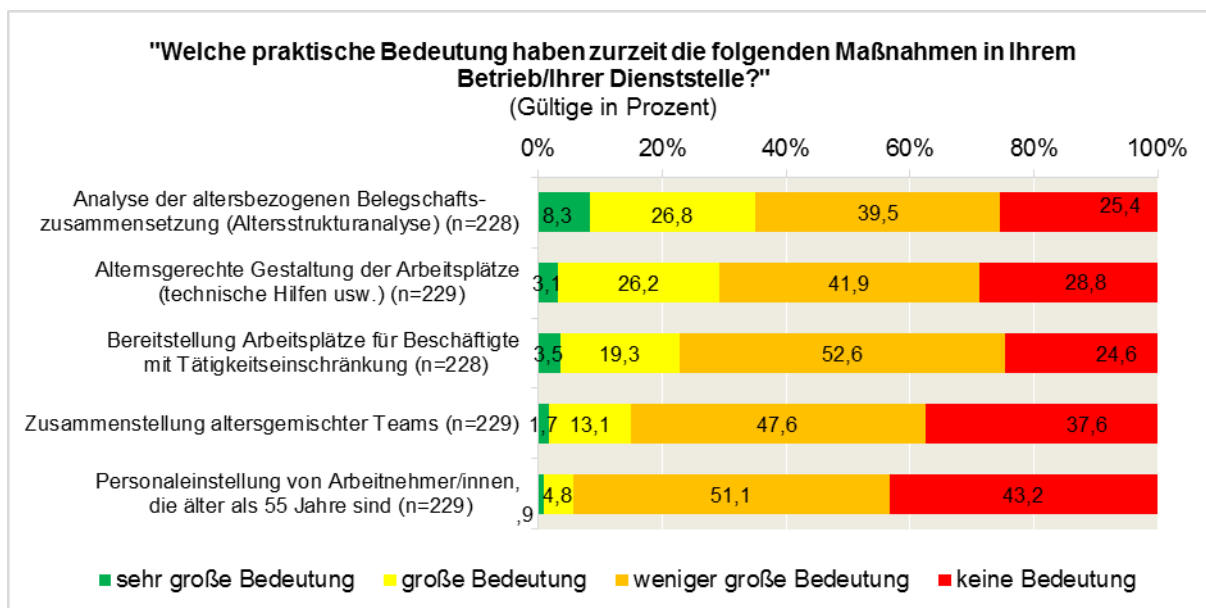
Themenfeld D: Gesundheitliche Belastungen für die Beschäftigten

8. Sind folgende Belastungen für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle von Bedeutung?



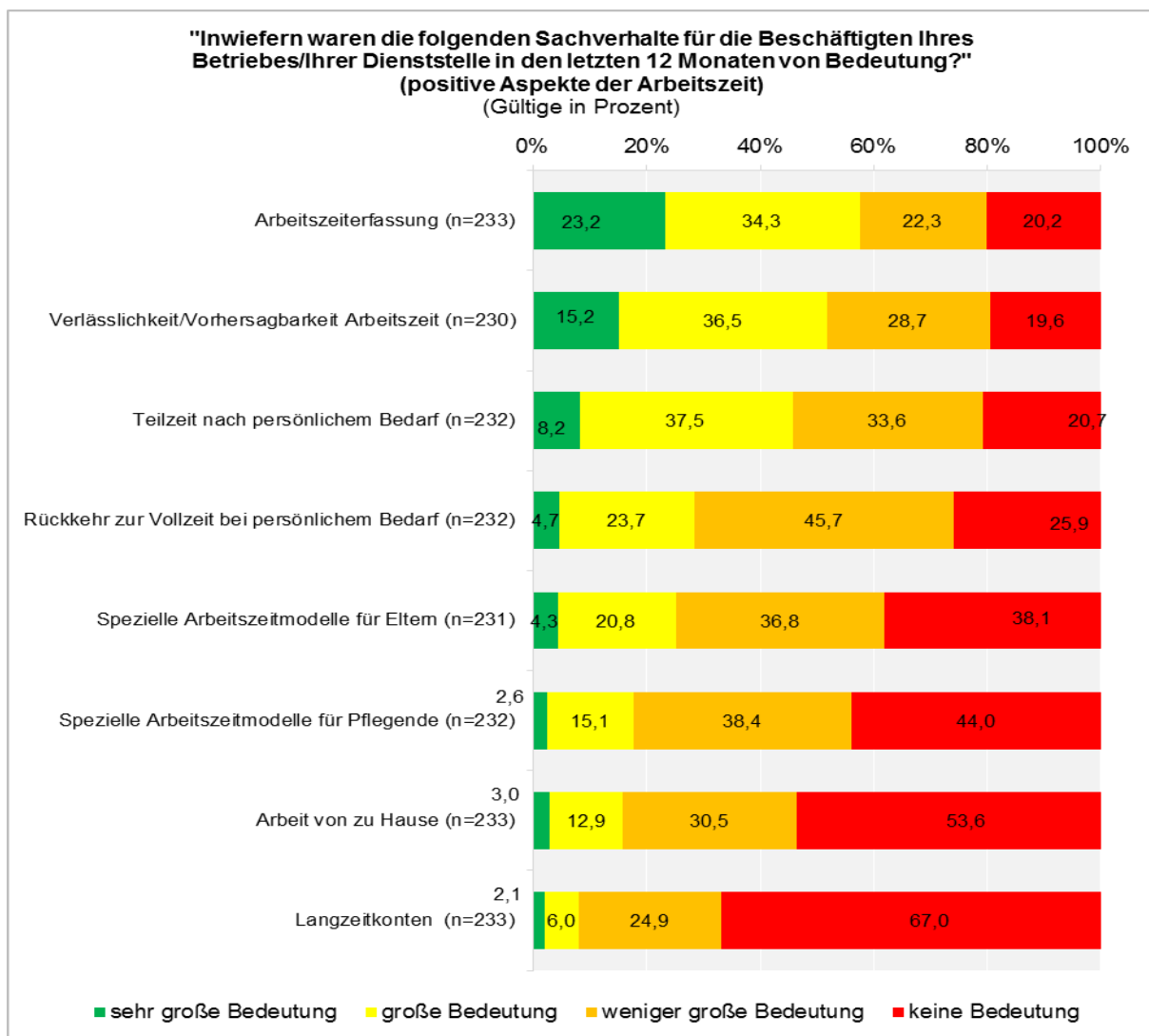
Themenfeld E: Demografischer Wandel und alternde Belegschaften

9. Welche praktische Bedeutung haben zurzeit die folgenden Maßnahmen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?

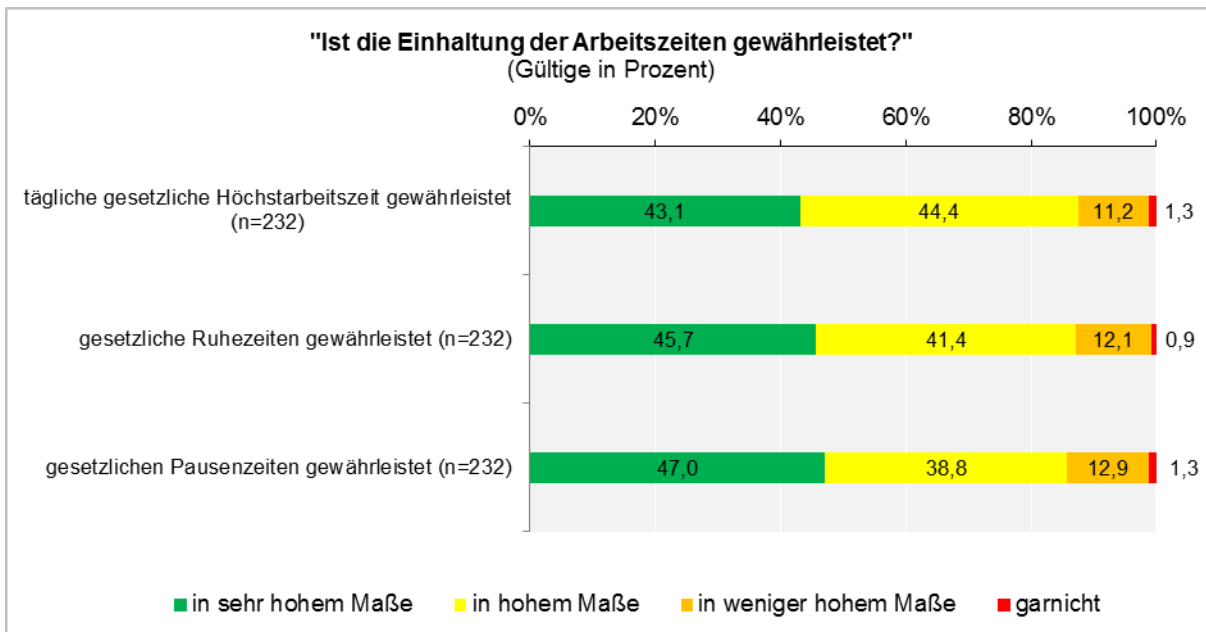
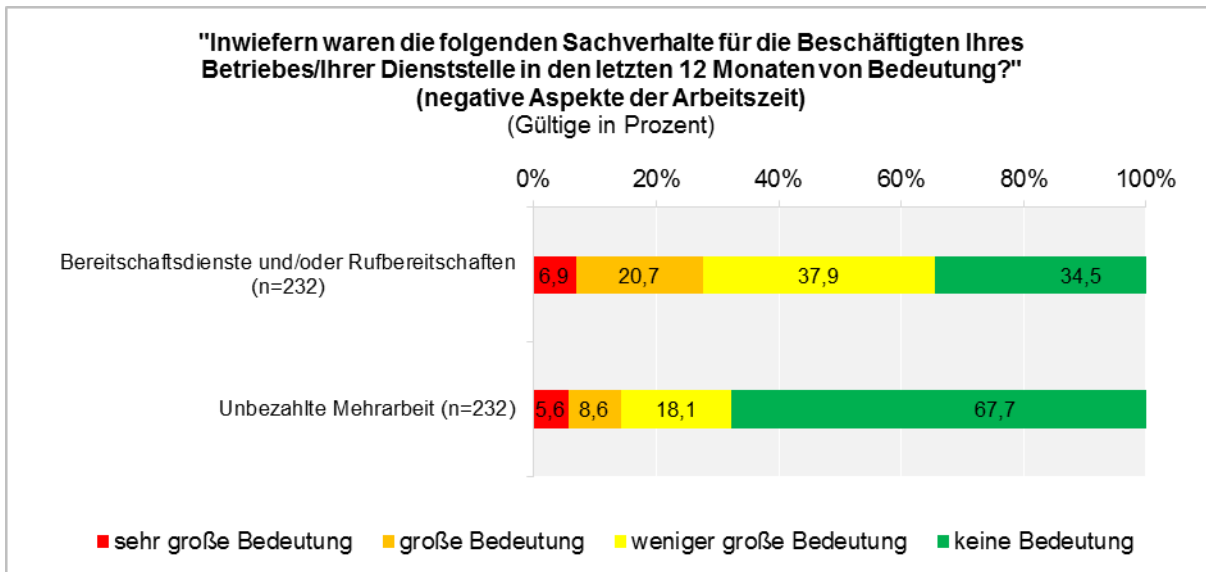


Themenfeld F: Arbeitszeit

10. Inwiefern waren die folgenden Sachverhalte für die Beschäftigten Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle in den letzten 12 Monaten von Bedeutung?

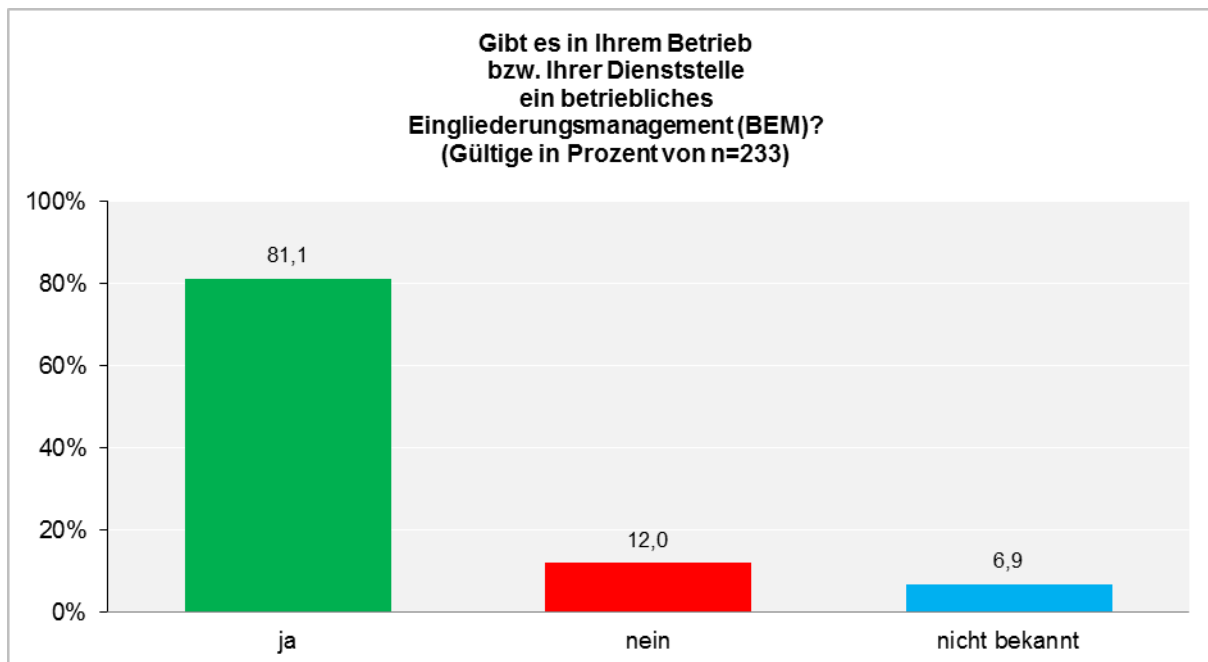


11. Die Einhaltung der...

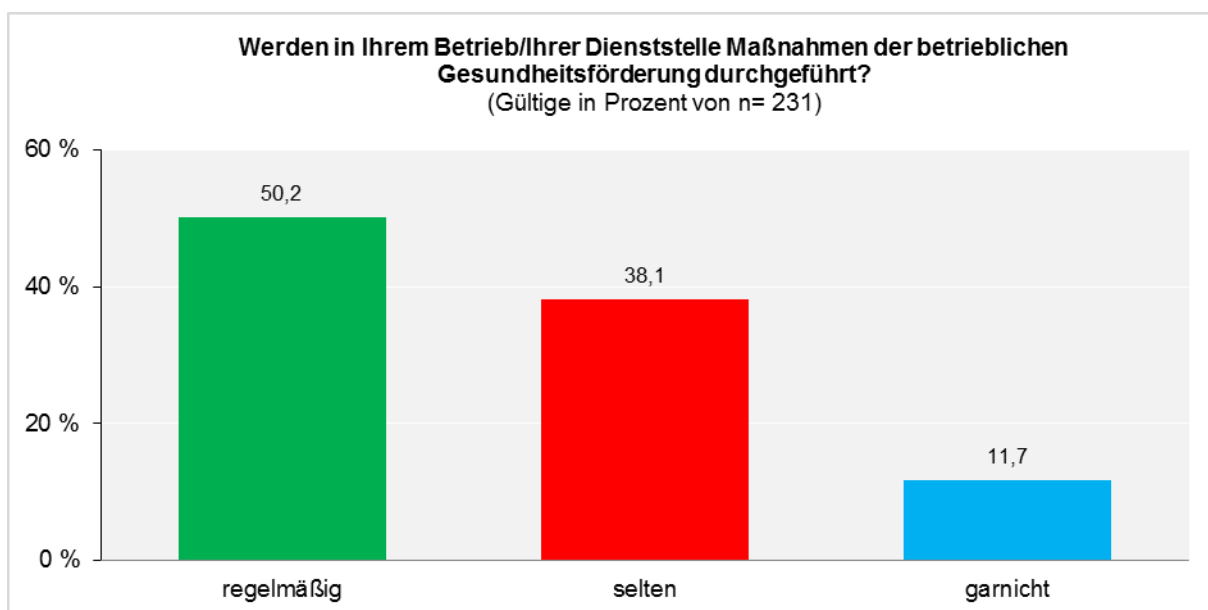


Themenfeld G: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und Aktivitäten des betrieblichen Gesundheitsmanagements

12. Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?

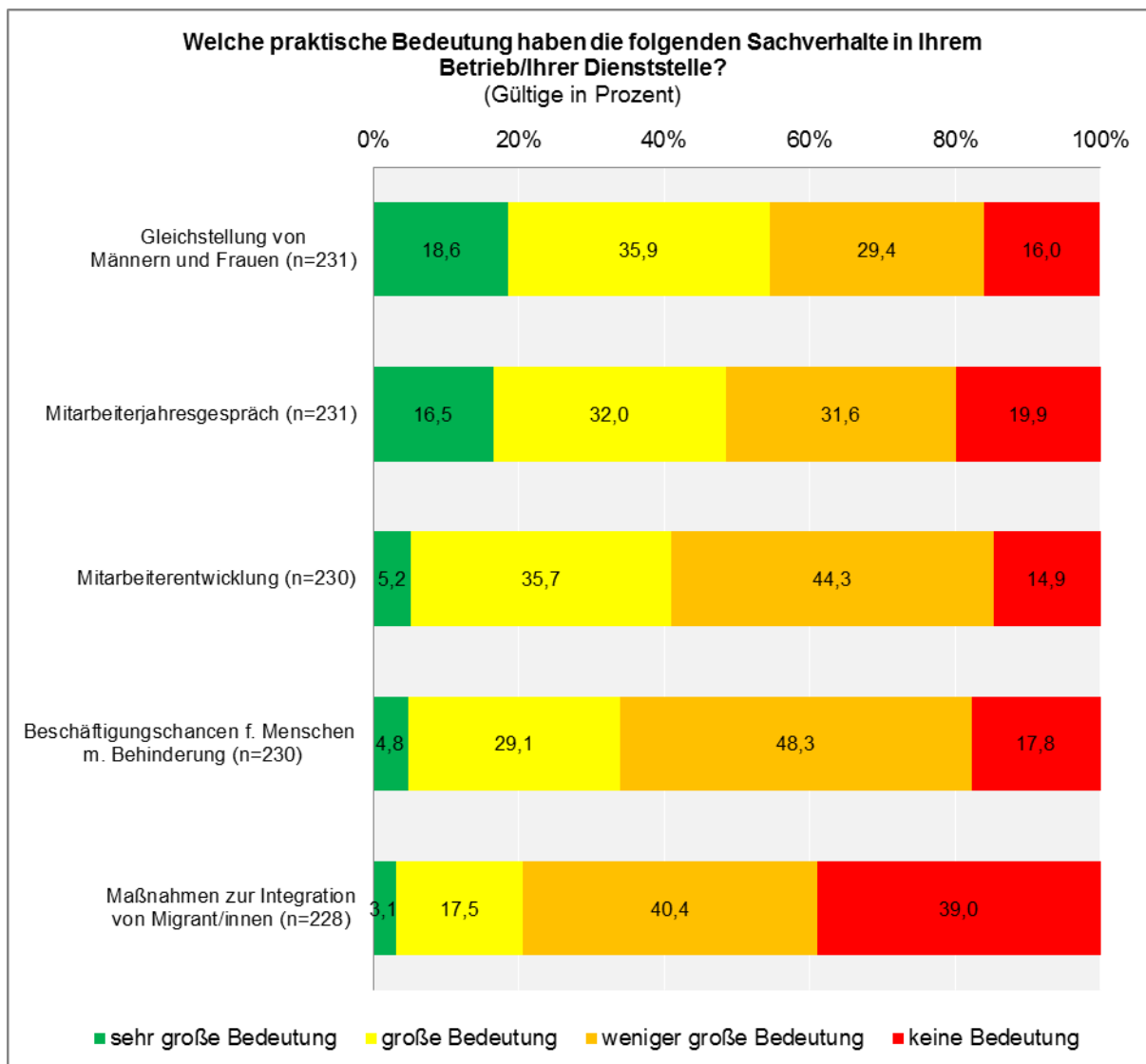


13. Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung durchgeführt?



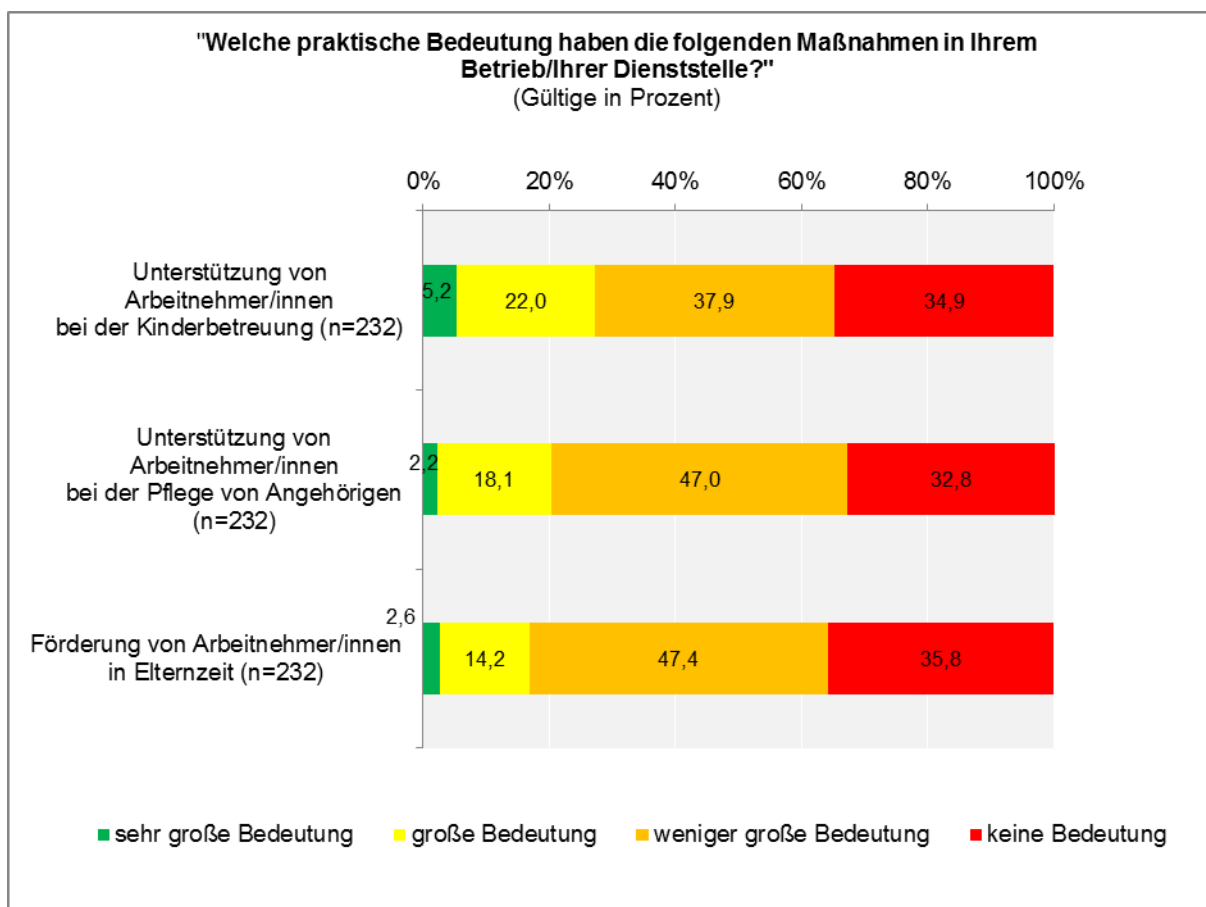
Themenfeld H: Personalentwicklung und Diversity Management

14. Welche praktische Bedeutung haben die folgenden Sachverhalte in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?

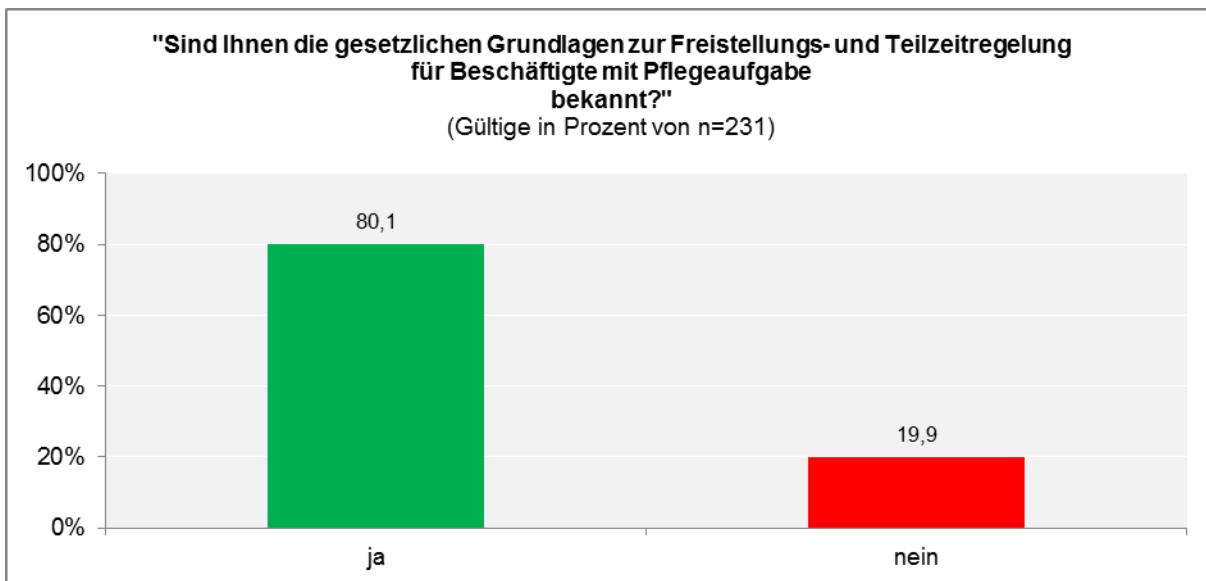


Themenfeld I: Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf

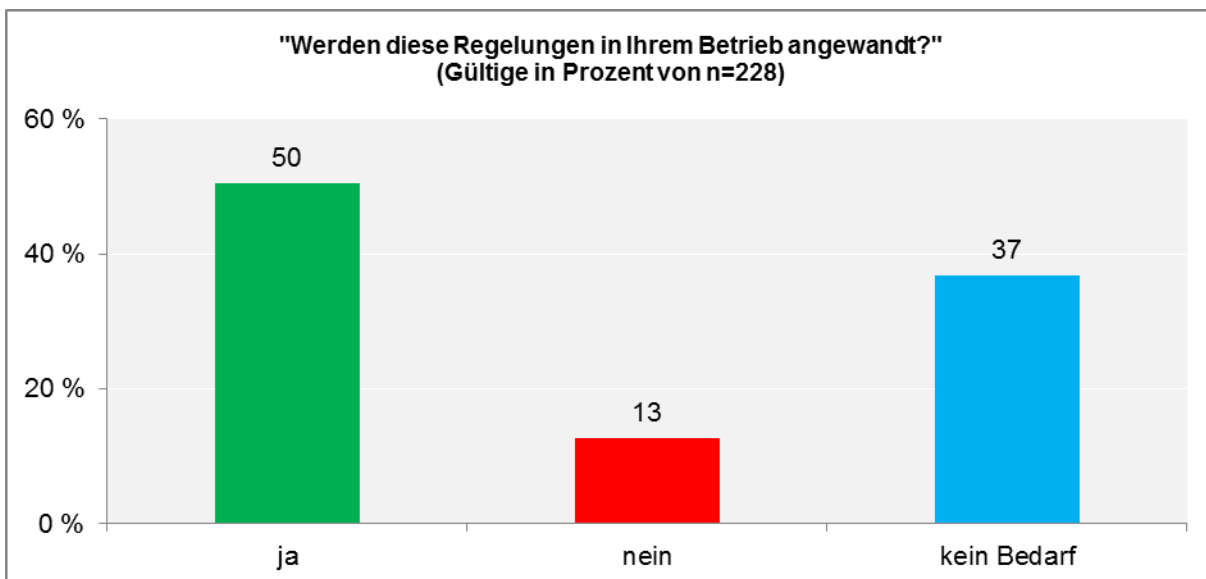
15. Welche praktische Bedeutung haben die folgenden Maßnahmen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?



