



Mitbestimmung ist aktive Mitwirkung und Mitentscheidung für bessere Arbeitsbedingungen!

Unser Gremium ist die **Erweiterte Gesamt MitArbeiterVertretung**, kurz EGMAV genannt. Die EGMAV ist den einzelnen Mitarbeitervertretungen der verschiedenen Rechtsträger innerhalb unseres Konzerns nicht übergeordnet oder weisungsbefugt. Sie sieht sich eher als Interessenvertretung der MAVen selbst und unterstützt diese bei ihrer Arbeit.

Jedes Unternehmen im Konzern hat eigene Mitarbeitervertretungen (MAVen). Diese delegieren jeweils eine Person plus Stellvertretung in die EGMAV.

Konzernweite Themen werden in der EGMAV dann unverbindlich für alle MAVen als Pilotregelungen im Sinne einer Vorlage in vertrauensvoller Zusammenarbeit mit der Konzerngeschäftsführung erarbeitet und den einzelnen Unternehmen bzw. ihren Mitarbeitervertretungen zur Verfügung gestellt.

Jede einzelne MAV kann diese Regelungen anschließend an die Besonderheiten der jeweiligen Einrichtung anpassen, auf Einrichtungsebene nachverhandeln und auch gewollt vom Rahmen abweichen.

Die Vorschläge der EGMAV sind für die MAVen nicht verpflichtend. Sie geben eher Leitplanken und zeigen, wie Lösungen aussehen könnten und welche Punkte zu einem bestimmten Thema geregelt werden sollten. Damit geben sie wertvolle Hinweise, entlasten die einzelnen MAVen und harmonisieren die Regelungen in den verschiedenen Einrichtungen des Gesamtkonzerns.

**Mitarbeitervertretung der CTS
Caritas Träger Gesellschaft Saarbrücken**