



Mitbestimmung Saar 2023

htw saar

Mitbestimmung ist, arbeitnehmerfreundliche Vereinbarkeit von Arbeit, Freizeit und Familie

Unser Beitrag zeichnet sich dadurch aus, dass man flexibel mehr Freizeit durch Arbeitszeitreduktion mit Entgeltverzicht ohne kompliziertes Antragsverfahren nehmen kann.

Zuvor wurden Zeitkonten überzogen und nicht ausgeglichen oder ausbezahlt. Der Personalrat hat die alte DV als nicht mehr zukunftsfähig gesehen und 2018 gekündigt.

Akademische Mitarbeiter*innen brauchen Zeiträume für Weiterbildung. Wir haben keine Forschungs- und Freisemester wie Professor*innen. Wir haben deshalb die Anspargrenze von Stunden und die Überziehungsgrenze zugunsten Langzeitarbeitszeitkonten erhöht. Jetzt können wir für schlechte Zeiten, Care Arbeit oder Freizeit Zeit ansparen. Sabbaticals oder früherer Renteneintritt sind damit auch möglich und abgedeckt.

Die Situation am Arbeitsmarkt hat gezeigt, dass sich Kandidat*innen diese Flexibilität in ihrer eigenen Arbeitszeitgestaltung wünschen. Der Personalrat hat die Notwendigkeit zur Modernisierung der Dienstvereinbarung Arbeitszeit mit mehr Zeit-Souveränität der Arbeitnehmer*innen erkannt und umgesetzt. Die Jungen haben es gefordert, und jetzt haben alle, also auch die „Alten“ Anspruch drauf. Das haben wir fixiert. So haben wir die Vereinbarung der Interessen der neuen Generation am Arbeitsmarkt bei gleichzeitiger Berücksichtigung der demografischen Entwicklung erreicht.

Uns ist das Risiko der Arbeitsverdichtung und des Konfliktpotenzials bewusst, aber die Erfahrungswerte werden im PR gerade gesammelt.

Attraktive Arbeitsplätze brauchen Gestaltungsräume!

Personalrat der HTW Saar