16. Sind Ihnen die gesetzlichen Grundlagen zur Freistellungs- und Teilzeitregelung für Beschäftigte

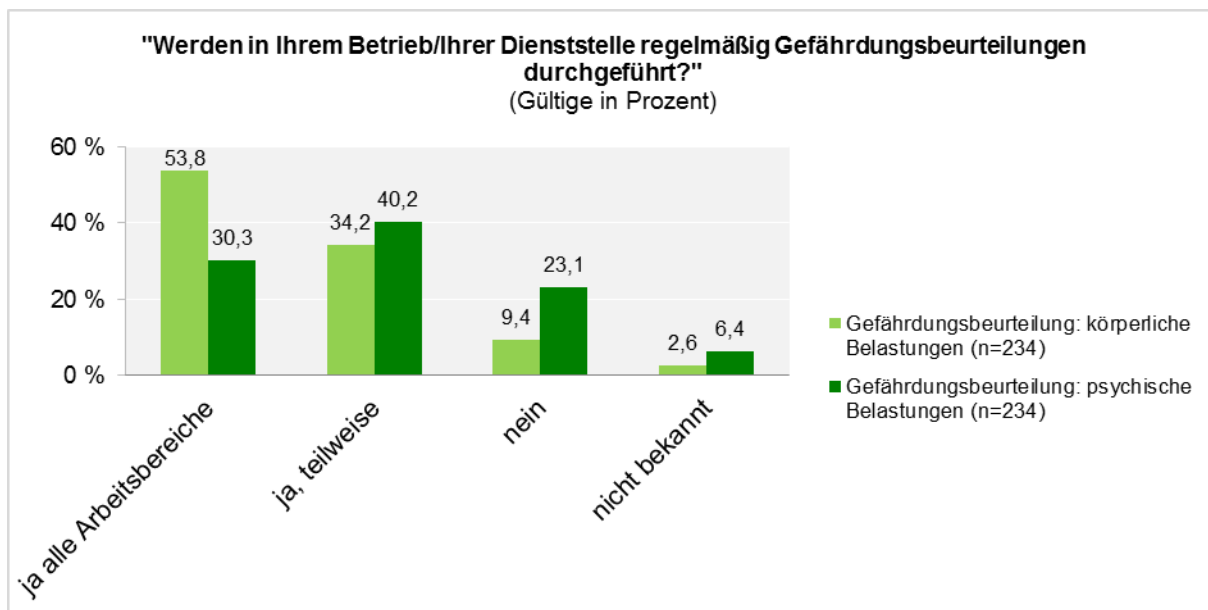


17. Werden diese Freistellungs- und Teilzeitregelungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle angewandt?

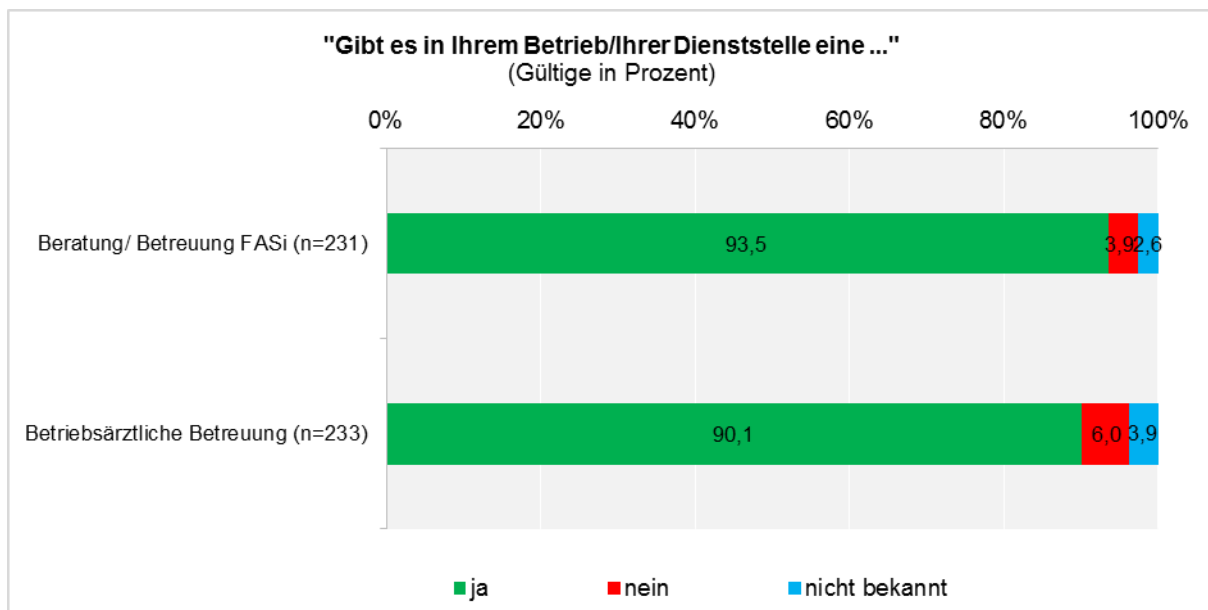


Themenfeld J: Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

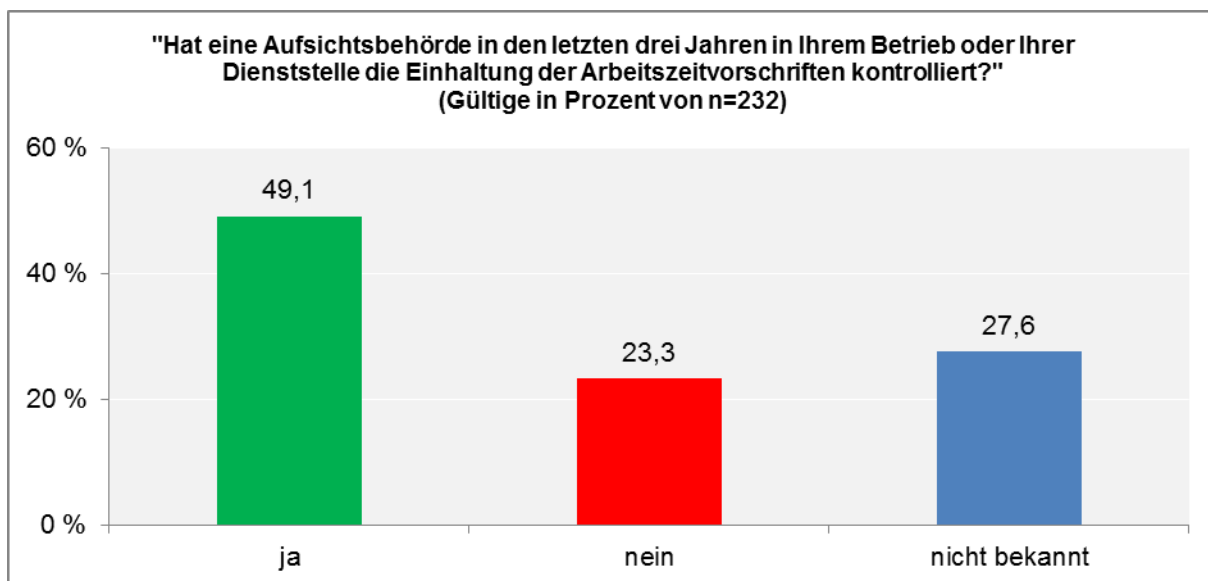
18. Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle regelmäßig Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt?



19. Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle eine ...

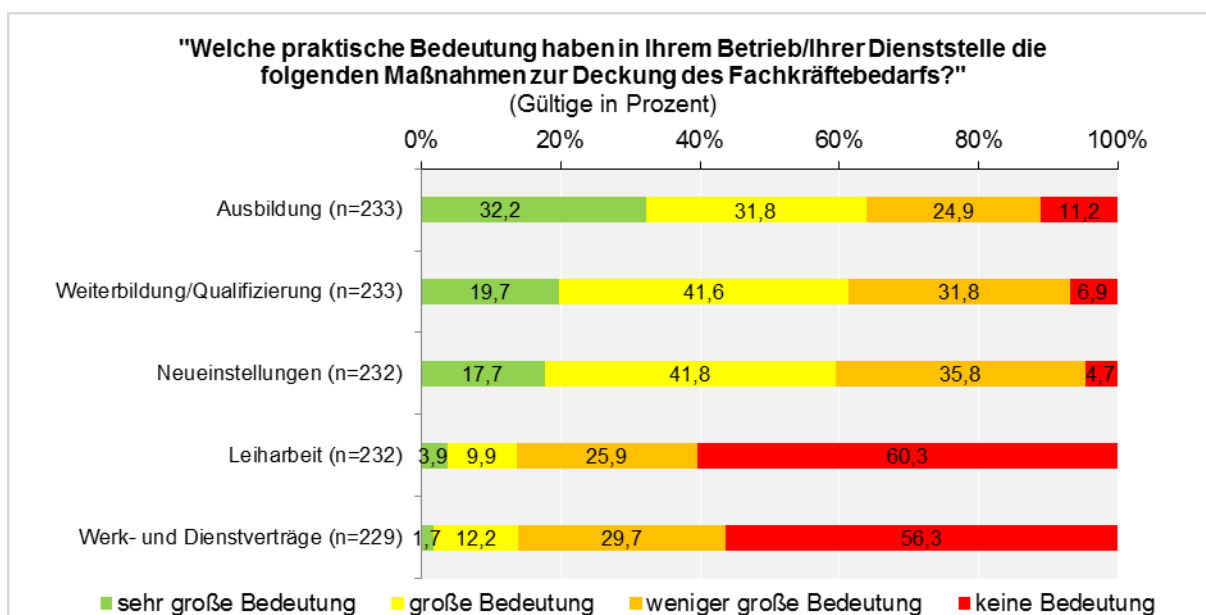


20. Hat eine Aufsichtsbehörde in den letzten drei Jahren in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften kontrolliert?

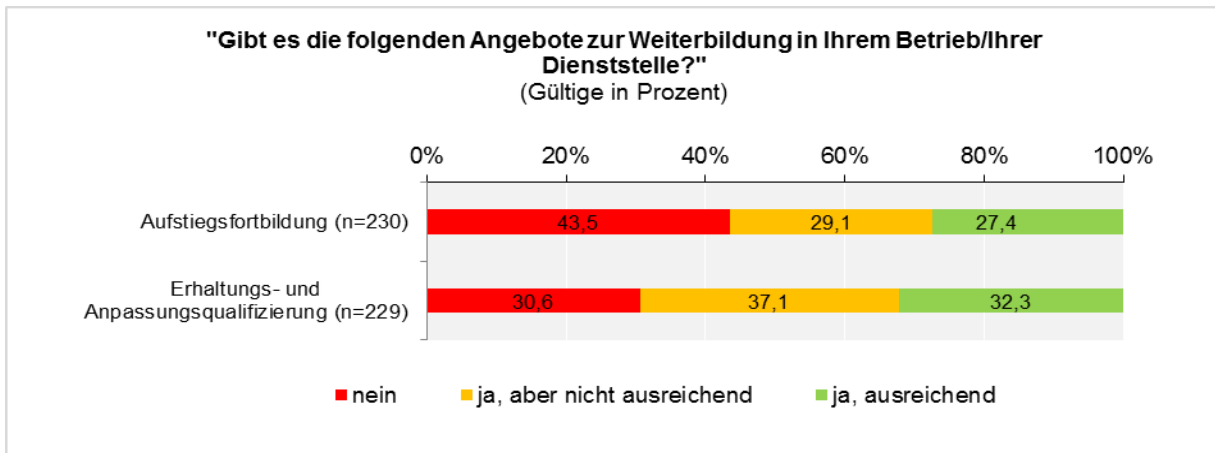


Themenfeld K: Betriebliche Weiterbildung

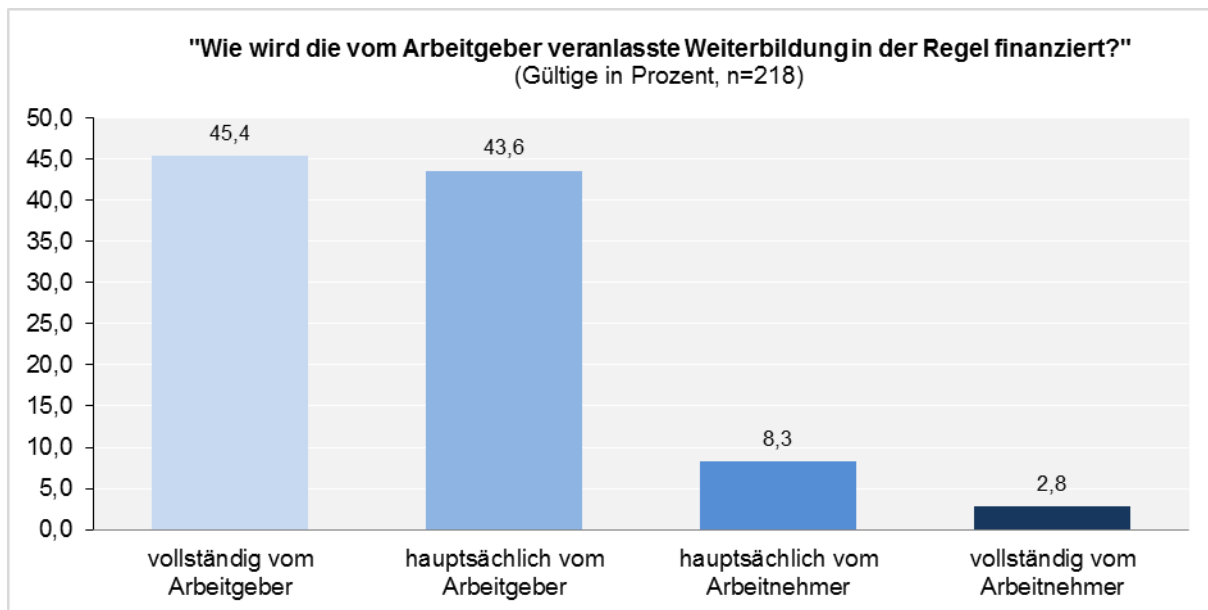
21. Welche praktische Bedeutung haben in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die folgenden Maßnahmen zur Deckung des Fachkräftebedarfs?



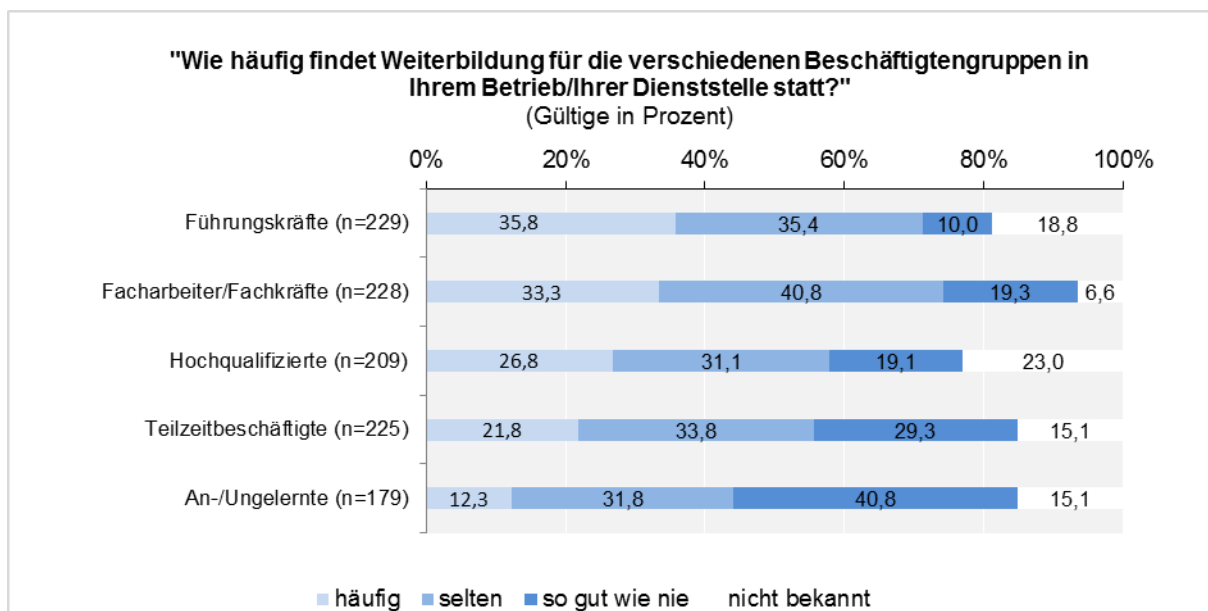
22. Gibt es die folgenden Angebote zur Weiterbildung in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?



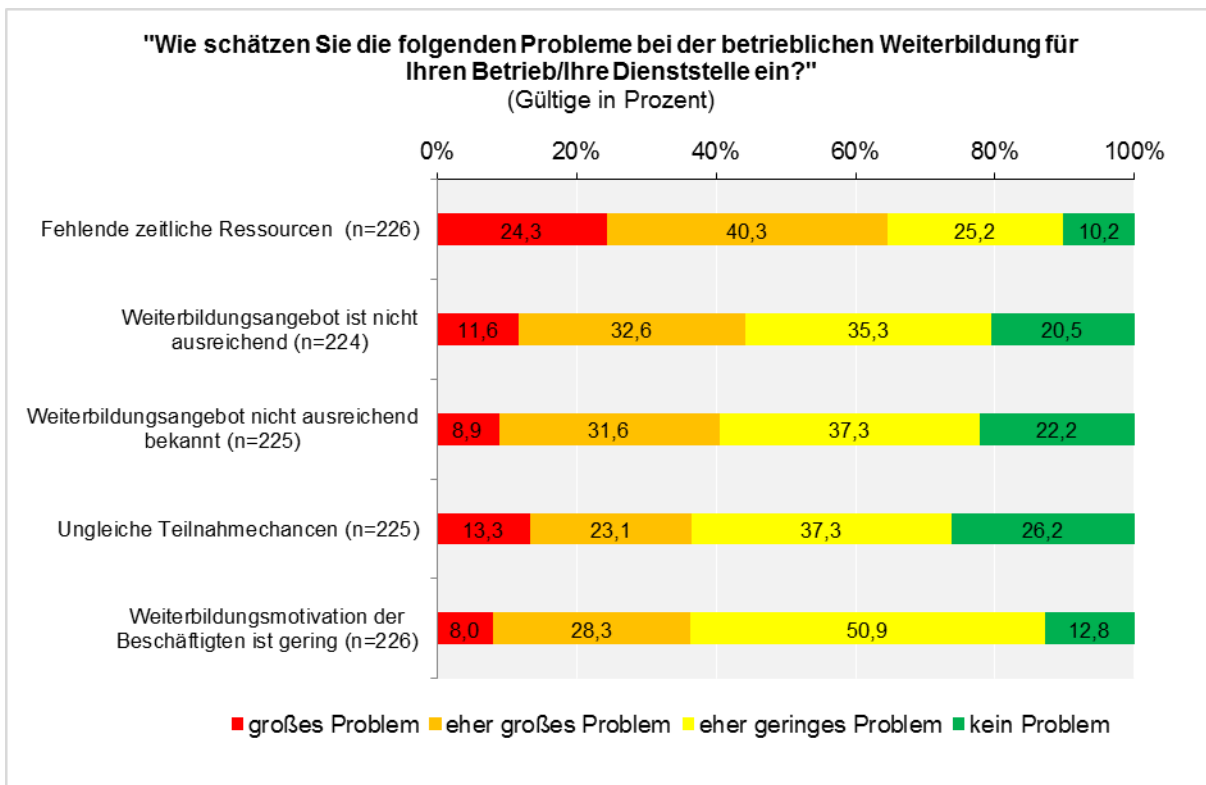
23. Wie wird die vom Arbeitgeber veranlasste Weiterbildung in der Regel finanziert?



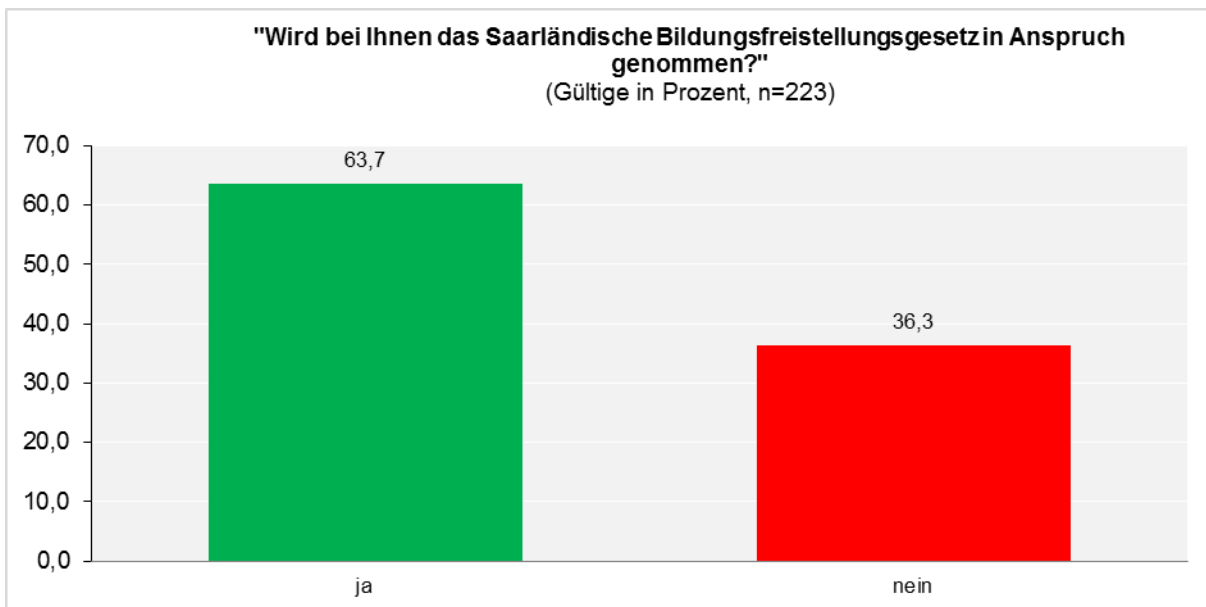
24. Wie häufig findet Weiterbildung für die verschiedenen Beschäftigtengruppen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle statt?



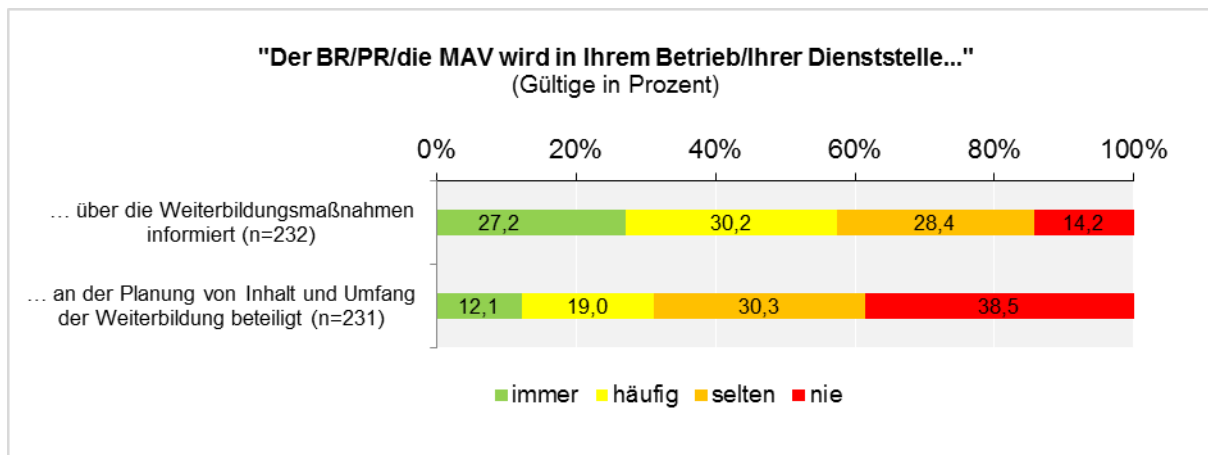
25. Wie schätzen Sie die folgenden Probleme bei der betrieblichen Weiterbildung für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle ein?



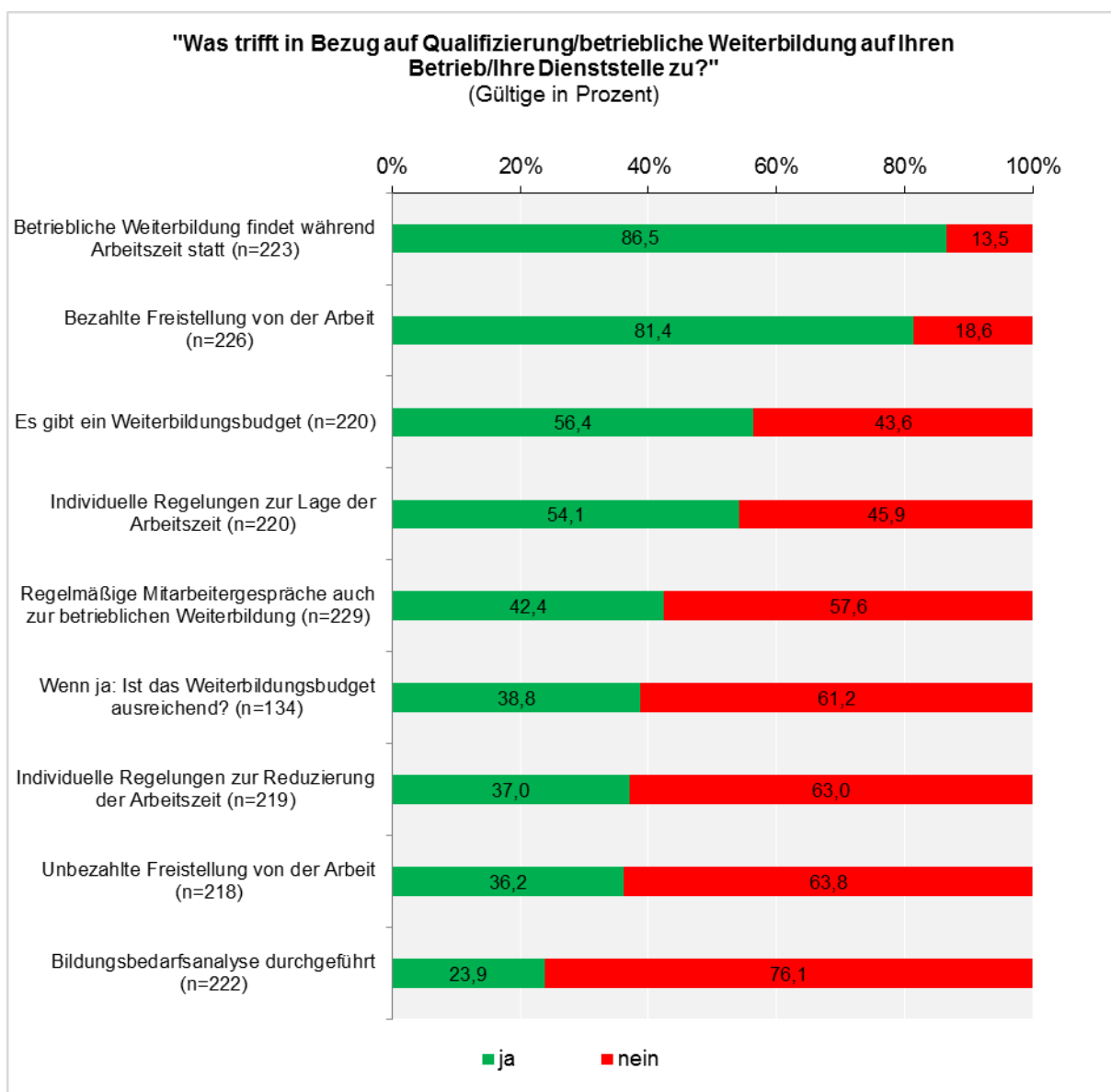
26. Wird bei Ihnen das Saarländische Bildungsfreistellungsgesetz in Anspruch genommen?



27. Der BR/PR/die MAV wird in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle...



28. Was trifft in Bezug auf Qualifizierung/betriebliche Weiterbildung auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu?



Themenfeld L: Mitbestimmungs- und Mitwirkungspraxis der Interessenvertretung

29.1 Mit welchen Themen war Ihr Gremium in den letzten 24 Monaten befasst?



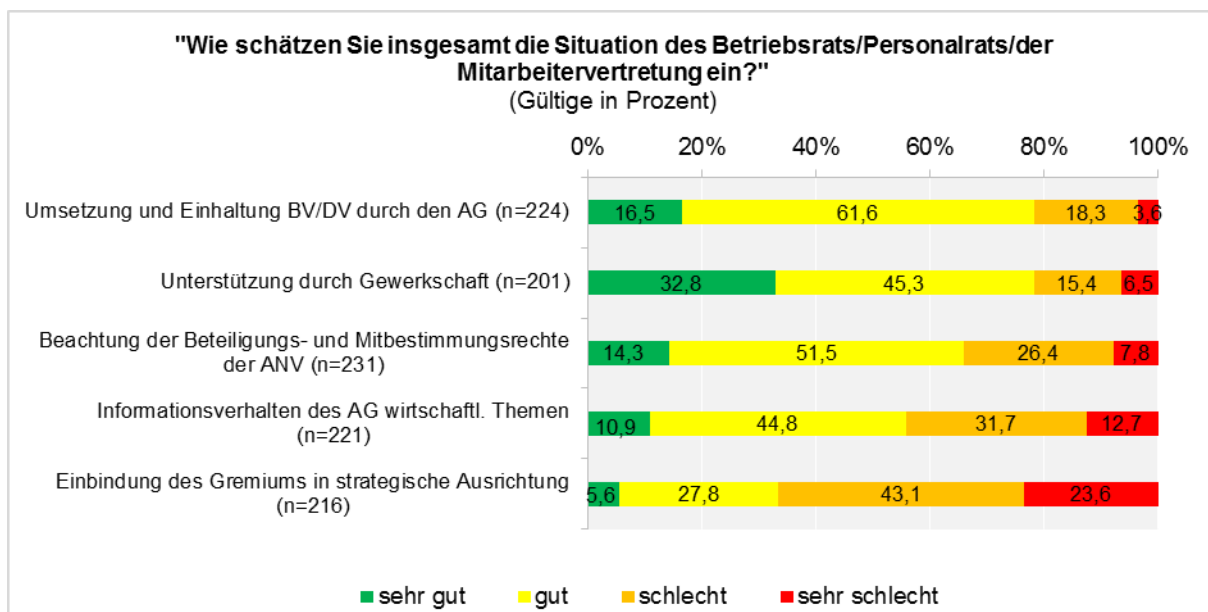
29.2 Zu welchem Thema ist eine BV/DV abgeschlossen worden?



