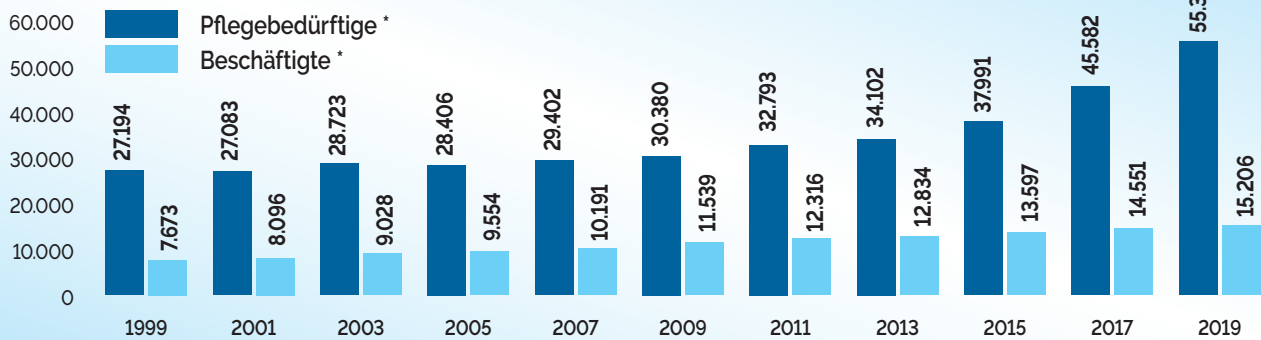


# Das Saarland steht bei der Pflege vor enormen Herausforderungen

## Die Zahl der Pflegebedürftigen steigt rasant <sup>1</sup>

Entwicklung von Pflegebedürftigen und Beschäftigten in der Pflege im Saarland von 1999 bis 2019



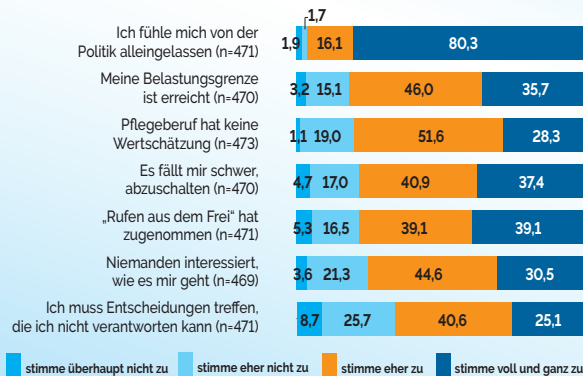
\* Bezieht sich auf Pflegebedürftige, die ambulant, stationär oder durch Angehörige gepflegt werden.

\* Bezieht sich ausschließlich auf Beschäftigte in der ambulanten und stationären Pflege.

## Die Belastungsgrenze der Pflegekräfte ist erreicht

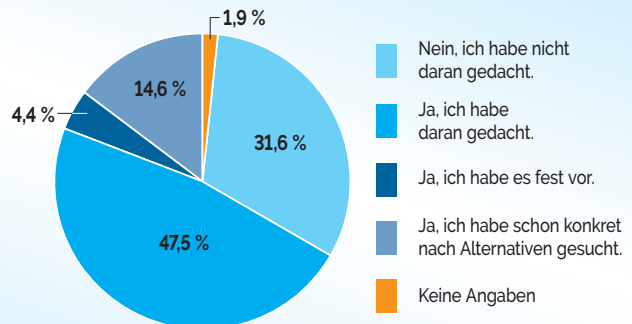
### Beschäftigten fehlt die Unterstützung <sup>2</sup>

Inwiefern stimmen Sie folgenden Aussagen zu? (Angaben in gültigen %)



### Corona verschärft die Probleme <sup>3</sup>

Haben Sie seit Beginn der Covid-Pandemie daran gedacht, den Pflegeberuf aufzugeben? (n=474)



## Potenzielle Wiedereinsteiger fordern mehr Personal und Wertschätzung <sup>4</sup>

Die acht wichtigsten Arbeitsbedingungen für einen Wiedereinstieg oder eine Stundenerhöhung

| Rang | Arbeitsbedingung  |
|------|---|
| 1    | Mehr Zeit für eine gute Pflege durch mehr Personal            |
| 2    | Höhere Bezahlung  |
| 3    | Verlässliche Arbeitszeiten                                    |
| 4    | Mehr Wertschätzung von Vorgesetzten                           |
| 5    | Tariffindung  |
| 6    | Fachliche Aufstiegsmöglichkeiten                              |
| 7    | Erlebtes während der Arbeitszeit psychisch verarbeiten können |
| 8    | Betriebliche Interessenvertretung/Mitsprache                  |

Quellen: <sup>1</sup>Saarländische Pflegegesellschaft – statistisches Bundesamt (Pflegestatistik); <sup>2,3</sup>Schlaglichtbefragung der Arbeitskammer im Jahr 2021, AK-Schlaglicht 1|2021; <sup>4</sup>Eigene Berechnungen auf Grundlage der bundesweiten Befragung „Ich pflege wieder, wenn ...“, ausgestiegene Pflegekräfte n = 5.204.