



Mitbestimmung Saar 2023



## **Mitbestimmung und Informationen von Anfang an unbeugsam einfordern!**

Aufgrund vielzähliger gesetzlicher Änderungen, besonders bedingt durch die Corona-Pandemie, wurden notwendige, dringende und diverse Maßnahmen ohne hinreichende Beteiligung des Betriebsrates vorgenommen. Unter anderem neue Stationsaufteilungen, der Einsatz von Leiharbeitnehmer\*innen sowie weitere Betriebsänderungen.

Die schnelle Entscheidungsfähigkeit des Unternehmens zum Wohl der Patient\*innen und der Beschäftigten ist dem Betriebsrat ein wichtiges Anliegen. Aber unter der Wahrung der Mitbestimmungsrechte!

Der Betriebsrat hat sich einstimmig durch insgesamt 21 Arbeitsgerichtsverfahren und die Aufnahme von progressiven Interessenausgleich- und Sozialplanverhandlungen auf Augenhöhe mit dem Arbeitgeber begeben.

### **Ergebnis dieses Prozesses ist u.a.:**

- ein Sanierungskonzept für Änderungen
- der ständige qualifizierte Informations-Arbeitskreis
- ein Workflow der Anhörungsfristen für personelle Maßnahmen
- die Einführung eines Kummerkastens
- Optionen für Teilzeitkräfte ihre Arbeitszeit zeitlich befristet freiwillig zu erhöhen

Es wurde ein ständiger Informations-Arbeitskreis aus Arbeitgeber plus Rechtsvertretung und Betriebsrat plus Rechtsvertretung initiiert.

**Der Betriebsrat hat mit seiner Unbeugsamkeit eine neue Kommunikations- und Mitbestimmungskultur hergestellt.**

**Betriebsrat der Saarland-Heilstätten GmbH (SHG) Völklingen**