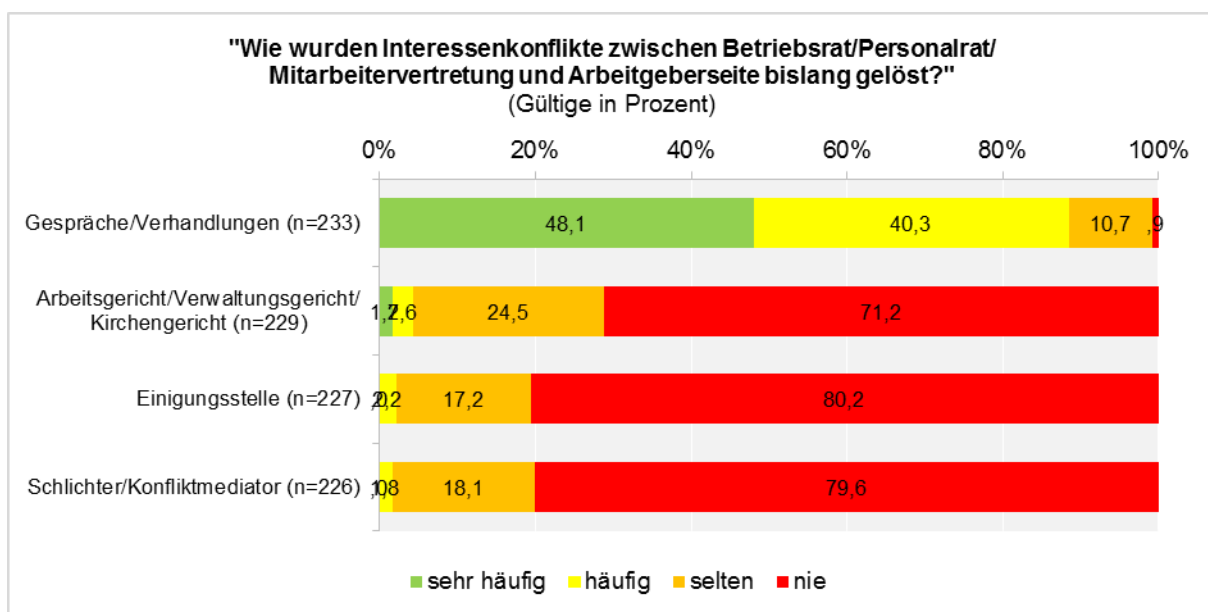
29.3 Zu welchem Thema ist eine BV/DV in den letzten 24 Monaten abgeschlossen worden?



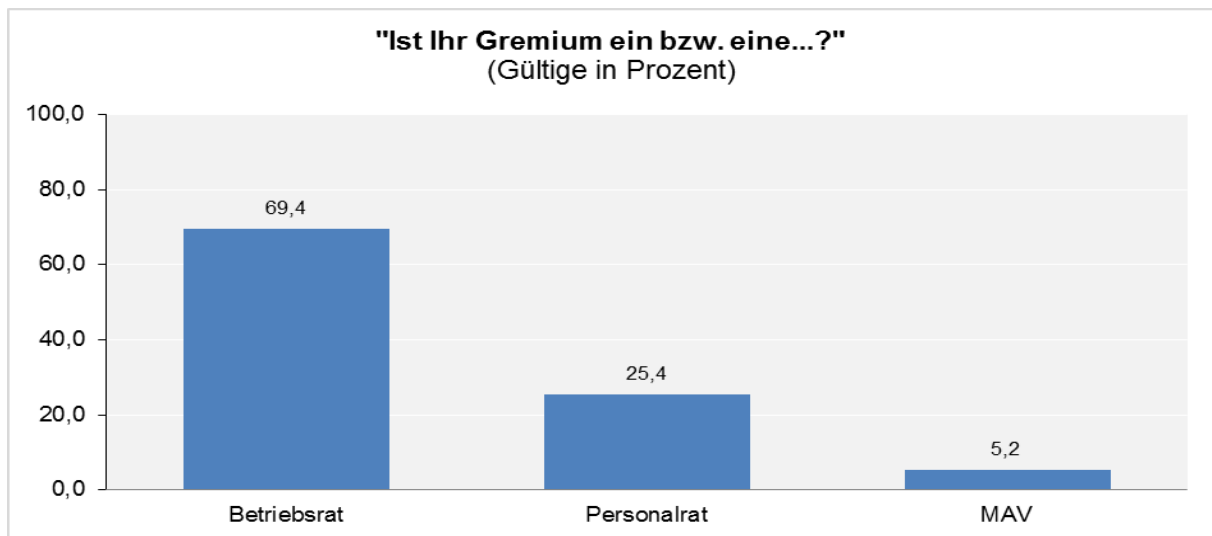
30. Wie schätzen Sie insgesamt die Situation des Betriebsrats/Personalrats/der Mitarbeitervertretung ein?



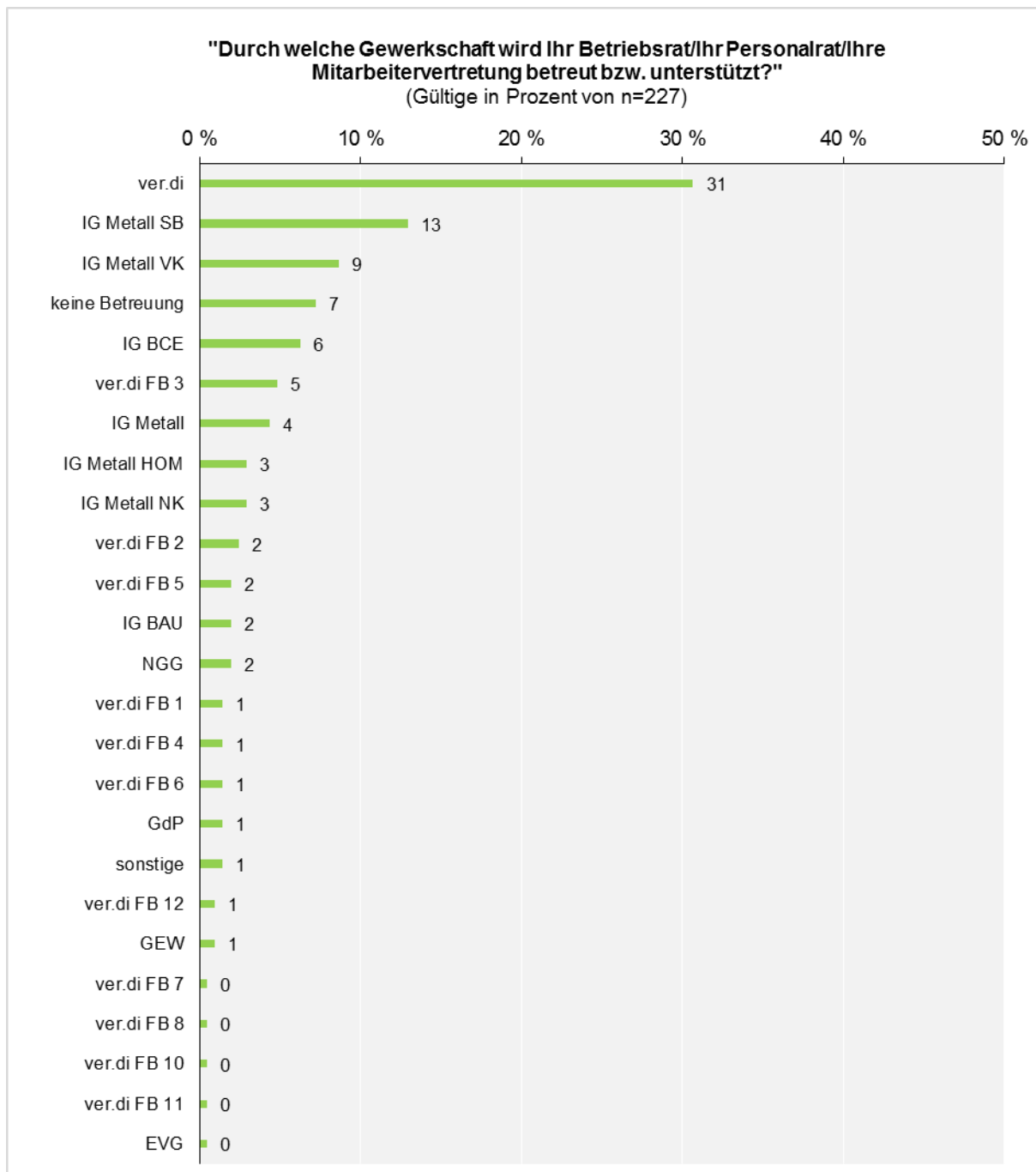
31. Wie wurden Interessenkonflikte zwischen Betriebsrat/Personalrat/Mitarbeitervertretung und Arbeitgeberseite bislang gelöst?



32. Ist Ihr Gremium ein bzw. eine ...?



33. Durch welche Gewerkschaft wird Ihr Betriebsrat/Ihr Personalrat/Ihre Mitarbeitervertretung betreut bzw. unterstützt?



Tabellen nach Branchenzugehörigkeit sortiert

Themenfeld A: Beschäftigungsentwicklung

Tabelle 1: Wie viele Personen sind gegenwärtig in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle beschäftigt?

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
unter 100 Mitarbeiter	Anzahl	15	9	8	15	7	54
	%	17,2%	39,1%	28,6%	33,3%	17,5%	24,2%
100 bis 249 Mitarbeiter	Anzahl	30	6	6	6	15	63
	%	34,5%	26,1%	21,4%	13,3%	37,5%	28,3%
250 bis 499 Mitarbeiter	Anzahl	22	2	9	9	9	51
	%	25,3%	8,7%	32,1%	20,0%	22,5%	22,9%
500 bis 999 Mitarbeiter	Anzahl	11	4	3	9	5	32
	%	12,6%	17,4%	10,7%	20,0%	12,5%	14,3%
1000 bis 4999 Mitarbeiter	Anzahl	6	2	2	5	4	19
	%	6,9%	8,7%	7,1%	11,1%	10,0%	8,5%
5000 und mehr Mitarbeiter	Anzahl	3	0	0	1	0	4
	%	3,4%	0,0%	0,0%	2,2%	0,0%	1,8%
Gesamt	Anzahl	87	23	28	45	40	223
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 2: Entwicklung der Beschäftigungszahl in den letzten 12 Monaten

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
stark angestiegen	Anzahl	4	3	0	0	3	10
	%	4,4%	13,0%	0,0%	0,0%	7,7%	4,4%
angestiegen	Anzahl	20	4	7	22	10	63
	%	22,2%	17,4%	25,0%	46,8%	25,6%	27,8%
gleich geblieben	Anzahl	39	8	9	16	15	87
	%	43,3%	34,8%	32,1%	34,0%	38,5%	38,3%
gesunken	Anzahl	26	5	11	9	10	61
	%	28,9%	21,7%	39,3%	19,1%	25,6%	26,9%
stark gesunken	Anzahl	1	1	1	0	1	4
	%	1,1%	4,3%	3,6%	0,0%	2,6%	1,8%
nicht bekannt	Anzahl	0	2	0	0	0	2
	%	0,0%	8,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	39	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 3: Welche Entwicklung bezüglich der Beschäftigtenzahl erwarten Sie in den kommenden 12 Monaten?

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
stark ansteigend	Anzahl	0	1	0	0	1	2
	%	0,0%	4,3%	0,0%	0,0%	2,6%	0,9%
ansteigend	Anzahl	16	3	7	13	9	48
	%	17,8%	13,0%	25,0%	27,7%	23,1%	21,1%
gleich bleibend	Anzahl	48	11	5	26	17	107
	%	53,3%	47,8%	17,9%	55,3%	43,6%	47,1%
sinkend	Anzahl	23	6	16	5	12	62
	%	25,6%	26,1%	57,1%	10,6%	30,8%	27,3%
stark sinkend	Anzahl	1	0	0	0	0	1
	%	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%
nicht bekannt	Anzahl	2	2	0	3	0	7
	%	2,2%	8,7%	0,0%	6,4%	0,0%	3,1%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	39	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 4: Wie hat sich die Zahl der Auszubildenden in den letzten 12 Monaten entwickelt?

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
stark angestiegen	Anzahl	0	1	0	0	1	2
	%	0,0%	5,0%	0,0%	0,0%	3,2%	1,0%
angestiegen	Anzahl	13	3	5	16	10	47
	%	17,8%	15,0%	21,7%	36,4%	32,3%	24,6%
gleich geblieben	Anzahl	46	9	13	20	12	100
	%	63,0%	45,0%	56,5%	45,5%	38,7%	52,4%
gesunken	Anzahl	11	5	5	6	5	32
	%	15,1%	25,0%	21,7%	13,6%	16,1%	16,8%
stark gesunken	Anzahl	2	0	0	1	1	4
	%	2,7%	0,0%	0,0%	2,3%	3,2%	2,1%
nicht bekannt	Anzahl	1	2	0	1	2	6
	%	1,4%	10,0%	0,0%	2,3%	6,5%	3,1%
Gesamt	Anzahl	73	20	23	44	31	191
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld B: Allgemeine Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle

2.1 Wie schätzen Sie gegenwärtig die folgenden Merkmale Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle ein?

Tabelle 5: Wirtschaftliche Lage/Haushaltslage

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	11	2	5	9	3	30
	%	12,2%	8,7%	17,9%	19,6%	7,7%	13,3%
eher gut	Anzahl	43	11	14	20	11	99
	%	47,8%	47,8%	50,0%	43,5%	28,2%	43,8%
eher schlecht	Anzahl	34	7	8	12	17	78
	%	37,8%	30,4%	28,6%	26,1%	43,6%	34,5%
sehr schlecht	Anzahl	0	1	0	0	4	5
	%	0,0%	4,3%	0,0%	0,0%	10,3%	2,2%
nicht bekannt	Anzahl	2	2	1	5	4	14
	%	2,2%	8,7%	3,6%	10,9%	10,3%	6,2%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	46	39	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 6: Investitionstätigkeit in den eigenen Betrieb/ die eigene Dienststelle

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	13	3	2	6	2	26
	%	14,4%	13,0%	7,1%	12,8%	5,1%	11,5%
eher gut	Anzahl	42	9	20	23	14	108
	%	46,7%	39,1%	71,4%	48,9%	35,9%	47,6%
eher schlecht	Anzahl	26	7	4	15	16	68
	%	28,9%	30,4%	14,3%	31,9%	41,0%	30,0%
sehr schlecht	Anzahl	8	0	1	3	4	16
	%	8,9%	0,0%	3,6%	6,4%	10,3%	7,0%
nicht bekannt	Anzahl	1	4	1	0	3	9
	%	1,1%	17,4%	3,6%	0,0%	7,7%	4,0%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	39	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 7: Zukunftsaussichten für den Betrieb/ die Dienststelle

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	8	2	2	9	5	26
	%	8,9%	8,7%	7,1%	19,1%	12,8%	11,5%
eher gut	Anzahl	47	10	17	30	20	124
	%	52,2%	43,5%	60,7%	63,8%	51,3%	54,6%
eher schlecht	Anzahl	29	8	7	6	11	61
	%	32,2%	34,8%	25,0%	12,8%	28,2%	26,9%
sehr schlecht	Anzahl	6	0	2	0	2	10
	%	6,7%	0,0%	7,1%	0,0%	5,1%	4,4%
nicht bekannt	Anzahl	0	3	0	2	1	6
	%	0,0%	13,0%	0,0%	4,3%	2,6%	2,6%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	39	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 8: Qualität der Produkte und Dienstleistungen

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	28	4	9	13	8	62
	%	31,1%	17,4%	32,1%	27,7%	20,5%	27,3%
eher gut	Anzahl	55	16	15	26	28	140
	%	61,1%	69,6%	53,6%	55,3%	71,8%	61,7%
eher schlecht	Anzahl	6	2	4	3	2	17
	%	6,7%	8,7%	14,3%	6,4%	5,1%	7,5%
sehr schlecht	Anzahl	0	0	0	0	1	1
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,6%	0,4%
nicht bekannt	Anzahl	1	1	0	5	0	7
	%	1,1%	4,3%	0,0%	10,6%	0,0%	3,1%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	39	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

2.2 Wie stark wirken sich gegenwärtig die folgenden Sachverhalte auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle aus?

Tabelle 9: Preis- und Kostendruck

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr stark	Anzahl	31	10	10	16	4	71
	%	34,4%	43,5%	35,7%	36,4%	10,3%	31,7%
eher stark	Anzahl	48	11	14	14	15	102
	%	53,3%	47,8%	50,0%	31,8%	38,5%	45,5%
weniger stark	Anzahl	6	2	1	5	9	23
	%	6,7%	8,7%	3,6%	11,4%	23,1%	10,3%
gar nicht	Anzahl	2	0	2	4	6	14
	%	2,2%	0,0%	7,1%	9,1%	15,4%	6,3%
nicht bekannt	Anzahl	3	0	1	5	5	14
	%	3,3%	0,0%	3,6%	11,4%	12,8%	6,3%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	44	39	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 10: Innovationsdruck

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr stark	Anzahl	15	3	6	8	6	38
	%	16,7%	14,3%	21,4%	18,6%	15,0%	17,1%
eher stark	Anzahl	43	9	14	15	13	94
	%	47,8%	42,9%	50,0%	34,9%	32,5%	42,3%
weniger stark	Anzahl	23	7	6	11	14	61
	%	25,6%	33,3%	21,4%	25,6%	35,0%	27,5%
gar nicht	Anzahl	3	0	1	4	2	10
	%	3,3%	0,0%	3,6%	9,3%	5,0%	4,5%
nicht bekannt	Anzahl	6	2	1	5	5	19
	%	6,7%	9,5%	3,6%	11,6%	12,5%	8,6%
Gesamt	Anzahl	90	21	28	43	40	222
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 11: Steigende Qualifikationsanforderungen

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr stark	Anzahl	13	2	9	10	5	39
	%	14,8%	9,5%	33,3%	22,2%	12,5%	17,6%
eher stark	Anzahl	48	11	11	21	22	113
	%	54,5%	52,4%	40,7%	46,7%	55,0%	51,1%
weniger stark	Anzahl	24	6	7	12	11	60
	%	27,3%	28,6%	25,9%	26,7%	27,5%	27,1%
gar nicht	Anzahl	2	0	0	0	0	2
	%	2,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%
nicht bekannt	Anzahl	1	2	0	2	2	7
	%	1,1%	9,5%	0,0%	4,4%	5,0%	3,2%
Gesamt	Anzahl	88	21	27	45	40	221
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 12: Steigender Altersdurchschnitt, „Überalterung“ der Belegschaft

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr stark	Anzahl	19	6	1	8	13	47
	%	21,3%	27,3%	3,6%	17,4%	33,3%	21,0%
eher stark	Anzahl	46	7	7	18	20	98
	%	51,7%	31,8%	25,0%	39,1%	51,3%	43,8%
weniger stark	Anzahl	20	8	19	15	5	67
	%	22,5%	36,4%	67,9%	32,6%	12,8%	29,9%
gar nicht	Anzahl	4	0	1	4	1	10
	%	4,5%	0,0%	3,6%	8,7%	2,6%	4,5%
nicht bekannt	Anzahl	0	1	0	1	0	2
	%	0,0%	4,5%	0,0%	2,2%	0,0%	0,9%
Gesamt	Anzahl	89	22	28	46	39	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 13: Hoher Krankenstand

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr stark	Anzahl	20	6	7	14	5	52
	%	22,7%	26,1%	25,9%	29,8%	12,8%	23,2%
eher stark	Anzahl	35	10	10	21	23	99
	%	39,8%	43,5%	37,0%	44,7%	59,0%	44,2%
weniger stark	Anzahl	30	6	9	10	11	66
	%	34,1%	26,1%	33,3%	21,3%	28,2%	29,5%
gar nicht	Anzahl	3	0	1	1	0	5
	%	3,4%	0,0%	3,7%	2,1%	0,0%	2,2%
nicht bekannt	Anzahl	0	1	0	1	0	2
	%	0,0%	4,3%	0,0%	2,1%	0,0%	0,9%
Gesamt	Anzahl	88	23	27	47	39	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 14: Nicht genug Personal, „dünne Personaldecke“

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr stark	Anzahl	18	7	8	16	12	61
	%	20,0%	30,4%	28,6%	34,8%	30,0%	26,9%
eher stark	Anzahl	47	13	13	19	20	112
	%	52,2%	56,5%	46,4%	41,3%	50,0%	49,3%
weniger stark	Anzahl	20	2	6	9	8	45
	%	22,2%	8,7%	21,4%	19,6%	20,0%	19,8%
gar nicht	Anzahl	5	0	1	1	0	7
	%	5,6%	0,0%	3,6%	2,2%	0,0%	3,1%
nicht bekannt	Anzahl	0	1	0	1	0	2
	%	0,0%	4,3%	0,0%	2,2%	0,0%	0,9%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	46	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 15: Schwierigkeiten, offene Stellen mit Fachkräften besetzen zu können

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr stark	Anzahl	15	5	4	20	12	56
	%	16,7%	22,7%	14,3%	43,5%	30,0%	24,8%
eher stark	Anzahl	36	8	10	14	19	87
	%	40,0%	36,4%	35,7%	30,4%	47,5%	38,5%
weniger stark	Anzahl	34	6	7	9	5	61
	%	37,8%	27,3%	25,0%	19,6%	12,5%	27,0%
gar nicht	Anzahl	5	2	6	2	4	19
	%	5,6%	9,1%	21,4%	4,3%	10,0%	8,4%
nicht bekannt	Anzahl	0	1	1	1	0	3
	%	0,0%	4,5%	3,6%	2,2%	0,0%	1,3%
Gesamt	Anzahl	90	22	28	46	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 16: Eingeschränkte Unabhängigkeit bei Unternehmens-/ Verwaltungsentscheidungen

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr stark	Anzahl	26	4	3	4	6	43
	%	29,2%	18,2%	11,1%	8,9%	15,4%	19,4%
eher stark	Anzahl	27	6	4	15	19	71
	%	30,3%	27,3%	14,8%	33,3%	48,7%	32,0%
weniger stark	Anzahl	22	5	6	10	9	52
	%	24,7%	22,7%	22,2%	22,2%	23,1%	23,4%
gar nicht	Anzahl	9	2	10	3	3	27
	%	10,1%	9,1%	37,0%	6,7%	7,7%	12,2%
nicht bekannt	Anzahl	5	5	4	13	2	29
	%	5,6%	22,7%	14,8%	28,9%	5,1%	13,1%
Gesamt	Anzahl	89	22	27	45	39	222
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 17: Technische Neuerungen

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr stark	Anzahl	7	2	7	3	9	28
	%	7,8%	8,7%	25,0%	6,7%	22,5%	12,4%
eher stark	Anzahl	37	9	13	18	15	92
	%	41,1%	39,1%	46,4%	40,0%	37,5%	40,7%
weniger stark	Anzahl	38	8	7	19	15	87
	%	42,2%	34,8%	25,0%	42,2%	37,5%	38,5%
gar nicht	Anzahl	6	0	0	4	1	11
	%	6,7%	0,0%	0,0%	8,9%	2,5%	4,9%
nicht bekannt	Anzahl	2	4	1	1	0	8
	%	2,2%	17,4%	3,6%	2,2%	0,0%	3,5%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	45	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld C: Arbeit und Arbeitsgestaltung

3.1 Wie schätzen Sie gegenwärtig die folgenden Sachverhalte für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle ein?

Tabelle 18: Beschäftigungssicherheit

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	15	6	9	23	26	79
	%	16,7%	26,1%	32,1%	48,9%	65,0%	34,6%
eher gut	Anzahl	52	14	15	23	14	118
	%	57,8%	60,9%	53,6%	48,9%	35,0%	51,8%
eher schlecht	Anzahl	20	3	3	1	0	27
	%	22,2%	13,0%	10,7%	2,1%	0,0%	11,8%
sehr schlecht	Anzahl	3	0	1	0	0	4
	%	3,3%	0,0%	3,6%	0,0%	0,0%	1,8%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	40	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 19: soziale Kompetenz der Führungskräfte

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	2	2	1	4	1	10
	%	2,2%	8,7%	3,6%	8,5%	2,6%	4,4%
eher gut	Anzahl	30	9	10	16	16	81
	%	33,7%	39,1%	35,7%	34,0%	42,1%	36,0%
eher schlecht	Anzahl	48	12	14	24	18	116
	%	53,9%	52,2%	50,0%	51,1%	47,4%	51,6%
sehr schlecht	Anzahl	9	0	3	3	3	18
	%	10,1%	0,0%	10,7%	6,4%	7,9%	8,0%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	47	38	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 20: Direkte Mitsprache der einzelnen Beschäftigten

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	5	1	0	4	2	12
	%	5,6%	4,5%	0,0%	8,5%	5,0%	5,3%
eher gut	Anzahl	26	7	12	13	14	72
	%	28,9%	31,8%	44,4%	27,7%	35,0%	31,9%
eher schlecht	Anzahl	47	13	14	30	22	126
	%	52,2%	59,1%	51,9%	63,8%	55,0%	55,8%
sehr schlecht	Anzahl	12	1	1	0	2	16
	%	13,3%	4,5%	3,7%	0,0%	5,0%	7,1%
Gesamt	Anzahl	90	22	27	47	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 21: Entgelt, Einkommen

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	6	0	2	3	1	12
	%	6,7%	0,0%	7,1%	6,4%	2,5%	5,3%
eher gut	Anzahl	62	11	17	22	29	141
	%	69,7%	50,0%	60,7%	46,8%	72,5%	62,4%
eher schlecht	Anzahl	17	10	7	20	9	63
	%	19,1%	45,5%	25,0%	42,6%	22,5%	27,9%
sehr schlecht	Anzahl	4	1	2	2	1	10
	%	4,5%	4,5%	7,1%	4,3%	2,5%	4,4%
Gesamt	Anzahl	89	22	28	47	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 22: Entgeltgleichheit für Frauen und Männer

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	20	11	13	30	20	94
	%	22,5%	47,8%	46,4%	65,2%	50,0%	41,6%
eher gut	Anzahl	52	8	11	16	19	106
	%	58,4%	34,8%	39,3%	34,8%	47,5%	46,9%
eher schlecht	Anzahl	14	4	2	0	1	21
	%	15,7%	17,4%	7,1%	0,0%	2,5%	9,3%
sehr schlecht	Anzahl	3	0	2	0	0	5
	%	3,4%	0,0%	7,1%	0,0%	0,0%	2,2%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	46	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 23: Schutz der personenbezogenen Arbeitnehmerdaten

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	21	8	9	10	10	58
	%	23,3%	36,4%	32,1%	21,3%	25,0%	25,6%
eher gut	Anzahl	52	13	16	32	24	137
	%	57,8%	59,1%	57,1%	68,1%	60,0%	60,4%
eher schlecht	Anzahl	13	1	3	4	6	27
	%	14,4%	4,5%	10,7%	8,5%	15,0%	11,9%
sehr schlecht	Anzahl	4	0	0	1	0	5
	%	4,4%	0,0%	0,0%	2,1%	0,0%	2,2%
Gesamt	Anzahl	90	22	28	47	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 24: Betriebsklima

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	1	2	2	4	0	9
	%	1,1%	8,7%	7,1%	8,5%	0,0%	4,0%
eher gut	Anzahl	35	9	13	21	20	98
	%	39,3%	39,1%	46,4%	44,7%	51,3%	43,4%
eher schlecht	Anzahl	46	10	11	21	17	105
	%	51,7%	43,5%	39,3%	44,7%	43,6%	46,5%
sehr schlecht	Anzahl	7	2	2	1	2	14
	%	7,9%	8,7%	7,1%	2,1%	5,1%	6,2%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	47	39	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld D: Gesundheitliche Belastungen für die Beschäftigten

4.1 Sind folgende Belastungen für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle von Bedeutung?

Tabelle 25: Zeitdruck, Stress

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr niedrig	Anzahl	1	0	0	0	0	1
	%	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	,4%
eher niedrig	Anzahl	7	1	2	2	6	18
	%	7,8%	4,3%	7,1%	4,3%	15,4%	7,9%
eher hoch	Anzahl	60	16	18	24	26	144
	%	66,7%	69,6%	64,3%	51,1%	66,7%	63,4%
sehr hoch	Anzahl	22	6	8	21	7	64
	%	24,4%	26,1%	28,6%	44,7%	17,9%	28,2%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	39	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 26: Belastungen durch schlechte Ergonomie

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr niedrig	Anzahl	4	2	5	4	4	19
	%	4,4%	8,7%	17,9%	8,7%	10,3%	8,4%
eher niedrig	Anzahl	40	13	17	23	20	113
	%	44,4%	56,5%	60,7%	50,0%	51,3%	50,0%
eher hoch	Anzahl	42	7	6	14	14	83
	%	46,7%	30,4%	21,4%	30,4%	35,9%	36,7%
sehr hoch	Anzahl	4	1	0	5	1	11
	%	4,4%	4,3%	0,0%	10,9%	2,6%	4,9%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	46	39	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 27: Belastungen durch physikalische Einwirkungen

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr niedrig	Anzahl	7	2	9	4	11	33
	%	7,8%	8,7%	32,1%	8,5%	28,2%	14,5%
eher niedrig	Anzahl	20	10	14	13	15	72
	%	22,2%	43,5%	50,0%	27,7%	38,5%	31,7%
eher hoch	Anzahl	48	9	3	21	12	93
	%	53,3%	39,1%	10,7%	44,7%	30,8%	41,0%
sehr hoch	Anzahl	15	2	2	9	1	29
	%	16,7%	8,7%	7,1%	19,1%	2,6%	12,8%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	39	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 28: Belastungen durch gesundheitsschädliche Stoffe

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr niedrig	Anzahl	14	10	18	12	17	71
	%	15,6%	43,5%	64,3%	26,7%	43,6%	31,6%
eher niedrig	Anzahl	45	10	7	16	17	95
	%	50,0%	43,5%	25,0%	35,6%	43,6%	42,2%
eher hoch	Anzahl	26	3	2	14	4	49
	%	28,9%	13,0%	7,1%	31,1%	10,3%	21,8%
sehr hoch	Anzahl	5	0	1	3	1	10
	%	5,6%	0,0%	3,6%	6,7%	2,6%	4,4%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	45	39	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 29: Belastungen auf Grund schlechter Arbeitsorganisation

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr niedrig	Anzahl	6	4	4	4	0	18
	%	6,7%	17,4%	14,3%	8,5%	0,0%	7,9%
eher niedrig	Anzahl	28	10	13	17	23	91
	%	31,1%	43,5%	46,4%	36,2%	57,5%	39,9%
eher hoch	Anzahl	42	8	9	19	16	94
	%	46,7%	34,8%	32,1%	40,4%	40,0%	41,2%
sehr hoch	Anzahl	14	1	2	7	1	25
	%	15,6%	4,3%	7,1%	14,9%	2,5%	11,0%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	40	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 30: Emotionale Belastung durch Externe

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr niedrig	Anzahl	10	2	4	0	1	17
	%	11,1%	8,7%	14,3%	0,0%	2,5%	7,5%
eher niedrig	Anzahl	46	7	3	7	16	79
	%	51,1%	30,4%	10,7%	14,9%	40,0%	34,6%
eher hoch	Anzahl	30	13	17	23	23	106
	%	33,3%	56,5%	60,7%	48,9%	57,5%	46,5%
sehr hoch	Anzahl	4	1	4	17	0	26
	%	4,4%	4,3%	14,3%	36,2%	0,0%	11,4%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	40	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld E: Demografischer Wandel und alternde Belegschaften

5.1 Welche praktische Bedeutung haben zurzeit die folgenden Maßnahmen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?

