



Mitbestimmung Saar 2023

Einer für Alle - Alle für Einen!



**Betriebsrat**  
Hager Electro  
GmbH & Co.KG

## **Mitbestimmung ist, die Betriebsräte mal an die frische Luft zu lassen**

### **Neue Wege führen zur Kommunikation „im Freien“**

Der Hager Standort in Blieskastel ist in den letzten Jahren um 700 auf rund 1.700 Beschäftigte gewachsen. Eine positive Entwicklung, da wir als Betriebsrat auch erreichten, dass wir eine Großzahl der Leiharbeitnehmer fest übernehmen konnten. Eine Entwicklung, die aber auch einige Herausforderungen mit sich bringt. Denn Kommunikationswege, die bei einer vergleichsweise geringeren Anzahl von Beschäftigten funktionierten, musste neu überdacht werden. Unsere Zeitschrift „Unter Strom“, die vor sieben Jahren durch die IG Metall Vertrauensleute etabliert wurde, kommt bei den Beschäftigten gut an, der Informationsfluss ist jedoch nur einseitig.

Auch herkömmliche Flugblätter oder traditionell gestaltete Betriebsversammlungen brachten uns nicht den Dialog mit der Belegschaft, den wir benötigten. Der Austausch mit den Beschäftigten war deshalb so wichtig, da viele größere Themen anstanden wie „Neue Schichtmodelle“, „Fahrradleasing“, „Tarifrunde“ und allgemeine Betriebsratsarbeit wie die Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, Entgeltausschuss und Arbeitszeit. Alleine als Betriebsratsgremium Entscheidungen zu treffen oder Forderungen aufzustellen, ohne die Beschäftigten mit einzubinden, ist nie klug. Deshalb haben wir eine für uns passende Kommunikationsmethode entwickelt, die wir nun zum zweiten Mal durchgeführt haben:

### **Betriebsratssprechstunde im Freien**

Was weckt die Neugier mehr als was Neues, Unbekanntes? Einen ganzen Tag lang haben wir uns als komplettes BR-Gremium auf dem großen Sammelplatz im Freien mitten im Werk mit Ständen aufgestellt. Im Vorfeld haben wir mit Toraktionen für unsere Veranstaltung geworben. In einer lockeren Atmosphäre konnten sich die Beschäftigten an verschiedenen Ständen über die Themen informieren, die sie interessierten. Aber nicht nur informieren, sondern auch Feedback geben, damit wir als Betriebsrat auch uns und unsere Ziele weiterentwickeln konnten. Der Andrang war groß, insbesondere auch aus den Bürobereichen. Die Stimmung wurde sogar noch besser, als es bei den warmen Temperaturen für alle Teilnehmenden ein Eis gab.

Unser Format bewirkte, dass das komplette Gremium beteiligt war und nicht nur die Vorsitzenden und Freigestellten. Die guten Gespräche und Rückmeldungen der Belegschaft führten, neben den schon beschriebenen Effekten wie transparentere BR-Arbeit und Informationen rund um die Themen des BR, zu einem regelrechten Selbstbewusstseins-Booster bei den Betriebsratsmitgliedern. Durch die vielen guten Gespräche konnten wir dabei auch noch einige neue IG Metall Mitglieder gewinnen.

**Kontakt:**

**Betriebsrat der Hager Elektro GmbH & Co.KG**

**Conny Kessler**

068 42 - 94 54 854

[cornelia.kessler@hagergroup.com](mailto:cornelia.kessler@hagergroup.com)

**Sandra Maslow**

068 42 – 94 54 852

[sandra.maslow@hagergroup.com](mailto:sandra.maslow@hagergroup.com)