Tabelle 31: Analyse altersbezogener Belegschaftszusammensetzung

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	12	0	1	0	5	18
	%	13,5%	0,0%	3,8%	0,0%	12,5%	8,1%
große Bedeutung	Anzahl	24	7	6	9	14	60
	%	27,0%	30,4%	23,1%	20,0%	35,0%	26,9%
weniger große Bedeutung	Anzahl	35	9	13	20	12	89
	%	39,3%	39,1%	50,0%	44,4%	30,0%	39,9%
keine Bedeutung	Anzahl	18	7	6	16	9	56
	%	20,2%	30,4%	23,1%	35,6%	22,5%	25,1%
Gesamt	Anzahl	89	23	26	45	40	223
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 32: Personaleinstellung von Arbeitnehmer/innen älter 55 Jahre

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	0	0	0	0	2
	%	2,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	,9%
große Bedeutung	Anzahl	5	0	0	4	2	11
	%	5,6%	0,0%	0,0%	8,7%	5,0%	4,9%
weniger große Bedeutung	Anzahl	48	15	8	22	22	115
	%	53,9%	65,2%	29,6%	47,8%	55,0%	51,1%
keine Bedeutung	Anzahl	34	8	19	20	16	97
	%	38,2%	34,8%	70,4%	43,5%	40,0%	43,1%
Gesamt	Anzahl	89	23	27	46	40	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 33: Zusammenstellung altersgemischter Teams

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	1	0	0	1	1	3
	%	1,1%	0,0%	0,0%	2,2%	2,5%	1,3%
große Bedeutung	Anzahl	14	2	4	6	4	30
	%	15,7%	8,7%	14,8%	13,0%	10,0%	13,3%
weniger große Bedeutung	Anzahl	46	12	12	21	16	107
	%	51,7%	52,2%	44,4%	45,7%	40,0%	47,6%
keine Bedeutung	Anzahl	28	9	11	18	19	85
	%	31,5%	39,1%	40,7%	39,1%	47,5%	37,8%
Gesamt	Anzahl	89	23	27	46	40	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 34: Bereitstellung von Arbeitsplätzen für Beschäftigte mit Tätigkeitseinschränkung

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	5	0	1	1	1	8
	%	5,6%	0,0%	3,7%	2,2%	2,6%	3,6%
große Bedeutung	Anzahl	16	4	2	10	12	44
	%	18,0%	17,4%	7,4%	21,7%	30,8%	19,6%
weniger große Bedeutung	Anzahl	42	14	15	24	22	117
	%	47,2%	60,9%	55,6%	52,2%	56,4%	52,2%
keine Bedeutung	Anzahl	26	5	9	11	4	55
	%	29,2%	21,7%	33,3%	23,9%	10,3%	24,6%
Gesamt	Anzahl	89	23	27	46	39	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 35: Altersgerechte Gestaltung der Arbeitsplätze

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	4	0	0	2	1	7
	%	4,5%	0,0%	0,0%	4,3%	2,5%	3,1%
große Bedeutung	Anzahl	27	4	5	7	17	60
	%	30,3%	17,4%	18,5%	15,2%	42,5%	26,7%
weniger große Bedeutung	Anzahl	34	14	14	16	16	94
	%	38,2%	60,9%	51,9%	34,8%	40,0%	41,8%
keine Bedeutung	Anzahl	24	5	8	21	6	64
	%	27,0%	21,7%	29,6%	45,7%	15,0%	28,4%
Gesamt	Anzahl	89	23	27	46	40	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld F: Arbeitszeit

6.1 Inwiefern waren die folgenden Sachverhalte für die Beschäftigten Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle in den letzten 12 Monaten von Bedeutung?

Tabelle 36: Unbezahlte Mehrarbeit

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	3	1	1	8	0	13
	%	3,4%	4,3%	3,6%	17,4%	0,0%	5,8%
große Bedeutung	Anzahl	3	2	5	7	2	19
	%	3,4%	8,7%	17,9%	15,2%	5,0%	8,4%
weniger große Bedeutung	Anzahl	14	4	7	8	7	40
	%	15,7%	17,4%	25,0%	17,4%	17,5%	17,7%
keine Bedeutung	Anzahl	69	16	15	23	31	154
	%	77,5%	69,6%	53,6%	50,0%	77,5%	68,1%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	46	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 37: Bereitschaftsdienste / Rufbereitschaften

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	7	0	0	7	2	16
	%	7,9%	0,0%	0,0%	15,2%	5,0%	7,1%
große Bedeutung	Anzahl	13	4	7	11	13	48
	%	14,6%	17,4%	25,0%	23,9%	32,5%	21,2%
weniger große	Anzahl	37	14	9	14	13	87
	%	41,6%	60,9%	32,1%	30,4%	32,5%	38,5%
keine Bedeutung	Anzahl	32	5	12	14	12	75
	%	36,0%	21,7%	42,9%	30,4%	30,0%	33,2%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	46	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 38: Spezielle Arbeitszeitmodelle für Eltern

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	0	1	5	2	10
	%	2,2%	0,0%	3,6%	10,9%	5,0%	4,4%
große Bedeutung	Anzahl	10	1	7	12	17	47
	%	11,2%	4,3%	25,0%	26,1%	42,5%	20,8%
weniger große	Anzahl	38	12	10	12	12	84
	%	42,7%	52,2%	35,7%	26,1%	30,0%	37,2%
keine Bedeutung	Anzahl	39	10	10	17	9	85
	%	43,8%	43,5%	35,7%	37,0%	22,5%	37,6%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	46	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 39: Spezielle Arbeitszeitmodelle für Pflegende

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	0	0	2	2	6
	%	2,2%	0,0%	0,0%	4,3%	5,0%	2,6%
große Bedeutung	Anzahl	8	2	2	11	12	35
	%	9,0%	8,7%	7,1%	23,4%	30,0%	15,4%
weniger große	Anzahl	33	8	16	14	15	86
	%	37,1%	34,8%	57,1%	29,8%	37,5%	37,9%
keine Bedeutung	Anzahl	46	13	10	20	11	100
	%	51,7%	56,5%	35,7%	42,6%	27,5%	44,1%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	47	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 40: Langzeitkonten

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	1	1	0	3	0	5
	%	1,1%	4,3%	0,0%	6,4%	0,0%	2,2%
große Bedeutung	Anzahl	3	0	1	8	1	13
	%	3,4%	0,0%	3,6%	17,0%	2,5%	5,7%
weniger große	Anzahl	27	5	8	6	12	58
	%	30,3%	21,7%	28,6%	12,8%	30,0%	25,6%
keine Bedeutung	Anzahl	58	17	19	30	27	151
	%	65,2%	73,9%	67,9%	63,8%	67,5%	66,5%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	47	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 41: Verlässlichkeit/Vorhersehbarkeit der Arbeitszeit für die Beschäftigten

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	11	2	5	10	7	35
	%	12,4%	8,7%	19,2%	21,3%	17,5%	15,6%
große Bedeutung	Anzahl	34	8	7	21	10	80
	%	38,2%	34,8%	26,9%	44,7%	25,0%	35,6%
weniger große	Anzahl	27	5	7	12	15	66
	%	30,3%	21,7%	26,9%	25,5%	37,5%	29,3%
keine Bedeutung	Anzahl	17	8	7	4	8	44
	%	19,1%	34,8%	26,9%	8,5%	20,0%	19,6%
Gesamt	Anzahl	89	23	26	47	40	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 42: Arbeit von zu Hause

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	0	2	0	3	7
	%	2,2%	0,0%	7,1%	0,0%	7,5%	3,1%
große Bedeutung	Anzahl	7	1	3	7	11	29
	%	7,9%	4,3%	10,7%	14,9%	27,5%	12,8%
weniger große	Anzahl	30	4	11	12	12	69
	%	33,7%	17,4%	39,3%	25,5%	30,0%	30,4%
keine Bedeutung	Anzahl	50	18	12	28	14	122
	%	56,2%	78,3%	42,9%	59,6%	35,0%	53,7%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	47	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 43: Teilzeit nach persönlichem Bedarf der Beschäftigten

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	0	2	3	9	4	18
	%	0,0%	8,7%	10,7%	19,1%	10,3%	8,0%
große Bedeutung	Anzahl	19	5	15	21	25	85
	%	21,3%	21,7%	53,6%	44,7%	64,1%	37,6%
weniger große	Anzahl	41	11	6	10	9	77
	%	46,1%	47,8%	21,4%	21,3%	23,1%	34,1%
keine Bedeutung	Anzahl	29	5	4	7	1	46
	%	32,6%	21,7%	14,3%	14,9%	2,6%	20,4%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	47	39	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 44: Rückkehr zur Vollzeit nach persönlichem Bedarf der Beschäftigten

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	1	1	0	6	3	11
	%	1,1%	4,3%	0,0%	12,8%	7,5%	4,8%
große Bedeutung	Anzahl	13	3	6	15	17	54
	%	14,6%	13,0%	21,4%	31,9%	42,5%	23,8%
weniger große	Anzahl	41	13	16	18	16	104
	%	46,1%	56,5%	57,1%	38,3%	40,0%	45,8%
keine Bedeutung	Anzahl	34	6	6	8	4	58
	%	38,2%	26,1%	21,4%	17,0%	10,0%	25,6%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	47	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 45: Arbeitszeiterfassung

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	18	6	9	8	11	52
	%	20,2%	26,1%	32,1%	17,0%	27,5%	22,9%
große Bedeutung	Anzahl	30	9	8	14	16	77
	%	33,7%	39,1%	28,6%	29,8%	40,0%	33,9%
weniger große	Anzahl	24	4	7	9	7	51
	%	27,0%	17,4%	25,0%	19,1%	17,5%	22,5%
keine Bedeutung	Anzahl	17	4	4	16	6	47
	%	19,1%	17,4%	14,3%	34,0%	15,0%	20,7%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	47	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

6.2 Die Einhaltung der...

Tabelle 46: ...täglich gesetzlichen Höchst Arbeitszeit ist gewährleistet

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
in sehr hohem Maße	Anzahl	37	13	16	13	19	98
	%	41,6%	56,5%	57,1%	28,3%	47,5%	43,4%
in hohem Maße	Anzahl	43	8	8	23	19	101
	%	48,3%	34,8%	28,6%	50,0%	47,5%	44,7%
in weniger hohem Maße	Anzahl	8	2	4	8	2	24
	%	9,0%	8,7%	14,3%	17,4%	5,0%	10,6%
gar nicht	Anzahl	1	0	0	2	0	3
	%	1,1%	0,0%	0,0%	4,3%	0,0%	1,3%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	46	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 47: ...gesetzlichen Pausenzeiten ist gewährleistet

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
in sehr hohem Maße	Anzahl	48	14	16	9	22	109
	%	53,9%	60,9%	57,1%	19,6%	55,0%	48,2%
in hohem Maße	Anzahl	35	6	7	20	17	85
	%	39,3%	26,1%	25,0%	43,5%	42,5%	37,6%
in weniger hohem Maße	Anzahl	6	2	5	15	1	29
	%	6,7%	8,7%	17,9%	32,6%	2,5%	12,8%
gar nicht	Anzahl	0	1	0	2	0	3
	%	0,0%	4,3%	0,0%	4,3%	0,0%	1,3%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	46	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 48: ... gesetzlichen Ruhezeit ist gewährleistet

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
in sehr hohem Maße	Anzahl	43	14	17	14	17	105
	%	48,3%	60,9%	60,7%	30,4%	42,5%	46,5%
in hohem Maße	Anzahl	41	5	7	21	21	95
	%	46,1%	21,7%	25,0%	45,7%	52,5%	42,0%
in weniger hohem Maße	Anzahl	5	4	3	10	2	24
	%	5,6%	17,4%	10,7%	21,7%	5,0%	10,6%
gar nicht	Anzahl	0	0	1	1	0	2
	%	0,0%	0,0%	3,6%	2,2%	0,0%	0,9%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	46	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld G: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und Aktivitäten des betrieblichen Gesundheitsmanagements

Tabelle 49: Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	70	18	23	39	36	186
	%	78,7%	78,3%	82,1%	83,0%	90,0%	81,9%
nein	Anzahl	13	3	5	3	2	26
	%	14,6%	13,0%	17,9%	6,4%	5,0%	11,5%
nicht bekannt	Anzahl	6	2	0	5	2	15
	%	6,7%	8,7%	0,0%	10,6%	5,0%	6,6%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	47	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 50: Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung durchgeführt?

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
regelmäßig	Anzahl	43	9	14	18	30	114
	%	48,3%	39,1%	50,0%	39,1%	76,9%	50,7%
selten	Anzahl	39	10	12	18	7	86
	%	43,8%	43,5%	42,9%	39,1%	17,9%	38,2%
gar nicht	Anzahl	7	4	2	10	2	25
	%	7,9%	17,4%	7,1%	21,7%	5,1%	11,1%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	46	39	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld H: Personalentwicklung und Diversity Management

8.1 Welche praktische Bedeutung haben die folgenden Sachverhalte in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?

Tabelle 51: Mitarbeiterjahresgespräch

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	10	7	6	6	8	37
	%	11,1%	30,4%	21,4%	13,3%	20,0%	16,4%
große Bedeutung	Anzahl	32	7	13	12	9	73
	%	35,6%	30,4%	46,4%	26,7%	22,5%	32,3%
weniger große	Anzahl	27	6	4	18	15	70
	%	30,0%	26,1%	14,3%	40,0%	37,5%	31,0%
keine Bedeutung	Anzahl	21	3	5	9	8	46
	%	23,3%	13,0%	17,9%	20,0%	20,0%	20,4%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	45	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 52: Mitarbeiterentwicklung

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	3	1	2	3	3	12
	%	3,3%	4,3%	7,1%	6,7%	7,7%	5,3%
große Bedeutung	Anzahl	26	9	15	18	14	82
	%	28,9%	39,1%	53,6%	40,0%	35,9%	36,4%
weniger große	Anzahl	44	10	9	17	18	98
	%	48,9%	43,5%	32,1%	37,8%	46,2%	43,6%
keine Bedeutung	Anzahl	17	3	2	7	4	33
	%	18,9%	13,0%	7,1%	15,6%	10,3%	14,7%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	45	39	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 53: Gleichstellung von Männern und Frauen

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	12	5	6	10	10	43
	%	13,3%	21,7%	21,4%	22,2%	25,0%	19,0%
große Bedeutung	Anzahl	26	9	10	18	17	80
	%	28,9%	39,1%	35,7%	40,0%	42,5%	35,4%
weniger große	Anzahl	34	5	10	8	10	67
	%	37,8%	21,7%	35,7%	17,8%	25,0%	29,6%
keine Bedeutung	Anzahl	18	4	2	9	3	36
	%	20,0%	17,4%	7,1%	20,0%	7,5%	15,9%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	45	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 54: Beschäftigungschancen für Menschen mit Behinderung

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	0	2	2	5	11
	%	2,2%	0,0%	7,1%	4,4%	12,5%	4,9%
große Bedeutung	Anzahl	17	10	6	16	16	65
	%	18,9%	43,5%	21,4%	35,6%	40,0%	28,8%
weniger große	Anzahl	46	10	14	21	18	109
	%	51,1%	43,5%	50,0%	46,7%	45,0%	48,2%
keine Bedeutung	Anzahl	25	3	6	6	1	41
	%	27,8%	13,0%	21,4%	13,3%	2,5%	18,1%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	45	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 55: Maßnahmen zur Integration von Migrant/innen

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	3	0	2	2	0	7
	%	3,4%	0,0%	7,4%	4,4%	0,0%	3,1%
große Bedeutung	Anzahl	12	7	3	11	6	39
	%	13,5%	30,4%	11,1%	24,4%	15,0%	17,4%
weniger große	Anzahl	36	8	10	21	15	90
	%	40,4%	34,8%	37,0%	46,7%	37,5%	40,2%
keine Bedeutung	Anzahl	38	8	12	11	19	88
	%	42,7%	34,8%	44,4%	24,4%	47,5%	39,3%
Gesamt	Anzahl	89	23	27	45	40	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld I: Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf

9.1 Welche praktische Bedeutung haben die folgenden Maßnahmen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?

Tabelle 56: Unterstützung von Arbeitnehmer/innen bei der Kinderbetreuung (über flexible Arbeitszeitregeln hinaus)

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	1	1	0	6	4	12
	%	1,1%	4,3%	0,0%	13,0%	10,0%	5,3%
große Bedeutung	Anzahl	20	1	6	7	16	50
	%	22,2%	4,3%	21,4%	15,2%	40,0%	22,0%
weniger große	Anzahl	36	12	13	15	11	87
	%	40,0%	52,2%	46,4%	32,6%	27,5%	38,3%
keine Bedeutung	Anzahl	33	9	9	18	9	78
	%	36,7%	39,1%	32,1%	39,1%	22,5%	34,4%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	46	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 57: Förderung von Arbeitnehmer/innen in Elternzeit (Kommunikation/Informationsaustausch, Weiterbildung)

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	1	0	1	3	1	6
	%	1,1%	0,0%	3,6%	6,5%	2,5%	2,6%
große Bedeutung	Anzahl	11	1	6	5	10	33
	%	12,2%	4,3%	21,4%	10,9%	25,0%	14,5%
weniger große Bedeutung	Anzahl	42	13	13	22	18	108
	%	46,7%	56,5%	46,4%	47,8%	45,0%	47,6%
keine Bedeutung	Anzahl	36	9	8	16	11	80
	%	40,0%	39,1%	28,6%	34,8%	27,5%	35,2%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	46	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 58: Unterstützung von Arbeitnehmer/innen bei der Pflege von Angehörigen (über flexible Arbeitszeitregeln hinaus)

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	0	0	2	1	5
	%	2,2%	0,0%	0,0%	4,3%	2,5%	2,2%
große Bedeutung	Anzahl	14	3	4	6	15	42
	%	15,6%	13,0%	14,3%	13,0%	37,5%	18,5%
weniger große Bedeutung	Anzahl	44	14	17	19	13	107
	%	48,9%	60,9%	60,7%	41,3%	32,5%	47,1%
keine Bedeutung	Anzahl	30	6	7	19	11	73
	%	33,3%	26,1%	25,0%	41,3%	27,5%	32,2%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	46	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 59: Sind Ihnen die gesetzlichen Grundlagen zur Freistellungs- und Teilzeitregelung für Beschäftigte mit Pflegeaufgabe bekannt?

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	75	19	19	36	36	185
	%	83,3%	82,6%	67,9%	80,0%	90,0%	81,9%
nein	Anzahl	15	4	9	9	4	41
	%	16,7%	17,4%	32,1%	20,0%	10,0%	18,1%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	45	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 60: Werden diese Freistellungs- und Teilzeitregelungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle angewandt?

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	45	6	11	25	28	115
	%	50,0%	27,3%	40,7%	55,6%	70,0%	51,3%
nein	Anzahl	13	3	4	7	1	28
	%	14,4%	13,6%	14,8%	15,6%	2,5%	12,5%
es besteht derzeit kein Bedarf	Anzahl	32	13	12	13	11	81
	%	35,6%	59,1%	44,4%	28,9%	27,5%	36,2%
Gesamt	Anzahl	90	22	27	45	40	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld J: Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

10.1 Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle regelmäßig Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt?

Tabelle 61: Gefährdungsbeurteilung: körperliche Belastungsfaktoren (z.B. ergonomische, klimatische Bedingungen, Gefahr-stoffe)

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja, in allen Arbeitsbereichen	Anzahl	48	16	16	21	21	122
	%	53,3%	69,6%	57,1%	44,7%	52,5%	53,5%
ja, teilweise	Anzahl	32	5	7	21	14	79
	%	35,6%	21,7%	25,0%	44,7%	35,0%	34,6%
nein	Anzahl	9	1	5	3	4	22
	%	10,0%	4,3%	17,9%	6,4%	10,0%	9,6%
nicht bekannt	Anzahl	1	1	0	2	1	5
	%	1,1%	4,3%	0,0%	4,3%	2,5%	2,2%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	40	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 62: Gefährdungsbeurteilung: psychische Belastungsfaktoren (z.B. Arbeitsverdichtung, häufige Störungen und Kontrollen)

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja, in allen Arbeitsbereichen	Anzahl	23	8	13	12	15	71
	%	25,6%	34,8%	46,4%	25,5%	37,5%	31,1%
ja, teilweise	Anzahl	41	9	6	22	13	91
	%	45,6%	39,1%	21,4%	46,8%	32,5%	39,9%
nein	Anzahl	22	5	7	10	8	52
	%	24,4%	21,7%	25,0%	21,3%	20,0%	22,8%
nicht bekannt	Anzahl	4	1	2	3	4	14
	%	4,4%	4,3%	7,1%	6,4%	10,0%	6,1%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	40	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

10.2 Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle eine...

Tabelle 63: Beratung/Betreuung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	86	20	26	41	37	210
	%	95,6%	87,0%	92,9%	89,1%	97,4%	93,3%
nein	Anzahl	3	3	1	2	0	9
	%	3,3%	13,0%	3,6%	4,3%	0,0%	4,0%
nicht bekannt	Anzahl	1	0	1	3	1	6
	%	1,1%	0,0%	3,6%	6,5%	2,6%	2,7%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	46	38	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 64: Betriebsärztliche Beratung/Betreuung

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	84	21	24	37	38	204
	%	93,3%	91,3%	85,7%	78,7%	97,4%	89,9%
nein	Anzahl	5	2	2	5	0	14
	%	5,6%	8,7%	7,1%	10,6%	0,0%	6,2%
nicht bekannt	Anzahl	1	0	2	5	1	9
	%	1,1%	0,0%	7,1%	10,6%	2,6%	4,0%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	39	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 65: Hat eine Aufsichtsbehörde in den letzten drei Jahren in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften kontrolliert?

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	53	13	8	27	10	111
	%	59,6%	56,5%	28,6%	58,7%	25,0%	49,1%
nein	Anzahl	17	4	11	7	13	52
	%	19,1%	17,4%	39,3%	15,2%	32,5%	23,0%
nicht bekannt	Anzahl	19	6	9	12	17	63
	%	21,3%	26,1%	32,1%	26,1%	42,5%	27,9%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	46	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld K: Betriebliche Weiterbildung

11.1 Welche praktische Bedeutung haben in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die folgenden Maßnahmen zur Deckung des Fachkräftebedarfs?

Tabelle 66: Ausbildung

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	24	6	10	21	12	73
	%	26,7%	26,1%	35,7%	44,7%	30,0%	32,0%
große Bedeutung	Anzahl	34	8	8	12	11	73
	%	37,8%	34,8%	28,6%	25,5%	27,5%	32,0%
weniger große Bedeutung	Anzahl	21	6	6	9	15	57
	%	23,3%	26,1%	21,4%	19,1%	37,5%	25,0%
keine Bedeutung	Anzahl	11	3	4	5	2	25
	%	12,2%	13,0%	14,3%	10,6%	5,0%	11,0%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	40	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 67: Weiterbildung/Qualifizierung

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	14	4	6	12	10	46
	%	15,6%	17,4%	21,4%	25,5%	25,0%	20,2%
große Bedeutung	Anzahl	28	9	13	25	18	93
	%	31,1%	39,1%	46,4%	53,2%	45,0%	40,8%
weniger große Bedeutung	Anzahl	40	6	7	9	11	73
	%	44,4%	26,1%	25,0%	19,1%	27,5%	32,0%
keine Bedeutung	Anzahl	8	4	2	1	1	16
	%	8,9%	17,4%	7,1%	2,1%	2,5%	7,0%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	47	40	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 68: Neueinstellungen

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	9	2	3	15	11	40
	%	10,0%	8,7%	10,7%	32,6%	28,2%	17,7%
große Bedeutung	Anzahl	34	10	9	21	19	93
	%	37,8%	43,5%	32,1%	45,7%	48,7%	41,2%
weniger große	Anzahl	43	10	13	8	9	83
	%	47,8%	43,5%	46,4%	17,4%	23,1%	36,7%
keine Bedeutung	Anzahl	4	1	3	2	0	10
	%	4,4%	4,3%	10,7%	4,3%	0,0%	4,4%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	46	39	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 69: Leiharbeit

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	7	0	2	0	0	9
	%	7,9%	0,0%	7,1%	0,0%	0,0%	4,0%
große Bedeutung	Anzahl	17	1	1	3	0	22
	%	19,1%	4,3%	3,6%	6,4%	0,0%	9,7%
weniger große	Anzahl	32	7	5	11	4	59
	%	36,0%	30,4%	17,9%	23,4%	10,0%	26,0%
keine Bedeutung	Anzahl	33	15	20	33	36	137
	%	37,1%	65,2%	71,4%	70,2%	90,0%	60,4%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	47	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 70: Werk- und Dienstverträge

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr große Bedeutung	Anzahl	0	1	1	1	1	4
	%	0,0%	4,3%	3,6%	2,3%	2,5%	1,8%
große Bedeutung	Anzahl	14	1	3	7	1	26
	%	15,7%	4,3%	10,7%	15,9%	2,5%	11,6%
weniger große Bedeutung	Anzahl	40	4	3	8	11	66
	%	44,9%	17,4%	10,7%	18,2%	27,5%	29,5%
keine Bedeutung	Anzahl	35	17	21	28	27	128
	%	39,3%	73,9%	75,0%	63,6%	67,5%	57,1%
Gesamt	Anzahl	89	23	28	44	40	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

11.2 Gibt es die folgenden Angebote zur Weiterbildung in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?

Tabelle 71: Aufstiegsfortbildung (z.B. Meister, Techniker, Betriebswirt, Fachpflege, beruflicher Abschluss)

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja, ausreichend	Anzahl	20	9	11	12	11	63
	%	22,2%	39,1%	39,3%	26,1%	28,9%	28,0%
ja, aber nicht ausreichend	Anzahl	25	5	3	17	15	65
	%	27,8%	21,7%	10,7%	37,0%	39,5%	28,9%
nein	Anzahl	45	9	14	17	12	97
	%	50,0%	39,1%	50,0%	37,0%	31,6%	43,1%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	46	38	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 72: Erhaltungs- und Anpassungsqualifizierung

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja, ausreichend	Anzahl	17	11	12	16	17	73
	%	18,9%	50,0%	44,4%	34,8%	42,5%	32,4%
ja, aber nicht ausreichend	Anzahl	48	3	6	14	13	84
	%	53,3%	13,6%	22,2%	30,4%	32,5%	37,3%
nein	Anzahl	25	8	9	16	10	68
	%	27,8%	36,4%	33,3%	34,8%	25,0%	30,2%
Gesamt	Anzahl	90	22	27	46	40	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 73: Wie wird die vom Arbeitgeber veranlasste Weiterbildung in der Regel finanziert?

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
vollständig vom Arbeitgeber	Anzahl	39	14	14	12	19	98
	%	46,4%	70,0%	51,9%	26,1%	51,4%	45,8%
hauptsächlich vom Arbeitgeber	Anzahl	34	5	13	26	14	92
	%	40,5%	25,0%	48,1%	56,5%	37,8%	43,0%
hauptsächlich vom Arbeitnehmer	Anzahl	8	1	0	6	3	18
	%	9,5%	5,0%	0,0%	13,0%	8,1%	8,4%
vollständig vom Arbeitnehmer	Anzahl	3	0	0	2	1	6
	%	3,6%	0,0%	0,0%	4,3%	2,7%	2,8%
Gesamt	Anzahl	84	20	27	46	37	214
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

11.3 Wie häufig findet Weiterbildung für die verschiedenen Beschäftigtengruppen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle statt?

Tabelle 74: Führungskräfte

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
häufig	Anzahl	30	10	11	17	13	81
	%	33,7%	43,5%	40,7%	37,8%	32,5%	36,2%
selten	Anzahl	35	5	6	14	20	80
	%	39,3%	21,7%	22,2%	31,1%	50,0%	35,7%
so gut wie nie	Anzahl	6	3	5	5	3	22
	%	6,7%	13,0%	18,5%	11,1%	7,5%	9,8%
nicht bekannt	Anzahl	18	5	5	9	4	41
	%	20,2%	21,7%	18,5%	20,0%	10,0%	18,3%
Gesamt	Anzahl	89	23	27	45	40	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 75: Facharbeiter/Fachkräfte

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
häufig	Anzahl	15	9	9	21	20	74
	%	16,9%	39,1%	34,6%	46,7%	50,0%	33,2%
selten	Anzahl	43	7	12	15	15	92
	%	48,3%	30,4%	46,2%	33,3%	37,5%	41,3%
so gut wie nie	Anzahl	24	4	3	8	3	42
	%	27,0%	17,4%	11,5%	17,8%	7,5%	18,8%
nicht bekannt	Anzahl	7	3	2	1	2	15
	%	7,9%	13,0%	7,7%	2,2%	5,0%	6,7%
Gesamt	Anzahl	89	23	26	45	40	223
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 76: An-/Ungelernte

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
häufig	Anzahl	4	2	3	9	4	22
	%	5,3%	10,0%	16,7%	24,3%	15,4%	12,5%
selten	Anzahl	20	9	7	9	12	57
	%	26,7%	45,0%	38,9%	24,3%	46,2%	32,4%
so gut wie nie	Anzahl	43	6	5	13	5	72
	%	57,3%	30,0%	27,8%	35,1%	19,2%	40,9%
nicht bekannt	Anzahl	8	3	3	6	5	25
	%	10,7%	15,0%	16,7%	16,2%	19,2%	14,2%
Gesamt	Anzahl	75	20	18	37	26	176
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 77: Hochqualifizierte

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
häufig	Anzahl	13	7	11	12	13	56
	%	15,3%	36,8%	40,7%	32,4%	35,1%	27,3%
selten	Anzahl	35	4	8	6	12	65
	%	41,2%	21,1%	29,6%	16,2%	32,4%	31,7%
so gut wie nie	Anzahl	20	3	3	8	5	39
	%	23,5%	15,8%	11,1%	21,6%	13,5%	19,0%
nicht bekannt	Anzahl	17	5	5	11	7	45
	%	20,0%	26,3%	18,5%	29,7%	18,9%	22,0%
Gesamt	Anzahl	85	19	27	37	37	205
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 78: Teilzeitbeschäftigte

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
häufig	Anzahl	6	2	8	17	15	48
	%	7,1%	8,7%	29,6%	37,8%	37,5%	21,8%
selten	Anzahl	24	9	12	15	16	76
	%	28,2%	39,1%	44,4%	33,3%	40,0%	34,5%
so gut wie nie	Anzahl	42	8	4	6	4	64
	%	49,4%	34,8%	14,8%	13,3%	10,0%	29,1%
nicht bekannt	Anzahl	13	4	3	7	5	32
	%	15,3%	17,4%	11,1%	15,6%	12,5%	14,5%
Gesamt	Anzahl	85	23	27	45	40	220
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

11.4 Wie schätzen Sie die folgenden Probleme bei der betrieblichen Weiterbildung für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle ein?

Tabelle 79: Ungleiche Teilnahmechancen

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
großes Problem	Anzahl	20	0	1	4	4	29
	%	22,7%	0,0%	3,6%	8,7%	10,3%	13,1%
eher großes Problem	Anzahl	28	5	7	9	3	52
	%	31,8%	25,0%	25,0%	19,6%	7,7%	23,5%
eher geringes Problem	Anzahl	26	5	11	16	24	82
	%	29,5%	25,0%	39,3%	34,8%	61,5%	37,1%
kein Problem	Anzahl	14	10	9	17	8	58
	%	15,9%	50,0%	32,1%	37,0%	20,5%	26,2%
Gesamt	Anzahl	88	20	28	46	39	221
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 80: Weiterbildungsangebot nicht ausreichend bekannt

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
großes Problem	Anzahl	13	2	1	1	2	19
	%	14,9%	9,5%	3,6%	2,2%	5,1%	8,6%
eher großes Problem	Anzahl	36	3	6	13	11	69
	%	41,4%	14,3%	21,4%	28,3%	28,2%	31,2%
eher geringes Problem	Anzahl	29	12	12	16	15	84
	%	33,3%	57,1%	42,9%	34,8%	38,5%	38,0%
kein Problem	Anzahl	9	4	9	16	11	49
	%	10,3%	19,0%	32,1%	34,8%	28,2%	22,2%
Gesamt	Anzahl	87	21	28	46	39	221
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 81: Weiterbildungsangebot ist nicht ausreichend

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
großes Problem	Anzahl	17	3	2	3	0	25
	%	19,5%	15,0%	7,1%	6,5%	0,0%	11,4%
eher großes Problem	Anzahl	35	5	6	13	13	72
	%	40,2%	25,0%	21,4%	28,3%	33,3%	32,7%
eher geringes Problem	Anzahl	25	10	13	13	17	78
	%	28,7%	50,0%	46,4%	28,3%	43,6%	35,5%
kein Problem	Anzahl	10	2	7	17	9	45
	%	11,5%	10,0%	25,0%	37,0%	23,1%	20,5%
Gesamt	Anzahl	87	20	28	46	39	220
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 82: Im Betrieb fehlen zeitliche Ressourcen für Weiterbildung

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
großes Problem	Anzahl	29	4	4	10	7	54
	%	33,0%	18,2%	14,8%	21,7%	17,9%	24,3%
eher großes Problem	Anzahl	40	8	12	17	13	90
	%	45,5%	36,4%	44,4%	37,0%	33,3%	40,5%
eher geringes Problem	Anzahl	15	8	7	12	14	56
	%	17,0%	36,4%	25,9%	26,1%	35,9%	25,2%
kein Problem	Anzahl	4	2	4	7	5	22
	%	4,5%	9,1%	14,8%	15,2%	12,8%	9,9%
Gesamt	Anzahl	88	22	27	46	39	222
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 83: Weiterbildungsmotivation der Beschäftigten ist gering

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
großes Problem	Anzahl	4	4	1	2	7	18
	%	4,5%	18,2%	3,7%	4,3%	17,9%	8,1%
eher großes Problem	Anzahl	25	5	10	16	5	61
	%	28,4%	22,7%	37,0%	34,8%	12,8%	27,5%
eher geringes Problem	Anzahl	46	10	13	23	22	114
	%	52,3%	45,5%	48,1%	50,0%	56,4%	51,4%
kein Problem	Anzahl	13	3	3	5	5	29
	%	14,8%	13,6%	11,1%	10,9%	12,8%	13,1%
Gesamt	Anzahl	88	22	27	46	39	222
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 84: Wird bei Ihnen das Saarländische Bildungsfreistellungsgesetz in Anspruch genommen?

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	54	12	13	34	29	142
	%	60,7%	52,2%	50,0%	81,0%	74,4%	64,8%
nein	Anzahl	35	11	13	8	10	77
	%	39,3%	47,8%	50,0%	19,0%	25,6%	35,2%
Gesamt	Anzahl	89	23	26	42	39	219
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

11.5 Der BR/PR/die MAV wird in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle...

Tabelle 85: ... über die Weiterbildungsmaßnahmen informiert

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
immer	Anzahl	21	6	6	15	15	63
	%	23,3%	26,1%	22,2%	31,9%	37,5%	27,8%
häufig	Anzahl	30	6	9	15	9	69
	%	33,3%	26,1%	33,3%	31,9%	22,5%	30,4%
selten	Anzahl	24	8	7	12	12	63
	%	26,7%	34,8%	25,9%	25,5%	30,0%	27,8%
nie	Anzahl	15	3	5	5	4	32
	%	16,7%	13,0%	18,5%	10,6%	10,0%	14,1%
Gesamt	Anzahl	90	23	27	47	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 86: an der Planung von Inhalt und Umfang der Weiterbildung beteiligt

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
immer	Anzahl	10	2	4	4	8	28
	%	11,1%	8,7%	15,4%	8,5%	20,0%	12,4%
häufig	Anzahl	21	6	5	7	4	43
	%	23,3%	26,1%	19,2%	14,9%	10,0%	19,0%
selten	Anzahl	26	6	5	16	15	68
	%	28,9%	26,1%	19,2%	34,0%	37,5%	30,1%
nie	Anzahl	33	9	12	20	13	87
	%	36,7%	39,1%	46,2%	42,6%	32,5%	38,5%
Gesamt	Anzahl	90	23	26	47	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

11.6 Was trifft in Bezug auf Qualifizierung/betriebliche Weiterbildung auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu?

Tabelle 87: Es wurde schon einmal eine Bildungsbedarfsanalyse durchgeführt.

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	24	6	6	9	8	53
	%	27,6%	27,3%	24,0%	20,5%	20,5%	24,4%
nein	Anzahl	63	16	19	35	31	164
	%	72,4%	72,7%	76,0%	79,5%	79,5%	75,6%
Gesamt	Anzahl	87	22	25	44	39	217
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 88: Es werden regelmäßige Mitarbeitergespräche auch zur betrieblichen Weiterbildung geführt.

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	36	9	14	21	15	95
	%	41,4%	39,1%	50,0%	45,7%	37,5%	42,4%
nein	Anzahl	51	14	14	25	25	129
	%	58,6%	60,9%	50,0%	54,3%	62,5%	57,6%
Gesamt	Anzahl	87	23	28	46	40	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 89: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es bezahlte Freistellung von der Arbeit.

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	65	15	22	40	37	179
	%	74,7%	68,2%	81,5%	88,9%	92,5%	81,0%
nein	Anzahl	22	7	5	5	3	42
	%	25,3%	31,8%	18,5%	11,1%	7,5%	19,0%
Gesamt	Anzahl	87	22	27	45	40	221
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 90: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es unbezahlte Freistellung von der Arbeit

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	28	5	9	22	15	79
	%	32,9%	23,8%	34,6%	51,2%	38,5%	36,9%
nein	Anzahl	57	16	17	21	24	135
	%	67,1%	76,2%	65,4%	48,8%	61,5%	63,1%
Gesamt	Anzahl	85	21	26	43	39	214
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 91: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es individuelle Regelungen zur Lage der Arbeitszeit.

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	40	9	15	32	21	117
	%	47,1%	39,1%	57,7%	69,6%	58,3%	54,2%
nein	Anzahl	45	14	11	14	15	99
	%	52,9%	60,9%	42,3%	30,4%	41,7%	45,8%
Gesamt	Anzahl	85	23	26	46	36	216
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 92: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es individuelle Regelungen zur Reduzierung der Arbeitszeit.

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	26	5	12	24	13	80
	%	29,9%	21,7%	46,2%	55,8%	35,1%	37,0%
nein	Anzahl	61	18	14	19	24	136
	%	70,1%	78,3%	53,8%	44,2%	64,9%	63,0%
Gesamt	Anzahl	87	23	26	43	37	216
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 93: Betriebliche Weiterbildung findet während der Arbeitszeit statt.

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	71	19	25	39	36	190
	%	80,7%	82,6%	92,6%	90,7%	92,3%	86,4%
nein	Anzahl	17	4	2	4	3	30
	%	19,3%	17,4%	7,4%	9,3%	7,7%	13,6%
Gesamt	Anzahl	88	23	27	43	39	220
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 94: In Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle gibt es ein Weiterbildungsbudget.

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	42	6	17	25	31	121
	%	48,3%	27,3%	68,0%	59,5%	77,5%	56,0%
nein	Anzahl	45	16	8	17	9	95
	%	51,7%	72,7%	32,0%	40,5%	22,5%	44,0%
Gesamt	Anzahl	87	22	25	42	40	216
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 95: Wenn ja: Ist das Weiterbildungsbudget ausreichend?

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
ja	Anzahl	14	5	9	11	12	51
	%	28,0%	55,6%	52,9%	42,3%	41,4%	38,9%
nein	Anzahl	36	4	8	15	17	80
	%	72,0%	44,4%	47,1%	57,7%	58,6%	61,1%
Gesamt	Anzahl	50	9	17	26	29	131
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld L: Mitbestimmungs- und Mitwirkungspraxis der Interessenvertretung

12.1 Wie schätzen Sie insgesamt die Situation des Betriebsrats/Personalrats/der Mitarbeitervertretung ein?

Tabelle 96: Informationsverhalten des Arbeitgebers bei wirtschaftlichen Themen und Angelegenheiten

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	12	2	3	5	2	24
	%	13,6%	8,7%	11,5%	11,4%	5,9%	11,2%
gut	Anzahl	39	11	13	14	20	97
	%	44,3%	47,8%	50,0%	31,8%	58,8%	45,1%
schlecht	Anzahl	28	7	8	15	8	66
	%	31,8%	30,4%	30,8%	34,1%	23,5%	30,7%
sehr schlecht	Anzahl	9	3	2	10	4	28
	%	10,2%	13,0%	7,7%	22,7%	11,8%	13,0%
Gesamt	Anzahl	88	23	26	44	34	215
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 97: Beachtung der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Gremiums durch den Arbeitgeber

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	14	5	3	3	8	33
	%	15,6%	21,7%	11,1%	6,5%	20,5%	14,7%
gut	Anzahl	49	11	17	19	22	118
	%	54,4%	47,8%	63,0%	41,3%	56,4%	52,4%
schlecht	Anzahl	19	5	5	19	8	56
	%	21,1%	21,7%	18,5%	41,3%	20,5%	24,9%
sehr schlecht	Anzahl	8	2	2	5	1	18
	%	8,9%	8,7%	7,4%	10,9%	2,6%	8,0%
Gesamt	Anzahl	90	23	27	46	39	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 98: Umsetzung und Einhaltung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	15	4	6	5	7	37
	%	16,9%	20,0%	22,2%	11,4%	17,9%	16,9%
gut	Anzahl	55	12	17	22	28	134
	%	61,8%	60,0%	63,0%	50,0%	71,8%	61,2%
schlecht	Anzahl	14	4	4	14	4	40
	%	15,7%	20,0%	14,8%	31,8%	10,3%	18,3%
sehr schlecht	Anzahl	5	0	0	3	0	8
	%	5,6%	0,0%	0,0%	6,8%	0,0%	3,7%
Gesamt	Anzahl	89	20	27	44	39	219
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 99: Einbindung des Gremiums in die strategische/langfristige Ausrichtung des Unternehmens bzw. der Dienststelle

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	4	1	1	2	4	12
	%	4,7%	4,8%	3,8%	4,7%	11,8%	5,7%
gut	Anzahl	25	9	10	8	7	59
	%	29,1%	42,9%	38,5%	18,6%	20,6%	28,1%
schlecht	Anzahl	32	11	11	19	16	89
	%	37,2%	52,4%	42,3%	44,2%	47,1%	42,4%
sehr schlecht	Anzahl	25	0	4	14	7	50
	%	29,1%	0,0%	15,4%	32,6%	20,6%	23,8%
Gesamt	Anzahl	86	21	26	43	34	210
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 100: Unterstützung durch Gewerkschaft

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr gut	Anzahl	42	4	3	5	11	65
	%	48,3%	22,2%	13,6%	14,7%	30,6%	33,0%
gut	Anzahl	37	8	11	14	19	89
	%	42,5%	44,4%	50,0%	41,2%	52,8%	45,2%
schlecht	Anzahl	5	4	4	12	5	30
	%	5,7%	22,2%	18,2%	35,3%	13,9%	15,2%
sehr schlecht	Anzahl	3	2	4	3	1	13
	%	3,4%	11,1%	18,2%	8,8%	2,8%	6,6%
Gesamt	Anzahl	87	18	22	34	36	197
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

12.2 Wie wurden Interessenkonflikte zwischen Betriebsrat/Personalrat/ Mitarbeitervertretung und Arbeitgeberseite bislang gelöst?

Tabelle 101: Gespräche/Verhandlungen mit der Arbeitgeberseite

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr häufig	Anzahl	45	11	16	18	21	111
	%	50,0%	47,8%	57,1%	39,1%	52,5%	48,9%
häufig	Anzahl	37	7	9	20	16	89
	%	41,1%	30,4%	32,1%	43,5%	40,0%	39,2%
selten	Anzahl	8	5	2	7	3	25
	%	8,9%	21,7%	7,1%	15,2%	7,5%	11,0%
nie	Anzahl	0	0	1	1	0	2
	%	0,0%	0,0%	3,6%	2,2%	0,0%	0,9%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	46	40	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 102 Einschaltung eines Schlichters/Konfliktmediators oder ähnliches

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr häufig	Anzahl	0	0	0	1	0	1
	%	0,0%	0,0%	0,0%	2,2%	0,0%	0,5%
häufig	Anzahl	2	0	0	2	0	4
	%	2,3%	0,0%	0,0%	4,3%	0,0%	1,8%
selten	Anzahl	17	4	2	10	8	41
	%	19,5%	17,4%	7,4%	21,7%	21,6%	18,6%
nie	Anzahl	68	19	25	33	29	174
	%	78,2%	82,6%	92,6%	71,7%	78,4%	79,1%
Gesamt	Anzahl	87	23	27	46	37	220
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 103: Einschaltung der gesetzlichen Einigungsstelle

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr häufig	Anzahl	0	0	0	1	0	1
	%	0,0%	0,0%	0,0%	2,2%	0,0%	0,5%
häufig	Anzahl	4	0	0	0	1	5
	%	4,5%	0,0%	0,0%	0,0%	2,6%	2,3%
selten	Anzahl	17	3	0	7	12	39
	%	19,3%	13,0%	0,0%	15,2%	31,6%	17,6%
nie	Anzahl	67	20	26	38	25	176
	%	76,1%	87,0%	100,0%	82,6%	65,8%	79,6%
Gesamt	Anzahl	88	23	26	46	38	221
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 104: Einschaltung des Arbeitsgerichts/Verwaltungsgerichts (bei PR)/kirchlichen Arbeitsgerichts/Kirchengerichts (bei MAV)

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
sehr häufig	Anzahl	2	1	0	1	0	4
	%	2,2%	4,3%	0,0%	2,2%	0,0%	1,8%
häufig	Anzahl	5	0	0	1	0	6
	%	5,6%	0,0%	0,0%	2,2%	0,0%	2,7%
selten	Anzahl	23	3	1	16	11	54
	%	25,8%	13,0%	3,7%	34,8%	28,9%	24,2%
nie	Anzahl	59	19	26	28	27	159
	%	66,3%	82,6%	96,3%	60,9%	71,1%	71,3%
Gesamt	Anzahl	89	23	27	46	38	223
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 105: Ist Ihr Gremium ein bzw. eine ...?

		Branchenzugehörigkeit					Gesamt
		Produzierendes Gewerbe	Handel, Verkehr, Lagerei	Private Dienstleistungen	Erziehung, Unterricht, Gesundheit, Soziales	Öffentliche Verwaltung	
BR	Anzahl	89	23	20	24	2	158
	%	98,9%	100,0%	71,4%	53,3%	5,0%	69,9%
PR	Anzahl	1	0	8	9	38	56
	%	1,1%	0,0%	28,6%	20,0%	95,0%	24,8%
MAV	Anzahl	0	0	0	12	0	12
	%	0,0%	0,0%	0,0%	26,7%	0,0%	5,3%
Gesamt	Anzahl	90	23	28	45	40	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabellen nach Betriebsgröße sortiert
Themenfeld A: Beschäftigungsentwicklung

Tabelle 106: Wie hat sich die Zahl der Beschäftigten insgesamt in den letzten 12 Monaten entwickelt?

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
stark angestiegen	Anzahl	0	3	2	2	2	1	10
	%	0,0%	4,8%	3,8%	6,3%	10,5%	25,0%	4,4%
angestiegen	Anzahl	16	11	17	9	9	1	63
	%	27,6%	17,7%	32,7%	28,1%	47,4%	25,0%	27,8%
gleich geblieben	Anzahl	24	28	18	13	1	1	85
	%	41,4%	45,2%	34,6%	40,6%	5,3%	25,0%	37,4%
gesunken	Anzahl	16	16	15	8	7	1	63
	%	27,6%	25,8%	28,8%	25,0%	36,8%	25,0%	27,8%
stark gesunken	Anzahl	1	3	0	0	0	0	4
	%	1,7%	4,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,8%
nicht bekannt	Anzahl	1	1	0	0	0	0	2
	%	1,7%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%
Gesamt	Anzahl	58	62	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 107: Welche Entwicklung bezüglich der Beschäftigtenzahl erwarten Sie in den kommenden 12 Monaten?

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
stark ansteigend	Anzahl	0	1	0	0	1	0	2
	%	0,0%	1,6%	0,0%	0,0%	5,3%	0,0%	0,9%
ansteigend	Anzahl	11	11	13	6	6	1	48
	%	19,0%	17,7%	25,0%	18,8%	31,6%	25,0%	21,1%
gleich bleibend	Anzahl	33	31	20	15	6	1	106
	%	56,9%	50,0%	38,5%	46,9%	31,6%	25,0%	46,7%
sinkend	Anzahl	13	16	17	10	5	1	62
	%	22,4%	25,8%	32,7%	31,3%	26,3%	25,0%	27,3%
stark sinkend	Anzahl	0	0	0	0	0	1	1
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	0,4%
nicht bekannt	Anzahl	1	3	2	1	1	0	8
	%	1,7%	4,8%	3,8%	3,1%	5,3%	0,0%	3,5%
Gesamt	Anzahl	58	62	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 108: Wie hat sich die Zahl der Auszubildenden in den letzten 12 Monaten entwickelt?

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
stark angestiegen	Anzahl	0	1	0	1	0	0	2
	%	0,0%	2,0%	0,0%	3,2%	0,0%	0,0%	1,1%
angestiegen	Anzahl	15	8	10	7	5	1	46
	%	36,6%	16,0%	22,7%	22,6%	27,8%	25,0%	24,5%
gleich geblieben	Anzahl	18	32	19	15	11	3	98
	%	43,9%	64,0%	43,2%	48,4%	61,1%	75,0%	52,1%
gesunken	Anzahl	6	7	13	6	0	0	32
	%	14,6%	14,0%	29,5%	19,4%	0,0%	0,0%	17,0%
stark gesunken	Anzahl	0	1	1	1	1	0	4
	%	0,0%	2,0%	2,3%	3,2%	5,6%	0,0%	2,1%
nicht bekannt	Anzahl	2	1	1	1	1	0	6
	%	4,9%	2,0%	2,3%	3,2%	5,6%	0,0%	3,2%
Gesamt	Anzahl	41	50	44	31	18	4	188
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld B: Allgemeine Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle

2.1 Wie schätzen Sie gegenwärtig die folgenden Merkmale Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle ein

Tabelle 109: Wirtschaftliche Lage/Haushaltslage

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr gut	Anzahl	5	8	8	6	3	0	30
	%	8,8%	12,9%	15,4%	18,8%	15,8%	0,0%	13,3%
eher gut	Anzahl	30	29	17	13	8	2	99
	%	52,6%	46,8%	32,7%	40,6%	42,1%	50,0%	43,8%
eher schlecht	Anzahl	17	18	23	12	7	2	79
	%	29,8%	29,0%	44,2%	37,5%	36,8%	50,0%	35,0%
sehr schlecht	Anzahl	2	2	0	0	1	0	5
	%	3,5%	3,2%	0,0%	0,0%	5,3%	0,0%	2,2%
nicht bekannt	Anzahl	3	5	4	1	0	0	13
	%	5,3%	8,1%	7,7%	3,1%	0,0%	0,0%	5,8%
Gesamt	Anzahl	57	62	52	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 110: Investitionstätigkeit in den eigenen Betrieb/die eigene Dienststelle

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr gut	Anzahl	4	8	5	5	4	0	26
	%	6,9%	12,9%	9,6%	15,6%	21,1%	0,0%	11,5%
eher gut	Anzahl	25	30	21	19	9	3	107
	%	43,1%	48,4%	40,4%	59,4%	47,4%	75,0%	47,1%
eher schlecht	Anzahl	18	18	21	4	5	0	66
	%	31,0%	29,0%	40,4%	12,5%	26,3%	0,0%	29,1%
sehr schlecht	Anzahl	8	3	3	2	0	1	17
	%	13,8%	4,8%	5,8%	6,3%	0,0%	25,0%	7,5%
nicht bekannt	Anzahl	3	3	2	2	1	0	11
	%	5,2%	4,8%	3,8%	6,3%	5,3%	0,0%	4,8%
Gesamt	Anzahl	58	62	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 111: Zukunftsaussichten für den Betrieb/die Dienststelle

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr gut	Anzahl	9	8	2	4	3	0	26
	%	15,5%	12,9%	3,8%	12,5%	15,8%	0,0%	11,5%
eher gut	Anzahl	31	28	32	19	10	2	122
	%	53,4%	45,2%	61,5%	59,4%	52,6%	50,0%	53,7%
eher schlecht	Anzahl	14	18	13	9	6	2	62
	%	24,1%	29,0%	25,0%	28,1%	31,6%	50,0%	27,3%
sehr schlecht	Anzahl	2	4	4	0	0	0	10
	%	3,4%	6,5%	7,7%	0,0%	0,0%	0,0%	4,4%
nicht bekannt	Anzahl	2	4	1	0	0	0	7
	%	3,4%	6,5%	1,9%	0,0%	0,0%	0,0%	3,1%
Gesamt	Anzahl	58	62	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 112: Qualität der Produkte und Dienstleistungen

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr gut	Anzahl	18	15	13	7	6	3	62
	%	31,0%	24,2%	25,0%	21,9%	31,6%	75,0%	27,3%
eher gut	Anzahl	32	38	33	25	12	0	140
	%	55,2%	61,3%	63,5%	78,1%	63,2%	0,0%	61,7%
eher schlecht	Anzahl	5	5	5	0	1	1	17
	%	8,6%	8,1%	9,6%	0,0%	5,3%	25,0%	7,5%
sehr schlecht	Anzahl	0	1	0	0	0	0	1
	%	0,0%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%
nicht bekannt	Anzahl	3	3	1	0	0	0	7
	%	5,2%	4,8%	1,9%	0,0%	0,0%	0,0%	3,1%
Gesamt	Anzahl	58	62	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

2.2 Wie stark wirken sich gegenwärtig die folgenden Sachverhalte auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle aus?

Tabelle 113: Preis- und Kostendruck

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr stark	Anzahl	16	17	16	13	8	3	73
	%	29,1%	27,0%	30,8%	40,6%	44,4%	75,0%	32,6%
eher stark	Anzahl	19	29	27	15	10	0	100
	%	34,5%	46,0%	51,9%	46,9%	55,6%	0,0%	44,6%
weniger stark	Anzahl	8	9	3	2	0	1	23
	%	14,5%	14,3%	5,8%	6,3%	0,0%	25,0%	10,3%
gar nicht	Anzahl	4	7	2	0	0	0	13
	%	7,3%	11,1%	3,8%	0,0%	0,0%	0,0%	5,8%
nicht bekannt	Anzahl	8	1	4	2	0	0	15
	%	14,5%	1,6%	7,7%	6,3%	0,0%	0,0%	6,7%
Gesamt	Anzahl	55	63	52	32	18	4	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 114: Innovationsdruck

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr stark	Anzahl	4	7	12	4	8	3	38
	%	7,5%	11,1%	23,1%	12,5%	42,1%	75,0%	17,0%
eher stark	Anzahl	20	23	22	22	7	1	95
	%	37,7%	36,5%	42,3%	68,8%	36,8%	25,0%	42,6%
weniger stark	Anzahl	15	22	14	5	4	0	60
	%	28,3%	34,9%	26,9%	15,6%	21,1%	0,0%	26,9%
gar nicht	Anzahl	4	6	0	0	0	0	10
	%	7,5%	9,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,5%
nicht bekannt	Anzahl	10	5	4	1	0	0	20
	%	18,9%	7,9%	7,7%	3,1%	0,0%	0,0%	9,0%
Gesamt	Anzahl	53	63	52	32	19	4	223
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 115: Steigende Qualifikationsanforderungen

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr stark	Anzahl	10	12	7	6	4	1	40
	%	18,5%	19,4%	14,0%	18,8%	21,1%	25,0%	18,1%
eher stark	Anzahl	21	30	32	18	12	2	115
	%	38,9%	48,4%	64,0%	56,3%	63,2%	50,0%	52,0%
weniger stark	Anzahl	18	17	10	8	3	1	57
	%	33,3%	27,4%	20,0%	25,0%	15,8%	25,0%	25,8%
gar nicht	Anzahl	0	1	0	0	0	0	1
	%	0,0%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%
nicht bekannt	Anzahl	5	2	1	0	0	0	8
	%	9,3%	3,2%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,6%
Gesamt	Anzahl	54	62	50	32	19	4	221
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 116: Steigender Altersdurchschnitt, „Überalterung“ der Belegschaft

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr stark	Anzahl	6	14	13	9	2	2	46
	%	10,7%	22,2%	25,0%	28,1%	11,8%	50,0%	20,5%
eher stark	Anzahl	21	29	21	16	11	2	100
	%	37,5%	46,0%	40,4%	50,0%	64,7%	50,0%	44,6%
weniger stark	Anzahl	24	18	14	6	4	0	66
	%	42,9%	28,6%	26,9%	18,8%	23,5%	0,0%	29,5%
gar nicht	Anzahl	4	2	3	1	0	0	10
	%	7,1%	3,2%	5,8%	3,1%	0,0%	0,0%	4,5%
nicht bekannt	Anzahl	1	0	1	0	0	0	2
	%	1,8%	0,0%	1,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%
Gesamt	Anzahl	56	63	52	32	17	4	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 117: Hoher Krankenstand

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr stark	Anzahl	10	14	10	9	3	3	49
	%	17,2%	22,2%	19,6%	30,0%	15,8%	75,0%	21,8%
eher stark	Anzahl	27	24	24	15	11	0	101
	%	46,6%	38,1%	47,1%	50,0%	57,9%	0,0%	44,9%
weniger stark	Anzahl	19	22	14	6	5	1	67
	%	32,8%	34,9%	27,5%	20,0%	26,3%	25,0%	29,8%
gar nicht	Anzahl	1	3	1	0	0	0	5
	%	1,7%	4,8%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,2%
nicht bekannt	Anzahl	1	0	2	0	0	0	3
	%	1,7%	0,0%	3,9%	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%
Gesamt	Anzahl	58	63	51	30	19	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 118: Nicht genug Personal, „dünne Personaldecke“

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr stark	Anzahl	17	15	16	7	6	1	62
	%	29,8%	23,8%	30,8%	21,9%	31,6%	25,0%	27,3%
eher stark	Anzahl	21	31	31	17	11	3	114
	%	36,8%	49,2%	59,6%	53,1%	57,9%	75,0%	50,2%
weniger stark	Anzahl	13	15	5	7	2	0	42
	%	22,8%	23,8%	9,6%	21,9%	10,5%	0,0%	18,5%
gar nicht	Anzahl	4	2	0	1	0	0	7
	%	7,0%	3,2%	0,0%	3,1%	0,0%	0,0%	3,1%
nicht bekannt	Anzahl	2	0	0	0	0	0	2
	%	3,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%
Gesamt	Anzahl	57	63	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 119: Schwierigkeiten, offene Stellen mit Fachkräften besetzen zu können

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr stark	Anzahl	9	14	17	10	5	1	56
	%	15,8%	22,6%	32,7%	31,3%	26,3%	25,0%	24,8%
eher stark	Anzahl	20	24	21	12	9	0	86
	%	35,1%	38,7%	40,4%	37,5%	47,4%	0,0%	38,1%
weniger stark	Anzahl	17	17	12	10	2	3	61
	%	29,8%	27,4%	23,1%	31,3%	10,5%	75,0%	27,0%
gar nicht	Anzahl	9	6	2	0	3	0	20
	%	15,8%	9,7%	3,8%	0,0%	15,8%	0,0%	8,8%
nicht bekannt	Anzahl	2	1	0	0	0	0	3
	%	3,5%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%
Gesamt	Anzahl	57	62	52	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 120: Eingeschränkte Unabhängigkeit bei Unternehmens-/ Verwaltungsentscheidungen (z.B. aufgrund der Konzernstruktur/ nachgeordnete Dienststelle)

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr stark	Anzahl	7	15	13	3	3	2	43
	%	12,7%	24,6%	26,0%	9,4%	15,8%	50,0%	19,5%
eher stark	Anzahl	19	15	15	11	10	2	72
	%	34,5%	24,6%	30,0%	34,4%	52,6%	50,0%	32,6%
weniger stark	Anzahl	12	17	8	10	4	0	51
	%	21,8%	27,9%	16,0%	31,3%	21,1%	0,0%	23,1%
gar nicht	Anzahl	4	9	8	5	1	0	27
	%	7,3%	14,8%	16,0%	15,6%	5,3%	0,0%	12,2%
nicht bekannt	Anzahl	13	5	6	3	1	0	28
	%	23,6%	8,2%	12,0%	9,4%	5,3%	0,0%	12,7%
Gesamt	Anzahl	55	61	50	32	19	4	221
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 121: Technische Neuerungen (z.B. im Zusammenhang mit Digitalisierung)

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr stark	Anzahl	6	7	6	4	3	2	28
	%	10,9%	11,1%	11,5%	12,5%	15,8%	50,0%	12,4%
eher stark	Anzahl	13	27	22	19	8	2	91
	%	23,6%	42,9%	42,3%	59,4%	42,1%	50,0%	40,4%
weniger stark	Anzahl	27	23	20	8	8	0	86
	%	49,1%	36,5%	38,5%	25,0%	42,1%	0,0%	38,2%
gar nicht	Anzahl	4	3	3	1	0	0	11
	%	7,3%	4,8%	5,8%	3,1%	0,0%	0,0%	4,9%
nicht bekannt	Anzahl	5	3	1	0	0	0	9
	%	9,1%	4,8%	1,9%	0,0%	0,0%	0,0%	4,0%
Gesamt	Anzahl	55	63	52	32	19	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld C: Arbeit und Arbeitsgestaltung

3.1 Wie schätzen Sie gegenwärtig die folgenden Sachverhalte für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle ein?

Tabelle 122: Beschäftigungssicherheit

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr gut	Anzahl	19	22	19	10	8	1	79
	%	32,8%	34,9%	37,3%	31,3%	42,1%	25,0%	34,8%
eher gut	Anzahl	33	33	22	19	9	2	118
	%	56,9%	52,4%	43,1%	59,4%	47,4%	50,0%	52,0%
eher schlecht	Anzahl	5	7	8	3	2	1	26
	%	8,6%	11,1%	15,7%	9,4%	10,5%	25,0%	11,5%
sehr schlecht	Anzahl	1	1	2	0	0	0	4
	%	1,7%	1,6%	3,9%	0,0%	0,0%	0,0%	1,8%
Gesamt	Anzahl	58	63	51	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 123: soziale Kompetenz der Führungskräfte

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr gut	Anzahl	8	4	0	0	0	0	12
	%	13,8%	6,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,3%
eher gut	Anzahl	28	19	19	9	6	0	81
	%	48,3%	30,2%	37,3%	28,1%	35,3%	0,0%	36,0%
eher schlecht	Anzahl	17	35	28	19	11	4	114
	%	29,3%	55,6%	54,9%	59,4%	64,7%	100,0%	50,7%
sehr schlecht	Anzahl	5	5	4	4	0	0	18
	%	8,6%	7,9%	7,8%	12,5%	0,0%	0,0%	8,0%
Gesamt	Anzahl	58	63	51	32	17	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 124: Direkte Mitsprache und Beteiligungsmöglichkeiten der einzelnen Beschäftigten

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr gut	Anzahl	5	6	1	0	0	0	12
	%	8,8%	9,5%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,3%
eher gut	Anzahl	25	11	17	11	7	2	73
	%	43,9%	17,5%	33,3%	34,4%	38,9%	50,0%	32,4%
eher schlecht	Anzahl	23	39	28	21	11	2	124
	%	40,4%	61,9%	54,9%	65,6%	61,1%	50,0%	55,1%
sehr schlecht	Anzahl	4	7	5	0	0	0	16
	%	7,0%	11,1%	9,8%	0,0%	0,0%	0,0%	7,1%
Gesamt	Anzahl	57	63	51	32	18	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 125: Entgelt, Einkommen

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr gut	Anzahl	6	1	3	0	2	0	12
	%	10,5%	1,6%	5,9%	0,0%	11,1%	0,0%	5,3%
eher gut	Anzahl	33	38	33	20	12	3	139
	%	57,9%	60,3%	64,7%	62,5%	66,7%	75,0%	61,8%
eher schlecht	Anzahl	13	20	13	12	4	1	63
	%	22,8%	31,7%	25,5%	37,5%	22,2%	25,0%	28,0%
sehr schlecht	Anzahl	5	4	2	0	0	0	11
	%	8,8%	6,3%	3,9%	0,0%	0,0%	0,0%	4,9%
Gesamt	Anzahl	57	63	51	32	18	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 126: Entgeltgleichheit für Frauen und Männer (gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit)

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr gut	Anzahl	28	22	20	11	10	1	92
	%	50,0%	34,9%	39,2%	34,4%	52,6%	25,0%	40,9%
eher gut	Anzahl	24	26	26	20	8	3	107
	%	42,9%	41,3%	51,0%	62,5%	42,1%	75,0%	47,6%
eher schlecht	Anzahl	4	12	3	1	1	0	21
	%	7,1%	19,0%	5,9%	3,1%	5,3%	0,0%	9,3%
sehr schlecht	Anzahl	0	3	2	0	0	0	5
	%	0,0%	4,8%	3,9%	0,0%	0,0%	0,0%	2,2%
Gesamt	Anzahl	56	63	51	32	19	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 127: Schutz der personenbezogenen Arbeitnehmerdaten

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr gut	Anzahl	17	16	11	8	4	1	57
	%	29,8%	25,4%	21,6%	25,0%	21,1%	25,0%	25,2%
eher gut	Anzahl	31	37	33	23	13	2	139
	%	54,4%	58,7%	64,7%	71,9%	68,4%	50,0%	61,5%
eher schlecht	Anzahl	7	8	6	1	2	1	25
	%	12,3%	12,7%	11,8%	3,1%	10,5%	25,0%	11,1%
sehr schlecht	Anzahl	2	2	1	0	0	0	5
	%	3,5%	3,2%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,2%
Gesamt	Anzahl	57	63	51	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 128: Betriebsklima

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr gut	Anzahl	8	2	0	0	0	0	10
	%	13,8%	3,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,4%
eher gut	Anzahl	27	25	25	8	9	3	97
	%	46,6%	40,3%	49,0%	25,0%	47,4%	75,0%	42,9%
eher schlecht	Anzahl	21	28	25	21	9	1	105
	%	36,2%	45,2%	49,0%	65,6%	47,4%	25,0%	46,5%
sehr schlecht	Anzahl	2	7	1	3	1	0	14
	%	3,4%	11,3%	2,0%	9,4%	5,3%	0,0%	6,2%
Gesamt	Anzahl	58	62	51	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld D: Gesundheitliche Belastungen für die Beschäftigten

4.1 Sind folgende Belastungen für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle von Bedeutung?

Tabelle 129: Zeitdruck, Stress

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr niedrig	Anzahl	1	0	0	0	0	0	1
	%	1,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%
eher niedrig	Anzahl	8	7	1	0	1	0	17
	%	13,8%	11,3%	1,9%	0,0%	5,3%	0,0%	7,5%
eher hoch	Anzahl	33	41	35	22	13	1	145
	%	56,9%	66,1%	67,3%	68,8%	68,4%	25,0%	63,9%
sehr hoch	Anzahl	16	14	16	10	5	3	64
	%	27,6%	22,6%	30,8%	31,3%	26,3%	75,0%	28,2%
Gesamt	Anzahl	58	62	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 130: Belastungen durch schlechte Ergonomie

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr niedrig	Anzahl	7	1	6	1	4	0	19
	%	12,1%	1,6%	11,5%	3,2%	21,1%	0,0%	8,4%
eher niedrig	Anzahl	32	37	26	16	4	0	115
	%	55,2%	59,7%	50,0%	51,6%	21,1%	0,0%	50,9%
eher hoch	Anzahl	16	22	18	14	8	3	81
	%	27,6%	35,5%	34,6%	45,2%	42,1%	75,0%	35,8%
sehr hoch	Anzahl	3	2	2	0	3	1	11
	%	5,2%	3,2%	3,8%	0,0%	15,8%	25,0%	4,9%
Gesamt	Anzahl	58	62	52	31	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 131: Belastungen durch physikalische Einwirkungen (z.B. Lärm, Vibrationen, Hitze, Kälte, Strahlung, schweres Heben, Tragen)

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr niedrig	Anzahl	14	7	8	1	4	0	34
	%	24,1%	11,3%	15,7%	3,1%	21,1%	0,0%	15,0%
eher niedrig	Anzahl	21	21	14	12	5	0	73
	%	36,2%	33,9%	27,5%	37,5%	26,3%	0,0%	32,3%
eher hoch	Anzahl	11	28	25	15	7	3	89
	%	19,0%	45,2%	49,0%	46,9%	36,8%	75,0%	39,4%
sehr hoch	Anzahl	12	6	4	4	3	1	30
	%	20,7%	9,7%	7,8%	12,5%	15,8%	25,0%	13,3%
Gesamt	Anzahl	58	62	51	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 132: Belastungen durch gesundheitsschädliche Stoffe (z.B. gefährliche Chemikalien, Staub, Krankheitserreger)

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr niedrig	Anzahl	25	16	18	7	7	1	74
	%	44,6%	25,8%	34,6%	21,9%	36,8%	25,0%	32,9%
eher niedrig	Anzahl	16	33	20	16	8	2	95
	%	28,6%	53,2%	38,5%	50,0%	42,1%	50,0%	42,2%
eher hoch	Anzahl	12	12	12	8	2	0	46
	%	21,4%	19,4%	23,1%	25,0%	10,5%	0,0%	20,4%
sehr hoch	Anzahl	3	1	2	1	2	1	10
	%	5,4%	1,6%	3,8%	3,1%	10,5%	25,0%	4,4%
Gesamt	Anzahl	56	62	52	32	19	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 133: Belastungen auf Grund schlechter Arbeitsorganisation

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr niedrig	Anzahl	13	2	3	0	1	0	19
	%	22,4%	3,2%	5,8%	0,0%	5,3%	0,0%	8,3%
eher niedrig	Anzahl	25	24	18	12	9	2	90
	%	43,1%	38,1%	34,6%	37,5%	47,4%	50,0%	39,5%
eher hoch	Anzahl	15	31	25	16	6	1	94
	%	25,9%	49,2%	48,1%	50,0%	31,6%	25,0%	41,2%
sehr hoch	Anzahl	5	6	6	4	3	1	25
	%	8,6%	9,5%	11,5%	12,5%	15,8%	25,0%	11,0%
Gesamt	Anzahl	58	63	52	32	19	4	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 134: Emotionale Belastung durch Externe (Kunden, Klienten, Patienten, Lieferanten usw.)

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr niedrig	Anzahl	8	4	3	1	0	0	16
	%	13,8%	6,3%	5,8%	3,1%	0,0%	0,0%	7,0%
eher niedrig	Anzahl	19	26	18	11	2	3	79
	%	32,8%	41,3%	34,6%	34,4%	10,5%	75,0%	34,6%
eher hoch	Anzahl	22	29	28	15	13	0	107
	%	37,9%	46,0%	53,8%	46,9%	68,4%	0,0%	46,9%
sehr hoch	Anzahl	9	4	3	5	4	1	26
	%	15,5%	6,3%	5,8%	15,6%	21,1%	25,0%	11,4%
Gesamt	Anzahl	58	63	52	32	19	4	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld E: Demografischer Wandel und alternde Belegschaften

5.1 Welche praktische Bedeutung haben zurzeit die folgenden Maßnahmen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?

Tabelle 135: Analyse der altersbezogenen Belegschaftszusammensetzung (Altersstrukturanalyse)

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	6	4	5	1	1	19
	%	3,5%	9,7%	8,2%	15,6%	5,3%	25,0%	8,5%
große Bedeutung	Anzahl	7	17	18	8	7	1	58
	%	12,3%	27,4%	36,7%	25,0%	36,8%	25,0%	26,0%
weniger große Bedeutung	Anzahl	26	23	18	14	7	1	89
	%	45,6%	37,1%	36,7%	43,8%	36,8%	25,0%	39,9%
keine Bedeutung	Anzahl	22	16	9	5	4	1	57
	%	38,6%	25,8%	18,4%	15,6%	21,1%	25,0%	25,6%
Gesamt	Anzahl	57	62	49	32	19	4	223
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 136: Personaleinstellung von Arbeitnehmer/innen, die älter als 55 Jahre sind

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr große Bedeutung	Anzahl	1	0	0	1	0	0	2
	%	1,8%	0,0%	0,0%	3,1%	0,0%	0,0%	0,9%
große Bedeutung	Anzahl	1	7	1	1	1	0	11
	%	1,8%	11,3%	2,0%	3,1%	5,3%	0,0%	4,9%
weniger große Bedeutung	Anzahl	27	27	31	17	10	1	113
	%	47,4%	43,5%	62,0%	53,1%	52,6%	25,0%	50,4%
keine Bedeutung	Anzahl	28	28	18	13	8	3	98
	%	49,1%	45,2%	36,0%	40,6%	42,1%	75,0%	43,8%
Gesamt	Anzahl	57	62	50	32	19	4	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 137: Zusammenstellung von altersgemischten Teams

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	0	1	1	0	0	4
	%	3,5%	0,0%	2,0%	3,1%	0,0%	0,0%	1,8%
große Bedeutung	Anzahl	3	9	8	9	1	0	30
	%	5,3%	14,5%	16,0%	28,1%	5,3%	0,0%	13,4%
weniger große Bedeutung	Anzahl	25	29	27	14	9	1	105
	%	43,9%	46,8%	54,0%	43,8%	47,4%	25,0%	46,9%
keine Bedeutung	Anzahl	27	24	14	8	9	3	85
	%	47,4%	38,7%	28,0%	25,0%	47,4%	75,0%	37,9%
Gesamt	Anzahl	57	62	50	32	19	4	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 138: Bereitstellung von Arbeitsplätzen für Beschäftigte mit Tätigkeitseinschränkung

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	1	2	1	1	1	1	7
	%	1,8%	3,3%	2,0%	3,1%	5,3%	25,0%	3,1%
große Bedeutung	Anzahl	10	15	6	5	4	2	42
	%	17,5%	24,6%	12,0%	15,6%	21,1%	50,0%	18,8%
weniger große Bedeutung	Anzahl	25	30	30	20	12	1	118
	%	43,9%	49,2%	60,0%	62,5%	63,2%	25,0%	52,9%
keine Bedeutung	Anzahl	21	14	13	6	2	0	56
	%	36,8%	23,0%	26,0%	18,8%	10,5%	0,0%	25,1%
Gesamt	Anzahl	57	61	50	32	19	4	223
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 139: Altersgerechte Gestaltung der Arbeitsplätze (technische Hilfen u. ä., nicht ausschließlich für „Ältere“)

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	0	2	2	1	2	0	7
	%	0,0%	3,2%	4,0%	3,1%	10,5%	0,0%	3,1%
große Bedeutung	Anzahl	7	20	16	8	4	2	57
	%	12,3%	32,3%	32,0%	25,0%	21,1%	50,0%	25,4%
weniger große Bedeutung	Anzahl	24	28	18	15	7	2	94
	%	42,1%	45,2%	36,0%	46,9%	36,8%	50,0%	42,0%
keine Bedeutung	Anzahl	26	12	14	8	6	0	66
	%	45,6%	19,4%	28,0%	25,0%	31,6%	0,0%	29,5%
Gesamt	Anzahl	57	62	50	32	19	4	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld F: Arbeitszeit

6.1 Inwiefern waren die folgenden Sachverhalte für die Beschäftigten Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle in den letzten 12 Monaten von Bedeutung?

Tabelle 140: Unbezahlte Mehrarbeit (weder Abgeltung durch Entgelt noch Freizeit- ausgleich)

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	5	1	1	4	1	1	13
	%	8,6%	1,6%	2,0%	12,5%	5,3%	25,0%	5,8%
große Bedeutung	Anzahl	4	3	7	2	3	0	19
	%	6,9%	4,8%	13,7%	6,3%	15,8%	0,0%	8,4%
weniger große Bedeutung	Anzahl	12	12	9	3	4	0	40
	%	20,7%	19,4%	17,6%	9,4%	21,1%	0,0%	17,7%
keine Bedeutung	Anzahl	37	46	34	23	11	3	154
	%	63,8%	74,2%	66,7%	71,9%	57,9%	75,0%	68,1%
Gesamt	Anzahl	58	62	51	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 141: Bereitschaftsdienste und/oder Rufbereitschaften

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	5	2	4	3	0	16
	%	3,4%	8,1%	3,9%	12,5%	15,8%	0,0%	7,1%
große Bedeutung	Anzahl	7	17	10	9	4	1	48
	%	12,1%	27,4%	19,6%	28,1%	21,1%	25,0%	21,2%
weniger große Bedeutung	Anzahl	16	26	20	11	10	2	85
	%	27,6%	41,9%	39,2%	34,4%	52,6%	50,0%	37,6%
keine Bedeutung	Anzahl	33	14	19	8	2	1	77
	%	56,9%	22,6%	37,3%	25,0%	10,5%	25,0%	34,1%
Gesamt	Anzahl	58	62	51	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 142: Spezielle Arbeitszeitmodelle für Eltern

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	2	0	2	3	1	10
	%	3,4%	3,2%	0,0%	6,3%	15,8%	25,0%	4,4%
große Bedeutung	Anzahl	10	11	13	7	6	1	48
	%	17,2%	17,5%	26,5%	21,9%	31,6%	25,0%	21,3%
weniger große Bedeutung	Anzahl	17	22	14	18	9	2	82
	%	29,3%	34,9%	28,6%	56,3%	47,4%	50,0%	36,4%
keine Bedeutung	Anzahl	29	28	22	5	1	0	85
	%	50,0%	44,4%	44,9%	15,6%	5,3%	0,0%	37,8%
Gesamt	Anzahl	58	63	49	32	19	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 143: Spezielle Arbeitszeitmodelle für Pflegende

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	1	2	0	0	2	1	6
	%	1,7%	3,2%	0,0%	0,0%	10,5%	25,0%	2,7%
große Bedeutung	Anzahl	3	6	10	8	7	0	34
	%	5,2%	9,5%	20,0%	25,0%	36,8%	0,0%	15,0%
weniger große Bedeutung	Anzahl	16	24	18	16	9	3	86
	%	27,6%	38,1%	36,0%	50,0%	47,4%	75,0%	38,1%
keine Bedeutung	Anzahl	38	31	22	8	1	0	100
	%	65,5%	49,2%	44,0%	25,0%	5,3%	0,0%	44,2%
Gesamt	Anzahl	58	63	50	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 144: Langzeitkonten (z.B. für Blockfreizeit, Sabbatjahr, Freistellung vor der Rente)

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	1	0	0	2	1	1	5
	%	1,7%	0,0%	0,0%	6,3%	5,3%	25,0%	2,2%
große Bedeutung	Anzahl	2	0	4	2	5	0	13
	%	3,4%	0,0%	7,8%	6,3%	26,3%	0,0%	5,7%
weniger große Bedeutung	Anzahl	11	18	13	8	5	2	57
	%	19,0%	28,6%	25,5%	25,0%	26,3%	50,0%	25,1%
keine Bedeutung	Anzahl	44	45	34	20	8	1	152
	%	75,9%	71,4%	66,7%	62,5%	42,1%	25,0%	67,0%
Gesamt	Anzahl	58	63	51	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 145: Verlässlichkeit/Vorhersehbarkeit der Arbeitszeit für die Beschäftigten (mittel-/langfristige Planung)

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr große Bedeutung	Anzahl	7	10	8	5	3	1	34
	%	12,3%	15,9%	16,3%	15,6%	15,8%	25,0%	15,2%
große Bedeutung	Anzahl	17	20	19	16	10	1	83
	%	29,8%	31,7%	38,8%	50,0%	52,6%	25,0%	37,1%
weniger große Bedeutung	Anzahl	19	21	12	7	5	1	65
	%	33,3%	33,3%	24,5%	21,9%	26,3%	25,0%	29,0%
keine Bedeutung	Anzahl	14	12	10	4	1	1	42
	%	24,6%	19,0%	20,4%	12,5%	5,3%	25,0%	18,8%
Gesamt	Anzahl	57	63	49	32	19	4	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 146: Arbeit von zu Hause (z.B. Home-Office)

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr große Bedeutung	Anzahl	0	3	1	1	2	0	7
	%	0,0%	4,8%	2,0%	3,1%	10,5%	0,0%	3,1%
große Bedeutung	Anzahl	4	3	13	3	6	1	30
	%	6,9%	4,8%	25,5%	9,4%	31,6%	25,0%	13,2%
weniger große Bedeutung	Anzahl	15	19	11	15	7	2	69
	%	25,9%	30,2%	21,6%	46,9%	36,8%	50,0%	30,4%
keine Bedeutung	Anzahl	39	38	26	13	4	1	121
	%	67,2%	60,3%	51,0%	40,6%	21,1%	25,0%	53,3%
Gesamt	Anzahl	58	63	51	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 147: Teilzeit nach persönlichem Bedarf der Beschäftigten

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr große Bedeutung	Anzahl	7	3	3	2	3	1	19
	%	12,1%	4,8%	6,0%	6,3%	15,8%	25,0%	8,4%
große Bedeutung	Anzahl	20	21	18	15	10	2	86
	%	34,5%	33,3%	36,0%	46,9%	52,6%	50,0%	38,1%
weniger große Bedeutung	Anzahl	14	23	18	13	6	1	75
	%	24,1%	36,5%	36,0%	40,6%	31,6%	25,0%	33,2%
keine Bedeutung	Anzahl	17	16	11	2	0	0	46
	%	29,3%	25,4%	22,0%	6,3%	0,0%	0,0%	20,4%
Gesamt	Anzahl	58	63	50	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 148: Rückkehr zur Vollzeit nach persönlichem Bedarf der Beschäftigten

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	5	3	1	0	1	1	11
	%	8,6%	4,8%	2,0%	0,0%	5,3%	25,0%	4,9%
große Bedeutung	Anzahl	9	17	10	10	6	1	53
	%	15,5%	27,0%	20,0%	31,3%	31,6%	25,0%	23,5%
weniger große Bedeutung	Anzahl	20	25	26	21	10	1	103
	%	34,5%	39,7%	52,0%	65,6%	52,6%	25,0%	45,6%
keine Bedeutung	Anzahl	24	18	13	1	2	1	59
	%	41,4%	28,6%	26,0%	3,1%	10,5%	25,0%	26,1%
Gesamt	Anzahl	58	63	50	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 149: Arbeitszeiterfassung

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	12	15	10	12	1	1	51
	%	20,7%	23,8%	19,6%	37,5%	5,3%	25,0%	22,5%
große Bedeutung	Anzahl	19	19	22	9	9	0	78
	%	32,8%	30,2%	43,1%	28,1%	47,4%	0,0%	34,4%
weniger große Bedeutung	Anzahl	14	13	12	7	3	2	51
	%	24,1%	20,6%	23,5%	21,9%	15,8%	50,0%	22,5%
keine Bedeutung	Anzahl	13	16	7	4	6	1	47
	%	22,4%	25,4%	13,7%	12,5%	31,6%	25,0%	20,7%
Gesamt	Anzahl	58	63	51	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

6.2 Die Einhaltung der...

Tabelle 150: ...täglichen gesetzlichen Höchst Arbeitszeit ist gewährleistet

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
in sehr hohem Maße	Anzahl	31	28	20	12	5	3	99
	%	54,4%	44,4%	39,2%	37,5%	26,3%	75,0%	43,8%
in hohem Maße	Anzahl	18	30	25	17	9	0	99
	%	31,6%	47,6%	49,0%	53,1%	47,4%	0,0%	43,8%
in weniger hohem Maße	Anzahl	6	5	6	2	5	1	25
	%	10,5%	7,9%	11,8%	6,3%	26,3%	25,0%	11,1%
garnicht	Anzahl	2	0	0	1	0	0	3
	%	3,5%	0,0%	0,0%	3,1%	0,0%	0,0%	1,3%
Gesamt	Anzahl	57	63	51	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 151: ... gesetzlichen Pausenzeiten ist gewährleistet

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
in sehr hohem Maße	Anzahl	29	33	24	11	8	3	108
	%	50,9%	52,4%	47,1%	34,4%	42,1%	75,0%	47,8%
in hohem Maße	Anzahl	20	26	20	15	7	0	88
	%	35,1%	41,3%	39,2%	46,9%	36,8%	0,0%	38,9%
in weniger hohem Maße	Anzahl	6	4	7	5	4	1	27
	%	10,5%	6,3%	13,7%	15,6%	21,1%	25,0%	11,9%
garnicht	Anzahl	2	0	0	1	0	0	3
	%	3,5%	0,0%	0,0%	3,1%	0,0%	0,0%	1,3%
Gesamt	Anzahl	57	63	51	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 152: ... gesetzlichen Ruhezeiten ist gewährleistet

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
in sehr hohem Maße	Anzahl	30	29	21	13	8	3	104
	%	52,6%	46,0%	41,2%	40,6%	42,1%	75,0%	46,0%
in hohem Maße	Anzahl	18	28	24	15	7	0	92
	%	31,6%	44,4%	47,1%	46,9%	36,8%	0,0%	40,7%
in weniger hohem Maße	Anzahl	8	6	5	4	4	1	28
	%	14,0%	9,5%	9,8%	12,5%	21,1%	25,0%	12,4%
garnicht	Anzahl	1	0	1	0	0	0	2
	%	1,8%	0,0%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%
Gesamt	Anzahl	57	63	51	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld G: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und Aktivitäten des betrieblichen Gesundheitsmanagements

Tabelle 153: Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
ja	Anzahl	33	55	45	30	17	4	184
	%	56,9%	87,3%	88,2%	93,8%	89,5%	100,0%	81,1%
nein	Anzahl	14	4	5	2	2	0	27
	%	24,1%	6,3%	9,8%	6,3%	10,5%	0,0%	11,9%
nicht bekannt	Anzahl	11	4	1	0	0	0	16
	%	19,0%	6,3%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	7,0%
Gesamt	Anzahl	58	63	51	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 154: Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung durchgeführt?

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
regelmäßig	Anzahl	17	35	28	16	15	3	114
	%	29,8%	56,5%	54,9%	50,0%	78,9%	75,0%	50,7%
selten	Anzahl	24	22	20	16	4	1	87
	%	42,1%	35,5%	39,2%	50,0%	21,1%	25,0%	38,7%
garnicht	Anzahl	16	5	3	0	0	0	24
	%	28,1%	8,1%	5,9%	0,0%	0,0%	0,0%	10,7%
Gesamt	Anzahl	57	62	51	32	19	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld H: Personalentwicklung und Diversity Management

8.1 Welche praktische Bedeutung haben die folgenden Sachverhalte in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?

Tabelle 155: Mitarbeiterjahresgespräch

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr große Bedeutung	Anzahl	13	11	7	4	2	0	37
	%	22,8%	17,7%	13,5%	12,5%	10,5%	0,0%	16,4%
große Bedeutung	Anzahl	13	18	18	15	8	1	73
	%	22,8%	29,0%	34,6%	46,9%	42,1%	25,0%	32,3%
weniger große Bedeutung	Anzahl	14	21	16	10	8	2	71
	%	24,6%	33,9%	30,8%	31,3%	42,1%	50,0%	31,4%
keine Bedeutung	Anzahl	17	12	11	3	1	1	45
	%	29,8%	19,4%	21,2%	9,4%	5,3%	25,0%	19,9%
Gesamt	Anzahl	57	62	52	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 156: Mitarbeiterentwicklung

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr große Bedeutung	Anzahl	5	3	2	0	2	0	12
	%	8,8%	4,9%	3,8%	0,0%	10,5%	0,0%	5,3%
große Bedeutung	Anzahl	19	17	21	12	10	1	80
	%	33,3%	27,9%	40,4%	37,5%	52,6%	25,0%	35,6%
weniger große Bedeutung	Anzahl	22	29	20	20	7	2	100
	%	38,6%	47,5%	38,5%	62,5%	36,8%	50,0%	44,4%
keine Bedeutung	Anzahl	11	12	9	0	0	1	33
	%	19,3%	19,7%	17,3%	0,0%	0,0%	25,0%	14,7%
Gesamt	Anzahl	57	61	52	32	19	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 157: Gleichstellung von Männern und Frauen

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	18	9	8	6	2	0	43
	%	31,6%	14,5%	15,4%	18,8%	10,5%	0,0%	19,0%
große Bedeutung	Anzahl	15	17	20	16	9	2	79
	%	26,3%	27,4%	38,5%	50,0%	47,4%	50,0%	35,0%
weniger große Bedeutung	Anzahl	10	25	16	7	7	2	67
	%	17,5%	40,3%	30,8%	21,9%	36,8%	50,0%	29,6%
keine Bedeutung	Anzahl	14	11	8	3	1	0	37
	%	24,6%	17,7%	15,4%	9,4%	5,3%	0,0%	16,4%
Gesamt	Anzahl	57	62	52	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 158: Beschäftigungschancen für Menschen mit Behinderung

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	4	4	0	0	3	0	11
	%	7,0%	6,3%	0,0%	0,0%	15,8%	0,0%	4,9%
große Bedeutung	Anzahl	21	9	19	9	4	2	64
	%	36,8%	14,3%	37,3%	29,0%	21,1%	50,0%	28,4%
weniger große Bedeutung	Anzahl	15	39	23	20	11	2	110
	%	26,3%	61,9%	45,1%	64,5%	57,9%	50,0%	48,9%
keine Bedeutung	Anzahl	17	11	9	2	1	0	40
	%	29,8%	17,5%	17,6%	6,5%	5,3%	0,0%	17,8%
Gesamt	Anzahl	57	63	51	31	19	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 159: Maßnahmen zur Integration von Migrant/innen

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	1	1	1	1	0	6
	%	3,5%	1,6%	2,0%	3,1%	5,3%	0,0%	2,7%
große Bedeutung	Anzahl	10	9	4	8	7	0	38
	%	17,5%	14,5%	8,2%	25,0%	36,8%	0,0%	17,0%
weniger große Bedeutung	Anzahl	23	24	25	11	6	2	91
	%	40,4%	38,7%	51,0%	34,4%	31,6%	50,0%	40,8%
keine Bedeutung	Anzahl	22	28	19	12	5	2	88
	%	38,6%	45,2%	38,8%	37,5%	26,3%	50,0%	39,5%
Gesamt	Anzahl	57	62	49	32	19	4	223
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld I: Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf

9.1 Welche praktische Bedeutung haben die folgenden Maßnahmen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?

Tabelle 160: Unterstützung von Arbeitnehmer/innen bei der Kinderbetreuung (über flexible Arbeitszeitregeln hinaus)

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	3	3	2	1	3	0	12
	%	5,3%	4,8%	3,8%	3,1%	15,8%	0,0%	5,3%
große Bedeutung	Anzahl	7	12	13	11	8	0	51
	%	12,3%	19,0%	25,0%	34,4%	42,1%	0,0%	22,5%
weniger große Bedeutung	Anzahl	21	22	21	13	5	2	84
	%	36,8%	34,9%	40,4%	40,6%	26,3%	50,0%	37,0%
keine Bedeutung	Anzahl	26	26	16	7	3	2	80
	%	45,6%	41,3%	30,8%	21,9%	15,8%	50,0%	35,2%
Gesamt	Anzahl	57	63	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 161: Förderung von Arbeitnehmer/innen in Elternzeit (Kommunikation/Informationsaustausch, Weiterbildung)

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	3	0	1	0	0	6
	%	3,5%	4,8%	0,0%	3,1%	0,0%	0,0%	2,6%
große Bedeutung	Anzahl	7	12	7	2	4	0	32
	%	12,3%	19,0%	13,5%	6,3%	21,1%	0,0%	14,1%
weniger große Bedeutung	Anzahl	23	29	25	20	9	1	107
	%	40,4%	46,0%	48,1%	62,5%	47,4%	25,0%	47,1%
keine Bedeutung	Anzahl	25	19	20	9	6	3	82
	%	43,9%	30,2%	38,5%	28,1%	31,6%	75,0%	36,1%
Gesamt	Anzahl	57	63	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 162: Unterstützung von Arbeitnehmer/innen bei der Pflege von Angehörigen (über flexible Arbeitszeitregeln hinaus)

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr große Bedeutung	Anzahl	1	2	1	1	0	0	5
	%	1,8%	3,2%	1,9%	3,1%	0,0%	0,0%	2,2%
große Bedeutung	Anzahl	5	12	10	7	7	0	41
	%	8,8%	19,0%	19,2%	21,9%	36,8%	0,0%	18,1%
weniger große Bedeutung	Anzahl	22	29	26	18	9	2	106
	%	38,6%	46,0%	50,0%	56,3%	47,4%	50,0%	46,7%
keine Bedeutung	Anzahl	29	20	15	6	3	2	75
	%	50,9%	31,7%	28,8%	18,8%	15,8%	50,0%	33,0%
Gesamt	Anzahl	57	63	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 163: Sind Ihnen die gesetzlichen Grundlagen zur Freistellungs- und Teilzeitregelung für Beschäftigte mit Pflegeaufgabe bekannt?

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	33	54	45	29	18	4	183
	%	57,9%	85,7%	86,5%	90,6%	94,7%	100,0%	80,6%
nein	Anzahl	24	9	7	3	1	0	44
	%	42,1%	14,3%	13,5%	9,4%	5,3%	0,0%	19,4%
Gesamt	Anzahl	57	63	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 164: Werden diese Freistellungs- und Teilzeitregelungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle angewandt?

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	17	27	31	21	13	4	113
	%	30,4%	42,9%	60,8%	67,7%	68,4%	100,0%	50,4%
nein	Anzahl	6	8	9	3	2	0	28
	%	10,7%	12,7%	17,6%	9,7%	10,5%	0,0%	12,5%
es besteht derzeit kein Bedarf	Anzahl	33	28	11	7	4	0	83
	%	58,9%	44,4%	21,6%	22,6%	21,1%	0,0%	37,1%
Gesamt	Anzahl	56	63	51	31	19	4	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld J: Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

10.1 Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle regelmäßig Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt

Tabelle 165 Gefährdungsbeurteilung: körperliche Belastungsfaktoren (z.B. ergonomische, klimatische Bedingungen, Gefahrstoffe)

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja, in allen Arbeitsbereichen	Anzahl	28	37	32	16	9	2	124
	%	48,3%	58,7%	61,5%	50,0%	47,4%	50,0%	54,4%
ja, teilweise	Anzahl	15	19	16	15	9	2	76
	%	25,9%	30,2%	30,8%	46,9%	47,4%	50,0%	33,3%
nein	Anzahl	11	5	4	1	1	0	22
	%	19,0%	7,9%	7,7%	3,1%	5,3%	0,0%	9,6%
nicht bekannt	Anzahl	4	2	0	0	0	0	6
	%	6,9%	3,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,6%
Gesamt	Anzahl	58	63	52	32	19	4	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 166: Gefährdungsbeurteilung: psychische Belastungsfaktoren (z.B. Arbeitsverdichtung, häufige Störungen und Kontrollen)

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja, in allen Arbeitsbereichen	Anzahl	12	22	24	7	5	1	71
	%	20,7%	34,9%	46,2%	21,9%	26,3%	25,0%	31,1%
ja, teilweise	Anzahl	25	23	16	17	8	2	91
	%	43,1%	36,5%	30,8%	53,1%	42,1%	50,0%	39,9%
nein	Anzahl	16	13	10	6	5	1	51
	%	27,6%	20,6%	19,2%	18,8%	26,3%	25,0%	22,4%
nicht bekannt	Anzahl	5	5	2	2	1	0	15
	%	8,6%	7,9%	3,8%	6,3%	5,3%	0,0%	6,6%
Gesamt	Anzahl	58	63	52	32	19	4	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

10.2 Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle eine...

Tabelle 167: Beratung/Betreuung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	47	63	49	31	18	4	212
	%	81,0%	100,0%	96,1%	100,0%	94,7%	100,0%	93,8%
nein	Anzahl	5	0	2	0	1	0	8
	%	8,6%	0,0%	3,9%	0,0%	5,3%	0,0%	3,5%
nicht bekannt	Anzahl	6	0	0	0	0	0	6
	%	10,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,7%
Gesamt	Anzahl	58	63	51	31	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 168: Betriebsärztliche Beratung/Betreuung

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	40	61	50	31	18	4	204
	%	69,0%	96,8%	96,2%	100,0%	94,7%	100,0%	89,9%
nein	Anzahl	10	1	2	0	1	0	14
	%	17,2%	1,6%	3,8%	0,0%	5,3%	0,0%	6,2%
nicht bekannt	Anzahl	8	1	0	0	0	0	9
	%	13,8%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,0%
Gesamt	Anzahl	58	63	52	31	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 169: Hat eine Aufsichtsbehörde in den letzten drei Jahren in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften kontrolliert?

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	26	33	22	13	11	4	109
	%	44,8%	52,4%	42,3%	41,9%	57,9%	100,0%	48,0%
nein	Anzahl	16	11	13	10	4	0	54
	%	27,6%	17,5%	25,0%	32,3%	21,1%	0,0%	23,8%
nicht bekannt	Anzahl	16	19	17	8	4	0	64
	%	27,6%	30,2%	32,7%	25,8%	21,1%	0,0%	28,2%
Gesamt	Anzahl	58	63	52	31	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Themenfeld K: Betriebliche Weiterbildung

11.1 Welche praktische Bedeutung haben in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die folgenden Maßnahmen zur Deckung des Fachkräftebedarfs?

Tabelle 170: Ausbildung

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr große Bedeutung	Anzahl	13	20	17	11	8	3	72
	%	22,4%	31,7%	32,7%	34,4%	42,1%	75,0%	31,6%
große Bedeutung	Anzahl	12	21	18	15	5	1	72
	%	20,7%	33,3%	34,6%	46,9%	26,3%	25,0%	31,6%
weniger große Bedeutung	Anzahl	20	15	13	5	5	0	58
	%	34,5%	23,8%	25,0%	15,6%	26,3%	0,0%	25,4%
keine Bedeutung	Anzahl	13	7	4	1	1	0	26
	%	22,4%	11,1%	7,7%	3,1%	5,3%	0,0%	11,4%
Gesamt	Anzahl	58	63	52	32	19	4	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 171: Weiterbildung/Qualifizierung

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr große Bedeutung	Anzahl	9	13	12	3	6	0	43
	%	15,5%	20,6%	23,1%	9,4%	31,6%	0,0%	18,9%
große Bedeutung	Anzahl	22	20	19	24	8	3	96
	%	37,9%	31,7%	36,5%	75,0%	42,1%	75,0%	42,1%
weniger große Bedeutung	Anzahl	20	27	17	4	4	1	73
	%	34,5%	42,9%	32,7%	12,5%	21,1%	25,0%	32,0%
keine Bedeutung	Anzahl	7	3	4	1	1	0	16
	%	12,1%	4,8%	7,7%	3,1%	5,3%	0,0%	7,0%
Gesamt	Anzahl	58	63	52	32	19	4	228
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 172: Neueinstellungen

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	6	10	10	4	7	1	38
	%	10,3%	16,1%	19,6%	12,5%	36,8%	25,0%	16,8%
große Bedeutung	Anzahl	23	29	20	16	8	0	96
	%	39,7%	46,8%	39,2%	50,0%	42,1%	0,0%	42,5%
weniger große Bedeutung	Anzahl	21	23	20	12	2	3	81
	%	36,2%	37,1%	39,2%	37,5%	10,5%	75,0%	35,8%
keine Bedeutung	Anzahl	8	0	1	0	2	0	11
	%	13,8%	0,0%	2,0%	0,0%	10,5%	0,0%	4,9%
Gesamt	Anzahl	58	62	51	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 173: Leiharbeit

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	3	4	0	0	0	9
	%	3,5%	4,8%	7,7%	0,0%	0,0%	0,0%	4,0%
große Bedeutung	Anzahl	5	4	6	1	4	1	21
	%	8,8%	6,3%	11,5%	3,1%	21,1%	25,0%	9,3%
weniger große Bedeutung	Anzahl	9	23	16	5	4	1	58
	%	15,8%	36,5%	30,8%	15,6%	21,1%	25,0%	25,6%
keine Bedeutung	Anzahl	41	33	26	26	11	2	139
	%	71,9%	52,4%	50,0%	81,3%	57,9%	50,0%	61,2%
Gesamt	Anzahl	57	63	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 174: Werk- und Dienstverträge

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr große Bedeutung	Anzahl	2	2	0	0	0	0	4
	%	3,5%	3,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,8%
große Bedeutung	Anzahl	9	6	6	2	3	1	27
	%	15,8%	9,7%	11,8%	6,3%	15,8%	25,0%	12,0%
weniger große Bedeutung	Anzahl	6	22	19	12	6	2	67
	%	10,5%	35,5%	37,3%	37,5%	31,6%	50,0%	29,8%
keine Bedeutung	Anzahl	40	32	26	18	10	1	127
	%	70,2%	51,6%	51,0%	56,3%	52,6%	25,0%	56,4%
Gesamt	Anzahl	57	62	51	32	19	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

11.2 Gibt es die folgenden Angebote zur Weiterbildung in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?

Tabelle 175: Aufstiegsfortbildung (z.B. Meister, Techniker, Betriebswirt, Fachpflege, beruflicher Abschluss)

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
ja, ausreichend	Anzahl	14	15	10	12	8	3	62
	%	24,1%	24,2%	19,6%	37,5%	42,1%	75,0%	27,4%
ja, aber nicht ausreichend	Anzahl	10	25	15	9	6	1	66
	%	17,2%	40,3%	29,4%	28,1%	31,6%	25,0%	29,2%
nein	Anzahl	34	22	26	11	5	0	98
	%	58,6%	35,5%	51,0%	34,4%	26,3%	0,0%	43,4%
Gesamt	Anzahl	58	62	51	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 176: Erhaltungs- und Anpassungsqualifizierung

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
ja, ausreichend	Anzahl	20	23	13	8	6	2	72
	%	35,7%	36,5%	25,5%	25,8%	31,6%	50,0%	32,1%
ja, aber nicht ausreichend	Anzahl	11	25	24	16	5	1	82
	%	19,6%	39,7%	47,1%	51,6%	26,3%	25,0%	36,6%
nein	Anzahl	25	15	14	7	8	1	70
	%	44,6%	23,8%	27,5%	22,6%	42,1%	25,0%	31,3%
Gesamt	Anzahl	56	63	51	31	19	4	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 177: Wie wird die vom Arbeitgeber veranlasste Weiterbildung in der Regel finanziert

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
vollständig vom Arbeitgeber	Anzahl	26	31	22	12	5	2	98
	%	50,0%	51,7%	44,9%	37,5%	29,4%	50,0%	45,8%
hauptsächlich vom Arbeitgeber	Anzahl	19	22	20	18	11	2	92
	%	36,5%	36,7%	40,8%	56,3%	64,7%	50,0%	43,0%
hauptsächlich vom Arbeitnehmer	Anzahl	5	6	5	1	1	0	18
	%	9,6%	10,0%	10,2%	3,1%	5,9%	0,0%	8,4%
vollständig vom Arbeitnehmer	Anzahl	2	1	2	1	0	0	6
	%	3,8%	1,7%	4,1%	3,1%	0,0%	0,0%	2,8%
Gesamt	Anzahl	52	60	49	32	17	4	214
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

11.3 Wie häufig findet Weiterbildung für die verschiedenen Beschäftigtengruppen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle statt?

Tabelle 178: Führungskräfte

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
häufig	Anzahl	20	16	21	12	9	2	80
	%	35,7%	25,8%	41,2%	37,5%	47,4%	50,0%	35,7%
selten	Anzahl	14	23	22	10	9	1	79
	%	25,0%	37,1%	43,1%	31,3%	47,4%	25,0%	35,3%
so gut wie nie	Anzahl	7	7	3	4	0	1	22
	%	12,5%	11,3%	5,9%	12,5%	0,0%	25,0%	9,8%
nicht bekannt	Anzahl	15	16	5	6	1	0	43
	%	26,8%	25,8%	9,8%	18,8%	5,3%	0,0%	19,2%
Gesamt	Anzahl	56	62	51	32	19	4	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 179: Facharbeiter/Fachkräfte

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
häufig	Anzahl	20	17	14	13	10	0	74
	%	36,4%	27,4%	27,5%	40,6%	52,6%	0,0%	33,2%
selten	Anzahl	14	28	29	13	5	4	93
	%	25,5%	45,2%	56,9%	40,6%	26,3%	100,0%	41,7%
so gut wie nie	Anzahl	15	11	8	4	3	0	41
	%	27,3%	17,7%	15,7%	12,5%	15,8%	0,0%	18,4%
nicht bekannt	Anzahl	6	6	0	2	1	0	15
	%	10,9%	9,7%	0,0%	6,3%	5,3%	0,0%	6,7%
Gesamt	Anzahl	55	62	51	32	19	4	223
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 180: An-/Ungelernte

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
häufig	Anzahl	7	2	6	2	3	0	20
	%	16,3%	4,7%	14,0%	7,7%	20,0%	0,0%	11,5%
selten	Anzahl	11	14	15	10	5	1	56
	%	25,6%	32,6%	34,9%	38,5%	33,3%	25,0%	32,2%
so gut wie nie	Anzahl	15	17	20	10	6	3	71
	%	34,9%	39,5%	46,5%	38,5%	40,0%	75,0%	40,8%
nicht bekannt	Anzahl	10	10	2	4	1	0	27
	%	23,3%	23,3%	4,7%	15,4%	6,7%	0,0%	15,5%
Gesamt	Anzahl	43	43	43	26	15	4	174
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 181: Hochqualifizierte

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
häufig	Anzahl	11	12	14	13	6	0	56
	%	26,2%	21,4%	26,9%	40,6%	33,3%	0,0%	27,5%
selten	Anzahl	10	14	23	7	6	3	63
	%	23,8%	25,0%	44,2%	21,9%	33,3%	75,0%	30,9%
so gut wie nie	Anzahl	11	12	8	3	3	1	38
	%	26,2%	21,4%	15,4%	9,4%	16,7%	25,0%	18,6%
nicht bekannt	Anzahl	10	18	7	9	3	0	47
	%	23,8%	32,1%	13,5%	28,1%	16,7%	0,0%	23,0%
Gesamt	Anzahl	42	56	52	32	18	4	204
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 182: Teilzeitbeschäftigte

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
häufig	Anzahl	16	10	7	6	9	0	48
	%	29,6%	16,7%	13,7%	18,8%	47,4%	0,0%	21,8%
selten	Anzahl	12	18	22	16	4	3	75
	%	22,2%	30,0%	43,1%	50,0%	21,1%	75,0%	34,1%
so gut wie nie	Anzahl	15	20	18	6	4	1	64
	%	27,8%	33,3%	35,3%	18,8%	21,1%	25,0%	29,1%
nicht bekannt	Anzahl	11	12	4	4	2	0	33
	%	20,4%	20,0%	7,8%	12,5%	10,5%	0,0%	15,0%
Gesamt	Anzahl	54	60	51	32	19	4	220
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

11.4 Wie schätzen Sie die folgenden Probleme bei der betrieblichen Weiterbildung für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle ein?

Tabelle 183: Ungleiche Teilnahmechancen

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
großes Problem	Anzahl	5	10	6	5	3	0	29
	%	8,9%	16,9%	11,8%	16,1%	15,8%	0,0%	13,2%
eher großes Problem	Anzahl	6	17	17	6	3	1	50
	%	10,7%	28,8%	33,3%	19,4%	15,8%	25,0%	22,7%
eher geringes Problem	Anzahl	16	16	23	15	10	3	83
	%	28,6%	27,1%	45,1%	48,4%	52,6%	75,0%	37,7%
kein Problem	Anzahl	29	16	5	5	3	0	58
	%	51,8%	27,1%	9,8%	16,1%	15,8%	0,0%	26,4%
Gesamt	Anzahl	56	59	51	31	19	4	220
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 184: Weiterbildungsangebot nicht ausreichend bekannt

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
großes Problem	Anzahl	7	8	5	0	0	0	20
	%	12,3%	13,6%	10,0%	0,0%	0,0%	0,0%	9,1%
eher großes Problem	Anzahl	13	17	20	13	6	1	70
	%	22,8%	28,8%	40,0%	41,9%	31,6%	25,0%	31,8%
eher geringes Problem	Anzahl	13	20	21	15	8	3	80
	%	22,8%	33,9%	42,0%	48,4%	42,1%	75,0%	36,4%
kein Problem	Anzahl	24	14	4	3	5	0	50
	%	42,1%	23,7%	8,0%	9,7%	26,3%	0,0%	22,7%
Gesamt	Anzahl	57	59	50	31	19	4	220
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 185: Weiterbildungsangebot ist nicht ausreichend

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
großes Problem	Anzahl	8	9	6	1	0	1	25
	%	14,3%	15,3%	12,0%	3,2%	0,0%	25,0%	11,4%
eher großes Problem	Anzahl	9	20	22	11	7	2	71
	%	16,1%	33,9%	44,0%	35,5%	36,8%	50,0%	32,4%
eher geringes Problem	Anzahl	16	17	16	16	12	1	78
	%	28,6%	28,8%	32,0%	51,6%	63,2%	25,0%	35,6%
kein Problem	Anzahl	23	13	6	3	0	0	45
	%	41,1%	22,0%	12,0%	9,7%	0,0%	0,0%	20,5%
Gesamt	Anzahl	56	59	50	31	19	4	219
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 186: Im Betrieb fehlen zeitliche Ressourcen für Weiterbildung

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
großes Problem	Anzahl	11	19	13	8	3	1	55
	%	19,6%	32,2%	25,5%	25,0%	15,8%	25,0%	24,9%
eher großes Problem	Anzahl	16	19	24	14	12	2	87
	%	28,6%	32,2%	47,1%	43,8%	63,2%	50,0%	39,4%
eher geringes Problem	Anzahl	18	12	12	9	4	1	56
	%	32,1%	20,3%	23,5%	28,1%	21,1%	25,0%	25,3%
kein Problem	Anzahl	11	9	2	1	0	0	23
	%	19,6%	15,3%	3,9%	3,1%	0,0%	0,0%	10,4%
Gesamt	Anzahl	56	59	51	32	19	4	221
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 187: Weiterbildungsmotivation der Beschäftigten ist gering

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
großes Problem	Anzahl	4	10	2	2	0	0	18
	%	7,1%	16,9%	3,9%	6,3%	0,0%	0,0%	8,1%
eher großes Problem	Anzahl	20	10	14	12	6	0	62
	%	35,7%	16,9%	27,5%	37,5%	31,6%	0,0%	28,1%
eher geringes Problem	Anzahl	25	27	31	16	10	3	112
	%	44,6%	45,8%	60,8%	50,0%	52,6%	75,0%	50,7%
kein Problem	Anzahl	7	12	4	2	3	1	29
	%	12,5%	20,3%	7,8%	6,3%	15,8%	25,0%	13,1%
Gesamt	Anzahl	56	59	51	32	19	4	221
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 188: Wird bei Ihnen das Saarländische Bildungsfreistellungsgesetz in Anspruch genommen

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	22	36	38	26	15	4	141
	%	43,1%	58,1%	73,1%	81,3%	83,3%	100,0%	64,4%
nein	Anzahl	29	26	14	6	3	0	78
	%	56,9%	41,9%	26,9%	18,8%	16,7%	0,0%	35,6%
Gesamt	Anzahl	51	62	52	32	18	4	219
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

11.5 Der BR/PR/die MAV wird in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle...

Tabelle 189: ... über die Weiterbildungsmaßnahmen informiert.

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
immer	Anzahl	11	15	13	10	11	3	63
	%	19,3%	23,8%	25,0%	31,3%	57,9%	75,0%	27,8%
häufig	Anzahl	17	18	16	12	4	0	67
	%	29,8%	28,6%	30,8%	37,5%	21,1%	0,0%	29,5%
selten	Anzahl	15	20	16	9	3	1	64
	%	26,3%	31,7%	30,8%	28,1%	15,8%	25,0%	28,2%
nie	Anzahl	14	10	7	1	1	0	33
	%	24,6%	15,9%	13,5%	3,1%	5,3%	0,0%	14,5%
Gesamt	Anzahl	57	63	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 190: ... an der Planung von Inhalt und Umfang der Weiterbildung beteiligt

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
immer	Anzahl	3	7	5	5	5	2	27
	%	5,3%	11,1%	9,6%	16,1%	26,3%	50,0%	11,9%
häufig	Anzahl	12	11	6	9	4	1	43
	%	21,1%	17,5%	11,5%	29,0%	21,1%	25,0%	19,0%
selten	Anzahl	15	17	22	10	4	0	68
	%	26,3%	27,0%	42,3%	32,3%	21,1%	0,0%	30,1%
nie	Anzahl	27	28	19	7	6	1	88
	%	47,4%	44,4%	36,5%	22,6%	31,6%	25,0%	38,9%
Gesamt	Anzahl	57	63	52	31	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

11.6 Was trifft in Bezug auf Qualifizierung/betriebliche Weiterbildung auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu?

Tabelle 191: Es wurde schon einmal eine Bildungsbedarfsanalyse durchgeführt.

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	8	16	9	11	6	1	51
	%	14,3%	25,8%	19,1%	35,5%	35,3%	25,0%	23,5%
nein	Anzahl	48	46	38	20	11	3	166
	%	85,7%	74,2%	80,9%	64,5%	64,7%	75,0%	76,5%
Gesamt	Anzahl	56	62	47	31	17	4	217
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 192: Es werden regelmäßige Mitarbeitergespräche auch zur betrieblichen Weiterbildung geführt

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	17	25	23	18	10	1	94
	%	29,3%	40,3%	45,1%	58,1%	55,6%	25,0%	42,0%
nein	Anzahl	41	37	28	13	8	3	130
	%	70,7%	59,7%	54,9%	41,9%	44,4%	75,0%	58,0%
Gesamt	Anzahl	58	62	51	31	18	4	224
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 193: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es bezahlte Freistellung von der Arbeit.

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	43	49	42	26	17	4	181
	%	78,2%	79,0%	80,8%	83,9%	94,4%	100,0%	81,5%
nein	Anzahl	12	13	10	5	1	0	41
	%	21,8%	21,0%	19,2%	16,1%	5,6%	0,0%	18,5%
Gesamt	Anzahl	55	62	52	31	18	4	222
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 194: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es unbezahlte Freistellung von der Arbeit

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	12	22	19	15	9	1	78
	%	23,1%	36,7%	37,3%	48,4%	56,3%	25,0%	36,4%
nein	Anzahl	40	38	32	16	7	3	136
	%	76,9%	63,3%	62,7%	51,6%	43,8%	75,0%	63,6%
Gesamt	Anzahl	52	60	51	31	16	4	214
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 195: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es individuelle Regelungen zur Lage der Arbeitszeit.

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	29	28	26	22	9	3	117
	%	51,8%	46,7%	55,3%	71,0%	52,9%	75,0%	54,4%
nein	Anzahl	27	32	21	9	8	1	98
	%	48,2%	53,3%	44,7%	29,0%	47,1%	25,0%	45,6%
Gesamt	Anzahl	56	60	47	31	17	4	215
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 196: Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es individuelle Regelungen zur Reduzierung der Arbeitszeit

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	13	19	20	14	11	2	79
	%	24,1%	30,6%	42,6%	46,7%	64,7%	50,0%	36,9%
nein	Anzahl	41	43	27	16	6	2	135
	%	75,9%	69,4%	57,4%	53,3%	35,3%	50,0%	63,1%
Gesamt	Anzahl	54	62	47	30	17	4	214
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 197: Betriebliche Weiterbildung findet während der Arbeitszeit statt.

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	42	53	43	28	18	4	188
	%	76,4%	85,5%	91,5%	87,5%	100,0%	100,0%	86,2%
nein	Anzahl	13	9	4	4	0	0	30
	%	23,6%	14,5%	8,5%	12,5%	0,0%	0,0%	13,8%
Gesamt	Anzahl	55	62	47	32	18	4	218
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 198: In Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle gibt es ein Weiterbildungsbudget

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	20	31	32	23	14	3	123
	%	36,4%	51,7%	65,3%	76,7%	77,8%	75,0%	56,9%
nein	Anzahl	35	29	17	7	4	1	93
	%	63,6%	48,3%	34,7%	23,3%	22,2%	25,0%	43,1%
Gesamt	Anzahl	55	60	49	30	18	4	216
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 199: Wenn ja: Ist das Weiterbildungsbudget ausreichend?

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
ja	Anzahl	14	12	8	10	5	1	50
	%	58,3%	32,4%	26,7%	43,5%	35,7%	25,0%	37,9%
nein	Anzahl	10	25	22	13	9	3	82
	%	41,7%	67,6%	73,3%	56,5%	64,3%	75,0%	62,1%
Gesamt	Anzahl	24	37	30	23	14	4	132
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

11.7 Wie schätzen Sie insgesamt die Situation des Betriebsrats/Personalrats/der Mitarbeitervertretung ein?

Tabelle 200: Informationsverhalten des Arbeitgebers bei wirtschaftlichen Themen und Angelegenheiten

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr gut	Anzahl	6	6	4	4	3	1	24
	%	12,0%	10,0%	7,7%	13,3%	15,8%	25,0%	11,2%
gut	Anzahl	20	28	22	16	9	2	97
	%	40,0%	46,7%	42,3%	53,3%	47,4%	50,0%	45,1%
schlecht	Anzahl	19	15	20	9	4	0	67
	%	38,0%	25,0%	38,5%	30,0%	21,1%	0,0%	31,2%
sehr schlecht	Anzahl	5	11	6	1	3	1	27
	%	10,0%	18,3%	11,5%	3,3%	15,8%	25,0%	12,6%
Gesamt	Anzahl	50	60	52	30	19	4	215
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 201: Beachtung der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Gremiums durch den Arbeitgeber

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr gut	Anzahl	10	13	3	4	2	1	33
	%	17,9%	21,0%	5,8%	12,5%	10,5%	25,0%	14,7%
gut	Anzahl	25	29	28	20	12	2	116
	%	44,6%	46,8%	53,8%	62,5%	63,2%	50,0%	51,6%
schlecht	Anzahl	13	15	18	7	4	1	58
	%	23,2%	24,2%	34,6%	21,9%	21,1%	25,0%	25,8%
sehr schlecht	Anzahl	8	5	3	1	1	0	18
	%	14,3%	8,1%	5,8%	3,1%	5,3%	0,0%	8,0%
Gesamt	Anzahl	56	62	52	32	19	4	225
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 202: Umsetzung und Einhaltung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr gut	Anzahl	9	13	7	3	3	2	37
	%	17,0%	21,3%	14,0%	9,4%	16,7%	50,0%	17,0%
gut	Anzahl	32	34	32	22	12	1	133
	%	60,4%	55,7%	64,0%	68,8%	66,7%	25,0%	61,0%
schlecht	Anzahl	10	13	8	6	3	0	40
	%	18,9%	21,3%	16,0%	18,8%	16,7%	0,0%	18,3%
sehr schlecht	Anzahl	2	1	3	1	0	1	8
	%	3,8%	1,6%	6,0%	3,1%	0,0%	25,0%	3,7%
Gesamt	Anzahl	53	61	50	32	18	4	218
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 203: Einbindung des Gremiums in die strategische/langfristige Ausrichtung des Unternehmens bzw. der Dienststelle

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr gut	Anzahl	4	6	2	0	0	0	12
	%	8,7%	10,0%	4,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,7%
gut	Anzahl	15	10	11	13	8	3	60
	%	32,6%	16,7%	22,0%	40,6%	44,4%	75,0%	28,6%
schlecht	Anzahl	17	26	23	13	9	0	88
	%	37,0%	43,3%	46,0%	40,6%	50,0%	0,0%	41,9%
sehr schlecht	Anzahl	10	18	14	6	1	1	50
	%	21,7%	30,0%	28,0%	18,8%	5,6%	25,0%	23,8%
Gesamt	Anzahl	46	60	50	32	18	4	210
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 204: Unterstützung durch Gewerkschaft

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr gut	Anzahl	10	16	17	11	6	3	63
	%	22,2%	31,4%	35,4%	36,7%	35,3%	75,0%	32,3%
gut	Anzahl	22	26	21	10	9	1	89
	%	48,9%	51,0%	43,8%	33,3%	52,9%	25,0%	45,6%
schlecht	Anzahl	10	6	6	7	1	0	30
	%	22,2%	11,8%	12,5%	23,3%	5,9%	0,0%	15,4%
sehr schlecht	Anzahl	3	3	4	2	1	0	13
	%	6,7%	5,9%	8,3%	6,7%	5,9%	0,0%	6,7%
Gesamt	Anzahl	45	51	48	30	17	4	195
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

11.8 Wie wurden Interessenkonflikte zwischen Betriebsrat/Personalrat/Mitarbeitervertretung und Arbeitgeberseite bislang gelöst?

Tabelle 205: Gespräche/Verhandlungen mit der Arbeitgeberseite

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
sehr häufig	Anzahl	20	29	29	18	12	3	111
	%	35,1%	46,0%	55,8%	56,3%	63,2%	75,0%	48,9%
häufig	Anzahl	23	28	19	12	7	1	90
	%	40,4%	44,4%	36,5%	37,5%	36,8%	25,0%	39,6%
selten	Anzahl	12	6	4	2	0	0	24
	%	21,1%	9,5%	7,7%	6,3%	0,0%	0,0%	10,6%
nie	Anzahl	2	0	0	0	0	0	2
	%	3,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%
Gesamt	Anzahl	57	63	52	32	19	4	227
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 206: Einschaltung eines Schlichters/Konfliktmediators oder ähnliches

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr häufig	Anzahl	0	0	0	1	0	0	1
	%	0,0%	0,0%	0,0%	3,1%	0,0%	0,0%	0,5%
häufig	Anzahl	0	1	2	0	0	1	4
	%	0,0%	1,7%	4,1%	0,0%	0,0%	25,0%	1,8%
selten	Anzahl	5	12	6	7	8	0	38
	%	8,8%	20,3%	12,2%	21,9%	42,1%	0,0%	17,3%
nie	Anzahl	52	46	41	24	11	3	177
	%	91,2%	78,0%	83,7%	75,0%	57,9%	75,0%	80,5%
Gesamt	Anzahl	57	59	49	32	19	4	220
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 207: Einschaltung der gesetzlichen Einigungsstelle

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr häufig	Anzahl	1	0	0	0	0	0	1
	%	1,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%
häufig	Anzahl	0	2	3	0	0	0	5
	%	0,0%	3,3%	6,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,3%
selten	Anzahl	2	9	9	6	9	1	36
	%	3,6%	15,0%	18,0%	18,8%	47,4%	25,0%	16,3%
nie	Anzahl	53	49	38	26	10	3	179
	%	94,6%	81,7%	76,0%	81,3%	52,6%	75,0%	81,0%
Gesamt	Anzahl	56	60	50	32	19	4	221
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 208: Einschaltung des Arbeitsgerichts/Verwaltungsgerichts (bei PR)/kirchlichen Arbeitsgerichts/Kirchengerichts (bei MAV)

		Betriebsgröße						
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	Gesamt
sehr häufig	Anzahl	1	1	2	0	0	0	4
	%	1,8%	1,7%	3,9%	0,0%	0,0%	0,0%	1,8%
häufig	Anzahl	0	0	5	0	0	0	5
	%	0,0%	0,0%	9,8%	0,0%	0,0%	0,0%	2,2%
selten	Anzahl	7	17	11	8	10	1	54
	%	12,3%	28,3%	21,6%	25,0%	52,6%	25,0%	24,2%
nie	Anzahl	49	42	33	24	9	3	160
	%	86,0%	70,0%	64,7%	75,0%	47,4%	75,0%	71,7%
Gesamt	Anzahl	57	60	51	32	19	4	223
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 209: Ist Ihr Gremium ein bzw. eine ...?

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
BR	Anzahl	39	44	37	21	11	3	155
	%	69,6%	69,8%	71,2%	65,6%	57,9%	75,0%	68,6%
PR	Anzahl	14	18	12	8	6	1	59
	%	25,0%	28,6%	23,1%	25,0%	31,6%	25,0%	26,1%
MAV	Anzahl	3	1	3	3	2	0	12
	%	5,4%	1,6%	5,8%	9,4%	10,5%	0,0%	5,3%
Gesamt	Anzahl	56	63	52	32	19	4	226
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabelle 210: Branchen in 5er Klassifizierung

		Betriebsgröße						Gesamt
		unter 100 Mitarbeiter	100 bis 249 Mitarbeiter	250 bis 499 Mitarbeiter	500 bis 999 Mitarbeiter	1000 bis 4999 Mitarbeiter	5000 und mehr Mitarbeiter	
Produzierendes Gewerbe	Anzahl	15	30	22	11	6	3	87
	%	27,8%	47,6%	43,1%	34,4%	31,6%	75,0%	39,0%
Handel, Verkehr,	Anzahl	9	6	2	4	2	0	23
	%	16,7%	9,5%	3,9%	12,5%	10,5%	0,0%	10,3%
Private Dienstleistunge	Anzahl	8	6	9	3	2	0	28
	%	14,8%	9,5%	17,6%	9,4%	10,5%	0,0%	12,6%
Erziehung, Unterricht,	Anzahl	15	6	9	9	5	1	45
	%	27,8%	9,5%	17,6%	28,1%	26,3%	25,0%	20,2%
Öffentliche Verwaltung	Anzahl	7	15	9	5	4	0	40
	%	13,0%	23,8%	17,6%	15,6%	21,1%	0,0%	17,9%
Gesamt	Anzahl	54	63	51	32	19	4	223
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Anhang: Fragebogen zum AK-Betriebsbarometer

Bitte den Fragebogen bis zum **14. Januar 2019** zurücksenden an:
(Rücksendeanschrift ist für Fensterkuvert geeignet)

Beratungsstelle für sozialverträgliche
 Technologiegestaltung (BEST) e.V.
 c/o Arbeitskammer des Saarlandes
 Fritz-Dobisch-Straße 6 - 8
 66111 Saarbrücken

Fragebogen zum AK-Betriebsbarometer

Hinweise und Beispiele für das Ausfüllen des Fragebogens

Der vorliegende Fragebogen umfasst 34 Fragen mit unterschiedlich vielen Bewertungsmerkmalen. Bitte beantworten Sie die Fragen jeweils für die Situation im konkreten Zuständigkeitsbereich (Betrieb oder Dienststelle) der örtlichen Arbeitnehmervertretung.

Für die Beantwortung verwenden wir Felder zum Ankreuzen (siehe unten: Beispiele 1 und 3), zum Eintragen einer Zahl oder eines Sachverhaltes (siehe unten Beispiel 2) bzw. beides kombiniert. Bitte geben Sie jeweils die Bewertung ab, die nach Ihrer Einschätzung am besten zutrifft!

Bitte stellen Sie sicher, dass nur ein Fragebogen pro Betrieb/Dienststelle ausgefüllt wird!
 Senden Sie den ausgefüllten Bogen bitte gleich zurück!

Beispiel 1

Wie ist das Wetter heute?	sehr gut	gut	teils – teils	schlecht	sehr schlecht	nicht bekannt
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

→ Das Wetter wird hier als „sehr gut“ bewertet.

Beispiel 2

Wie hoch ist aktuell die Außentemperatur? <small>(Bitte im Feld eintragen, gegebenenfalls schätzen)</small>	ca. +25°C
--	-----------

→ Die Außentemperatur wird hier mit ca. +25°C angegeben.

Beispiel 3

Wie wichtig ist es Ihnen, dass Sie die Außentemperatur <u>mit</u> Ihrem eigenen Thermometer messen können?	sehr wichtig	weniger wichtig	gar nicht wichtig	nicht bekannt	trifft nicht zu
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

→ Der Befragte besitzt gar kein eigenes Thermometer – er antwortet hier also mit „trifft nicht zu“.

→ **Start auf der nächsten Seite**

→ **START:**

Themenfeld A: Beschäftigungsentwicklung

1. Wie viele Personen sind gegenwärtig in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle beschäftigt? Bitte Zahlen eintragen (ggf. schätzen) oder ankreuzen	Anzahl (ca.)	nicht bekannt
Beschäftigte insgesamt		<input type="checkbox"/>
darunter		
Frauen		<input type="checkbox"/>
Auszubildende (wenn nicht zutreffend: freilassen)		<input type="checkbox"/>

2. Wie hat sich die Zahl der Beschäftigten insgesamt in den letzten 12 Monaten entwickelt?	stark angestiegen	angestiegen	gleich geblieben	gesunken	stark gesunken	nicht bekannt
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Welche Entwicklung bezüglich der Beschäftigtenzahl erwarten Sie in den kommenden 12 Monaten?	stark ansteigend	ansteigend	gleich bleibend	sinkend	stark sinkend	nicht bekannt
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Wie hat sich die Zahl der Auszubildenden in den letzten 12 Monaten entwickelt?	stark angestiegen	angestiegen	gleich geblieben	gesunken	stark gesunken	nicht bekannt	trifft nicht zu
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Themenfeld B: Allgemeine Situation des Betriebes bzw. der Dienststelle

5. Wie schätzen Sie gegenwärtig die folgenden Merkmale Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle ein?	sehr gut	eher gut	eher schlecht	sehr schlecht	nicht bekannt
Wirtschaftliche Lage/Haushaltslage	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Investitionstätigkeit in den eigenen Betrieb/die eigene Dienststelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zukunftsaussichten für den Betrieb/die Dienststelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualität der Produkte und Dienstleistungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Wie stark wirken sich gegenwärtig die folgenden Sachverhalte auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle aus?	sehr stark	eher stark	weniger stark	gar nicht	nicht bekannt
Preis- und Kostendruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Innovationsdruck	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Steigende Qualifikationsanforderungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Steigender Altersdurchschnitt, „Überalterung“ der Belegschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hoher Krankenstand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nicht genug Personal, „dünne Personaldecke“	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schwierigkeiten, offene Stellen mit Fachkräften besetzen zu können	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eingeschränkte Unabhängigkeit bei Unternehmens-/ Verwaltungsentscheidungen (z.B. aufgrund der Konzernstruktur/ nachgeordnete Dienststelle)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Technische Neuerungen (z.B. im Zusammenhang mit Digitalisierung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Themenfeld C: Arbeit und Arbeitsgestaltung

7. Wie schätzen Sie gegenwärtig die folgenden Sachverhalte für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle ein?	sehr gut	eher gut	eher schlecht	sehr schlecht
Beschäftigungssicherheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
soziale Kompetenz der Führungskräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direkte Mitsprache und Beteiligungsmöglichkeiten der einzelnen Beschäftigten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entgelt, Einkommen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entgeltgleichheit für Frauen und Männer (gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schutz der personenbezogenen Arbeitnehmerdaten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betriebsklima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Themenfeld D: Gesundheitliche Belastungen für die Beschäftigten

8. Sind folgende Belastungen für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle von Bedeutung?	sehr niedrig	eher niedrig	eher hoch	sehr hoch
Zeitdruck, Stress	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Belastungen durch schlechte Ergonomie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Belastungen durch physikalische Einwirkungen (z.B. Lärm, Vibrationen, Hitze, Kälte, Strahlung, schweres Heben, Tragen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Belastungen durch gesundheitsschädliche Stoffe (z.B. gefährliche Chemikalien, Staub, Krankheitserreger)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Belastungen auf Grund schlechter Arbeitsorganisation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emotionale Belastung durch Externe (Kunden, Klienten, Patienten, Lieferanten usw.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Themenfeld E: Demografischer Wandel und alternde Belegschaften

9. Welche praktische Bedeutung haben zurzeit die folgenden Maßnahmen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?	sehr große Bedeutung	große Bedeutung	weniger große Bedeutung	keine Bedeutung
Analyse der altersbezogenen Belegschaftszusammensetzung (Altersstrukturanalyse)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Personaleinstellung von Arbeitnehmer/innen, die älter als 55 Jahre sind	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zusammenstellung von altersgemischten Teams	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bereitstellung von Arbeitsplätzen für Beschäftigte mit Tätigkeitseinschränkung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altersgerechte Gestaltung der Arbeitsplätze (technische Hilfen u. ä., nicht ausschließlich für „Ältere“)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Themenfeld F: Arbeitszeit

10. Inwiefern waren die folgenden Sachverhalte für die Beschäftigten Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle in den letzten 12 Monaten von Bedeutung?	sehr große Bedeutung	große Bedeutung	weniger große Bedeutung	keine Bedeutung
Unbezahlte Mehrarbeit (weder Abgeltung durch Entgelt noch Freizeitausgleich)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bereitschaftsdienste und/oder Rufbereitschaften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Spezielle Arbeitszeitmodelle für Eltern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Spezielle Arbeitszeitmodelle für Pflegende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Langzeitkonten (z.B. für Blockfreizeit, Sabbatjahr, Freistellung vor der Rente)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verlässlichkeit/Vorhersehbarkeit der Arbeitszeit für die Beschäftigten (mittel-/langfristige Planung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeit von zu Hause (z.B. Home-Office)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teilzeit nach persönlichem Bedarf der Beschäftigten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rückkehr zur Vollzeit nach persönlichem Bedarf der Beschäftigten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitszeiterfassung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11. Die Einhaltung der...	in sehr hohem Maße	in hohem Maße	in weniger hohem Maße	gar nicht
täglichen gesetzlichen Höchstarbeitszeit ist gewährleistet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
gesetzlichen Pausenzeiten ist gewährleistet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
gesetzlichen Ruhezeiten ist gewährleistet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Themenfeld G: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und Aktivitäten des betrieblichen Gesundheitsmanagements

12. Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?	ja	nein	nicht bekannt
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13. Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung durchgeführt?	regelmäßig	selten	gar nicht
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Themenfeld H: Personalentwicklung und Diversity Management

14. Welche praktische Bedeutung haben die folgenden Sachverhalte in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?	sehr große Bedeutung	große Bedeutung	weniger große Bedeutung	keine Bedeutung
Mitarbeiterjahresgespräch	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiterentwicklung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gleichstellung von Männern und Frauen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschäftigungschancen für Menschen mit Behinderung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maßnahmen zur Integration von Migrant/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Themenfeld I: Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf

15. Welche praktische Bedeutung haben die folgenden Maßnahmen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?	sehr große Bedeutung	große Bedeutung	weniger große Bedeutung	keine Bedeutung
Unterstützung von Arbeitnehmer/innen bei der Kinderbetreuung (über flexible Arbeitszeitregeln hinaus)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förderung von Arbeitnehmer/innen in Elternzeit (Kommunikation/Informationsaustausch, Weiterbildung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung von Arbeitnehmer/innen bei der Pflege von Angehörigen (über flexible Arbeitszeitregeln hinaus)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

16. Sind Ihnen die gesetzlichen Grundlagen zur Freistellungs- und Teilzeitregelung für Beschäftigte mit Pflegeaufgabe bekannt?	ja	nein
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

17. Werden diese Freistellungs- und Teilzeitregelungen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle angewandt?	ja	nein	es besteht derzeit kein Bedarf
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Themenfeld J: Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

18. Werden in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle regelmäßig Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt?	ja, in allen Arbeitsbereichen	ja, teilweise	nein	nicht bekannt
Gefährdungsbeurteilung: körperliche Belastungsfaktoren (z.B. ergonomische, klimatische Bedingungen, Gefahrstoffe)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gefährdungsbeurteilung: psychische Belastungsfaktoren (z.B. Arbeitsverdichtung, häufige Störungen und Kontrollen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

19. Gibt es in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle eine ...	ja	nein	nicht bekannt
Beratung/Betreuung durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betriebsärztliche Beratung/Betreuung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

20. Hat eine Aufsichtsbehörde in den letzten drei Jahren in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften kontrolliert?	ja	nein	nicht bekannt
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Themenfeld K: Betriebliche Weiterbildung

21. Welche praktische Bedeutung haben in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle die folgenden Maßnahmen zur Deckung des Fachkräftebedarfs?	sehr große Bedeutung	große Bedeutung	weniger große Bedeutung	keine Bedeutung
Ausbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Weiterbildung/Qualifizierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Neueinstellungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leiharbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Werk- und Dienstverträge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

22. Gibt es die folgenden Angebote zur Weiterbildung in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle?	ja, ausreichend	ja, aber nicht ausreichend	nein
Aufstiegsfortbildung (z.B. Meister, Techniker, Betriebswirt, Fachpflege, beruflicher Abschluss)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erhaltungs- und Anpassungsqualifizierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

23. Wie wird die vom Arbeitgeber veranlasste Weiterbildung in der Regel finanziert?	vollständig vom Arbeitgeber	hauptsächlich vom Arbeitgeber	hauptsächlich vom Arbeitnehmer	vollständig vom Arbeitnehmer
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

24. Wie häufig findet Weiterbildung für die verschiedenen Beschäftigtengruppen in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle statt?	häufig	selten	so gut wie nie	nicht bekannt	Gruppe nicht vorhanden
Führungskräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Facharbeiter/Fachkräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
An-/Ungelernte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hochqualifizierte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teilzeitbeschäftigte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

25. Wie schätzen Sie die folgenden Probleme bei der betrieblichen Weiterbildung für Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle ein?	großes Problem	eher großes Problem	eher geringes Problem	kein Problem
Ungleiche Teilnahmekancen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Weiterbildungsangebot nicht ausreichend bekannt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Weiterbildungsangebot ist nicht ausreichend	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Im Betrieb fehlen zeitliche Ressourcen für Weiterbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Weiterbildungsmotivation der Beschäftigten ist gering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

26. Wird bei Ihnen das Saarländische Bildungsfreistellungsgesetz in Anspruch genommen?	ja	nein
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

27. Der BR/PR/die MAV wird in Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle...	immer	häufig	selten	nie
... über die Weiterbildungsmaßnahmen informiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... an der Planung von Inhalt und Umfang der Weiterbildung beteiligt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

28. Was trifft in Bezug auf Qualifizierung/betriebliche Weiterbildung auf Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle zu?	ja	nein
Es wurde schon einmal eine Bildungsbedarfsanalyse durchgeführt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es werden regelmäßige Mitarbeitergespräche auch zur betrieblichen Weiterbildung geführt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es <u>bezahlte</u> Freistellung von der Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es <u>unbezahlte</u> Freistellung von der Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es individuelle Regelungen zur Lage der Arbeitszeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zur Qualifizierung/betrieblichen Weiterbildung gibt es individuelle Regelungen zur Reduzierung der Arbeitszeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betriebliche Weiterbildung findet während der Arbeitszeit statt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle gibt es ein Weiterbildungsbudget.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<u>Wenn ja:</u> Ist das Weiterbildungsbudget ausreichend?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Themenfeld L: Mitbestimmungs- und Mitwirkungspraxis der Interessenvertretung

29. Mit welchen Themen war Ihr Gremium in den letzten 24 Monaten befasst? Wozu wurden Betriebsvereinbarungen (BV) bzw. Dienstvereinbarungen (DV) abgeschlossen und wozu sind Regelungen geplant? (Mehrfachantworten möglich)	Gremium war in den letzten 24 Monaten mit dem Thema befasst.	Zum Thema ist eine BV/DV abgeschlossen worden.	Zum Thema ist eine BV/DV in den letzten 24 Monaten abgeschlossen worden.	Nichts davon trifft zu.
Beschäftigungssicherung (z.B. Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Interessenausgleich, Sozialplan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beurteilungsgrundsätze, Auswahlkriterien für Personal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betriebliche Entgeltgestaltung, Entlohnungsgrundsätze/ -methoden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leistungsbezogene Vergütung (Akkord, Prämien, Leistungsbeurteilung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zielvereinbarungen, Vereinbarungen von Leistungszielen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitszeit (Beginn/Ende, Verteilung, Arbeitszeitkonten, Kurzarbeit, Mehrarbeit u.ä.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Weiterbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ausbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Familienfreundliche Arbeitsbedingungen, Vereinbarkeit von Familie und Beruf	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frauenförderung, Gleichstellung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Technische Leistungs- und Verhaltenskontrollen (durch Informationstechnik, Software, Videoüberwachung, Zutrittskontrollen u.ä.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeits- und Gesundheitsschutz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesundheitsförderung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Integration Schwerbehinderter (z.B. Integrationsvereinbarung nach § 83 Sozialgesetzbuch IX)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sozialeinrichtungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vorschlagswesen, Ideenmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betriebliche Alterssicherung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiterbeteiligung am Unternehmenserfolg, Kapitalbeteiligung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jobticket/Betriebliches Mobilitätsmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

30. Wie schätzen Sie insgesamt die Situation des Betriebsrats/Personalrats/der Mitarbeitervertretung ein?	sehr gut	gut	schlecht	sehr schlecht	trifft nicht zu
Informationsverhalten des Arbeitgebers bei wirtschaftlichen Themen und Angelegenheiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beachtung der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Gremiums durch den Arbeitgeber	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umsetzung und Einhaltung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen durch den Arbeitgeber	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einbindung des Gremiums in die strategische/langfristige Ausrichtung des Unternehmens bzw. der Dienststelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung durch Gewerkschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

31. Wie wurden Interessenkonflikte zwischen Betriebsrat/Personalrat/Mitarbeitervertretung und Arbeitgeberseite bislang gelöst?	sehr häufig	häufig	selten	nie
Gespräche/Verhandlungen mit der Arbeitgeberseite	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einschaltung eines Schlichters/Konfliktmediators oder ähnliches	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einschaltung der gesetzlichen Einigungsstelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einschaltung des Arbeitsgerichts/Verwaltungsgerichts (bei PR)/kirchlichen Arbeitsgerichts/Kirchengerichts (bei MAV)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

32. Ist Ihr Gremium ein bzw. eine ...?	Betriebsrat	Personalrat	Mitarbeitervertretung (kirchliche Einrichtung)
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

33. Durch welche Gewerkschaft wird Ihr Betriebsrat/Ihr Personalrat/Ihre Mitarbeitervertretung betreut bzw. unterstützt?	IG Metall (Bitte eintragen: Verwaltungsstelle SB, VK, HOM oder NK)			ver.di (Bitte eintragen: ver.di-Fachbereichsname oder -Nummer)			
	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>		
	EVG	GdP	GEW	IG BAU	IG BCE	NGG	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	Sonstige (bitte den Namen der Gewerkschaft eintragen)			Keine Betreuung durch eine Gewerkschaft			
<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>			

34. Zum Abschluss: Zu welcher Branche gehört Ihr Betrieb bzw. Ihre Dienststelle?

(Bitte im zutreffenden Feld ankreuzen)

Land- und Forstwirtschaft, Fischerei		Finanz- und Versicherungsdienstleistungen, Grundstücks- und Wohnungswesen	
Landwirtschaft, Jagd, Forstwirtschaft, Fischerei	01	Erbringung von Finanzdienstleistungen, Versicherungen, Rückversicherungen und Pensionskassen (ohne Sozialversicherung)	25
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden		Grundstücks- und Wohnungswesen	27
Bergbau, Gewinnung von Erdöl, Erdgas, Steinen und Erden; Dienstleistungen dafür	02	Freiberufliche, wissenschaftliche und technische Dienstleistungen, sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	
Verarbeitendes Gewerbe		Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Unternehmensberatungen, Architektur- und Ingenieurbüros; technische, physikalische und chemische Untersuchung	28
Herstellung von Nahrungs- und Futtermitteln, Getränke, Tabak	03	Forschung und Entwicklung	29
Herstellung von Textilien, Bekleidung, Leder(waren), Schuhe	04	Werbung und Marktforschung	30
Herstellung von Papier, Pappe, Holz, Flecht-/Korbwaren (ohne Möbel)	05	Sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten; Veterinärwesen	31
Herstellung von Druckerzeugnissen oder Ton-, Bild- und Datenträgern	06	Vermietung von beweglichen Sachen	32
Herstellung von chemischen Erzeugnissen, Kokerei / Mineralölverarbeitung, pharmazeutische Erzeugnisse, Gummi-/Kunststoffwaren, Glas-/Glaswaren, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden	07	Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften	33
Metallerzeugung und -bearbeitung, Herstellung von elektronischen und optischen Erzeugnissen	08	Reisebüros, Reiseveranstalter; sonstige Reservierungsdienstleistungen	34
Datenverarbeitungsgeräten oder elektrischen Ausrüstungen	09	Gebäudebetreuung; Garten- und Landschaftsbau	35
Maschinenbau	09	Wirtschaftliche Dienstleistungen für Unternehmen und Privatpersonen a. n. g., Wach- und Sicherheitsdienste; Detekteien	36
Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen, Fahrzeugbau	10	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung	
Herstellung von Möbeln und sonstigen Waren	11	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung	37
Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen	12	Erziehung und Unterricht	
Energieversorgung, Ver- und Entsorgung		Erziehung und Unterricht	38
Energieversorgung	13	Gesundheits- und Sozialwesen	
Wasserversorgung; Abwasser-/ Abfallentsorgung; Beseitigung von Umweltverschmutzungen	14	Sozialwesen	39
Baugewerbe		Krankenhaus	40
Hochbau, Tiefbau, Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe	15	Altenpflegeeinrichtungen	41
Handel; Instandhaltung/ Reparatur von Kraftfahrzeugen (Kfz)		Ambulante Pflege	42
Handel mit Kraftfahrzeugen; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	16	Sonstige sozialmedizinische Einrichtungen	43
Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	17	Kunst, Unterhaltung und Erholung	
Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	18	Kreative, künstlerische und unterhaltende Tätigkeiten	44
Verkehr und Lagerei		Bibliotheken, Archive, Museen, botanische Gärten und Zoos	45
Landverkehr und Transport in Rohrfernleitungen, Schifffahrt, Luftfahrt	19	Spiel-, Wett- und Lotteriewesen	46
Lagerei, Erbringung von sonstigen Dienstleistungen für den Verkehr	20	Erbringung von Dienstleistungen des Sports, der Unterhaltung und der Erholung	47
Post-, Kurier- und Expressdienste	21	Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	
Gastgewerbe		Interessenvertretungen; Verbände; kirchliche/religiöse Vereinigungen	48
Beherbergung, Gastronomie	22	Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern	49
Information und Kommunikation		Erbringung von sonstigen überwiegend persönlichen Dienstleistungen	50
Verlagswesen	23	Private Haushalte mit Hauspersonal, Herstellung von Waren und Erbringung von Dienstleistungen ohne ausgeprägten Schwerpunkt	51
Herstellung, Verleih und Vertrieb von Filmen und Fernsehprogrammen; Kinos; Tonstudios und Verlegen von Musik; Rundfunkveranstalter	24	Körperschaften; Exterritoriale Organisationen	
Telekommunikation, Erbringung von Dienstleistungen der Informationstechnologie, Informationsdienstleistungen	25	Exterritoriale Organisationen und Körperschaften	52

Herzlichen Dank für Ihre Mitarbeit!

AK-Betriebsbarometer